



9. TÜRKİYE MUHASEBE FORUMU BÜYÜK BİR KATILIMLA GERÇEKLEŞTİ

9. TÜRKİYE MUHASEBE FORUMU BÜYÜK BİR KATILIMLA GERÇEKLEŞTİ

9. Türkiye Muhasebe Forumu "Mesleki Gelişmelerle Yaşanan Sorunlar, Çözüm Yolları ve Hizmet Pazarlamasının Önemi" ana teması altında Aydın Kuşadası'nda gerçekleşti.

Forumun açılış konuşmasını yapan TÜRMOB Genel Başkanı Ymm. Nail Sanlı, Türkiye Muhasebe Forumu'nun mesleğin önemli etkinliklerinden biri haline geldiğini vurgulayarak, "Muhasebe forumlarını düzenlememizdeki amacımız, genel kurullarda çok zaman ayıramadığımız mesleki konuların, meslek mensupları ve konuya taraf kurumların temsilcilerinin tartışabileceği bir

platform yaratmaktır.

Böylece meslek mensuplarımızın mesleki bilgi paylaşımlarını arttırmak ve yeni ufuklar açmak en temel hedefimizden birisidir" dedi.

Heryıl farklı illerde gerçekleştirilen Türkiye Muhasebe Forumları'nın birincisinin 2006 yılında İstanbul'da yapıldığını anımsatan Sanlı, "Daha sonra sırasıyla Ankara, İzmir, Mersin, Bursa, Gaziantep, Samsun, Antalya illerinde Türkiye Muhasebe Forumlarını gerçekleştirdik" dedi.

Geçen yıl Antalya'da yapılan 8. Muhasebe Forumu'nda dünyadaki kamu gözetim sistemlerinin enine boyuna değerlendirdiğini söyleyen Sanlı, konunun TÜRMOB tarafından basılan bir kitapla rapor haline getirildiğini ve paylaşıldığını kaydetti.

İÇİNDEKİLER

TÜRMOB Adına Sahibi ve
Genel Yayın Yönetmeni
Nail SANLI
Yayın Kurulu

Nail SANLI
Ünal AYDIN
Yücel AKDEMİR
Ülkü SÖNMEZ

Sorumlu Müdür
Aysel ŞİMŞEK

Editör
Ebru AYDIN
Editör/Fotomuhabiri
Gürsel GÖKÇE

Dizgi -Düzenleme
Tuncay TEKYILDIZ

Yönetim Yeri
Gençlik cd No:107
Anıttepe /Ankara
Tel:0312 -232 50 60
Faks:0312 232 04 71

9. TÜRKİYE MUHASEBE FORUMU BÜYÜK
BİR KATILIMLA GERÇEKLEŞTİ 1-22

5. TÜRKİYE HAKSIZ REKABET KONGRESİ YAPILDI 23-38

5. TÜRKİYE ETİK KONGRESİ "MUHASEBE
ETİĞİNDE TEMEL İLKELER" ANA
TEMASIYLA GERÇEKLEŞTİ 39-58

TÜRKİYE 12. VERGİ KONGRESİ YAPILDI 59

33. TÜRKİYE MUHASEBE EĞİTİMİ
SEMPOZYUMU YAPILDI 59

TÜRMOB GENEL BAŞKANI SANLI: EKONOMİ
MUHABİRLERİ ÇOK ÖNEMLİ BİR GÖREVİ HAYATA
GEÇİRMEKTEDİRLER 60

TÜRMOB GENEL BAŞKANI SANLI:
23 NİSAN TÜM DÜNYA İÇİN BARIŞ DOLU
AYDINLIK BİR GELECEK ÇAĞRISIDIR 61

TÜRMOB GENEL BAŞKANI SANLI: HUKUK DEVLETİ
İLKESİNDEN UZAKLAŞTIĞIMIZ BUGÜNLERDE
AVUKATLIK MESLEĞİ DAHA DA ÖNEM
KAZANMAKTADIR 62

BASINDA TÜRMOB 63-65

Sanlı, “Sonuç itibariyle kamu gözetiminin bir dünya uygulaması olduğu ancak ülkemizdeki yapılanmasında bazı aksaklıklar bulunduğunu dile getirerek meslek ile kamu gözetim modelinin yeterince ilişkilendirilmediği konularında 8. Türkiye Forumda bir mutabakat sağlamıştık” ifadelerini kullandı.

Bu yılki Türkiye Muhasebe Forumu programının öncekilerden biraz farklı tasarlandığını anlatan Sanlı, “Bu Forumda mesleki sorunlarımızı masaya yatıracağız. Mesleki sorunlarımızın çözümünde özellikle muhasebe hizmet pazarlamasının önemini hep birlikte değerlendireceğiz. Neden hizmet pazarlamasının önemi? Çünkü mesleğimiz bilgi teknolojilerini yakından takip eden ve yoğun olarak kullanan bir meslek grubudur. Meslektaşlarımızın yaptıkları kayıtlar, ürettikleri finansal tablolar ve raporlar, Türkiye’nin ticari ve sanayi faaliyetleri ve dolayısıyla Türkiye ekonomisiyle çok yakından ilgili olduğundan özellikle birçok kamu kurum ve kuruluşu bu bilgilerden faydalanmak üzere mesleğimize ve meslektaşlarımıza talep yaratmaktadır. Yaratılan bu talep adına belki bir teşekkür borçluyuz ancak bu talepler bir yandan mesleğimize olan ihtiyacı önemseyerek gelişmesine katkı koyarken diğer taraftan da iyi tanımlanıp anlatılmadığı için meslek mensupları üzerinde sadece çoğalan bir iş yükü olarak kalmaktadır” dedi.

Genel Başkan Sanlı, “Bu aşamada gelişen teknoloji ve mevzuatlar çerçevesinde uluslararası boyutta mesleğimizin gelişmesini sağlamak



amacıyla Forumda muhasebe hizmet pazarlaması kavramını hep birlikte enine boyuna değerlendireceğiz. Biliyorsunuz mesleğimizde reklam yasaktır, ancak hizmet pazarlaması bir reklam olmayıp hizmeti tamamlamak ve müşterinin ihtiyacı olduğu hizmetleri meslek etik kurallarına bağlı olarak onun isteklerine uygun bir şekilde gösterilen faaliyetler dizisidir. Müşteri hizmeti almadıkça kalite değerlendirmesi yapamaz.

Bu nedenle mesleğimiz bir hizmet işi olduğundan hizmet pazarlamasının dikkatlice planlanması ve yürütülmesi gerekmektedir. Bugün itibariyle ‘yeni



müşteri bulma sorunları aynı ölçekteki meslek mensuplarının birbirleriyle rekabeti ile büyük ölçekteki meslek şirketleriyle olan rekabetlerin global anlamda rekabet sorunları, mevcut müşterilerle iletişim sorunları, büyüme sorunları, uzmanlaşma ve mesleki bilgiyi geliştirme sorunları' gibi sorunlarımız ortadayken mesleki hizmet pazarlamasının çözümündeki fonksiyonlar bir kez daha önem kazanmaktadır" ifadelerini kullandı.

SIYASİ PARTİLERİN SORUNLARIMIZA KARŞI BAKIŞ AÇISINI GÖRMEK İÇİN FORUMA DAVET ETTİK

TÜRMOB Genel Başkanı Sanlı, daha önceki forumlarda Maliye Bakanlığı, Gelir İdaresi Başkanlığı, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu, Sermaye Piyasası Kurumu, Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu gibi kurumların temsilcileri ve bürokratları ile Türkiye'nin en yetkin akademisyenlerini ağırladıklarını ve mesleki sorunlara çözüm aradıklarını

belirterek, "Ancak sorunlarımızın çözüme kavuşmasında artık bıçağın kemiğe dayandığı ve siz değerli üyelerimizin sabırlarının zorlandığını biliyoruz. Bu nedenle daha yararlı olacağı kanaati ile Forumda mesleğimizin sorunları ve çözüm önerilerine yönelik bu sene farklı olarak siyasi partilerimizin bakış açılarını görmek ve onları dinlemek istedik. Böylelikle Mecliste grubu bulunan dört siyasi partimizin temsilcilerini bugün bu Forumda bir araya getiriyor ve onları sizlerle buluşturuyoruz" ifadelerini kullandı.

Muhasebe denetim mesleğinin günümüzde 6102 Sayılı Yeni Türk Ticaret Kanunu ve sonrasında 660 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile kurulan Kamu Gözetimi Muhasebe Denetim Standartları Kurulu ile önemli bir süreçten geçtiğini dile getiren Sanlı, "Mesleki gelişmelerle birlikte sorunlar yumağına ilave sorunlar eklenmektedir. Bu nedenle bu yılki Forumun ana temasını mesleki gelişmelerle yaşanan sorunlar, çözüm yolları ve hizmet pazarlamasının önemi olarak belirledik" dedi.



TALEPLERİMİZ ÜLKEMİZ İÇİN

Muhasebe mesleğinde yaşanan sorunların Muhasebe Haftası kutlamaları sırasında basın açıklamasıyla duyurulduğunu anımsatan Sanlı, “Basın açıklamasında da belirttiğimiz gibi yasal statümüz ile 25 yıllık geçmişe sahip olan mesleğimiz Hazine ile mükellef arasında köprü görevi görmektedir. Uluslararası gelişmelerle birlikte mesleğimiz kamu maliyesinin güçlenmesine katkı koymanın yanı sıra işletmelerimizin gelişmesinde yol gösterici ve uluslararası alanda rekabet edebilirliğine ivme kazandırıcı bir görev üstlenmektedir. TÜRMOB, yıllardır mesleki çıkarlarını ülke çıkarlarından ayırmadan taleplerini belirlemektedir. Aslında taleplerimizin büyük bir kısmı kendimizden ziyade devletin mükellefi olan müşterilerimiz içindir. Taleplerimiz ve beklentilerimiz kamu maliyesinin daha da iyileşmesi içindir, işletmelerimizi geliştirmek içindir

yani ülkemiz içindir. Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Mesleğinin yetki ve sorumluluklarının ülkemizde de uluslararası standartlara uygun bir şekilde düzenlenmesi en büyük arzumuz ve beklentimizdir. Muhasebe ve denetim mesleğinin mensupları olarak bizler sürekli ertelenen ve büyüyen sorunlarımızın artık çözülmesini istiyoruz. Çözüm bekleyen sorunlarımız içinde de özellikle KGK sorununun acilen çözülmesini istiyoruz” dedi.

BIÇAK KEMİĞE DAYANDI

TÜRMOB Genel Başkanı Sanlı, “Artık bıçak kemiğe dayandı. Meslek KGK ile önemli bir süreçten geçmektedir. Sorunlar yumağına yeni sorunlar eklenmektedir. TTK’nın düzenlemesi ile birlikte oluşturulan Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurulu, TÜRMOB tarafından dünya uygulamaları açısından gerekli bir yapı olarak görülmüş, kabul edilmiş ve desteklenmiştir. TÜRMOB,

KGK kurulduğundan bu güne kadar işbirliği içerisinde bulunmak için çalışmalar yapmıştır. KGK Başkanı Sayın Seyit Ahmet Baş'ı 64. Başkanlar Kurulu Toplantımıza davet ederek işbirliği içerisinde bulunma arzumuzu en güçlü bir şekilde ifade etmiştik. TÜRMOB'un 25 yıllık bilgi ve deneyimlerinden istifade edilmesi, işbirliği içerisinde tecrübelerin paylaşılması arzulanmıştır. Ama maalesef bu arzumuz yerine getirilmemiş ve işbirliği içerisinde bulunulamamış ve bu gerçekleşmemiştir. Geline aşamada KGK ülkemizde muhasebe, finansal raporlama ve bağımsız denetimin yaygınlaşması için var olan bir kuruluş olması gerekirken adeta bu alanın daraltılmasıyla görevli bir kurum gibi hareket etmektedir" ifadelerini kullandı.

REFORM NİTELİĞİNDEKİ TTK KUŞA DÖNDÜ

TÜRMOB Genel Başkanı Sanlı, Yeni TTK'nın 700 bin şirketin denetimini öngören reform niteliğinde bir yasa olmasına karşın yapılan değişiklikler ile amaç ve hedeflerinden uzaklaştırıldığını kaydetti. KGK'nın denetimin kapsamını 2 bin 600 firmaya indirgediğini söyleyen Sanlı, "Yapılan genişletmeler ile 4 bin firma denetim kapsamına alındı. Bu denetim zaten Türkiye'de vardı. 10.5 yıl hazırlık süreci geçiren TTK'ya haksızlık yapmış oluyoruz. Türkiye'de denetim gerilemiştir. Reform niteliğindeki TTK kuşa döndü. KGK, gözetim kurumu gibi değil, kendini meslek örgütü yerine koyarak çalışmaktadır. Tüm kesimleri kucaklayacak adımlar atmayan KGK, tartışılır hale gelmiştir" dedi.

Uluslararası alandaki gözetim kurumlarının işlev ve görevleri ile Türkiye'deki uygulamaları da kıyaslayan TÜRMOB Genel Başkanı Nail Sanlı,

"Dünya örneklerine bakıldığında kamu gözetim kurumları genellikle halka açık şirketler için oluşturulmakta, KOBİ ve halka açık olmayan şirketlerin denetimlerinin gözetimi ise daha çok meslek örgütleri tarafından yapılmaktadır. Bağımsız Denetimin, Kamu Gözetimine ilişkin dünya uygulamaları ABD, Avrupa Birliği düzenlemeleri, İngiltere, Almanya, Hollanda, Japonya, Kanada ve Avustralya örnekleri kapsamındaki ülkeler değerlendirildiğinde tüm uygulamalarda genel olarak Kamu Gözetim Kurullarının; asli görevleri olan denetim faaliyetinin gözetim fonksiyonuna yöneldikleri, muhasebe meslek kuruluşlarından destek ve yardım alarak, işbirliği içinde faaliyetlerini yürüttükleri görülmektedir. Bunların dışında Kamu Gözetim Kurullarının; muhasebe standartları ve denetim standartlarının belirlenmesi konularına genel olarak müdahil olmadıkları, denetçinin staj, eğitim, sınav, sicil, lisans, yetkilendirme işlemlerini muhasebe meslek kuruluşlarına devrettikleri, denetimi; muhasebe mesleğinden ayrı bir meslek olarak değil, muhasebe mesleğinin teknik bir uzmanlık alanı olarak gördükleri bilinmektedir. Ülkemiz uygulaması, dünyadan genel olarak farklı bir yapıya sahiptir. Dünyada, Kamu Gözetim Kurullarının odaklandığı nokta yapılan bağımsız denetimin denetim standartlarına uygunluğunun gözetimi olmakta, bu çalışmayı yürütürken her türlü bilgiyi meslek örgütünden elektronik ortamda bir işbirliği içinde temin etmektedirler. Bu güzel bir işbirliği örneğidir ve gözetim kurullarının bazı yetkilerini meslek örgütleriyle paylaşması ile mümkün olmaktadır. Ülkemizde de bunun uygulanmasını hayata geçirilmesini istiyoruz" diye konuştu.

BAĞIMSIZ DENETİM BİZİM İŞİMİZ

Türkiye’de bağımsız denetimin, TÜRMOB üyesi olan serbest muhasebeci mali müşavir ve yeminli mali müşavirlerin işi olduğunu vurgulayan Sanlı, “Serbest muhasebeci mali müşavir ve yeminli mali müşavir olmayanlar bu işi yapamamalıdır. Serbest muhasebeci mali müşavir ve yeminli mali müşavir ruhsatı olan herkes bağımsız denetimi yapma konusunda 3568 sayılı Yasa’nın düzenlemeleri ve TÜRMOB’un verdiği eğitimler de dikkate alınarak yetkilendirilmelidirler. Bundan sonraki süreçte de bağımsız denetçi olacak kişiler için 3568 sayılı Yasa’ya göre yapılan staj, sınav konularının kapsamı dikkate alınarak yetkilendirme yapılmalıdır. Uygulamalara özellikle Kamu Gözetim Kurullarının kurulmasına neden olan tarihsel gelişime bakıldığında konunun özellikle Amerika Birleşik Devletlerinde Enron gibi muhasebe skandallarından sonra ortaya çıktığı gözlemlenmektedir. Bu muhasebe camiası ve tüm dünyadaki muhasebe camiaları tarafından böyle bilinmektedir” dedi.

İLAVE OLARAK YAPILACAK DENETİM SINAVINA KARŞIYIZ

Tüm dünyada da bu işe pusula olacak, ışıktutacak ikitane düzenleme olduğunu belirten Sanlı, “Bunlardan bir tanesi IFAC’ın 8 numaralı Uluslararası Eğitim Standardıdır, bir diğeri ise Avrupa Birliği uygulamalarına ışık tutan Avrupa Birliği 8. Direktifidir. Her iki düzenleme de mesleki eğitim ve deneyimi ön plana çıkartmakta, denetçi olmak için CPA sınavları haricinde herhangi bir sınav aranmamaktadır. Buna göre uluslararası düzeyde denetçi olmanın da üç temel şartı vardır. Bunlardan bir tanesi mesleki ehliyet ve ruhsat,

ikincisi denetim alanında deneyim, üçüncüsü sürekli eğitime tabi olmak. Mesleki ehliyet ve ruhsat bizde var, denetim alanında deneyim dünyada uluslararası uygulamalar çerçevesinde üç yıllık stajla uyumlu halde elde edilen bir süreçte var. Zaten TÜRMOB’un 25 yıldır eğitim ağırlıklı çalışan bir kurum olduğu artık tüm Türkiye tarafından bilinmektedir. Buna ilave olarak 2008 yılında Meslek Yasamızı değiştiren 5786 sayılı Yasa ile gelen ve Meslek Yasamızda 44.Madde olarak yerini alan sürekli mesleki eğitim ve gelişim noktasındaki ilgili yönetmelik de Genel Kurulumuzdan geçmiş, Maliye Bakanlığı’na götürülmüş, yayınlanması için beklenmektedir. Yani dünyadan uzak değiliz, bu konuda hiçbir eksikliğimiz yoktur“ dedi. Sanlı, bu nedenlerden ötürü ilave yapılacak bir denetim sınavına karşı olduklarının altını çizdi. Sanlı, “Eğitim ve denetim mesleğimizin yani TÜRMOB’un işidir, gözetim ise KGK’nın görevidir. Denetim mesleğimizin bir uzmanlık alanıdır, denetim uzmanlığı eğitim ile sağlanır. Deneyim şartı için mesleğe girişte bir denetçi yanında staj yeterli görülmelidir. Denetim örnek uygulamaları, vaka çalışmaları tecrübe için yeter şart olarak görülmelidir. TÜRMOB’un bu konuyla ilgili eğitim seferberliği mutlaka değerlendirilmeli, kabul görmeli ve denetçi olmanın temel koşulları arasında sayılmalıdır. Her bir alt mesleki uzmanlık için ayrı bir sınava gerek duyulmamalıdır” dedi.

TÜRMOB’UN BİLGİ BİRİKİMİNİ KGK’NIN YANI BAŞINDA TUTMAK İSTİYORUZ

Sanlı, “KGK kurulduğunda Türkiye’de kendi alanında düzenleyici otoriter bütün kurumların yetkisinin tek bir

verde toplanacağını, güçlü bir otoritenin ortaya çıktığını, farklı uygulamalardan ziyade artık tek bir uygulamaya geçileceğini çok yüksek sesle benim ağızından defalarca duymuşsunuzdur. Bunları telaffuz ettik ve dedik ki, 'KGK bir dünya uygulamasıdır, Enron gibi muhasebe skandallarından sonra ihtiyaç duyulan bir kurum anlayışıdır, Türkiye de bunun gerisinden kalmamalıydı ve kalmadı'. 660 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile kurulan KGK bu boşluğu dolduracaktır. Dünya uygulamalarıyla çelişen bazı yönleri olmuş olmakla birlikte bunun süreç içerisinde düzeleceğini bekliyoruz, umut ediyoruz. O gün için demiştik ki; '23 yıllık TÜRMOB'un bilgi ve birikimini KGK'nın yanı başında tutmak istiyoruz ve bu yolu elbirliği ile gönül birliği ile ve işbirliği içerisinde yürümek istiyoruz. Ve bundan sonra da kendi alanında düzenleyici otorite kuruluşlar KGK'nın yayınlacağı standartlar çerçevesinde konuya bakmalıdır' dedik. Ama gelin görün ki KGK kurulduktan sonra hemen Sermaye Piyasası Kurulu kendi alanındaki gözetim yetkisini geri aldı. BDDK yapmış olduğu bir düzenleme ile yetkilerini geri aldı. Ve bugün itibarıyla Sermaye Piyasası Kurulu'nun internet sitesine girerseniz şöyle bir taslak ile karşılaşsanız: 'Finansal Raporlama Lisansı' adı altında bir Tebliğ var. Yani finansal raporlama hazırlama lisansı vermek istiyor. Hepinizin bürolarda, ofislerde, muhasebe müdürlüğünü, mali işler müdürlüğünü yaptığınız firmalarda senenin 365 günü yaptığınız iş mali tablo, finansal rapor hazırlamak değil midir? Hangi lisanstan söz ediliyor? Bu iş bu kadar basit midir? Bu meydan bu kadar boş mudur? Her aklına esen kurum bu meslek mensubunu bu kadar

zora sokmak için mi görevlidir?" ifadelerini kullandı.

Dünyanın hiçbir yerinde mesleğinin bu kadar sürüncemede ve belirsizlik içerisinde olmadığını söyleyen Sanlı, "Dünyanın gerisinde değiliz. Eksiğimiz yoktur, fazlamız vardır. Bizde her aşama, sınavla elde edilen bir unvanı ortaya çıkartmaktadır. Staja başlamak için bile ÖSYM'ye yaptırdığımız, daha sonra Anadolu Üniversitesine geçtiğimiz bugün itibarıyla de Ankara Üniversitesi'ne ANKUZEM kanalıyla yaptırdığımız manyetik ortamda değerlendirilen bir sınavımız var. Stajyerlerimiz bile sınavla tercih ediliyor, sınavla bu mesleğe giriyor" dedi.

SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİR 9 YILDA, YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİR 19 YILDA YETİŞİYOR

Sanlı, "Unutulmamalı ki, bir serbest muhasebeci mali müşavir 9 yılda yetişmektedir. Bir yeminli mali müşavir 19 yılda yetişmektedir. Ayağı hiçbir taş a çarpmazsa, her şey yolunda giderse bir lise mezunu serbest muhasebeci mali müşavir olacağım derse 9 yıla ihtiyacı vardır. Tıp tahsilinden daha uzun bir tahsilden, daha uzun bir süreçten söz ediyoruz. Altı yılda bir tıp doktoru yetişiyor, bir serbest muhasebeci mali müşavir 9 yılda yetişiyor" diye konuştu.

DÜNYANIN HİÇBİR YERİNDE DENETÇİ MÜHÜR KULLANMAZ

Bağımsız denetim konusunda bir başka hususa daha değinen Sanlı, şu ifadeleri kullandı: "Bağımsız denetim bir tasdik ve onay işlemi değildir. Dünyanın hangi ülkesinde bağımsız denetçi mühür kullanmaktadır? Dünyanın hangi

ülkesinde böyle bir uygulama vardır? İşte KGK'nın kendisini meslek örgütünün yerine koyarak hareket ediyor dememizdeki kastımız budur. Biliyorsunuz geçen ay KGK bir Bağımsız Denetçi Mühür Tebliği yayınladı. Mühür, mesleğimizde sadece tasdik için kullanılan ve özellikle Maliye Bakanlığı'nın yarattığı vergisel işlemler için kullanılan bir nişanedir. Mühür bunun için kullanılıyor. Mührün özelliği doğruluktur, tasdiktir. Bağımsız denetimin mantığı bu değildir. Bağımsız denetimin sonunda bağımsız denetçi bir görüş bildirir; bu görüşü olumlu olabilir, olumsuz da olabilir, şartlı görüş de olabilir. Bir doğruluk tasdiki değildir. Onun için dünyanın hiçbir yerinde, hiçbir aşamasında denetçi mühür kullanmaz ve böyle bir uygulamaya rastlanmamıştır. IFAC (Uluslararası Muhasebeciler Federasyonu)'ın, SEEPAD" (Güney Doğu Avrupa (Balkanlar) Muhasebe Gelişimi Ortaklığı) in üyesiyiz. 18 Aralık 2013'te Brüksel'de TÜRMOB'u Avrupa Birliği üyesi, yani FEE (Avrupa Muhasebeciler Federasyonu) üyesi yaptık. Dünyanın hiçbir yerinde denetçinin mühür kullandığı bir vaka, bir örnek yoktur. Bütün bunların çözüme kavuşabilmesi için KGK'nın kuruluş amacına uygun bir şekilde etkin ve başarılı olabilmesi için TÜRMOB ile mutlaka bağ kurması gerekir, aksi durum Kurum çalışmalarına gölge düşürecektir" dedi.

DENETİMİN OLMADIĞI YERDE SUİSTİMALER, YOLSUZLUK, KARANLIK İŞLER YAŞANIR

Bağımsız denetimin tüm iktisadi işletmeleri kapsadığını söyleyen Sanlı, "Ülkemizde bağımsız denetim, muhasebe mesleği içerisinde oluşmuş köklü geleneklere sahiptir. Bağımsız denetim Türkiye'de de dünyada olduğu gibi muhasebe mesleğinin bir uzmanlık alanıdır. İlke olarak denetimsiz bir işletme düşünülmemelidir

ve düşünülemez. Bağımsız denetimi hayatın her alanında yaşama geçirmek zorundayız; yerel yönetimlerde, kamu idarelerinde, işletmelerde, tüm şirketlerde, siyasi partilerde, vakıflarda kısaca güvenlik ve yargı dışında hayatın her alanında etkin bir şekilde bağımsız denetim mutlaka uygulanmalıdır. Denetimin olmadığı yerde suiistimaller yaşanır, yolsuzluk yaşanır, karanlık işler yaşanır. Yolsuzluğun, suiistimalin ve karanlık işlerin panzehiri denetimdir" diye konuştu.

HÜKÜMETİN HAKLI TALEPLERİMİZE CEVAP VERMESİNİ İSTİYORUZ

Maliye Bakanlığı ile ilişkileri değerlendiren TÜRMOB Genel Başkanı Sanlı, "Maliye Bakanlığımız, Gelir İdaremi ile sorunlarımızı diyalog ortamında çözme gayreti içerisindeyiz. Birlikte yürüttüğümüz bazı çalışmalarımız var. Düzenlemeler yapılırken mutlaka TÜRMOB'un görüşü alınmalıdır. Ba-Bs formları yeniden düzenlenmeli ve geçici vergi dönemlerinde verilmelidir. Düzeltme amaçlı beyanlarda ceza uygulamasından vazgeçilmelidir. 4'üncü dönem beyanname kaldırılmalıdır. 1 ve 2 Nolu KDV beyannamesi ile muhtasar beyanname birleştirilmelidir. Serbest meslekte KDV yüzde 18'den yüzde 8'e düşürülmelidir. Son zamanlarda vergi incelemelerinde gerekli özen gösterilmeden, meslek mensuplarına sorumluluk yükleme konusunda oldukça cömert davranılmaktadır, bu konuda daha hassas davranılmalıdır. Serbest meslek yıpranma indirimi, yani beyin amortismanı getirilmelidir. Bugüne kadar olduğu gibi bundan sonrada sorunlarımızın çözümünde ilk tercihimiz diyalog olacaktır. Diyalogla sorunların çözümü için mücadelemizi devam ettireceğiz, ancak bu sürecin sonuna gelmiş bulunmaktayız. Hükümetin haklı taleplerimize cevap vermesini bekliyoruz" dedi.



ÇELİK: BİRLİKTE HALLEDEMEEYECEĞİMİZ HİÇBİR PROBLEM YOK

Foruma katılan Adalet ve Kalkınma Partisi Genel Başkan Yardımcısı Hüseyin Çelik, Türkiye'nin küreselleşme sürecinin içinde bulunduğunu ve bundan kaçınmanın mümkün olmadığını belirterek, "Dünya gerçekten bir ülke haline gelmiştir. Bunun farkında olarak adım atmalıyız. Nezaket, zarafet içerisinde sitemlerinizi de elbette ki yapacaksınız. Bu şekilde yapılan eleştiriler, her zaman için değerlendirilir. TÜRMÖB, MHP, AKP, CHP ile özdeşleşmesin, isminin başında Türkiye yazıyor. Türkiye ile özdeşleşmesi lazım" dedi.

TÜRMÖB'un paydaşları ile bir diyalog sorunu olduğunu düşünüyorum. Zarafet ile bu kapı açılır, zarafettin açamayacağı çok nadir kapı vardır. Ziyarete çok önemli. Yüz yüze gelen insanlar kolay kolay birbirini çekiştiremezler. Ziyaretler ile birçok sorunlar çözülür. Bazı bürokratik yaklaşımlardan dolayı bizim partimiz antipatik geliyorsa bizim de üzerimize düşeni yapmamız gerekir. Ben hakem olacağım bu meseleyi çözeceğiz. Keser

gibi olmayacağız hep bana, hep bana demeyeceğiz. Testere gibi olacağız, bir sana bir bana. Siyaset taraflar arasında denge bulma işidir. Biz üzerimize düşeni yaparız" dedi. Hüseyin Çelik, etik ve haksız rekabet konularının üzerinde hassasiyetle durulması gerektiğini belirterek, meslek mensuplarına yardımcı olan çok sayıda çalışmayı gerçekleştirdiklerini, vergi dairesine uğramadan bile işlemlerin yapıldığını belirterek, **"KGK ile ilgili yetki aşımı gibi konular var ise bunlar konuşulur aşılar. Biz dünyanın tecrübesinden yararlanacağız, dünyayı yeniden keşfetmeyeceğiz. Makul, meşru ve mantıklı hangi talep olursa olsun bütün bürokratik mekanizmaların buna hazır olmasını isteriz. Biz bürokratin yaptığı yanlışların ceremesini çekmek istemeyiz"** ifadelerini kullandı. TÜRMÖB yönetmeliklerinin, TÜRMÖB ile işbirliği yapılarak yayınlanacağını söyleyen Çelik, **"Bizim birlikte halledemeyeceğimiz hiçbir problem yok. Biz bu ülkede birlikte yaşıyoruz. Biz bir arada yaşamaya mahkumuz. Çeşitliliklerimizi muhafaza ederek, demokratik çoğulculuk içinde yaşayacağız"** dedi.



AÇAN: HATA DÜZELTMENİN KARŞILIĞI PARA CEZASI OLMAMALI

Toplantıya ev sahipliği yapan Aydın SMMM Odası Başkanı Fettah Açı açılışta yaptığı konuşmada, Türkiye Muhasebe Forumları hakkında bilgi vererek, “İlki 2006 yılında düzenlenen ve sonrasında her yıl düzenlenerek gelenekselleşen Türkiye Muhasebe Forumu ile ileriki yıllarda yapılmaya başlanan Türkiye Haksız Rekabet Kongresi ve Türkiye Etik Kongresi’nin mesleğimiz ve mesleki örgütlülüğümüz açısından ne derece önemsendiği işte burada da görüleceği gibi meslektaşlarımızın bu foruma da yoğun katılımları ile ispatlanmıştır” dedi.

Açı, “Devletle mükellef arasında köprü görevi gören meslektaşlarımızın bütçenin oluşması ve gerçekleştirilmesine yaptığı katkılar yadsınamaz. Mesai kavramı gözetmeksizin büyük bir özveri, titizlik ve sorumluluk altında işini

yapan meslektaşlarımızın bunların karşılığını almakta zorlandıkları bir gerçektir. Tahsilat sorununun en temel unsurlarından biri hizmetten alınan KDV oranının yüksekliğidir. Mutlaka makul bir orana indirilmelidir. Siyasi partilerimizin değerli yöneticileri aramızdalar, biliyorum ki bu talebin gerçekleştirilmesi tüm meslektaşlarımızı memnun edecektir” ifadelerini kullandı.

BİLDİRİM DÜZELTMENİN KARŞILIĞI CEZA OLMAMALI

Bildirimlere uygulanan ceza konusunun yıllardır dile getirilen bir sorun olduğuna dikkat çeken Açı, “Aylık olarak verilen bildirimlerde en küçük bir hatanın ceza ile karşılık bulması hepimizi huzursuzluğa itmektedir. Hele ki bildiri düzeltmenin cezalandırılmasını hala anlayabilmiş değiliz. Günlük hayatımızda bile hatanın karşılığı özür dilemektir. Bildirimin düzeltilmesi yani özür dilemenin karşılığı para cezası olunca meslektaşlarımız haliyle üzüyor. Keza SGK ile ilgili de benzer durumların olduğu şüphesizdir. Kısacası bilgi alışverişine yani bildirimlere ceza uygulanmasını anlamıyoruz” dedi.

TALEPLERİMİZ DEĞERLENDİRİLMELİ

Açı, “Neredeyse tüm mesaisini mükellefle devlet arasındaki işlere harcayan biz meslektaşların taleplerinin değerlendirilmesi mutlaka her kesimi memnun edecektir. Çünkü uygulayıcı olan bizlerin dile getirdiği sorunlar aynen iş akışında olduğu gibi devlet, mükellef ve muhasebeci arasında oluşan sorunlardır ve çözümü hepimizi rahatlatacaktır” diye konuştu.



YÜKSELEN: MÜŞTERİ ODAKLI YAKLAŞIMA GİDİLMELİ

Forumda, İstanbul Beykent Üniversitesi Öğretim Üyesi Profesör Doktor Cemal Yükselen, “Mesleki Hizmet Pazarlaması Bileşenlerinin Sorunların Çözümüne Katkısı” konulu açılış bildirisini sundu.

Pazarlama kelimesinin hala çok kötü bir anlamda kullanıldığına dikkat çeken Yükselen, “Pazarlama deyince aklımıza kapı kapı dolaşan çantacı pazarlamacı kimliği geliyor. Aklımıza bu geldiği için de hala mesleğimizle pazarlamayı bağdaştırmayan kişilerin olduğunu görüyorum” dedi. Konuşmasında pazarlamanın çözüm olarak ortaya koyabileceği uygulamaları aktaran Yükselen, “GİB’den elde ettiğim kayıtlar ışığında; vergi mükellefi sayısındaki artışla meslek mensubu sayısındaki artışa baktığımızda aradaki farkın çok anlamlı olduğunu görüyoruz. Aynı şekilde Yeminli Mali Müşavirlerle Kurumlar Vergisi mükelleflerini de karşılaştırdığımızda sayılar arasındaki farklılıklar çok net olarak ortaya çıkıyor. Bir pazarlamacı için

bu neyi ifade eder? Bir, pazarlamacı için bunun anlamı şu; rekabet var, ciddi bir rekabet var. İki, pasta hızlı büyümüyor, pasta hızlı büyümediği gibi bu pastadan pay almak isteyenlerin sayısı da hızla artıyor. O halde yeni müşteri bulma ve rekabetle ilgili sorunlarımızın olduğu, meslek mensuplarının dayanışma, işbirliği içinde olmasına rağmen bir gerçek” dedi. Meslek mensuplarının müşteri tarafına baktığı zaman “Tahsilat sorununun” dile getirildiğini söyleyen Yüksel, “Müşterilere iş yükünüzü yeterince anlatmalısınız. Değişen müşteri ihtiyaçlarına da cevap vermelisiniz” dedi.

Sonuç olarak “Pazarlamanın mevcut müşteriyle iletişim” olduğunu dile getiren Yükselen, “Peki, iletişim için neye ihtiyacım var? Müşteri bilgisine, ihtiyacım var. Müşteri için ‘değer nedir’ buna ihtiyacım var. ‘İletişime, hizmete ve benzeri çalışmalara’ ihtiyacım var. Pazarlama yeni müşterilerle, potansiyel müşterilerle iletişimdir. Müşteri ile birebir iletişim kurmak gerekiyor. Güvene dayalı ve birebir temelli ilişkiyi kurmak gerekiyor” ifadelerini kullandı.

ÇİFTÇİ: MUHASEBE MESLEĞİNİN EKONOMİYE KATKISI BÜYÜK

Aydın Vali Yardımcısı Hayrettin Çiftçi ise konuşmasında, çağın teknoloji çağı olduğunu dile getirerek, “Bilim ve teknoloji her geçen gün baş döndürücü bir hızla gelişmekte ve değişmektedir. Buna bağlı olarak bazı meslekler kaybolurken yeni meslekler ortaya çıkmakta, bazı mesleklerin de standart ve kalite kriterleri

değişmektedir. Bu değişim kültürel ve bölgesel tüm ülkeleri etkilemektedir. Bu anlamda geçmişten günümüze önemli mesleklerden birisi olan muhasebe ve denetim mesleği dünyada olduğu gibi ülkemizde de önemli bir gelişme ve değişme kaydetmektedir. Özellikle ekonomimizin güçlenmesine ve ekonomik faaliyetlerin kayıt altına alınmasına, haksız rekabetin ortadan kaldırılmasına, ekonomik değişimin hızlanmasına değerli Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlerimizin büyük katkıları olmuştur” ifadelerini kullandı.



“POLİTİKACI GÖZÜYLE MESLEKİ GELİŞMELERLE YAŞANAN SORUNLAR VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ” PANELİ YAPILDI



KIZILOĞ: İŞTİRAK SUÇU GİDEREK ARTMAYA BAŞLADI

“Politikacı Gözüyle Mesleki Gelişmelerle Yaşanan Sorunlar ve Çözüm Önerileri” konulu Panelin moderatörlüğünü Gazi Üniversitesi Öğretim Üyesi Profesör Doktor Şükrü Kızılot yaptı.

Kızılot, vergi inceleme elemanlarının görevlerini yaparken yaptıkları yanlışlıklara değinerek, “İnceleme elemanları yaptıkları hatalardan dolayı hiçbir sorumlulukla karşı karşıya kalmıyorlar. Yaptıkları yanlıştan dolayı şahıslarına yönelik hiçbir şey yapılmıyor” dedi.

Son zamanlarda iştirak suçu raporunun giderek artmaya başladığına dikkat çeken Kızılot, “Açıp bakıyoruz bu iştirak suçu nedir? Hapis cezası ve para cezası olduğuna göre bu iştirak suçunun Vergi Usul Kanunu’nda yazılı olması gerekir



veya herhangi bir vergi kanununda yazılı olması gerekir. Vergi kanunlarını karıştırıyoruz ve hiç birinde iştirak suçuyla ilgili bir cümle yok! Dikkat ettiniz mi bilmiyorum. Sadece cezanın nasıl kesileceği var, onun dışında iştirak şu demektir diye bir cümle, tanım yok. İnsanları hapse atan, insanlara para cezası kesen suçla ilgili bir tanımın olması, tanımdan öte bir maddenin, bir açıklamanın olması lazım. Şu şu durumlarda iştiraktır, şu şu durumlarda değildir diye. İştirak fiili tabii Ceza Kanunu'nda yer alan bir fiil, ceza hukukçularının konusu. Vergi inceleme elemanlarının hiç birisi hukuk fakültesi mezunu değil, ayrıntılı olarak Ceza Kanunu'nu görmüş değiller. Kaldı ki bu ders kitabı okumakla da olabilecek bir olay değil. Ve bu dalga dalga yayılıyor” ifadelerini kullandı.

MATKAP: TÜRMOB VE MESLEK MENSUPLARI MALİYE BAKANLIĞI KADAR ÖNEMLİ

Cumhuriyet Halk Partisi Genel Başkan Yardımcısı Nihat Matkap ise Panelde yaptığı konuşmada, panelin düzenlenmesindeki bir amacın da TÜRMOB ile KGK arasındaki ilişkilerin daha sağlıklı hale dönüştürülmesi ve Avrupa Birliği uygulamalarının Türkiye'ye getirilmesi olduğunu ifade etti. Matkap, denetimin mesleğinin bir parçası olarak görülmesi gerektiğini vurgulayarak, birilerinin bu konuda çaba



göstermesi gerektiğini kaydetti. Matkap ayrıca mesleki mevzuat, mesleğin icrası sırasında yaşanan sıkıntılar ve TÜRMOB'la Maliye Bakanlığı'nın ilişkilerinin ayrıca irdelenmesi gerektiğini söyledi.

Matkap, TÜRMOB ve meslek mensuplarının en az Maliye Bakanlığı ve teşkilatı kadar önemli olduğunu vurgulayarak, “TÜRMOB'un hizmeti kamu finansmanının temine yönelik bir hizmettir. TÜRMOB camiasının sorunlarının çözülmesini önemsiyoruz. Bu süreci güçlendirmek için yapılacak her çalışmanın içinde aynı zamanda bir meslek mensubu olarak her zaman olur ve destek verimiz” dedi.

AKÇAY: HAYATIN HER ALANINDA DENETİMİN BAĞIMSIZ OLMASI GEREKİYOR

Milliyetçi Hareket Partisi, Manisa Milletvekili, Plan ve Bütçe Komisyonu Üyesi Erkan Akçay, panelde yaptığı konuşmasında KGK ile yaşanan sorunların ortada olduğunu ve bu sorunların acilen çözülmesi gerektiğini ifade etti. Maliye Bakanlığı ile TÜRMOB'un yaşadığı sıkıntıların da çözülmesi gerektiğini dile getiren Akçay, Yeni TTK'da gerekli düzenlemelerle ilgili çalışmaları yapmaya ve bu konuda destek vermeye hazır olduklarını kaydetti.

Bağımsız denetim kavramının artık Türkiye'nin gündemine daha fazla gelmeye başladığına dikkat çeken Akçay, "Tabi bütün şirketlerin denetime ihtiyacı var, ama asıl denetimin devlete ve iktidara olması gerekiyor. Yani hayatın hemen hemen her alanında mutlaka denetimin bağımsız olması gerekiyor. Bu idareleri şeffaf yapacak, hesap verebilir hale getirecek en önemli hususlardan birisidir. Denetimin olmadığı yerde kesinlikle yolsuzluk olur. Eğer bir yerde denetimden kaçılıyorsa ve o kurum şeffaflıktan uzaklaşmışsa bilelim ki orada çok ciddi yolsuzluklar var" dedi.

Bir meslek mensubu olarak mevzuatla ilgili sık sık dile getirilen sorunların başında Meslek Yasası'nın geldiğini söyleyen Akçay, "Mevzuatla ilgili sık sık dile getirilen ve pek çoğunuzun da yakından bildiği hususların başında Meslek Yasası'nın günümüz şartlarına uygun bir şekilde yeniden ele alınıp Türkiye Büyük Millet Meclisi'ne getirilmesi geliyor. Biz buna elbette destek veririz, veriyoruz" dedi.



Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ile Yeminli Mali Müşavirlerin beyanname, finansal tablo ve tasdikten doğan sorumluluklarının mutlaka düzenlenmesi gerektiğini ifade eden Akçay, meslek mensuplarının kesinlikle angaryadan kurtarılması gerektiğini kaydetti.

Akçay, özellikle mali mevzuatta en önemli sorunlardan birisinin "uygulama birliğinin olmayışı" olduğunu belirterek, bunun idarelerce ve TÜRMOB ile birlikte ele alınıp çözülmesi gereken sorunlar arasında olduğunu kaydetti. Akçay, "Milliyetçi Hareket Partisi olarak bu bahsettiğim konularda her türlü çalışmayı, gayreti göstermeye hazırız. Belli ölçüde bu gayreti gösterdiğimizizin de kanaatindeyim" dedi.

YURTSEVER: 3568 SAYILI MESLEK YASAMIZIN İHTİYAÇLARI KARŞILAYACAK DÜZEYE GETİRİLMELİ

Barış ve Demokrasi Partisi, Parti Meclis Üyesi Ali Rıza Yurtsever ise Panelde yaptığı konuşmada, meslek örgütünün sorunlarının ülke sorunlarından soyutlanarak ele alınamayacağını belirterek, demokratik hak ve özgürlükleri kısıtlama yoluna gidildiğini söyledi.

Yurtsever, “Bugün TÜRMÖB’umuzun 78 Oda, 75 bini aşkın meslek mensubu, stajyeri, büro çalışanları var. Birkaç yıl sonra bu sayının yüz binleri bulabileceği görüyoruz. Bugün TÜRMÖB eğer diğer meslek kuruluşları arasında demokrasi mücadelesinde, özgürlükler talebinde, temel sorunlarını ihmal etmeyerek, bu demokrasi ve özgürlüklerle, harmanlanmış temel sorunlarını masaya yatırabilirse eminim ki çok daha güçlü biçimde Türkiye’de demokrasi mücadelesinde kitle örgütleri içerisinde de çok saygın bir yere ulaşacaktır. Bunu hak ediyoruz” dedi.

ÜZERİMİZE DÜŞEN GÖREVİ YAPMAYA HAZIRIZ

3568 Sayılı Meslek Yasası’na değinen Yurtsever konuşmasını şöyle sürdürdü: “3568 Sayılı Meslek Yasamızın güncelleştirilmesi noktasında



TÜRMÖB’umuzun dikkatle üzerinde çalıştığı bir taslağı biliyoruz, bunu parti olarak incelemeye aldık. Bu metnin ihtiyaçları karşılayacağını biliyoruz. Yine de belirtmek isterim ki hem meslek mensupları olarak hem de partimiz olarak bu konuda üzerimize düşen görevi yerine getirmeye hazırız.”



NALBANTOĞLU: BİZLERİN GÖREVLERİ SORUNLARI ÇÖZMEK

Forum Ana Tema Oturumu ve Tartışması Moderatörlüğünü TÜRMOB Yönetim Kurulu Üyesi Rifat Nalbantoğlu yaptı. Bu bölümde moderatörün liderliğinde forum katılımcıları forum ana teması hakkındaki görüş, öneri ve değerlendirmelerini ifade ettiler.

Nalbantoğlu, “Genel Başkanımız Ymm. Nail Sanlı’nın da açılış konuşmasında ortaya koyduğu, üstüne basa basa söylediği meseleler dün ortaya çıkmış meseleler değil. Bu meseleler aşağı yukarı 20-25 yıldır hep var olan ama o günün gereklerine göre değişen, o günün gereklerine göre şekil alan önem derecesi göre sıralanan sorunlardır” dedi.

TÜRMOB’un kamu yararına kurulan bir vakıf, bir dernek olmadığını vurgulayan Nalbantoğlu, “Burası özel kanunla kurulmuş, kamu kurumu niteliğinde bir sivil meslek örgütü. Bu adı da biz vermedik kanunda böyle yazıyor. Özel kanunla

kurulmuş kamu kurumu niteliğindeki bir meslek örgütüdür diye Kanun tarif ediyor. Dolayısıyla bizim kanunun gerektirdiği şartlar ve çerçeve dışında hiç kimseden hiçbir talebimiz yok. O kanunun, o çerçevenin çizdiğinin dışında da bir iddiamız, bir durumumuz yok” ifadelerini kullandı.

Nalbantoğlu, KGK ile yaşanan sorunlarla ilgili herkesin “KGK’nın dünyadaki uygulamaları böyle değil. Adı üstünde bu bir Gözetim Kurulu. Ben bu konudaki uyarılarımı yapacağım. Bu benim ödevimdir, bu benim görevimdir” demesi gerektiğini vurguladı. Nalbantoğlu, “Genel Başkanımızın da diğer konuşmacıların da hep söylediği gibi mutlaka bu konuları dile getirmeye, bunları defalarca tekrar etmeye, bu konudaki görüşlerimizi, bu konudaki önerilerimizi, çözüm yollarımızı her platformda, her noktada paylaşmaya devam etmeliyiz” dedi.

TEMEL İŞİMİZ HİZMET PAZARLAMASI

Pazarlama konusuna ilişkin değerlendirmelerde bulunan Nalbantoğlu, “Teknoloji hızla değişiyor. Teknolojinin değişim gelişim hızına yetişememe gibi bir durumla karşı karşıya kalıyoruz. Bu konuda yapılan sunumlardan bizim mesleki pazarlamamızın da teknolojinin değişmesiyle alakalı olduğunu gördük. Artık teknolojinin ürün meselesi olmadığını, hizmet pazarlaması kavramı olduğunu gördük. Yani bizim yapmaya çalıştığımız, mesleğimize ilişkin pazarlamadaki temel iş, hizmet pazarlaması. Aslında herkesin yapmakta olduğu iş hizmet pazarlaması. Zaten bir hizmeti satmak, bir hizmeti pazarlamak noktasında olan bir mesleğin mensupları olarak bizim bu konuya önümüzdeki dönemlerde daha yakından bakmamız, bilimsel çalışmalarda bulunmamız gerekiyor” diye konuştu.



AKDEMİR: BİZİM SINAVLARIMIZ HİÇBİR EKSIĞI BULUNMAYAN SINAVLARDIR

Forumun değerlendirme ve kapanış konuşmasını ise TÜRMOB Genel Sekreteri Yücel Akdemir yaptı. Akdemir, “9.Türkiye Muhasebe Forumu’nun sonuna geldik. Forumumuzun devamında yarın 5. Türkiye Haksız Rekabet, ertesi gün 5.Türkiye Etik Kongremiz var ama geleneksel tabiri ile Forum Bölümünü bitirdik” dedi.

Akdemir, “Etkinliklerimizi yaparken sizin de dikkat ettiğiniz gibi kaliteye önem veriyoruz. Kaliteyi yakalamaya çalışıyoruz. Etkinliklerimizi imkanlar ölçüsünde Edirne’den Kars’a kadar bütün illerimizde sırasıyla yapacağız. Tarih ile doğa ile kalite ile iç içe, Efeler Diyarında bu etkinliği gerçekleştirdik. Ben tüm meslek mensupları adına Aydın Odamıza teşekkür ediyorum” ifadelerini kullandı.

İlin mülki yetkililerinin bu tür toplantılara

katılmalarının önemli olduğunu vurgulayan Akdemir, “Gönül isterdi ki bugün burada bu ilin Belediye Başkanı, ilin Valisi olsun. Bu bizim eksikliğimiz değil. Ben bugün Aydın’da hiçbir işin bu Forumdan daha önemli olduğuna inanmıyorum. Ben Maliye Bakanı’nın da bugün burada olması gerektiğine inanıyorum. Katılımlarından dolayı Adalet ve Kalkınma Partisi Genel Başkan Yardımcısı Hüseyin Çelik’e ve diğer Partilerin temsilcilerine teşekkür ediyorum” dedi.

BİZ BİRLİĞİZ

Akdemir, “Biz Birliğız. TÜRMOB olarak Odalar arasındaki istişareyi, Odalar arasındaki uygulama birlikteliğini zaten yapıyoruz. Bunlarla ilgili çalıştay yapıyoruz, kitapçıklar bastırıyoruz, bunları zaten Odalara gönderiyoruz. Geçtiğimiz yıllarda da yaptık, bundan sonra da bunları yapacağız. Bunların dışında meslek adına düzenlemeler yapıyoruz. Kanundaki düzenleme son derece önemlidir. Mesleğin icrasında

‘meslek unvanlarının dışında unvan kullanılamaz’ diyor. İki tane unvan var. Genel Başkanımız altını kalın harflerle çizdi, denetim bir meslek değildir, bir uzlaşma alanıdır, eğer defter tutanlar ‘biz unvanımıza defter tutma yazdırmak istiyoruz’ derlerse ‘danışmanlık yapmak istiyoruz’ derlerse bunları da mı biz unvanlara yazdıracağız? Ama bunun zorluklar var, biz meslektaşımızın yanındayız. Odalara genelge gönderdik, dedi ki ‘kamu kurumlarının bu konudaki tutumları belli, SPK diyor ki firmanızın içinde denetim unvanı olmazsa ben size iş yaptırmam’ diyor, KGK diyor ki, ‘bu unvan olacak’. Biz meslek mensuplarımızın ekmek parası kazanmalarına yardımcı olmaya çalışıyoruz. Hemen genelge gönderdik. İlgili kurumlardan izin almak, yetki almak kaydıyla unvanlarınızda ‘denetim’ unvanı kullanabilirsiniz dedik. Bu çerçevede unvan kullanan hiçbir arkadaşımız hakkında da herhangi bir disiplin işlemi yapılması söz konusu değil. Ama şunu da istemiyoruz; biz ekmeğimizi muhasebeden kazanıyoruz, muhasebe mesleğini yok sayma adına iş olsun diye Meslek Yasası ortadayken hiçbir kurumdan yetki belgesi bu anlamda almadan SPK’ya iş yapmadan, KGK’dan tescilli şirketi olmadan hiç kimsenin iş olsun diye de ‘denetim’ unvanını kullanmasına sıcak bakmıyoruz. Bunu da buradan açık ve net olarak söylüyoruz” ifadelerini kullandı.

MESLEK YASAMIZ İYİ OKUNMALI

Akdemir, “Kamu kurumu niteliğinde Meslek Odasıyız. Ben TÜRMOB ile ilgili söylüyorum; bizim kamu kurumu niteliğinde Meslek Odamızla ilgili değerlendirme yapan herkesin önce 3568 Sayılı Meslek Yasasını okuması gerekiyor. Yeminli Mali Müşavirlerin, Serbest Muhasebeci Mali

Müşavirlerin sorumluluklarını, müteselsil sorumluluklarını, Oda Yöneticilerinin görevleriyle ilgili yargılanma usullerini bilmesi gerekiyor. Daha ileriye gidiyorum, diyor ki, ‘Meslek mensupları, mesleğin icrasıyla ilgili işledikleri suçlardan Devlet Memurları Yönetmeliğine göre yargılanırlar’ diyor. Neyini tartışacağız? TÜRMOB, Odalarımız, kamu kurumu niteliğinde, bu son derece doğru bir tanım. Burada bir sıkıntı yok. Bir yanlış anlaşılma var, biz devletten vakıflar ve başka kurumlar gibi kurum kurup alan değil, veriniz. Veren meslek mensuplarıyız, yaptığımız işin bölümü devlet ile ilgili, devlete biz veriyoruz. Bugüne kadar da devletten 1 lira yardım istemedik, böyle bir şey yok. Kimse bu konuda bunu karıştırmasin” dedi.

İCRACI KURULLARDA NİSPİ TEMSİL OLMAZ

“Nispi temsil” konusunu değerlendiren Akdemir, “İcracı kurullarda nispi temsil olmaz. Odaların yönetimine kim gelirse gelsin eğer icracı kurullarda nispi temsil doğru, adil, dürüst ise Türkiye’deki en büyük icracı kurul Bakanlar Kuruludur. Bu açılımı Bakanlar Kurulunun yapması gerekir. Delege olur, komitede olur, komisyonlarda olur, TÜRMOB’da Odalarda danışma meclisleri kurulur, buralarda nispi temsil olur ama icracı kurullarda olmaz, yok bunun örneği” dedi.

MESLEĞE KALİTE GETİRMEYE ÇALIŞIYORUZ

Forumunda değerlendirilen pazarlama konusuyla ilgili açıklamalarda bulunan Akdemir, “Forumda pazarlamanın bir reklam olmadığını, mal pazarlamasından ve diğer hizmet pazarlamalarından farklı olduğunu, özü itibarıyla müşteri ile ilişkiyi anlattığını, mekanın da kalitenin de

çok önemli olduğu ve sonuçta müşteri memnuniyeti yaratılarak birçok mesleki sorunun çözülmesi gerektiği ifade edildi. Tabii pazarlamadan bir pencere açarak farklı bir konuya gelmek istiyorum. Ben meslekteki kalitenin, pazarlamanın, meslek saygınlığının mesleğe giriş ile ilgili olduğunu da inanıyorum. Yaklaşık 20 gündür bir sıkıntı yaşıyoruz. Özellikle TESMER ve TÜRMÖB'daki meslektaşlarıma ben Odalarımız tarafından yeteri kadar sahip çıkıldığına da inanmıyorum, kimse yanlış anlamasın. Mesleğe kalite getirmeye çalışıyoruz, yabancı dili olmayan artık bu mesleğe girmemeli, bizim bunları konuşmamız lazım bu salonda. Her yıl bizim meslek ile ilgili okullardan 200 bin kişi mezun oluyor, biz bu 200 bin kişiyi mesleğe almak zorunda değiliz. Biz yukarıda gece gündüz mesleğin saygınlığı adına mesleğin kalitesi adına bu kapıyı nasıl kapatırız onu düşünüyoruz. Bu kapıyı açma diye bir derdimiz yok, bu sınavı kazanamayanlar bizi hiç ilgilendirmiyor. Bizim kazanamayanlar bu mesleğe girsin diye bir derdimiz yok.

Bu konuda yaptığımız şu; baktık ki Anadolu Üniversitesi sınavlar yapıyor, öğrenciler ezberciliğe yöneliyor, kalite düşüyor, Açık Öğretimden gelenlerin sayısı, yüzdesi her gün biraz daha artıyor, örgün öğrenimden gelenlerin sayısı aşağıya düşüyor, önlem aldık. Yanlış bir şey yapmadık ve bunun sonuçlarını da alıyoruz. Öğrencileri, bu mesleğe girmek isteyenlere sistem diyor ki artık 'soru ezberleyerek gelme, konuyu öğren. Beni sen yönlendiremezsin, hangi soruyu soracağımı sana soramam. Mevzuatta alan dersleri var, yönetmelikte, ben yönetmelikteki alan derslerinin içinden istediğimi sorarım bu da hiç kimseyi ilgilendirmez' diyor

sistem. Alan derslerinin dışına çıkmak yok. Sizlerden ricam şu; bizler, özellikle Oda Yöneticileri, bizler yönetiriz, bizler yöneticiyiz, biz her isteyeninin istediğine göre politikalarımızı belirleyemeyiz. Bu işin esası budur. Son sınav, son derece başarılı olmuştur, sistem ona göre, örgün öğretimden gelenlerin sayısı artmıştır. Ne olmuştur size söyleyeyim; İstanbul Teknik Üniversitesi gibi, Marmara Üniversitesi gibi Boğaziçi Üniversitesi gibi, Ankara'da Ankara Üniversitesi gibi okulların başarı oranları, girenlerin sayısına göre yüzde 75'lere dayanmıştır. Açık Öğretimden gelenlerin başarısı da yüzde 11 olmuştur. Sistem bu. Bunu da çok açık yüreklilikle, affınıza sığınarak eğrisiyle doğrusuyla sizlerle paylaşmak istedim" diye konuştu.

SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ İÇİN ELİMİZDEN GELENİ YAPACAĞIZ

Mesleğin sorunlarına da değinen Akdemir, "Mesleğin sorunları karşısında 'Ben bunu yaparsam, bunu siyaseten izah edemem' cevabı geliyor. Bu anlayışının olmaması gerekiyor. İktidar partisinin en yetkili ağzı bugün buradaydı, dedi ki, 'siyaseten bizim için mahsuru yok, biz bugüne kadar da siyaseten hiç kimseye bunu yapmayın demedik, bundan sonra sorunların çözümü için de elimizden geleni yapacağız' dedi. Bundan sonra bu işleri yokuşa süren bürokratların da dürüstlerse, namuslularsa, etiklerse siyaseten neyi, kime izah edemiyorlarsa bize söylemeleri lazım. Öyle 'siyaseten izah edemiyorum' deyip topu taca atıp, belki hiç günahı olmayan insanları töhmet altında bırakıp, bizi de yıpratıp bir kenara çekilemezler, bürokratik bu değil. Bütün bürokratları kastetmiyorum. Bizim çözülemeyecek sorunlarımız yok. Umarım bu Forum bir başlangıç olur, devamında en kısa sürede bu sorunları çözeriz" dedi

Akdemir konuyla ve mesleğin sorunlarıyla ilgili görüşlerini şöyle sürdürdü:

“Neyi çözemiyoruz? Belki bir kısmınızın haberi yok. 3 yıl önce Genel Kurulda bir Yönetmelik geçirmiştir, 2008 yılında Kanun çıkmış 5786. demişiz ki, ‘zorunlu eğitim yapacağız’. Kanun bize ‘Bu konuda yönetmelik düzenleyin, Bakanlıktan uygun görüş alın’ diyor. Yönetmelik düzenledik, Bakanlıktan para istemiyoruz, mekan istemiyoruz, öğretim üyesi istemiyoruz, doküman istemiyoruz, her şeyi hazırladık, Yönetmelik geçti, ‘olmaz’ diyor. Yargıya gittik ‘Niye olmaz? Ne zararı var size? Eğer şuyorsa, aklımıza şu geliyor; iş yapmamızı istemiyorsunuz o zaman, var mı bunun başka cevabı? İşte bakın, bu kadar basit, hiçbir şey istemiyoruz, Yönetmeliği oybirliği ile TÜRMOB Genel Kurulu’ndan geçirdik, Maliye Bakanlığı’nın önüne koyduk, onay vermediler, kanuni süreyi geçirmemek için Bakanlığa gittik. Bir Af Yönetmeliği geçirdik, bu ülkede öğrenciye af çıktı, askere af çıktı, ona af çıktı, mükellefe af çıktı, af çıkmayan hiçbir kesim yok. Bizim sınavlarımız her türlü incelemeye rağmen Türkiye’de bir eksiği bir yanlışı bulunmayan tek sınavdır. Bizim sınavlarımız kaliteli sınavlardır. Genel Başkanımız söyledi, biz bu mesleğin çıkarları, meslektaşlarımızın hakları için mahkemeye gitmek zorundayız. KGK şu anda Serbest Muhasebeci Mali Müşavir, Yeminli Mali Müşavir olmayan üniversite mezunlarını sınava alıyor, bunlara ‘denetçi’ lisanslama yapıyor, denetçi belgesi veriyor. Diyor ki ‘şimdilik kusura bakma, TTK’nın 400. maddesi var, unvanın olmadan bu işi yapamazsın. Ama sayınız 10 bin, 15 bin olsun, gidersiniz siyasetin kapısına, ben sizi ayrı bir meslek yaparım, ayrı Oda

yaparım’ diyor. Oynanan oyun bu. Biz başladığımız noktadayız. Başladığımız noktadan TÜRMOB olarak bir adım geriye atmadık. Hiç kimseye eğitim yapmayın da demedik, dedik ki, Odalar özerk. Odadan bir talep vardır, benim Oda Başkanım da bu talebi yerine getirmek zorundadır. Mücadelemiz bunun için.”

TEK TEBLİĞ ÇALIŞMASINI TAMAMLADIK

Konuşmasında Gelir İdaresi Başkanlığı’nda bulunan bürokratlara teşekkür eden Akdemir, “Geçtiğimiz aylarda bir Tek Tebliği çalışması yaptık. Çok açıklama yapıp onları da zor durumda bırakmak istemiyorum. Sadece bir tanesini söyleyeyim, ‘tahsilat, tahsilat’ diyoruz, meslek mensuplarının ödemelerinin banka kanalıyla yapılması zorunlu hale getirilecek, sadece bir tanesi bu. Sonuç olarak Gelir İdaresi Başkanlığı ile çalışmalarımızı tamamladık, uygulamanın 1 Ocak 2015’ten başlatılması, arada zaman olması konusunda da anlaştık, Tebliğin önümüzdeki günlerde açıklanmasını, yayınlanmasını bekliyoruz” dedi.

KGK KENDİNİ MESLEK ÖRGÜTÜ YERİNE KOYUYOR

KGK’nın kendini meslek örgütü yerine koymasıyla ilgili eleştirilen yapan Akdemir, “KGK’nın şu an kapsamadığı binlerce şirket var. Gümrük ve Ticaret Bakanlığı bu şirketlerin denetiminin yapılması için bir yönetmelik hazırladı. Bu yönetmelikte üstü kapalı bir şekilde lisanslama ve disiplin gibi işleri TÜRMOB ile yapacağı ifade ediliyor. Ama KGK bunu engelliyor. Hadleri de bu yüzden yüzde 50 arttırdı” dedi.



5. HAKSIZ REKABET KONGRESİ AÇILIŞI YAPILDI

5. Türkiye Haksız Rekabet Kongresi “Mesleğimizde Haksız Rekabetle Mücadelede Yeni Yaklaşımlar” ana teması ile Aydın’da gerçekleşti. Kongrenin açılış konuşmasını TÜRMÖB Genel Başkanı Ymm. Nail Sanlı yaptı.

Mesleğin temel sorunlarından birisinin ve hatta en önemli sorununun haksız rekabet olduğunu söyleyen Sanlı, “Haksız rekabeti en genel anlamıyla, meslek mensuplarının birbiriyle ve iş sahipleri ile olan ilişkilerini etkileyen aldatıcı davranışlar olarak tanımlayabiliriz. Başka bir şekliyle ise dürüstlük kurallarına aykırı davranışlar olarak tanımlayabiliyoruz” dedi. Haksız rekabet konusunun farklı şekillerde ortaya çıkabildiğini belirten Sanlı, “Bunları irdelediğimiz zaman

karşımıza şöyle durumlar çıkıyor; meslek mensuplarının birbirlerine karşı yaptıkları haksız rekabet. Meslek mensubu olmayan kişilere karşı yapılan haksız rekabet ki, bu konunun içerisinde muhataplarımız olan müşterimiz, kamu kesimi ve diğer taraflar vardır. Reklam yolu ile yapılan haksız rekabet. Yasal düzenlemelerden kaynaklanan haksız rekabet. Ekonomik krizlerin yarattığı haksız rekabet, ücret tarifesiinden kaynaklanan haksız rekabet. Bir de ruhsatlarla ilgili olan haksız rekabet var ama o haksız rekabet ötesi bir durum, mesleki bir ayıp” ifadelerini kullandı.

Haksız rekabeti körükleyen en önemli nedenlerin başında “tahsilat sorunu”nun geldiğini söyleyen Sanlı, “Özellikle bu durumla Türkiye’nin çok karşılaştığı dönemler olmuştur. Ekonomik kriz dönemlerinde tahsilat sorunu biraz daha



kendisini hissettiren ve öne çıkan bir durum yaratmaktadır” dedi. TÜRMÖB Genel Başkanı Sanlı, “Rekabet uygulamalarında küçük ve orta ölçekli muhasebe bürolarına yönelik farklı yaklaşım önem taşımaktadır, bu bütün dünyada da böyledir. Her ne kadar hizmetler ticari serbestlik temeline dayansa da uluslararası uygulamalarda küçüğü korumaya yönelik düzenlemeler hep olmuştur. Bu talepler hep devam etmiştir ve bundan sonra da olacaktır, zaten olmalıdır. Bu kapsamda IFAC bünyesinde Küçük ve Orta Ölçekli Muhasebe Uygulamaları Komitesi (SMP) faaliyetini yürütmektedir. Bu Komite, ‘Büyüklerle karşı küçüklerin ezilmemeleri ve haksız uygulamalar’ için çalışmalar yapmaktadır. Yine Birliğimizin de üyesi olduğu küçük muhasebe bürolarının

uluslararası sesi olarak bilinen Edinburg Grubu da bu çalışmaları yürütmekte ve IFAC-SMP Komitesinin bu çalışmalarına da destek vermektedir” diye konuştu.

MALİYE BAKANLIĞI İLE İŞBİRLİĞİ ÇALIŞMALARIMIZ SÜRÜYOR

Genel Başkan Sanlı, daha sonra TÜRHAKE’in yapmış olduğu faaliyetler hakkında bilgi vererek, “Zamana Endeksli Ücret Tarifesi ni oldukça önemsiyoruz. Bunun haksız rekabetin önlenmesinde önemli bir fonksiyonu olduğunu düşünüyorum” dedi. Maliye Bakanlığı ile işbirliği içerisinde çalışmaların sürdüğünü anlatan Sanlı, “Tek tebliğ çalışmasını devam ettiriyoruz. 2015 yılında bunu hayata geçireceğiz” dedi.



ARIKAN: KGK GELECEĞİMİZİ ÇALACAK BİR YÖNETİM ANLAYIŞI SERGİLİYOR

TÜRHAİK Başkanı Yahya Arıkan Kongrede yaptığı konuşmada mesleğin dününü ve bugününü değerlendirdi. Asıl önemli olanın yarınlara bakmak olduğunu söyleyen Arıkan, “Nasıl bir yarın bizi bekliyor sorusunun yanıtı son derece önemlidir. Artık Yeni TTK ile kurumsallaşma, finansal raporlama, bağımsız denetim, mesleğimizin yarınlarında önemli kilometre taşlarını oluşturacaktır. Yine bugün artık çok net bir şekilde görülüyor ki, e-faturaya ve e-defter uygulamasına geçişten sonra gelecekte mesleğimiz defter tutma faaliyetinin yanı sıra finansal tabloları düzenleyen, bunları denetleyen ve de danışmanlık yapanlar çizgisinde gelişecektir” dedi.

“Bütün bu gelişmeler finansal raporlamada ve denetimde çeşitli danışmanlık alanlarında uzmanlaşmayı bize zorunlu kılmaktadır” diyen Arıkan, uzmanlaşmanın,

bilgiyi üretmenin yanı sıra bilgiyi yönetme becerisine de sahip olmak olduğunu kaydetti.

EĞİTİM MESLEKİ YARINLAR İÇİN ÖNCELİĞİMİZ OLMALI

Bugün muhasebe dışındaki yeni iş alanlarının sayısının hiç de azımsanmayacak kadar çok olduğunu söyleyen Arıkan, “Entegre raporlama, şirket değerlemesi, derecelendirme, iç denetim, adli muhasebe, strateji yönetimi, maliyet muhasebesi, yönetim muhasebesi, sorumluluk muhasebesi, sosyal muhasebe, finans matematiği gibi bunları çoğaltabiliriz. Bugün tüm kurumsal firmalar bu saydıklarımın hepsini yapmaktadır. İşte bizlerin bu çerçevede bakması şarttır. Ancak meslektaşlarımız bugünkü duruşunu devam ettirirse bu çizgiye uyum göstermekte ciddi şekilde zorlanabilir. Bu nedenle diyoruz ki, eğitim, mesleki yarınlar için hep genel önceliğimiz olmalıdır. Yani ancak bu kültür içselleştirildiğinde değişime ayak

uydurmak mümkün olacaktır. Burada da meslekte kaliteyi hep birlikte yakalamış olacağız” ifadelerini kullandı.

Bugün dünyada ve ülkemizde “e-devlet” ifadesi ile radikal bir değişim yaşandığına işaret eden Arıkan, “Bu anlamda bütün kurumlar süratle yenileniyor. Bu değişim bir taraftan müşterilerimizi ve onların taleplerini diğer taraftan bütün muhasebe çevresini de yeniden şekillendiriyor. Mesleğimiz ve meslektaşımız, bu değişimin asla dışında olmamalıdır. Oturduğumuz yerden bunlara angarya deyip gelişmeleri durdurma ya da görmezden gelme şansımız yoktur. Bu değişim ve gelişim sürecine süratle hazırlanmalı ve ayak uydurmak zorundayız” diye konuştu.

ÖRGÜTLÜ GÜCÜMÜZÜN YOK EDİLMESİNE KARŞI DURMALIYIZ

Sürecin bütünleyici gücünün hiç kuşkusuz, örgütlü yapılar olduğunu söyleyen Arıkan, “Oysa bugün meslek örgütlülüğümüzün ayrıca tehlike altına olması düşündürücüdür. Görüyoruz ki meslek odalarının örgütlü gücü yok edilmek isteniyor. Kimi çevrelerce Odalara üye olma zorunluluğunun kaldırılması, bir ilde birden fazla Oda kurulması, birden fazla birlik olması dillendiriliyor. Niyetin farklı olduğu herkes tarafından biliniyor. Bugün hepimizin sorumluluğu, örgütlü gücümüzün yok edilmesine karşı durmaktır. Aynı şekilde çağdaş bir demokratik Meslek Yasasına bugün her zamankinden daha büyük bir ihtiyaç vardır. Yoksa vesayeti hakim anlayışlara dur diyemezsek mesleğimizi çağdaş ve demokratik bir yasaya kavuşturamazsak mesleğe ve meslektaşına verilen zarar tıpkı Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumunun

yapılanmasındaki yaklaşımlarda olduğu gibi büyüyecektir” ifadelerini kullandı.

KGK MESLEK ÖRGÜTÜMÜZÜN DENETÇİLİKLE İLGİLİ NEREDEYSE BÜTÜN YETKİLERİNİ TIRPANLIYOR

Hazine ile mükellef arasında köprü görevi oluşturan, işletmelerin gelişmesine yol gösterici bir misyon üstlenen, işletmelerin uluslararası mecrada rekabetine ivme katan, her zaman büyük özveri ile çalışan mali müşavirlerin geleceğine sahip çıkılması gerektiğinin altını önemle çizen Arıkan, “Oysa bugün KGK’nın varoluş sebebi gözetim yapmak iken adeta kendini meslek örgütü yerine koyarak meslek örgütlülüğümüzün denetçilik ile ilgili neredeyse bütün yetkilerini tırpanlayarak, özellikle de gençlerimizin geleceğini çalarak adeta tutsak eden uygulamalarına son süratle devam ediyor. Bu uygulamaların her şeyden önce ülkemize zarar verdiği ortadadır. Bu Kurum, bu yaklaşımı ile ülkemize kayıt içerisinde şeffaf, hesap verebilir işletme yapıları oluşturamaz. Gerçeği doğru ve dürüst bir şekilde yansıtan finansal tabloların üretilmesini sağlayamaz. Eğer isteseydi bu kadar eğitilmiş genç ve dinamik meslek mensubumuzun denetim yetkisini yok saymaz, 25 yıllık örgütsel birikimimizi bir kenara itmezdi. Oysa biliyoruz ki yolsuzluğun ilacı denetimdir. Bunun için ‘güvenlik ve yargı dışında tüm işletmeler, tüm şirketler, tüm yerel yönetimler, tüm siyasi partiler, tüm vakıflar denetime tabi tutulmalıdır’ diyoruz ve yine diyoruz ki ‘Kamu Gözetim Kurumu çok hızlı bir şekilde asli görevi olan denetim gözetimini yapma görevi içerisine çekilmeli, özellikle eğitimlerde verdiğimiz emeğimize, alın terimize saygı duymalı ve gençlerin geleceğine sahip çıkmalıdır’ diyoruz” şeklinde konuştu.



IFAC SMP KOMİTESİ BAŞKANI ATTOLINI: MESLEĞİNİZİN YENİ BOYUTLAR KAZANMASI KONUSUNDA ÇALIŞMALAR YAPIYORUZ

“Uluslararası Muhasebe Mesleği: Rekabetin Zorluklarına Cevap Vermek” konulu konuşmasını yapan IFAC SMP Komitesi Başkanı Giancarlo Attolini muhasebe mesleğinin yeni boyutlar kazanması noktasında çok sayıda çalışma yaptıklarını dile getirerek, yapılan çoğu çalışmanın TÜRMÖB tarafından Türkçeye çevrildiğini ve yayınlandığını kaydetti.

Attolini rekabetin zorluklarına değinerek, “Dünyanın en gelişmiş ekonomileri dahil tüm ekonomilerinde KOBİ’ler genellikle özel sektörün gayrisafi yurtiçi hasılanın

büyük bir çoğunluğunu oluştururlar. Aynı zamanda istihdam ve büyümenin de büyük bir kısmını kapsarlar. Son ekonomik ve finansal krizde elde edilen büyümenin büyük bir bölümünün KOBİ’ler tarafından sağlandığını biliyoruz. Ve aynı zamanda KOBİ’lerin genel olarak inovasyonun itici gücü olduğunu görüyoruz. Yani geleceğin Microsoft’ları, Google’ları, Apple’ları. Çünkü bütün bu büyük şirketler aslında çok da uzun olmayan bir süre önce KOBİ olarak kurulmuş şirketlerdir” dedi.

KOBİ PİYASASI ÇOK DİNAMİK BİR YAPIYA SAHİP

KOBİ’lerin özellikle muhasebecilerden faydalandığını, birçok hizmet aldığını dile getiren, Attolini, “KOBİ’ler denetim dahil olmak üzere, güvenceden, tavsiye

ve danışmanlığa kadar birçok alanda muhasebecilerden faydalanırlar” dedi.

KOBİ PİYASASI ÇOK DİNAMİK

Bunun yanı sıra KOBİ piyasasının çok dinamik bir yapıda olduğuna dikkat çeken Attolini, “Küçük ve orta büyüklükteki muhasebe bürolarının var olmaya devam edebilmesi için çok hızlı bir şekilde değişime ayak uydurmaları gerekir. Yani küçük ve orta büyüklükteki muhasebe büroları çok hızlı değişim göstermelidir” ifadelerini kullandı.

SMP KOMİTESİ

Konuşmasında IFAC’daki SMP Komitesinin görevlerine değinen Attolini, “Biz dünyada tüm standart yapıcılara girdi sağlarız. Bu girdiler politikalarla, düzenleme ve uluslararası standartlarla ilgili girdilerdir ve düzenli olarak standart sağlayıcılara denetim, güvence, kalite kontrolü, etik ve muhasebe konularında bilgi sağlarız. Böylece bu oluşturdukları standartların KOBİ’lerin ihtiyacına uygun olmasını sağlamaya çalışırız. Aynı zamanda KOBİ’lerin ve küçük ve orta büyüklükteki muhasebe bürolarının ihtiyaçlarına uygun bir standartta olmasını sağlamalarına yardımcı oluruz” açıklamalarında bulundu.

MUHASEBE MESLEĞİNDE EN İYİ BİLGİLERİN BİR ARAYA GETİRİLMESİ İÇİN İDDİALİ BİR ÇALIŞMA YAPTIK

IFAC’da büyük bir yenilik üzerinde çalıştıklarını söyleyen Attolini, “Bu oldukça iddialı bir proje. Projenin amacı; muhasebe mesleğinin en iyi bilgilerinin bir araya getirilmesi ve buna herkesin erişimini sağlamak. Buna biz ‘Global

Knowledge Gateway’ diyoruz yani Global Bilgi Gateway’i diyebiliriz. İlk başta etik, kurumsal raporlama, finansman liderliği, yönetim, yönetim, risk yönetimi, iç denetim ve sürdürülebilirlik gibi konulara değindik. Çünkü bu konular aslında işletmelerde çalışan birçok muhasebecinin hatta KOBİ’lere çalışan birçok muhasebecinin özellikle ilgilendiği konular. Bu nedenle ilk başta bu konulara odaklandık” şeklinde konuştu.

TÜRMOB’UN DA ÜYESİ OLDUĞU EDİNBURG GRUBU ÇALIŞMASI

Attolini, Edinburg Grubunun çalışması hakkında ise şu bilgileri verdi:

“Edinburg Grubu, 14 muhasebecilik mesleği kuruluşunun bir araya gelerek oluşturduğu bir yapı, dünyanın farklı yerlerinden oluşumlar temsil ediliyor. TÜRMOB da zaten Edinburg Grubunun bir üyesi. Edinburg Grubunun yayınladığı bir çalışma var; ‘Küresel Ekonominin KOBİ’ler Aracılığı ile Büyümesi ve Kalkınması’.

Burada ifade edilen en önemli noktalardan biri; küçük ve orta büyüklükteki muhasebe bürolarının KOBİ müşterilerine daha küresel veya daha ulusal çapta şirketler olma yolunda yardımcı olabilecekleri. Çünkü KOBİ’ler artık giderek artan oranda uluslararası karakter kazanıyor, daha fazla ithalat veya ihracat yapar hale geliyorlar. Küçük ve orta büyüklükteki muhasebe büroları da KOBİ müşterilerine yeni piyasaların tespit edilmesi anlamında, bürokrasinin azaltılması, kolaylaştırılması anlamında, ithalat-ihracat alanında özellikle finansal kaynakları bulunmasında, bankalarla olan ilişkilerinin yürütülmesinde, bunun gibi alanlarda yardımcı olabilir.”

“MUHASEBE MESLEĞİNDE HAKSIZ REKABETLE MÜCADELEDE YENİ YAKLAŞIMLAR” KONULU OTURUM GERÇEKLEŞTİ



TAŞ: MESLEKTAŞ İLİŞKİLERİNDE YAŞANAN HAKSIZ REKABET SORUNU ÇOK ÖNEMLİ

“Muhasebe Mesleğinde Haksız Rekabetle Mücadelede Yeni Yaklaşımlar” konulu Oturumun Moderatörlüğünü Düzce SMMM Odası Başkanı Kudret Taş yaptı. Taş, “Bizi dışsal konulardan daha fazla inciten konu, meslektaş ilişkilerinde yaşanan haksız rekabete ilişkin durumlardır. Bunun yanı sıra ‘zamana endeksli ücret tarifesine’ sorununuz var. Dünya değişti, meslekte 25 yıla örgütlülüğümüz ulaştı. Ama hakkında değiştirilemez hükmü varmışçasına bir ücret tarifesine sahibiz. Ciddi anlamda ücret tarifesine sorunun değişik boyutlarıyla da uğraşıyoruz” dedi.

Taş, konuşmasında oturuma ilişkin bazı değerlendirmelerde bulundu.

“Zamana Endeksli Ücret Tarifesine” ilişkin,



“Yeni büro açan ya da yeni iş arayan, yeni iş almak isteyen meslektaşlarımız olacaktır, vardır da. Ama burada ücret üzerinden bir haksız rekabet yaratılmasını, ‘yapacakları başka bir şeyde de yok’ diyerek mazur görmemiz olamaz. Bu bir başka meslektaşımızın sahip olduğu değeri çalmaktan başka bir şey değildir” dedi.



ANIL: “ZAMANA ENDEKSLİ ÜCRET TARİFESİ” ÖNERİSİNİ KATILIMCILARA SUNDU

Haksız Rekabeti Önlemede “Zamana Endekli Ücret Tarifesi” Önerisinin Değerlendirilmesini Marmara Üniversitesi’nden Prof. Dr. İbrahim Anıl yaptı. Haksız rekabeti tanımlayarak konuşmasına başlayan Anıl, “Haksız rekabet, ticaret hukukunda bir kişi ya da kurumun, bir diğeri üzerinde herhangi bir alanda uyguladığı zarar verici

hareketlerin tümüne verilen addır. Yani bir kişi veya kurum diğeri kişileri olumsuz olarak etkileyecek herhangi bir dışsallıkta bulunduğu andan itibaren dava konusu bile yapılabilecek olan bir eylem söz konusu olabilmektedir” dedi.

Serbest pazar ekonomisinde belli koşullarda mal ve hizmetlerde, belli koşullarda ise mal ve hizmetin üreticilerinin haksızlığa uğrayabildiğini belirten Anıl, “Hizmet sektöründe bu durum çok daha yaygın olarak ortaya çıkabilmektedir. Eğer bir de hizmet sektörünün yeni yapılanma süreci başlamış ve bu süreç içerisinde kurumlar, gelenekler, ilişkiler, standartlar oluşmamışsa burada çok daha olumsuzların ve uyuşmazlıkların yaşandığı koşullar sıkça ortaya çıkmaktadır. Hem hizmet sunan taraf, hem hizmetten yararlanan tarafın oluşan ücret düzeyinden memnuniyetsizlikleri özellikle muhasebe mesleği ile ilgili olarak bilinmektedir. Hem sizler, hizmeti sunanlar, hem de sizin hizmetlerinizden yararlanan firmalar bu ücret düzeyinden memnun değildirler. Çünkü siz daha çoğunu hakkettiğinizi düşünürsünüz, onlar da sizin daha azını hakkettiğinizi düşünürler. Bu kapitalizmin işleyişinin temel yasasıdır. Bu süreç güçlü olan firmanın belirlediği koşullarda bir de haksız rekabetin etkisiyle meslektaşlarımızın yarattığı daha düşük tekliflerle şekillenince ortaya hizmetin ücretine de yansıyan bir durum olarak ortaya çıkmaktadır. Ücret düşük düzeyde olduğu zaman meslek mensuplarının haksız rekabetle gelirleri düşmekte bu da, meslek mensubunun ‘bu hizmeti verirken daha düşük ücretle vermeye mecbur kalmış olması’, ‘firmanın hak etmediğini düşündüğü bir ücret ödeyerek bir işi sürdürmüş olması’ ve ‘bunların bütününün ortaya çıkarttığı kalite ve güven sorunu’ olarak toplumsal anlamda da olumsuzlukları ortaya çıkarmaktadır.

Çünkü sadece meslek mensupları ve firmalar bu sürecin bütününden etkilenmez. Toplum ve kamu da bu süreçten etkilenir” ifadelerini kullandı.

Ücret düzeyinin yüksek olmasının hizmetten yararlananların haksızlığa uğramasına, yeni arayışlara gitmesine neden olduğuna dikkat çeken Anıl, sonuçta bu durumun meslek mensuplarının tümünün olumsuz yönde etkilenmesine neden olabileceğini kaydetti. Anıl, daha sonra konuşmasına bu gibi durumların önlenmesi için hazırlanan “Zamana Endeksli Ücret Tarifesi” önerisini katılımcılara sunarak devam etti.

DIRLİK: HAKSIZ REKABETLE MÜCADELE İÇİN PROGRAM HAZIRLADIK

TÜRHAK Üyesi Smmm. Zeki Dirlik, Haksız Rekabeti Önlemede “Meslek Mensuplarınca Kullanılması Zorunlu Olan Yazılım İle İlgili Mecburi Meslek Kararlarının” Değerlendirmesini yaptı. Haksız rekabetle mücadele için yaptıkları çalışmada 4 ana konu tespit ettiklerini belirterek, “Birincisi, meslektaşların ücret almadan hizmete devam ediyor olmasıydı. İkinci olarak, meslek mensubunu değiştiren müşterinin borcunu ödemediği gidiyor olduğunu, üçüncü olarak, meslektaşının müşterisine düşük fiyat teklif ederek müşteri alındığını, dördüncü olarak, asgari ücret hesaplanmasının doğru yapılmadığını tespit ettik. Buradan yola çıktık. Bu sorunları çözmek için yaptığımız çalışmada Odalara yapılacak bildirimlerin internet ortamında yapılmasının sorunları çözeceğini öngördük ve bunu sağlayacak bir yazılım yapmaya karar verdik. Bu uygulamanın başarılı olabilmesi için bütün Odaların bunu uygulaması, bu uygulamaya bağlı olması ve bu uygulamanın zorunlu olmasına bağlı olduğunu tespit ettik” ifadelerini kullandı.



Dirlik, bununla ilgili mecburi bir meslek kararının hazırlandığını ve 5 Ekim 2013 tarihinde yapılan TÜRMÖB Genel Kurulu’na sunulduğunu belirterek, “TÜRMÖB Genel Kurulunda kabul edilen mecburi meslek kararı 13 Aralık 2013 Tarih, 28858 Sayılı Resmi Gazetede 1 Ocak 2015 tarihinden itibaren uygulanmak üzere yayımlandı” dedi.

Yapılan programın üç temel ilkesinin olduğunu söyleyen Dirlik, “Birinci ilke, meslek mensubunun işini müthiş kolaylaştırıyor olması. İkincisi, Oda yöneticilerinin işlerini çok fazla kolaylaştırıyor olması. Üçüncüsü de, her iki tarafta görevini yaptığı zaman hem meslek mensubunun, hem Oda yöneticilerinin haksız rekabeti önüyor olmasıdır” dedi.

Dirlik, yazılımın son aşamasına geldiğini belirterek, “Yazılım son aşamasında, testleri yapılıyor, ufak aksaklıklar var, onlar giderildiği zaman, bütün Odalarımıza teslim edilecek” diye konuştu.

UZUN: MESLEKİ GELİŞİM İÇİN BAKIŞ AÇIMIZI DEĞİŞTİRMELİYİZ

Türkiye İç Denetim Enstitüsü Onursal Başkanı Ali Kamil Uzun ise Muhasebe Mesleğinde Kaliteyi Geliştirecek “Muhasebe, Denetim ve Danışmanlık İşletmeleri İçin İşyeri Hizmet ve Kalite Güvence İlke ve Esasları Hakkında Mecburi Meslek Kararının” değerlendirmesini yaptı. Meslekte gelişim için bakış açısını değiştirmek gerektiğini dile getiren Uzun, “Bugüne ve geleceğe nasıl bakıyoruz? Bunu irdelememiz gerekiyor. Günümüzde yaşadıklarımızı, önümüzde yaşayacaklarımızı bir sorun olarak mı görüyoruz yoksa bizi geleceğe taşıyacak gelecekte var olabilme adına yeni fırsatlar olarak mı görüyoruz? İşte, nasıl baktığımıza göre aslında mesleki geleceğimiz, kendi geleceğimizin kaderini oluşturuyoruz” dedi.

Uzun, bakış açısını geliştirmek için forumlarda ve kongrelerde katılımcıların yaptığı sunumlardan özellikle de IFAC SMP Komitesi tarafından hazırlanan ve TÜRMOB tarafından Türkçeleştirilen kılavuzlardan yararlanılması gerektiğini



vurguladı.

Uzun, “Ülkemizde e-devlet uygulamaları, e-hizmet uygulamaları artık mesleğin çalışma biçimini değiştiren uygulamalar olarak hayatımıza girdi. Artık meslek, dijital ortamda işlevselliğini sürdürüyor. Bakış açımızı değiştirerek bu değişimlere ve yapılan mesleki düzenlemelere ayak uydurmamız gerekiyor. Böylece mesleki gelişimde kaliteyi de yakalamış oluruz” ifadelerini kullandı.

“MESLEĞİMİZDE HAKSIZ REKABETLE MÜCADELEDE YENİ YAKLAŞIMLAR” PANELİ YAPILDI



ÖZYÜREK: MESLEĞİMİZ ÖNEMLİ MESAFELER ALDI

“Mesleğimizde Haksız Rekabetle Mücadelede Yeni Yaklaşımlar” konulu oturumun moderatörlüğünü TÜRMOB Onursal Başkanı Mustafa Özyürek yaptı. Mesleğin önemli mesafeler aldığını dile getiren Özyürek, “Denetim konusunda, mesleğimizin yetkileri konusunda geçmişte çok çaba gösterdik. Bankaların denetimi ile ilgili konusunu yasal hale getirdik. Beyanname denetimi ile ilgili Vergi Usul Kanununun 227. maddesinde bir hüküm koyduk. Tek düzen hesap planı, diğer konuların hepsinde zamanla mesafe aldık, daha sonra önemli mesafeler alınmaya da devam edildi. Tabii, zaman zaman bir durgunluk dönemi yaşanabilir, İdareden kaynaklanan, Bakanlıklardan kaynaklanan sıkıntılar,





sorunlar var, çünkü Oturumda da Genel Başkanımız Ymm. Nail Sanlı bunları enine boyuna anlattı. Bunların el birliği ile gönül birliği ile ben çözüleceğine inanıyorum. Bu güçlü örgütün yaşanan sorunları aşacağına olan inancım tam” dedi.

Özyürek, “Biz bu mesleğe sahip olmak için, bu ruhsatı alabilmek için çok uzun süre emek sarf ediyoruz, sınavlara giriyoruz ve o birikimimiz ile bu mesleği yapıyoruz. O nedenle de bizim değerimiz o anda verdiğimiz hizmet değildir, o anda verdiğimiz hizmetin arkasında bir geçmiş var, bir birikim var. Bu, dün de burada ifade edilmişti, bir beyin amortismanı; biliyorsunuz, bizim yazabileceğimiz masraflar çok sınırlı olduğu için genellikle vergi rekortmenleri bizim meslektaşlarımız arasından çıkıyor. Ben Mecliste bulunduğum dönemde bir öneride bulunmuştum, demiştim ki ‘bir beyin amortismanı kabul edin’, bu doktorlar için de geçerlidir, mühendisler için de geçerlidir, mali müşavirler için de geçerlidir. Buna karşı çıkanlar ‘Özellikle serbest meslek grubunun çok rahat

vergi kaçırdığını, o nedenle de o bir beyin amortismanına gerek olmadığını” ifade ettiler ama bizim meslek camiamız biliyoruz ki vergi kaçırma şansı olmayan bir camiadır, o nedenle de beyin amortismanı meselesinin mutlaka gündeme getirilmesi gerektiğini düşünüyorum” ifadelerini kullandı.

TAHSİLAT SORUNU MUTLAKA ÇÖZÜLMELİ

Meslekle ilgili bir diğer önemli konunun, tahsilat sorunu olduğunu söyleyen Özyürek, “Serbest meslek erbabında biliyorsunuz, Gelir Vergisi açısından tahsilat esas ama KDV açısından tahakkuk esas. Bunun tahsilata bağlanması gerektiği noktasında pek çok TÜRMOB’un girişimiyle öneriler verildi, Parlamentoda bulunduğumuz dönemde de Geçmiş Dönem Genel Başkanımız Türker’in bu yönde önerileri olmuştur, benim de olmuştur ama ne yazık ki, özellikle Maliye Bakanlığı bu teklifleri kabul etmediği için bir türlü yasalaşamamıştır. Ama bunu mutlaka çözmek gerektiğine ben de inanıyorum” dedi.



GÖZÜBÜYÜK: ANA PROBLEM “HAKSIZ REKABET”

Maliye Bakanlığı GİB-Denetim ve Uyum Yönetimi Daire Başkanı Faruk Gözübüyük Oturumda yaptığı konuşmada, “Haksız rekabete bizim açımızdan şöyle bakılıyor; mesleğin kalitesini ve mesleğin geleceğini tehlikeye atan temel problemlerden bir tanesi. Bu zamana kadar konuştuğumuz, tartıştığımız problemlerin altında yatan ana problem ‘haksız rekabet’. Diğer konuları uzlaşarak, anlaşarak çözebiliriz, belli noktalarda uzlaşabiliriz ama bu haksız rekabet konusu mutlak suretle çözülmediği zaman, çözüme kavuşturmadığımız zaman bir meslektaşın diğer bir meslektaşın aşına, ekmeğine yan baktığı zaman veya tırnak içerisinde söylüyorum ‘çaldığı’ zaman bu konu bize diğer sorunları tali sorunlar

noktasına getiriyor. Biz asıl sorunu çözmeliyiz” dedi.

Mevzuatta haksız rekabetle ilgili olan düzenlemeleri anlatan Gözübüyük, “TÜRMOB’un Haksız Rekabet ve Reklam Yasağı Yönetmeliği gibi mevzuatımızda bir sürü yasal düzenlemelerimiz var. Bu kadar yasal düzenlemelerimiz yeterli midir? Çoğunlukla yeterlidir, eğer biz ciddi anlamda mücadele etmek istiyorsak, ciddi anlamda bu haksız rekabet olgusunu ortadan kaldırmak istiyorsak yasal anlamdaki düzenlemelerin yeterli olduğunu düşünüyoruz. Ama eklenmesi gereken hususlar var mıdır? Elbette vardır” diye konuştu.

Haksız rekabetin önlenmesinde daha fazla yapılabilecekler için ise Gözübüyük şu ifadeleri kullandı:

“Bu işin paydaşları belli, işverenler, mükelleflerimiz. Belki bir noktada işveren olarak devlet, diğer tarafta ise meslek mensubu. Bizim düzenleme yaparken şiarımız şu; devletin hakkını, hukukunu kimseye yedirmeden, mükellefe zulüm etmeden, meslek mensuplarının da gerekli olan hakkını, hukukunu almasını sağlayıcı düzenlemeler yapmaya çalışıyoruz. Biz bir meseleye bakarken bu üç dengeyi bir arada gözetmeye çalışıyoruz. Bunu sağladığımız zaman zaten problem bitecek. Buradaki bu üç aktörün çıkar birliğini sağladığımız zaman problem kendiliğinden çözülecektir diye düşünüyoruz. Şimdi devlet olarak bu haksız rekabetin önlenmesi konusunda ne yapmamız gerekiyor? Şuna inanıyorum, biz önce kendi kapımızın önünü temizleyeceğiz, ne yapacağız? Bu konudaki yasal anlamdaki mevzuat eksikliğimiz varsa onları gidereceğiz,

eğer mevcut mevzuatta bu haksız rekabete yol açan olgular varsa onları ortadan kaldıracamız. Bu çerçeveden hareketle 'Tek Tebliğ' çalışmasını tamamladık. Tek Tebliği önümüzdeki dönemlerde, hayata geçireceğiz."



OKKALI: HAKSIZ REKABETİ HEP BİRLİKTE ÇÖZECEĞİZ

Ankara SMMM Odası Başkanı Mehmet Okkalı Panelde yaptığı konuşmada, haksız rekabet konusunda dirayetli olunması gerektiğine işaret ederek, "İlk başta sizler dirayetli olacaksınız, arkasından Odalarımız dirayetli olacak, arkasından TÜRMÖB dirayetli olacak ve hep birlikte siyasilere de, bürokratlara da gerekli baskıyı yaparak, gerekli çözümleri ürettirerek haksız rekabeti çözeceğiz. Haksız rekabeti ne eczaneciler bize yapıyor ne bakkallar bize yapıyor ne bizim mesleğimize dışarıdan gelip bir

başkası yapıyor, biz yapıyoruz. Kendi içimizde birbirimizi ezerek, birbirimizi çeşitli yöntemlerle aşarak bu şekilde bir haksız rekabet uygulaması yapıyoruz" dedi.

Meslek mensuplarının çok zor şartlardan, eğitimlerden geçerek yetiştiğini söyleyen Okkalı, "Lisans mezunu oluyorsunuz, şu an başarı oranı yüzde 15'lerde olan staja başlama sınavına giriyorsunuz, 3 yıl staj yapıyorsunuz, arkasından 7 dersten bitirme sınavlarına giriyorsunuz ve mesleğe girmeye hak kazanıyorsunuz. Ondan sonrada bir başka meslektaşınız sizi çok ucuza haksız rekabet ile harcayabiliyor. Bunların muhakkak düzelmesi, tartışılması, çözülmesi gerektiğine inanıyorum" ifadelerini kullandı.

Düşük ücret ve ruhsat kiralamanın en büyük sorunlardan birisi olduğunu dile getiren Okkalı, "TÜRMÖB'umuzun hazırlamış olduğu yeni program sayesinde inşallah, düşük ücret ve haksız rekabeti bir miktar önleyeceğiz" dedi.

KARTALOĞLU: SINAV ÖNCESİ VERİLEN NOTLARIN DIŞINDA BİR KONU SINAVDA ÇIKMIYOR

Ymm. Emre Kartaloğlu ise Panelde yaptığı konuşmada, "Haksız Rekabet ve Reklam Yasağı Yönetmeliği'nin çok geniş çerçevede bir düzenleme olduğunu belirterek, "Haksız Rekabet ve Reklam Yasağı Yönetmeliği'nin bu çerçevede yeniden gözden geçirilmesi gerekiyor. Birçok şey haksız rekabet ama bazı şeylerin de düzenlenmesi gerektiğini düşünüyorum" dedi.

Ücretsiz veya asgari ücretin altında iş kabulünün ya da borcu olan mükelleflere



hizmet sunulmasının, üzerinde durulması gereken konular olduğuna dikkat eçeken Kartaloğlu, bu konularla ilgili de haksız rekabetle mücadelede yeni yaklaşımlar adı altında açıklamalar olduğunu kaydetti. Bütün bu konuların temelinde aslında kalitede rekabet ve haklı rekabetin dayandığını ifade eden Kartaloğlu, “Kalitede rekabet edebilsek, rekabette kaliteyi, hizmette kaliteyi ön plana çıkarabilirsek aslında birçok sorunun önüne geçmiş oluyoruz” diye konuştu. Kartaloğlu, zamana endeksli ücret tarifesine geçilmesi için biraz daha süreye ihtiyaç duyulduğunu belirterek, “Haksız rekabeti önleyici özellikleri var ama bunun sakıncaları da olabilir, bunların hepsinin uzun uzun tartışılması gerekiyor” dedi. Sınav konusuna değinen Kartaloğlu, yapılan sınavlar sonrasında “sorular çok zordu, soru şekli değışti” şeklinde eleştiriler olduğunu dile getirerek, sınavlarda çıkan soruların verilen notların dışında olmadığının altını çizdi.





AYDIN: HAKSIZ REKABETTEN EN ÇOK TÜRK ÖZEL SEKTÖRÜ ETKİLENİYOR

Aydın Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı Hakan Ürken, Panel’de yaptığı konuşmada, rekabet için “haksız rekabet” ve haksızlığın doğabileceği bir olgunun oluşması gerektiğini ifade ederek, “Bu olguların oluşumu rekabeti oluşturuyor. Yani hayatın bizzat kendisini. Doğduğumuz andan itibaren rekabet ile iç içeyiz, sürekli rakiplerimiz var. Rekabet kaliteyi getirir, rekabet ticaretin olmazsa olmazıdır. Bizler iş hayatında sürekli malımızla, hizmetimizle ve kendi kalitemizle ön planda olmaya gayret ederiz. Aynı şekilde doğal olarak sizler de serbest muhasebeci mali müşavirler ve muhasebeciler de kendi aralarında, paranın olduğu yerde

veya herhangi bir gücün olduğu noktada, bu, illa para olacak diye bir kaide yoktur, bir materyalin, bir nefsi pozisyonun olduğu noktada rekabet vardır. Muhasebeciler ve serbest muhasebeci mali müşavirler arasında da mutlaka rekabet olacaktır” ifadelerini kullandı.

Haksız rekabetin iyi tanımlanması gerektiğini böylece bunun önüne geçilebileceğini söyleyen Ürken, “Ticaret hayattaki rekabet ile serbest muhasebeci mali müşavirlerin, muhasebecilerin arasında da çok fazla bir fark yoktur. Neticede bir meslek icra edilmektedir, o meslek icra edilirken kendi yeterliliği, donanımı, bilgi birikimi ve aynı zamanda kendi ekipmanları, çalışanları ve aklınıza gelebilecek tüm argümanlarıyla diğer kendi mesleğini icra edenler arasında yetersizliği olan bir birey veya bir şirket o yetersizliğini örtmek adına bu noktada haksız rekabete girecektir.

İşini doğru yapan ve işini doğru yapmak için elinden gelen gayreti sarf ederken mutlaka, zamanı ve ekonomik anlamda birçok harcamayı yapan meslektaşının karşısında o yetersizliklerini örtbilmek adına bir fiyat rekabetine de girecektir” diye konuştu.

Haksız rekabetin doğuracağı olumsuz sonuçlardan en çok Türk özel sektörünün etkileneceğini belirten Ürken, “Bu konuda bizim üzerimize düşen belirlenirse, bir yol haritası çıkarılırsa ben, Kurumum adına ve aynı zamanda Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Ticaret Odaları Konseyi Başkan Yardımcısı olarak, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği’ndeki gücümüz, etkimiz ölçüsünde üzerimize düşeni yapmaya hazırız” dedi.



5. TÜRKİYE ETİK KONGRESİ “MUHASEBE ETİĞİNDE TEMEL İLKELER” ANA TEMASIYLA GERÇEKLEŞTİ

5. Türkiye Etik Kongresi, “Muhasebe Etiğinde Temel İlkeler” ana temasıyla Aydın Kuşadası’nda gerçekleşti. TÜRMOB Genel Başkanı Ymm. Nail Sanlı, kongrenin açılış konuşmasına, etiğin bir yerde ahlak olduğunu, düzenlediği alan için ideal olan bir yaşam veya uygulama biçimini tarif ettiğini belirterek başladı.

Sanlı, TÜRMOB’un da üyesi olduğu IFAC’ın çok önemli etik uygulamaları ve düzenlemeleri olmasına rağmen küçük ve orta ölçekli uygulamalarda etik kodunun uygulanması ve etik kodunun denetlenebilirliğinin 2012 yılında Cape Town’da yapılan IFAC

Konsey Toplantısı’nda tartışılmaya açtığını, bu tartışmanın da en son 2013 yılında, Seul’de yapılan IFAC Konsey Toplantısı’yla devam ettiğini kaydetti.

Sanlı, “Yani etik değerleri ortaya koymak ve etiğin denetlenebilirliği halen tamamlanmış bir konu değildir. Etik her geçen gün gelişen ve gelişen konulara göre şekil değiştirmeye müsait bir kavramdır. Onun için yaşam tarzımızı ve etik davranışlarımızı günün koşullarına göre biz de yenilemek ve geliştirmek zorundayız” ifadelerini kullandı.

“Etik konusunun öğretilabilir ve öğrenilebilir bir olgu olduğunu” söyleyen Sanlı, “Bu sonuçtan hareketle meslektaşlarımıza ve aday meslek mensuplarımıza yönelik yoğun bir şekilde yürüttüğümüz eğitim faaliyetleri arasında bu konu da önemle yerini almıştır” dedi.

TEBLİĞ HEDEFLERİMİZİ TAMAMLADIK

Sanlı, kuruluşundan itibaren muhasebe meslek mensuplarının çatı örgütü olan TÜRMOB'un, meslek etiği konusundaki tüm düzenlemeleri temeline yerleştirdiğini belirterek, bu konuda TÜRMOB'un yaptığı düzenlemeler ve çalışmalar hakkında bilgi verdi. Sanlı, "TÜRMOB olarak mesleki etik alanında yaptığımız son düzenleme ise, 27 Mart 2014 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanan Muhasebe Meslek Mensuplarının Etik Eğitimi Ve Etik Sözleşme Yapılması Hakkında Tebliğdir. Yani Genel Kurulda önümüze hedef olarak koyduğumuz 3 tane çalışmayı bugün Resmi Gazete'de yayınlamış ve dün ve bugün de bu konuların kongrelerini sizlerle gerçekleştirmiş oluyoruz. Muhasebe Meslek Mensuplarının Etik Eğitimi Ve Etik Sözleşme Yapılması Hakkında Tebliği ile yıllardır benimsediğimiz ve uyguladığımız etik konusunun öğretilebilir ve öğrenilebilir olduğu yaklaşımını yasal bir düzenleme ile meslek mensuplarımızın istifadesine sunuyoruz. Etik eğitimi sonrasında meslek mensuplarımız etik eğitimi tamamlama belgesi alacaklardır. Bu tebliğ ile TÜRMOB olarak etik konusunda önemli bir adım atıyor ve muhasebe etiği alanındaki çağdaş uygulamaları meslek mensuplarına kazandırmış oluyoruz" ifadelerini kullandı.

DÜNYANIN İLERİSİNDE OLDUĞUMUZ DÜZENLEMELERİMİZ VAR

TÜRMOB Genel Başkanı Sanlı, "Çeyrek asırdır faaliyet gösteren bir meslek grubuyuz; örgütlü, dinamik, heyecanlı, konuların farkında olan, kendi sorunlarıyla beraber ülke sorunlarını harmanlayan, bunlara çözüm getirmeye çalışan bir meslek grubuyuz. Düzenlemelerimiz

dünyanın gerisinde değil, hatta ilerisinde olduğumuz noktalar bile var. Hepiniz biliyorsunuz, mesleğimizde çalışma usul esaslarımızla birlikte etik tebliğlerimiz, düzenlemelerimiz, haksız rekabet düzenlemelerimiz var. Her şeyden önemlisi meslekte yanlış yapanı, eksik yapanı, etik dışı davrananı cezalandıran ve yargılayan bir sistemimiz var. Disiplin kurullarımız bu işlevi görmektedir. Ancak 25 yıldır faaliyette bulunduğumuz bu süre içerisinde ve geçtiğimiz seçim öncesi çalışmalarımızda da her yerde anlatmaya çalıştım bunu, gördük ki bir tek cezalandırma sistemi bu mesleği zapturapt altına almaya yetmiyor. Bununla beraber cezalandırma bir taraftan devam etsin, disiplin kurullarımız çalışmalarına devam etsin, yanlış yapan meslek mensubuna uyarı, kınama, geçici meslekten men veya büsbütün meslekten men cezaları ile hatta yeminli mali müşavirlikte mühür iptaline kadar verilecek olan cezaları vermeye devam edelim. Ama artık buna paralel olarak iyi, doğru, düzgün ve etik çalışan meslek mensuplarımızı koruyan bir sisteme ihtiyacımız var" dedi.

CEZALANDIRMA YÖNTEMİYLE BİRLİKTE ÖDÜLLENDİRME YÖNTEMİ DE HAYATA GEÇİRİLMELİ

Cezalandırma yöntemiyle beraber ödüllendirme yönteminin de hayata geçirildiği bir tebliğin yürürlüğe girdiğini ifade eden Sanlı, "Bununla birlikte etik eğitimi almış, etik çalışacağına dair taahhütnamesini vermiş ve bu eğitimden sonra odasıyla 'ben etik kuralların farkındayım, bu şartlar dahilinde çalışmak istiyorum' diyen meslek mensuplarına bir kapı aralıyoruz. Gönüllü bağlamda bir gönüllü ordusunun kapısını aralamaya çalışıyoruz. Bu konuda eğitimi almış,



taahhüdünü vermiş, uluslararası standartlarda faaliyetlerini sürdürmeyi hedeflemiş arkadaşlarımızdan söz ediyorum. Bunları da internet sitesi üzerinden yayınlamaya çalışıyoruz yani uluslararası standartlar dahilinde çalışacağını taahhüt eden, bu konuda eğitim alan ve kaliteli hizmet sunmaya çalışmak isteyen meslektaşlarımız bunlardır diye onları ödüllendiren bir sistemden söz ediyorum. İyiyi yanıltan koruyan bir sistem; yanlış cezalandıran, iyiyi de ödüllendiren bir sistem. Buna şiddetle ihtiyacımız var. Onun için bu etik eğitimlerine çok önem veriyoruz. Muhasebe camiasının etik kurallar

içerisinde faaliyetlerini sürdüren bir camia olmasını istiyoruz. Onun için bu tebliği hepimiz çok önemseyelim ve hepimiz buna sahip çıkalım” ifadelerini kullandı.

ETİKTE GRİ ALAN KABUL EDİLEMEZ

TÜRMOB Genel Başkanı Sanlı, “Bizim anlayışımıza göre etik beyaz ise, etik dışı siyahtır, arası yoktur yani etik ya vardır ya da yoktur. Etikte gri alan asla kabul edilemez. Etik açısından öyle olur veya böyle olur şeklinde bir söylemde bulunamayız. Dediğim gibi etik ya vardır ya yoktur; etik beyazdır, aksi de siyahtır” dedi.



TOPÇU: BİZİ BİZ YAPAN ETİK DEĞERLERDİR

TÜRMÖB Etik Komitesi Başkanı Feyzullah Topçu, Kongrenin açılışında yaptığı konuşmada, içinde yaşadığımız her şeyin etik iklimi doğrudan etkilediğini belirterek, “Siyasi gelişmeler Türkiye’de etik iklimi olumsuz etkilemiştir. Siyasi etik yasası mutlaka çıkarılmalıdır. Uluslararası düzenlemeye uygun olarak hazırlanan mevzuatımız mesleğimiz açısından önemlidir” dedi.

Etik kavramının günümüzde sadece muhasebe mesleğinde değil, mesleklerin tümünde uygulanması gereken temel hususların başında geldiğinin altını çizen Topçu, “Siyasette, yönetimde, yargıda, ticari yaşamda, tıpta, eğitimde, bilimde,

sanatta, yazılı basın ve görsel medyada etik ilke ve değerler ön plana çıkmaktadır.

Muhasebe mesleğinde etik ilkelerin ve kültürün uygulanmasında örgüt olarak üzerimize düşen görevler nelerdir? Etiğin öğrenilebilir ve öğretilir olduğu gerekçesinden hareketle etik kültürün güçlendirilmesi ve yaygınlaştırılması için etik eğitimi yapılmalıdır. Etik değerlerin yaşam biçimi haline gelmesini sağlayacak çalışmalar yapılmalıdır. Etiğe evrensel ölçülere göre küresel bazda bakmak ve dünyayla entegre halinde çalışmak önemlidir.

Etik kültürünü yaymak ve etik bilincini oluşturmak için TÜRMÖB ve Odalarımız basın yoluyla tanıtım kampanyaları yapmalıdır. Etik davranan üyelerimiz mutlaka ödüllendirilmeli

ve diğer meslektaşlar da özendirilmelidir. Yapılan bilimsel araştırmalar ile ulusal ve uluslararası deneyimler göstermektedir ki etik dışı yozlaşmanın azaltılması için hedeflenen politikalar ya da önlemlerin başarısı ortak eylemlere bağlıdır. Bu konuda devlet, özel sektör, STK'lar ile etkin ve yakın işbirliği içinde hareket edilmesi gerekmektedir. TÜRMOB Etik Kongresi çalışmalarını bu görevleri her an gözetmekte, en azından muhasebe mesleğinde etik iklimin olumlu yönde gelişimini sağlayacak çalışmaları yerine getirmektedir. Bu çalışmalar şöyledir; sosyal sorumluluk bilincinin geliştirilmesi, etik değerlere bağlılığın sağlanması, rekabet anlayışının daha kaliteli hizmet sunma biçiminde oluşması, güvenilirlik ve saygınlığın geliştirilmesi, mesleki ilişkilerde etik uyumun sağlanması amacıyla TÜRMOB muhasebe mesleğiyle ilgili etik sorunları ve etik ilkeleri tamamlayabilmek üzere ulusal ve uluslararası kongreler gerçekleştirerek bu konuları ele almaktadır. Gerçekleştirilen kongrelerde elde edilen sonuçlar TÜRMOB Etik Komitesi çalışmalarına yön vermiş, meslek mensuplarının etik kuralları içselleştirmesine yönelik TÜRMOB etik eğitim projesinin başlamasına katkı koymuştur. TÜRMOB Etik Eğitim stratejisi ile eğitim öncesinde, eğitim sürecinde ve eğitim sonrasında yürütülecek kapsamlı faaliyetlerin planlı, koordineli, tutarlı olabilmesi ve dolayısı ile etik ortam yaratılması ve sürdürülebilmesinin sağlanması hedeflenmiştir" ifadelerini kullandı.



CİNDÖĞLU: İYİ İNSANLAR DA ETİK DIŞI DAVRANIŞLARDA BULUNABİLİR

"İyi İnsanlar Neden Etik Dışı Davranışta Bulunabilirler" konulu açılış oturumunu Mardin Artuklu Üniversitesi'nden Prof. Dr. Dilek Cindoğlu yaptı. Cindoğlu, insanların birbiri ile uyumlu olmayan tutum ve davranış içinde olduklarında içlerinin rahat etmeyeceğini, tutumlarının ya da davranışlarını değiştirebildiklerini kaydetti. Cindoğlu, bireylerin içinde olduğu "aileye-şirkete-okula-partiye" karşı bağlıklarının olduğunu hissettikleri zaman, kurumlarını bozacak etik dışı davranışlarda bulunmayacaklarını söyledi. Cindoğlu, buna karşın, başarılı olma, zengin olma baskısının bireyleri etik dışı davranışlara itebileceğine dikkat çekti. Cindoğlu, konuşmasının değerlendirmesini yaparken "İyi insanların da etik dışı davranışlarda bulunabileceğini" kaydetti.

“MESLEK ETİK KURALLARINDA TEMEL İLKELER: FARKLI MESLEKLER - BENZER YAKLAŞIMLAR” KONULU OTURUM YAPILDI



ALACAOĞLU: EMEĞİMİZİN KARŞILIĞI TESPİT EDİLMELİ

Çanakkale SMMM Odası Başkanı Hakkı Alacaoğlu, “Meslek Etik Kurallarında Temel İlkeler: Farklı Meslekler-Benzer Yaklaşımlar” konulu oturumun moderatörlüğünü yaptı. Meslekte emeğin karşılığının tespit edilmesi gerektiğini söyleyen Alacaoğlu, “Bugünkü asgari ücret tarifesine göre ücret alarak yaptığımız işlerden para kazanamıyoruz. Ben basit bir çalışma yaptım, normal bir işletmenin evrak tasnifinden son beyannamesinin gönderilmesine kadar, (tabii bu her büroda değişir), harcanan ortalama süre bilanço esasına göre defter tutan bir işletme için 14 saat, işletme defteri için 7 saat civarında. Günlük çalışma saatini 7,5 saat, çalışmaya gününü 26 gün hesaplarsak aylık ortalama 195



saat yapıyor yani 14 bilanço, 28 adet işletme. Burada 1. ve 2. grup, 3.grup, 4.grup olarak ortalama aylık bilançolara 300 TL ücret aldığımızı düşünürsek 4 bin 200 TL, işletme defterleri için de 100 TL ortalama düşünürsek 2 bin 800 TL, vergisi ve büro maliyetlerini de düşersek bize bir şey kalmıyor. Bu açığı çalışma saatlerini arttırarak kapatıyoruz. Katılan sorumluluk ve sıkıntıyı da göz önüne alırsak evet biz bilgi teknolojilerini en etkin ve en verimli şekilde kullanmamız gerekiyor” dedi.

DURUKAN SALI: MESLEĞE YENİ GİRENLERE MESLEK ETİĞİ ÖĞRETİLMELİ

Oturumda, Dokuz Eylül Üniversitesi’nden Prof. Dr. M. Banu Durukan Salı ve Araştırma Görevlisi Melissa Nihal Cagle’nin “Farklı Mesleklerde Temel Etik İlkelerine Genel Bakış” konusunda hazırladıkları sunumu Durukan Salı yaptı.

Durukan Salı, uygulamalı etiğin önemli dendiği zaman “meslek nedir, neden önemlidir, meslek mensubunun toplumla ilişkisi nedir” sorularının ön plana çıktığına işaret ederek, “Bir meslek mensubu mesleğini icra ederken tabii ki de önce mesleki bilgiye sahip olmak zorunda. Bu mesleki bilgi aslında meslek mensubunu toplumda çok ayrıcalıklı bir yere koyuyor. Çünkü bu mesleki bilgi sadece o meslek mensubunun tam anlamıyla bildiği bir bilgidir, dolayısıyla meslek mensubunu bu anlamda toplumda güçlü bir yere koyar. Ama şunu kabul etmemiz gerekiyor ki meslekler var ve bu meslekleri icra eden kişilerin arkasında onların örgütleri var. Mesleki bilgiye sahip olan meslek mensuplarının bu bilgiyi topluma zarar verici şekilde kullanmamasını kontrol



eden mekanizma ise meslek etiğe işaret ediyor. Böylece de mesleğe saygı ve meslek mensubu ortaya çıkıyor. Dolayısıyla meslek etiği bize bütüncül bir anlayışı getiriyor. Yani biz neden muhasebe yapıyoruz, muhasebeye toplumun neden ihtiyacı var, biz bunu biliyorsak zaten davranışlarımız da ona göre şekillenecektir, meslek bilgisiyle de biz bu işi en iyi şekilde yapacağız demektir” ifadelerini kullandı.

Bu nedenle meslek etiğinin mesleğe yeni giren kişilere öğretilmesi gerektiğinin altını çizen Durukan Salı, “Mesleğin gerekleri nelerdir diye bilgi verilirken de ‘etik kuralları nedir’in gösterilmesi gerekiyor” dedi.

Durukan Salı, konuşmasını şöyle sürdürdü:

“Meslek etiği bir mesleğin saygınlığının ve meslek mensuplarına güvenin temel taşıdır. Bunu göz ardı edemeyiz.

Yeni katılan meslektaşlarımıza bunu öğretmeliyiz, kendimiz de bunu benimsemeliyiz ki mesleğimizin devamlılığı, sürekliliği devam etsin” dedi.

BEZİRCİ: MUHASEBECİLİK YANI MUHASEBE MESLEĞİ UZMANLIK VE İHTİSAS GEREKTİREN BİR MESLEKTİR

Selçuk Üniversitesi’nden Doç. Dr. Muhammet Bezirci ise “Muhasebe Etiğinde Temel İlkeler” konusunu değerlendirdi.

Eğitin çıkış nedeninin kıt kaynakların paylaşım sorunundan doğduğunu ifade eden Bezirci, “Çünkü iktisadi tarihe baktığımız zaman ülkelerin, toplumların, işletmelerin, kişilerin bile kavga ve savaş nedenlerinin temelinde bu kıt kaynakların paylaşım sorunu vardır. Kıt kaynaklardan daha fazla pay alma isteği ile yapılan işlemler ve bu işlemlerin genel kuralları, ilkeleri ve ahlaki değerleri sarmalının içinde ya da dışında olması aslında etik değerlerin temelini oluşturmaktadır. Bir ikinci neden de yapılan işlemlerin neticesinde nimet ve külfet dengesinin o işlemi yapan kişiler tarafından kendi tarafına doğru çekilmesidir. İşletmelerin faaliyetleri için gerekli olan bu kıt kaynakların bir anlamda organizasyonunu yapan, devletin kuralları çerçevesinde yapılan, bu faaliyetlerin belirli bir kayıt sistemi dahilinde işletme ilgililerine sunulması süreci muhasebe meslek mensupları tarafından yapılmaktadır. Bu kıt kaynakların hangi ölçüde kullanılarak hangi değerlerin ortaya çıkarıldığı ve bu değerlerin ne kadarlık kısmının kayıt altına alındığı ve bunun kamuoyuyla



paylaşılması yine muhasebe mesleğinin görevidir. Bu nedenle muhasebecilik yani muhasebe mesleği uzmanlık ve ihtisas gerektiren bir meslektir. Fark edilebilir vakar ve onur çerçevesinde sürdürülebilir bir meslektir. İşletmelere yön veren bir meslektir ve gördüğünüz gibi son derece yoğun bir meslektir. Her ne kadar işletmenin faaliyetlerine ilişkin kayıt düzeninin hangi sistem dahilinde kayıt altına alınacağı belirli kurallar hükmüne bağlanmış ise de bu kuralların haricinde insanın olduğu her yerde yine bazı değerler ortaya çıkmaktadır. İşte bu değerlerin bir diğeri de etik değerlerdir. Toplum içinde uzmanlık gerektiren meslekleri toplumda ayrıcalıklı ve fark edilebilir hale getiren en önemli unsur etik değerlerdir. Etik değerler iş yaşamıyla veya mesleğimizle ilgili iyi – kötü, doğru – yanlış, haklı – haksız uygulamaların incelenmesini gündeme getiren değerlerdir” ifadelerini kullandı.

“MESLEK MENSUPLARI VE İŞ DÜNYASI GÖZÜYLE TEMEL ETİK İLKELER: POTANSİYEL ETİK SORUNLAR, GÖZLEMLER” OTURUMU YAPILDI



ARIOĞLU: MESLEKİ ETİKTE TEMEL AMAÇ TOPLUM İÇİN MAKSİMUM FAYDAYI SAĞLAMAK

TÜRMÖB Yönetim Kurulu Üyesi Osman Arioğlu, “Meslek Mensupları ve İş dünyası Gözüyle Temel Etik İlkeler: Potansiyel Etik Sorunlar, Gözlemler” konulu oturumun moderatörlüğünü yaptı.

Arioğlu, diğer oturumlarda etik kavramının ne kadar önemli olduğunun anlatıldığını dile getirerek, “Çalışma sırasında gözüme ilişen mesleki etikteki felsefe nedir onu tekrarlamak istiyorum. İş hayatındaki davranışları yönlendiren, onlara rehberlik eden prensipler ve standartlar toplamı diye bir tanım kitaplarda da yapılabilir. Meslek grubunun üyelerine belli kurallarla davranmayı zorlayan, kişisel eğilimlerini sınırlayan, yetersiz ve ilkesiz üyeleri





meslekten dışlayan, mesleki rekabeti düzenleyen, hizmet ideallerini korumayı amaçlayan mesleki ilkeler bütününe de mesleki etik diyebiliyoruz. Toplum için, veya bir grubun, bir kesimin, bir ekibin faydasını sağlamak, mesleki etikte temel bir şey olursa, o zaman bu etik davranış olmaktan çıkıp başka noktalara doğru gidebilir. Şimdi bir davranışın 'etik mi, değil mi'nin ölçümünü nasıl yapacağız bir de bunu ortaya koymak gerekiyor. Öncelikle ne yapacağımızı sonrasında çözüme yönelik alternatif seçeneklerimizi sıralamamız gerekiyor. Bunları yaptıktan sonra da yaptığım doğru mudur, yasal mıdır ve yararlı yani kamu yararını gözetken bir sonuç doğuruyor mu, bir de buna bakmak gerekiyor" dedi.

Yapılan bir eylemin etik olup olmadığının belirlenmesinde temel ölçünün, sağladığı toplam faydanın yapılacak başka bir eylemden fazla olması şeklinde tanımlanabileceğini söyleyen Arıoğlu, "Etik davranmak olayında aşırı güç kullanımı olmaması da gerekiyor, yani kendinizde olan imkanı, kendinizde olan gücü aşırı kullanırsanız orada da etik davranıştan kaçmış olursunuz. Sadece suçlamak için bir şeyler söylerseniz gene etik davranmış olmazsınız. Sadece kafanızın arkasında başka bir hesap yaparak bir söylemde, bir davranışta, bir eylemde bulunursanız

o zaman gene etik davranmış olmazsınız. Bizim mesleğimizde sık rastlanan bir durum, hepimizin şikayet ettiği aslında zaten haksız rekabetle etiği de bir anlamda iç içe getiren bir konu. Bir meslektaşımızın mükellefine, müşterisine gidip bir başkası 'Ben bu işi daha ucuz yaparım, ben sizin önceki mali müşavirinizin personeli zaten yetersiz, işte benim şunum var bunum var' gibi kendini anlatabilir ama karşılı da kötüleme noktasına gelirse bu müşteri çalma olayı o zaman ne olur? Etik davranmamış oluruz. O zaman bu meslekteki standardı, meslekteki kaliteyi yukarı taşıyamamış oluruz yani temel şey, ölçü şu, bir başkasının size yapmasını istemediğiniz şeyi başkasına yapmamanız gerekiyor" ifadelerini kullandı.

TEMEL ETİK İLKELER

Arıoğlu, konuşmasının sonunda temel etik ilkeleri hakkında kısa bir bilgi verdi. Arıoğlu, "Bu konu 27 Mart'taki TÜRMOB'un yayınlamış olduğu tebliğde de zaten ana hatlarıyla var. Nedir mesleki etik ilkeler; 'Dürüstlük, yasaya uygunluk, mesleki anlamda yeterlilik, güvenilirlik ve sır saklama, mesleğe bağlılık, mesleğin vakarına, mesleğin kalitesine, standartlarına uygun şekilde davranışta bulunmak yani mesleki etikte temel bir amaç vardır; toplum için maksimum faydayı sağlamaktır" ifadelerini kullandı.



GÖÇMEN: TÜRMOB'UN ETİK DEĞERLER KONUSUNDA YAPTIKLARI VE YAPACAKLARI BU MESLEĞİN GELECEĞİNİN GARANTİSİ OLACAKTIR

Oturumda “Muhasebe, Mali Müşavirlik, Yeminli Mali Müşavirlik, Denetim Hizmetleri ve Muhasebe Etik İlkeleri” konuları hakkında İbrahim Göçmen, Ercüment Çiftçi, Burcu Dişisağlam bilgi verdi.

Konuyla ilgili Ymm. İbrahim Göçmen, mesleğin yürütülmesinde meslek mensuplarının etik kuralların öneminin bilincinde olmasının oldukça önemli olduğunu dile getirerek, “Çünkü muhasebe mesleğinin etik bir şekilde yürütülmesinde yasal düzenlemeler tek başına yeterli olmamaktadır. Günümüzde etik değerlere sahip olmayan herhangi

bir meslek düşünülemez. Etik değer, meslekleri meslek yapan, mesleklere kişilik kazandıran, mesleği belli normlara oturtan değerlerin toplamıdır. Muhasebe mesleğini ayırt edici en önemli özellik, hepimizin bilmesi gereken, kamu yararına sorumluluk kabul ederek hareket ediyor olmamızdan kaynaklanıyor. Bu nedenle bir muhasebe meslek mensubu sorumluluğu yalnızca müşterisini veya işverenin ihtiyaçlarını karşılamak olmamalıdır. Bir muhasebe meslek mensubu kamu yararına hareket ederken ulusal ve uluslararası etik kurallara da uymak zorunda olduğunu hissetmelidir” dedi.

Son yıllarda yaşanan global muhasebe ve denetim standartlarının özellikle muhasebe mesleğine düşen sorumluluğu daha da arttırdığına işaret eden Göçmen, “Bu noktada muhasebe mesleğinin toplumun ona olan güveninin sağlanması gerekmektedir. Bunun sağlanması ise meslek mensuplarının meslek etiğine bağlı kalarak mesleği en iyi ve etkin biçime yürütmesiyle mümkün olabilecektir. Her meslek dalında olduğu gibi muhasebe mesleğinin de etik kuralları bulunmaktadır. Etik değerleri, muhasebe mesleğini 21. yüzyıla taşıyan etkisi asla ve asla yadsınamaz ve bu düşünce bağlamında ülkemizde tek meslek kuruluşu olan TÜRMOB’un etik değerler konusunda yaptıkları ve yapacakları bu mesleğin geleceğinin garantisi olacaktır. Bu bağlamda gelişmiş ülkelerde görülen muhasebe uygulamalarındaki etiğe yönelik düzenlemeler ülkemizde de yapılmaktadır. Türkiye’de gerek dolaylı olarak yapılan gerekse doğrudan yapılan düzenlemeler bulunmaktadır. TÜRMOB tarafından düzenlenen Serbest Muhasebeci Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Meslek Ahlak Kuralları ile ilgili Mecburi Meslek Kararları ve yine Etik Meslek Faaliyetlerinde Uyacakları Etik İlkeler Hakkındaki Yönetmelik ve en son yayınlanan Muhasebe Meslek

Mensuplarının Etik Eğitimi Ve Etik Sözleşme Yapılması Hakkında Mecburi Meslek Kararı TÜRMOB tarafından bunun ne kadar önemsendiğini bize açıkça göstermektedir. Bu yönetmeliklere göre temel etik ilkeleri dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yeterlilik ve özen ve gizlilik mesleki davranış olarak sayılmış olduğunu göreceksiniz. TÜRMOB tarafından yapılan bu düzenlemeler ülkemizde muhasebe meslek etiğine yönelik olarak doğrudan yapılmış 2 temel düzenlemeyi oluşturmaktadır. Diğer bir ifadeyle 2 yasal düzenleme de muhasebe mesleği açısından etik konusunda mesleğin temel taşlarını oluşturmaktadır” ifadelerini kullandı.

ÇİFTÇİ: ÖNEMLİ OLAN, ETİK DIŞI DAVRANIŞLARIN OLUŞMAMASIDIR

Smm. Ercüment Çiftçi ise, bağımsız denetim ve bağımsız denetimde etik ilkeler konularında açıklamalar yaptı. Meslek etiğinin, etiğin alt disiplin şekli olduğunu söyleyen Çiftçi, “Meslek etiği iş hayatındaki davranışları belirleyen, neyin ne zaman ve ne şekilde yapılacağı konusunda yol gösteren ilke ve kuralların bir bütünüdür. Bütün mesleklerde olduğu gibi muhasebe denetim mesleğinde de meslek etiğine gerek duyulmaktadır. Bu nedenle denetim alanında etik kurallar dünyada ve ülkemizde şekillenmiş ve belirli kurallar haline gelmiştir. Meslek mensupları ve bağımsız denetçiler görevlerini yerine getirirken, dürüst, doğru ve güvenilir olmak ve bu kurallara uygun hareket etmek zorundadır” dedi. Dünyada etik kuralları belirleyen bazı kurumlar olduğunu söyleyen Çiftçi, “Ülkemizde etik kuralları belirleyen kurumlar TÜRMOB, Sermaye Piyasası Düzenleme Kurumu, Kamu Gözetimi Muhasebe Denetim Standartları



Kurumu ve TTK’nın denetçi ile ilgili 400. Maddesi ve denetçinin etik ilkelere uymaması sonucunda yapılacak olan yaptırımları belirleyen 404. Maddesidir” ifadelerini kullandı. Bağımsız denetim konusuna da değinen Çiftçi, “Bağımsız denetim kendisinden beklenen yararları sağlayabilmesi, bağımsız denetimi yapılan finansal tablolardan fayda sağlayacaklara güvenilir bir rapor sunulabilmesi için bağımsız denetim şirketi ve bağımsız denetimcinin denetim standartlarına, bu standartların bir parçası olan etik kurallara uygun hareket etmesine bağlıdır. Etik ilke ve kuralların belirlenmesi önemli olmakla birlikte, etik ilkeyle ilgili eğitimlerin verilmesi de gerekmektedir. Önemli olan, etik dışı davranışların oluşmamasıdır” dedi.



DIŞISAĞLAM:ETİK EVRENSELDİR

Oturumda konuşan Smmm. Burcu Dişisağlam, etik ve ahlak kelimelerinin eş anlamlı kelimeler olmadığını, ikisinin de neyin doğru neyin yanlış olduğunu araştıran kelimeler olduğunu belirterek, “Etik evrenseldir ve soyuttur; ahlak gibi toplumsal değerlere dayanmamaktadır” dedi.

Etik dışı davranışlar konusuna değinen Dişisağlam, “Etik dışı davranışlar nelerdir? Bunları örneklemek de gerekiyor. Birincisi meslek mensupları arasındaki etik dışı davranışlar. Bu da haksız rekabetin konusunu içeriyor. Etik davranışlar sergilediğimiz zaman haksız rekabeti de çözmüş olacağız. İkincisi kamuya karşı yapılan etik dışı davranışlardır. Bunun için de basit bir örnek vermek gerekirse muhasebe hileleri ile vergiden kaçmaktır. Üçüncüsü ise şirketlerle ilgili olarak şirketlerin üçüncü kişilere mali müşavirler vasıtası ile yapılan davranışlarıdır. Bunun da



en güzel örneği bilanço makyajıdır ya da bankalardan alınacak krediler karşılığında finansal tablolar üzerinde yapılan düzenlemelerdir. Bu üç örnek etik dışı davranışlara gösterebileceğimiz en basit örneklerdir” ifadelerini kullandı.

AKDOĞAN: İŞ DÜNYASIYLA MUHASEBE DÜNYASINI AYIRMIYORUZ

Kuşadası Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı Serdar Akdoğan ise oturumda yaptığı konuşmada, “Etik kavramı günlerdir burada anlatılıyor. Etik kavramı hep aynı. İş dünyasıyla muhasebe dünyasını zaten ayıramıyoruz, biz beraberiz. İş dünyası zaten muhasebeyi yaratıyor, bu anlamda da bir ayırım göremiyorum. Bence buna genel olarak bakmak lazım, sadece iş dünyası veya muhasebe etiği değil de genel anlamda etik kurallar çerçevesinde bakmak lazım. İş dünyasıyla muhasebe ve muhasebeci ilişkisini kesinlikle karşılıklı güvene oturtuyorum. Karşılıklı güven olmadan zaten evlilik bile olmaz, o yüzden muhasebecilerimize güveniyoruz” dedi.

“ÜLKEMİZDEKİ YENİ MUHASEBE DÜZENİNDE MUHASEBE ETİĞİNİN YERİ” PANELİ YAPILDI



TÜRKER: MUHASEBE MESLEĞİNİN YENİ DÜNYA DÜZENİNDEKİ ADI DENETİMDİR

“Ülkemizdeki Yeni Muhasebe Düzeninde Muhasebe Etiğinin Yeri” konulu Panelin Moderatörlüğünü IFAC Yönetim Kurulu Üyesi ve önceki dönem TÜRMOB Genel Başkanı Dr. Masum Türker yaptı. Türker konuşmasına başlamadan önce “3 gündür devam eden ve mesleğin akademik uygulama bileşkesi olan forum ve kongrelerde mesleğin sorunlarını tartıştık, hem haksız rekabeti, hem de etik konusunu tartıştık” ifadelerini kullandı.



ETİK KAMU YARARINI SAĞLAMAK İÇİN

Türker, etiğin kamu yararını sağlamak için olduğunu söyleyerek, “Muhasebe mesleğinin yeni dünya düzenindeki asıl adı denetimdir. Kaliteli muhasebeci denetim yetkisine sahip olan muhasebecidir. İsterse denetim yapmayabilir. Gerek denetim gerek finansal raporlama faaliyetinde bulunan muhasebeciler kamu yararını gözetmek zorunda oldukları için etik davranıp müşterilerini kayıramaz, diğer çıkar bekleyen grupların haklarını ihlal edemez. Etik kurallar bunun için vardır. Peki etik kurallara niye uyuyoruz? Kendimize ait olan meslek kurumunu yüceltmek adına uymamız gereken tavidir.

Biz eğer TÜRMOB’un üyesi isek, TÜRMOB’un her düzenlemesinin mükemmel olduğunu anlatacağız, TÜRMOB’un her düzenlemesinin mükemmel olduğunu anlatırsak TÜRMOB’un kamuoyundaki önemi artar. Bu da TÜRMOB’un üyeleri olarak bizim de önemimizin artmasını sağlar. TÜRMOB’un aradığı kurallar çok kaliteyi arıyorsa, o zaman TÜRMOB’un bütün mensupları kaliteyi arıyor. Peki, bozuklar yok mu? Var. Kalite ve normlar o kalitesizi ayıklamak amacı ile yapıyor. Okullarda biz erdemi öğreniyoruz. TÜRMOB’un sınavlarında, TÜRMOB’un aldığı meslek kararlarında erdemi yani en mükemmeli arıyor.

Etik olmayanlar kaliteden uzaklaştıkları için TÜRMOB’un mükemmel düzenlemelerinden uzaklaşıyorlar. Erdem etiği hepimizin uğraşısının en mükemmele yakın olmasını sağlamaktır.

Onun için bu konuda özellikle etik konusunu böyle gözünüzde çok büyütmeyin. Bu sizin var oluşunuzun nedenidir” ifadelerini kullandı.

DÜNYADA İLK ETİK ÇALIŞMASINA 5 TÜRK KATILMIŞTIR

Dünyada yapılan ilk etik çalışmasına 5 Türkün katıldığının altını çizen Türker, şu ifadeleri kullandı:

“Sene 1995, Uluslararası Etik Standartları kitabın ilk versiyonu 2005 yılına kadar geçerli versiyonu hazırlayıcıları içinde 5 kişi vardır. Bunlar; Mustafa Özyürek, Yüksel Koçyalkın, Profesör Doktor rahmetli Mehmet Çelik, Yahya Arıkan ve ben 5 kişi. Biz Türkiye’nin deneyimlerini de katarak o günü savunduk, sonra 5 arkadaşımız adına Çalıştay’a ben girdim. İkinci Çalıştay’a 5 arkadaşımın görüşleri doğrultusunda yine ben katıldım. Uluslararası Etik Standartları ilk yayınlandığında 2005 yılında geçerli olan standartlar (c) kısmını kapsamıyordu. Şimdi bu kısmı niye anlatıyorum, böyle herkes biz geriyiz, yeni başladık demesin diye ve TÜRMOB’un ilk etik meslek kararı 1998 yılında ya da 99 yılındaydı kabul edildi, 2001 yılında yayınlandı.”

MESLEKTE PROFESYONEL OLMAMIZ MESLEK RUHSATIMIZDAN GELİR

Türker, “Meslekte profesyonel olmamız ruhsatımızdan gelir, çünkü ruhsatımız bize tekel hakkı vermektedir, bizim ruhsatımıza sahip olmayanlar defter tutmamalı, finansal raporlama yapmamalı, denetim yapmamalıdır” dedi.



MUGAN: ETİK KARAR VERMEDE 2 YÖNTEM VAR

İzmir Üniversitesinden Prof. Dr. F. N. Can Şimga Mugan, etiğin bir bilim olmadığını söyleyerek, “Etik karar vermede 2 tane yöntem var; Santa Clara Üniversitesi’nde oluşmuş olan bir etik merkezi var ve bunlar bu alanda çalışma yapıyorlar, kurdukları çalışma grubu sonucunda bir liste çıkarmış ve etik dışı olduğuna inanılan konuları tespit etmişler. Bunun yanı sıra IFAC’a bakıyoruz, orası da aynı şeyi söylüyor, ikisinin arasında da bir fark olmadığı görülüyor” dedi. IFAC’ın bu konuda kararların, yetkilerinden çok ‘koruma önlemlerinin olmasının gerektiğini savunması’ şeklinde olduğunu dile getiren Mugan, “Yeteri kadar bilimiz var mı? Seçeneklerimiz nedir? Bu ikisi aslında hepsi iç içe geçmiş gibi duruyor. Önemli olan temel kurallara aykırılığa yol açacak tehditlerin neler olduğunun belirlenmesidir” ifadelerini kullandı.



ERTUĞRUL: MUHASEBE VE DENETİM MESLEĞİ, ETİK FARKINDALIK KONUSUNDA ÖNCÜ OLMALI

TÜRMÖB Etik Komitesi Başkan Yardımcısı Yeşim Ertuğrul, çalışma hayatının kamu sektörü ve özel sektör olarak iki ana dala ayrıldığını belirterek, “Özel sektörün büyük küçük tüm aktörleri mutlaka meslek mensubu ile diyalog halindedir. Bunun farkında olan kamu sektörü belki de tüm bakanlıklar, özel sektör taleplerini dolaylı da olsa meslektaşlara yöneltmektedirler. Muhasebe, finansal muhasebe, denetim konusundaki sorumluluklarımızın yanında, farkında olmadan belki de çok daha farklı sorumluluklar üstlenmiş durumdayız” ifadelerini kullandı.

Meslekte bir fark yaratılması gerektiğini, bunun da çok yönlü ve tam donanımlı olmakla yapılabileceğini söyleyen

Ertuğrul, “Belki de ihtisaslaşmayı artık konuşmamız lazım. Özellikle mesleki etik yakın gelecekte tüm mesleklerde öne çıkacak değer yargıların temel prensibi olacaktır, artık dünyanın seyri bu yönde. Toplumun her kesimi ile diyalog halinde olan muhasebe ve denetim mesleğinin etik farkındalık konusunda öncü olması gerekir” dedi.

Ertuğrul, “Etik eğitimi almanın meslek mensubuna ne gibi bir yararı olacaktır? Bu kadar sorumluluğumuzun yanında bir de etik eğitim bize ne gibi bir fayda sağlayacaktır? diye soruluyor. Mesleki etik eğitimi alan ve etik ilkelere uygun davranış içinde olacağı yönünde taahhütname imzalamış olan meslek mensubu, hem iş alımında hem işyerine işi yerine getirmesi aşamasında güven yaratacaktır” dedi.

Son yıllarda yaşanan gerek global muhasebe ve denetim skandallarının, gerekse Türkiye’nin son aylarda yaşadığı ve çoğu denetim eksikliğinden kaynaklanan skandalların özellikle muhasebe mesleğine düşen sorumluluğu daha da arttırdığına dikkat çeken Ertuğrul, “Bu noktada muhasebe mesleğinin toplumun ona olan güvenini sağlamlaştırması gerekmektedir. Bunun sağlanması ise meslek mensuplarının, meslek etiğine bağlı kalarak mesleğin en iyi ve etkin biçimde yürütülmesi ile mümkün olacaktır” ifadelerini kullandı.

ADAK: MESLEĞİMİZ GÜNDEN GÜNE YENİDEN ŞEKİLLENİYOR

Smmm. Vedat Adak, “Türk Ticaret Kanunu, TFRS, denetim standartları, KGK’nın kurulması gibi pek çok yenilik mesleğimizi günden güne yeniden şekillendiriyor ve mesleğimiz uluslararası



bir meslek haline dönüşüyor. Anlaşılan o ki vergi uygulamaları hariç mesleğimizi yerel kurallara dayalı olarak icra etme olanağı günden güne zorlaşıyor. Kaldı ki maliye idaresinin de başta transfer fiyatlandırma olmak üzere pek çok yeni düzenlemesi de uluslararası vergi uygulamalarının parçası haline gelmiştir. İster yerel ister uluslararası mevzuat olsun, bir mesleğin asli unsurları meslek mensuplarıdır, yani bizleriz. Dolayısıyla mevzuatı değiştirmek tek başına istenen dönüşümü sağlamaya yetmemektedir. Mevzuat öğrenilebilir ve bunun yolu sürekli eğitimidir. Yeni mevzuat zaman içerisinde yaygın olarak uygulamaya geçtikçe bilgilerimiz de pekişecektir” ifadelerini kullandı.

Mesleki uygulamaların ve meslek mensuplarının davranışlarının muhasebe etik ilke ve kurallarla taçlanmadıkça başarılı bir meslek ifasından bahsetmenin mümkün olmayacağını dile getiren Adak,

“Mesleğimizin ülkemizdeki gelişimine bakıldığında başlangıcından bu yana yazılı yada yazılı olmayan pek çok etik kuralına sahip olduğumuz ve iş hayatındaki gelişmelere paralel olarak da meslek etik kurallarımızı güncellediğimiz görülecektir. Mecburi meslek kararlarını hepimiz biliyoruz ve uyguluyoruz. Meslek etik kurallarımızla ilgili son adım ise uluslararası muhasebe etik kurallarıdır. Ancak bazen öyle örnekler olabiliyor ki bir arkadaşınızla bile etik sorun olup olmadığı konusunda mutabakata varamayabiliyoruz. İsterseniz bunu mutlak siyahın ve mutlak beyazın anlaşılmasının kolaylığı fakat gri alanların anlaşılmasının zorluğu şeklinde de ifade edebiliriz. Fakat benim burada bahsettiğim gri alanlar farkındalık anlamındaki gri alanlardır. Yoksa Genel Başkanımız Ymm. Nail Sanlı'nın da dediği gibi etik kurallarda gri alan yoktur, siyah ve beyaz vardır” dedi.

TECİM: MESLEKİ ETİK İLKELERE UYGUN DAVRANIŞLAR MESLEĞİ YÜCELTİR

Ymm. Burak Alihan Tecim ise panelde yaptığı konuşmada, “Kendi adına bağımsız çalışan meslek mensupları olarak aynı zamanda bir kamu hizmeti de ifa etmekteyiz ve özünde etik kurallarının sıkı sıkıya uygulanması gereken bir davranış mesleğini sürdürmekteyiz. Mesleki etiğin gerekliliklerini yerine getirmek hem kişinin kendine olan güvenini kazanmasını, hem de toplumun meslek mensuplarına karşı güveninin artmasını ve mesleğin yüceltilmesini sağlar. Mesleki etik ilkelerine uygun davranış gösteren meslek mensupları verdikleri hizmetin doğruluğu ve kalitesi nedeniyle yaptıkları işle ilgili tarafların, meslektaşlarının, devletin ve toplumun güvenini ve saygısını kazanırlar. Bu



nedenle tüm meslek mensupları mesleki etik kurallarına uymalı ve bu kuralların gönüllü takipçisi olmalıdır” dedi. Tüm meslek mensuplarının bunları yapması gerektiğini söyleyen Tecim, “Aksi halde bir tek meslek mensubunun dahi etik dışı davranışı tüm mensupların bakış açısını olumsuz etkilemektedir” dedi.

ÖZKAN: KALİTELİ BİR MUHASEBE HİZMETİ ANCAK ETİK İLKELERLE OLUR

İzmir Ekonomi Üniversitesi'nden Prof. Dr. Serdar Özkan, kapanış ve kongrenin değerlendirmesini yaptı. Özkan, kaliteli bir muhasebe hizmetinin ancak etik ilkelerle yerine getirilen muhasebe hizmeti olarak değerlendirilebileceğini kaydetti. Özkan kongreden çıkan sonuçları şu şekilde sıraladı:

“Etik bir yaşam biçimidir. Türk muhasebe



dünyası IFAC'dan da önce ve daha önce de ifade edildiği gibi, kendi etik çerçevesini hazırlamış, ortaya koymuş ve konuyla ilgili dünyadaki gelişmeleri yakından takip etmektedir.

Muhasebe dünyamız dinamik; verilen hizmet dolayısıyla, bir kamu hizmeti ve kamu yararının öne çıkarıldığı bir hizmet olması nedeniyle çevresine duyarlıdır.

TÜRMOB etik ilkelerle ilgili düzenlemelerini elbette disiplin ve soruşturma hükümleriyle destekleyecektir. Ancak TÜRMOB'un yaklaşımı Genel Başkanımız Ymm. Nail Sanlı'nın da ifadesiyle cezalandırma yönlü değil, daha çok etik ilkelere uyanların ödüllendirilmesi yolunda gelişecektir.

Türk muhasebe mücadelesi bir maratondur, yine Genel Başkanımızın ifadesiyle, tüm meslek mensuplarıyla birlikte koşulan bu maraton etik ilkelerle desteklenerek mesleğin saygınlığını arttıracak ve kamu yararının artmasına

katkıda bulunacaktır bu çabalar.

Yasalar ve yasaklar etik ilkelerin yaygınlaşması bakımından tek başına yeterli değildir. Aslıl olan meslek mensuplarının hep birlikte etik ülkelerine uyum konusunda gösterdikleri çabalardır.

Özellikle kriz dönemlerinde bütün dünyada muhasebe meslek ilkelerine yapılan çağrılar daha yüksek sesle gündeme gelmektedir.

Etik ikilem diye bir konu aslında yoktur; beyaz vardır, siyah vardır. Burada söylenen aslında şudur; diğer bir ifadeyle muhasebeciler gri alanlar yani etik ikilem gibi düşünülen durumlardan kurtulmak üzere tehditleri görerek önlem almalı ve etik davranışı tercih etmelidirler.

Gri alanlarda kaybolmamak için izlenecek yollar İFAC tarafından çevrilmiş ve öteden beri etik geleneğimizde var olan bu kuralların sindirilmesi ve içselleştirilmesi olacaktır.

Etik davranış kısa vadede zaman zaman maddi olarak zarar verebilir gibi görünse de etik davranış tercih etmek uzun vadede mesleğin saygınlığına sağlayacağı katkı nedeniyle daha karlı sonuçlara yol açacaktır.

Meslektaşların etik ilkelere sahip çıkabilmeleri için ihbar mekanizmasının gözden geçirilmesi ve kurumsallaşmasında yarar görülmektedir.

Etik ilkelerin de dahil olduğu yeni muhasebe düzeninde mesleki yargı veya diğer ifadesiyle mesleki muhakeme önemli bir meslek mensubu yeteneği olarak karşımıza çıkmaktadır ve geliştirilmelidir. Ancak şahsi fikrimi söyleyeyim, mesleki yargı ve mesleki muhakeme elbette ülkemizde alınan eğitimle de ilgilidir.



Özellikle genç meslektaşların ve mesleğe yeni kazandırılacak olanların eğitiminde ve üniversite eğitiminde mesleki yargıyı geliştiren yöntemlere daha fazla önem verilmesi gerektiğini ifade etmek isterim.

Muhasebecilerin yeni çalışma alanları nedeniyle artık çok yönlü olmaları ve kendilerini yeni bilgilerle donatmaları gerekmektedir. Yeni dönem bu hizmetlerin etik ilkelerle birleştirilmesini gerektirmektedir çünkü karmaşık hizmetler ortaya çıkmaktadır.

Ülkemizde son yıllarda yaşanan başta siyasi ahlak erozyonunun topluma vereceği zararların azaltılmasında muhasebecilere de büyük görevler düşmektedir.

TÜRMOB Etik Komitesi, IFAC Etik Kurallarının en son 2013 versiyonunu yayınlamış, ayrıca etik eğitim portalı oluşturulmuş, etik eğitimi stratejisi geliştirilmiş, buna bağlı olarak öncelikle Eğitiminin Eğitimi Projesi başlamış ve devam etmektedir. Etik eğitiminin meslek mensuplarına olan güveni yani kamudaki veya iş hayatımızdaki güveni arttıracığı beklenmektedir.

TÜRMOB yalnızca muhasebe mesleğinin etik açıdan gelişimine katkıda bulunmakla kalmayıp, izlediği yollar dolayısıyla aslında kamunun değişik alanlarında etikle ilgili yapılan çalışmalara öncü olmaktadır.

KGK'nın TÜRMOB'un yaptıklarına, son olarak bu kongrede konuşulanlara kulak vermesi, yapılanları görmezden gelmeyerek iyi uygulamaları takdir etmesi, kısacası gerçek bir KGK gibi davranması gerektiğini hatırlatmakta yarar görülmüştür."

"TEMEL ETİK İLKELERE YÖNELİK VAKA ANALİZLERİ" OTURUMU YAPILDI

"Temel Etik İlkelerine Yönelik Vaka Analizleri" konulu oturumun moderatörlüğünü Dokuz Eylül Üniversitesi Yrd. Doç. Dr. Seçil Varan yaptı. Oturumda Zirve Üniversitesi'nden Yrd. Doç. Dr. Yiğit Bora Şenyiğit, Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi'nden Yrd. Doç. Dr. Eymen Gürel, Yaşar Üniversitesi'nden Yrd. Doç. Dr. Gürol Durak yaptı.



“TÜRKİYE 12. VERGİ KONGRESİ” YAPILDI

İstanbul Yüksek Ticaret ve Marmara Üniversitesi İktisadi İdari Bilimler Fakültesi Mezunları Derneği, iki yılda bir düzenledikleri Türkiye Vergi Kongresi’nin 12’ncisini gerçekleştirdi.

Türkiye 12. Vergi Kongresi 11-12 Nisan 2014 tarihlerinde İstanbul Yüksek Ticaret ve Marmara Üniversitesi İktisadi İdari Bilimler Fakültesi Mezunları Derneği üyeleri ve ilgililerin geniş katılımıyla Marmara Üniversitesi Rektörlük Binası Konferans Salonunda düzenlendi. Kongreye TÜRMOB Genel Başkan Yardımcısı Ünal Aydın ve TÜRMOB Genel Saymanı Ülkü Sönmez katıldı. Aydın Kongrede yapılan panelde

katılırken, Sönmez ise kongrenin açılış konuşmasını gerçekleştirdi.

Türkiye 12. Vergi Kongresi, “ Geleceğin Türkiye’inde ekonomi ve vergi ilişkileri” ana teması çerçevesinde yapılan sunumlar ile ekillendi.

33. TÜRKİYE MUHASEBE EĞİTİMİ SEMPOZYUMU YAPILDI

33. Türkiye Muhasebe Eğitimi Sempozyumu 23-27 Nisan tarihlerinde “Dijital Çağda Muhasebe Eğitiminde Yeni Yaklaşımlar” teması Antalya’da yapıldı.

“Dijital çağda araçlarıyla ve etkileriyle muhasebenin geleceğini nasıl öngörmeliyiz ve bu çağın gereksinmelerini yerine getirecek bir muhasebe eğitiminin tasarımını nasıl gerçekleştirmeliyiz” sorularının yanıtının arandığı sempozyuma TÜRMOB Yönetim Kurulu Üyesi Rifat Nalbantoğlu katıldı.





TÜRMOB GENEL BAŞKANI SANLI: EKONOMİ MUHABİRLERİ ÇOK ÖNEMLİ BİR GÖREVİ HAYATA GEÇİRMELERDİR

Ekonomi Muhabirleri Derneği (EMD) tarafından düzenlenen TÜRMOB'un da sponsoru olduğu "6. Altın Kalem Ekonomi Basını Başarı Ödülleri" töreni Ankara'da yapıldı.

Ekonomi gazeteciliğinde, bir gazetecilik örgütü tarafından verilen ilk ödül olan "Altın Kalem" ödülleri, gazete, dergi, televizyon, radyo, internet gibi herhangi bir yayın organında yayımlanan ekonomi alanındaki haber ve programları kapsıyor.

Başbakan Yardımcısı Ali Babacan'ın da katıldığı Ödül Töreninde TÜRMOB Genel Başkanı Ymm. Nail Sanlı, Radyo Ekonomi Programı dalında, TRT Türkiye'nin Sesi Radyosu'ndan Ekonomik Analiz

programıyla ödül alan Süleyman Erdal'a plaketini verdi.

TÜRMOB'un "6. Altın Kalem Ekonomi Basını Başarı Ödülleri"ne yaptığı katkılardan dolayı EMD Kıdemli Üyelerinden İstiklal Yaradılış ise TÜRMOB Genel Başkanı Ymm. Nail Sanlı'ya Plaket takdim etti.

Plaket aldıktan sonra bir konuşma yapan TÜRMOB Genel Başkanı Ymm. Nail Sanlı, "Ekonomi muhabirleri çok önemli bir görevi hayata geçirmektedirler. Bu görevlerini yaparken de çok zorlu ve meşakkatli bir yol içerisinde geçiyorlar. Ekonomimiz gerçekten son yıllarda bütün dünyada takdir gören bir gelişim süreci içerisinde. Ben bu gelişmelerden ötürü Başbakan Yardımcısı Ali Babacan'ı tebrik ediyor, kendilerine teşekkür ediyorum. Derneğin bu güzel çalışmalarının devamını diliyorum" ifadelerini kullandı.



TÜRMOB GENEL BAŞKANI SANLI:

23 NİSAN TÜM DÜNYA İÇİN BARIŞ DOLU AYDINLIK BİR GELECEK ÇAĞRISIDIR

TÜRMOB Genel Başkanı Ymm. Nail Sanlı, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı dolayısıyla bir mesaj yayımladı.

Sanlı mesajında şu ifadeleri kullandı:

“23 Nisan 1920’de TBMM’nin açılmasıyla, Türk Milletinin dönüm noktalarından biri yaşanmıştır.

Bu günü bir bayram olarak geleceğin

teminatı olan çocuklara armağan eden Yüce Atatürk, böylelikle çocuklara verdiği değere ve yeni Türk Ulusu’nun geleceğinin çocuklarının omuzlarında yükseleceğine işaret etmiştir.

23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı, aynı zamanda dünyada ilk ve tek çocuk bayramı olarak bütün insanlık için barış dolu, aydınlık bir gelecek çağrısıdır. Bu çağrıda, Gazi Mustafa Kemal Atatürk’ün güçlü sesi vardır.

Bu duygu ve düşüncelerle, başta Gazi Mustafa Kemal Atatürk ile silah arkadaşları olmak üzere, Türkiye Büyük Millet Meclisi’nin açılışında bulunanları, şehitlerimizi ve gazilerimizi şükranla anıyorum.”



TÜRMÖB GENEL BAŞKANI SANLI: HUKUK DEVLETİ İLKESİNDEN UZAKLAŞTIĞIMIZ BUGÜNLERDE AVUKATLIK MESLEĞİ DAHA DA ÖNEM KAZANMAKTADIR

TÜRMÖB Genel Başkanı Ymm. Nail Sanlı 5 Nisan Avukatlar Günü dolayısı ile bir mesaj yayımladı. Sanlı mesajında şu ifadeleri kullandı:

“Hukuk sisteminin tartışmalı hale geldiği bugünlerde, adalet ve demokratik sistemin temel taşlarından olan yargı ve içindeki önemli unsurlardan biri olan savunma hakkının uygulayıcısı, çağdaş hukuk sisteminin ayrılmaz ögesi olan avukatlık mesleği daha da önem kazanmaktadır.

Adaletin tecelli etmesinde en etkin rolü avukatlarımız üstlenmektedir. Avukatlarımız, vatandaşların savunma hakkını adil bir şekilde kullanmalarını sağlayarak yargı bağımsızlığının güvencesi, çağdaş medeniyetler seviyesine ulaşmanın, yargının ve hak aramanın temel unsurlarıdır.

Türkiye’de yargının güvenilirliği ve bağımsızlığı ifadeleri artık tartışılan konular haline gelmiştir. Adalete hepimizin ihtiyacı vardır. Eğer bir yerde adalet yoksa, insan yaşamının da bir değeri ve anlamı kalmaz. Her yönüyle bağımsız ve güçlü bir yargı olmalıdır.

Ülkemizin önemli bir süreçten geçtiği, adaletin, yargının öneminin daha büyük olacağı bu günde Avukatlar Günü’nü kutluyor, tüm avukatlarımıza çalışmalarında başarılar diliyorum.”

'Türk Ticaret Kanunu kuşa döndü'

9. Türkiye Muhasebe Forumu'nda konuşan TÜRMOB Genel Başkanı Nail Sanlı: "Reform niteliğindeki Türk Ticaret Kanunu kuşa döndü. Bu durumun ivedilikle düzeltilmesi gerekiyor"



TÜRKİYE Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliği (TÜRMOB) Genel Başkanı Nail Sanlı, "Reform niteliğindeki Türk Ticaret Kanunu kuşa döndü. Bu durumun ivedilikle düzeltilmesi gerekiyor" dedi. Kuşadası Efes Kongre Merkezi'nde düzenlenen, 9. Türkiye Muhasebe Forumu'nun açılışında konuşan Sanlı, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ile murakıplık sisteminin kaldırılmasının, denetimde sıkıntılara neden olduğunu savundu. Yeni uygulamayla denetimle sıkıntılı bir sürecin başladığını öne süren Sanlı, şunları kaydetti: "10,5 yıl hazırlık süresi geçiren Türk Ticaret Kanunu'na biraz haksızlık ve belki de biraz ihanet etmiş oluyoruz. Çünkü 700 bin firmanın denetimini öngören bir yasa-

dan, 4 bin firmanın denetimini öngören fiili bir duruma gelmişiz. Israrla vurgulayarak söylüyorum, reform niteliğindeki Türk Ticaret Kanunu kuşa döndü. Bu kadar denetim Türkiye'de zaten vardı, fazlası vardı. Türkiye'de denetim bu şekilde gerilemiştir. Türkiye'de 106 bin anonim şirket var ve bu şirketlerin hepsinin bir denetçisi vardı. Yeni Türk Ticaret Kanunu ile murakıplık sistemi de yok oldu, ortadan kaldırıldı. Bu anlamda, 'Denetim geriledi' diyoruz. Bu durumun ivedilikle düzeltilmesi gerekiyor."

TÜRMOB'LA İŞBİRLİĞİ ÇAĞIRISI

Türk Ticaret Kanunu'ndaki düzenlemeyle oluşturulan Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu'nun, TÜRMOB ile işbirliğine yapmasını istediklerini dile getiren

Sanlı, şöyle dedi: "Asli işi gözetim olan Kamu Gözetim Kurulu, Türkiye'de TÜRMOB üyelerini 3568 sayılı meslek yasasından aldıkları yetkiyle öteden beri yapmakta oldukları bağımsız denetim işini hiç yapamıyorlarmış gibi kabul ederek yeniden düzenlemeye başlamıştır. Bu anlayıştan bir an önce vazgeçilme-lidir. Kamu Gözetim Kurulu, gözetim işlerini yerine getirecek bir üst kurul olma niteliğini ivedilikle kazanmalıdır. Görevi arasında bulunan muhasebe standartları ve denetim standartlarını hazırlama görevini bünyesindeki bir daire başkanlığından ziyade, bağımsız çalışacak bir kuruma mutlaka devretmelidir. Mesleki standartları ise meslek örgütü belirlemelidir. Kamu gözetim kurumu sicil, yetkilendirme, staj, sınav, muhasebe

standartları ve denetim standartlarını belirleme işlevlerini kamu yaranı çerçevesinde TÜRMOB ile işbirliğine giderek bağımsız denetimin gözetimini yapmalıdır."

'BU KADAR SÜRÜNCEMEDE OLMAMAMIZ GEREKİYOR'

Sanlı, yeni Türk Ticaret Kanunu'nda yapılan değişikliklerle serbest muhasebeci ve mali müşavirlerin denetim yapma hakkının sınırlandırıldığını, ilave denetim sınavına karşı olduklarını ifade etti. Bu yıl düzenledikleri foruma, sıkıntı ve sorunları bire bir iletmek amacıyla 4 siyasi partinin yetkililerini de davet ettiklerini sözlerine ekledi. İki gün sürecek foruma Türkiye'nin birçok ilinden serbest muhasebeci, mali müşavir ve yeminli mali müşavirler katılıyor.



'Türk Ticaret Kanunu kuşa döndü'

9. Türkiye Muhasebe Forumunda konuşan TÜRMOB Genel Başkanı Nail Sanlı, "10,5 yıl hazırlık süresi geçiren Türk Ticaret Kanunu'na biraz haksızlık ve belki de biraz ihanet etmiş oluyoruz" dedi.

AYDIN.AA

Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliği (TÜRMOB) Genel Başkanı Nail Sanlı, "Reform niteliğindeki Türk Ticaret Kanunu kuşa döndü. Bu durumun ivedilikle düzeltilmesi gerekiyor" dedi. Kuşadası Efes Kongre Merkezi'nde düzenlenen, 9. Türkiye Muhasebe Forumu'nun açılışında konuşan Sanlı, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ile murakıplık sisteminin kaldırılmasının, denetimde sıkıntılara neden olduğunu savundu. Yeni uygulamayla denetimle sıkıntılı bir sürecin başladığını öne sürer Sanlı, şunları kaydetti:

"10,5 yıl hazırlık süresi geçiren Türk Ticaret Kanunu'na biraz haksızlık ve belki de bi-

raz ihanet etmiş oluyoruz. Çünkü 700 bin firmanın denetimini öngören bir yasadın, 4 bin firmanın denetimini öngören fiili bir duruma gelmişiz. Israrla vurgulayarak söylüyorum, reform niteliğindeki Türk Ticaret Kanunu kuşa döndü. Bu kadar denetim Türkiye'de zaten vardı, fazlası vardı. Türkiye'de denetim bu şekilde gerilemiştir. Türkiye'de 106 bin anonim şirket var ve bu şirketlerin hepsinin bir denetçisi vardı. Yeni Türk Ticaret Kanunu ile murakıplık sistemi de yok oldu, ortadan kaldırıldı. Bu anlamda, 'Denetim geriledi' diyoruz. Bu durumun ivedilikle düzeltilmesi gerekiyor." Türk Ticaret Kanunu'ndaki düzenlemeyle oluşturulan Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu'nun,

TÜRMOB ile işbirliğine yapmasını istediklerini dile getiren Sanlı, şöyle dedi:

"Asli işi gözetim olan Kamu Gözetim Kurulu, Türkiye'de TÜRMOB üyelerini 3568 sayılı meslek yasasından aldıkları yetkiyle öteden beri yapmakta oldukları bağımsız denetim işini hiç yapamıyorlarmış gibi kabul ederek yeniden düzenlemeye başlamıştır. Bu anlayıştan bir an önce vazgeçilmelidir. Kamu Gözetim Kurulu, gözetim işlerini yerine getirecek bir üst kurul olma niteliğini ivedilikle kazanmalıdır. Görevi arasında bulunan muhasebe standartları ve denetim standartlarını hazırlama görevini bünyesindeki bir daire başkanlığından ziyade, bağımsız çalışacak bir kuruma mutlaka devretmelidir. Mesleki standartları ise meslek

örgütü belirlemelidir. Kamu gözetim kurumu sicil, yetkilendirme, staj, sınav, muhasebe standartları ve denetim standartlarını belirleme işlevlerini kamu yararı çerçevesinde TÜRMOB ile işbirliğine giderek bağımsız denetimin gözetimini yapmalıdır." Sanlı, yeni Türk Ticaret Kanunu'nda yapılan değişikliklerle serbest muhasebeci ve mali müşavirlerin denetim yapma hakkının sınırlandırıldığını, ilave denetim sınavına karşı olduklarını ifade etti. Bu yıl düzenledikleri foruma, sıkıntı ve sorunları bire bir iletmek amacıyla 4 siyasi partinin yetkililerini de davet ettiklerini sözlerine ekledi. İki gün süren foruma Türkiye'nin birçok ilinden serbest muhasebeci, mali müşavir ve yeminli mali müşavirler katıldı.

Sanlı: Türk Ticaret Kanunu kuşa döndü

Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliği (TÜRMÖB) Genel Başkanı Nail Sanlı, "Reform niteliğindeki Türk Ticaret Kanunu kuşa döndü. Bu durumun ivedilikle düzeltilmesi gerekiyor" dedi.

Kuşadası Efes Kongre Merkezi'nde düzenlenen, 9. Türkiye Muhasebe Forumu'nun açılışında konuşan Sanlı, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ile murakıplık sisteminin kaldırılmasının, denetimde sıkıntılara neden olduğunu savundu.

Yeni uygulamayla denetimle sıkıntılı bir sürecin başladığını öne süren Sanlı, sunları sövledi:

"10,5 yıl hazırlık süresi geçiren Türk Ticaret Kanunu'na biraz haksızlık ve belki de biraz ihanet etmiş oluyoruz. Çünkü 700 bin firmanın denetimini öngören bir yasadın, 4 bin firmanın denetimini öngören fiili bir duruma gelmişiz. Bu kadar denetim Türkiye'de zaten vardı, fazlası vardı. Türkiye'de denetim bu şekilde gerilemiştir. Türkiye'de 106 bin anonim şirket var ve bu şirketlerin hepsinin bir denetçisi vardı. Yeni Türk Ticaret Kanunu ile murakıplık sistemi de yok oldu, ortadan kaldırıldı. Bu anlamda, 'Denetim geriledi' diyoruz. Bu durumun ivedilikle düzeltilmesi gerekiyor." (AA)

Sanlı: TTK kuşa döndü

Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliği (TÜRMÖB) Genel Başkanı Nail Sanlı, "Reform niteliğindeki Türk Ticaret Kanunu kuşa döndü. Bu durumun ivedilikle düzeltilmesi gerekiyor" dedi.

AYDIN - Kuşadası Efes Kongre Merkezi'nde düzenlenen, 9. Türkiye Muhasebe Forumu'nun açılışında konuşan Sanlı, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ile murakıplık sisteminin kaldırılmasının, denetimde sıkıntılara neden olduğunu savundu.

Yeni uygulamayla denetimle sıkıntılı bir sürecin başladığını öne süren Sanlı, sunları kaydetti:

"10,5 yıl hazırlık süresi geçiren Türk Ticaret Kanunu'na biraz haksızlık ve belki de biraz ihanet etmiş oluyoruz. Çünkü 700 bin firmanın denetimini öngören bir yasadın, 4 bin firmanın denetimini öngören fiili bir duruma gelmişiz. İsrarla vurgulayarak söylüyorum, reform niteliğindeki Türk Ticaret Kanunu kuşa döndü. Bu kadar denetim Türkiye'de zaten vardı, fazlası vardı. Türkiye'de denetim bu şekilde gerilemiştir. Türkiye'de 106 bin anonim şirket var ve bu şirketlerin hepsinin bir denetçisi vardı. Yeni Türk Ticaret Kanunu ile murakıplık sistemi de yok oldu, ortadan kaldırıldı. Bu anlamda, 'Denetim geriledi' diyoruz. Bu durumun ivedilikle düzeltilmesi gerekiyor."



TÜRMÖB'LA İŞBİRLİĞİ ÇAĞIRISI

Türk Ticaret Kanunu'ndaki düzenlemeyle oluşturulan Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu'nun, TÜRMÖB ile işbirliğine yapmasını istediklerini dile getiren Sanlı, şöyle dedi:

"Asli işi gözetim olan Kamu Gözetim Kurulu, Türkiye'de TÜRMÖB üyelerini 3568 sayılı meslek yasasından aldıkları yetkiyle öteden beri yapmakta oldukları bağımsız denetim işini hiç yapamıyorlarmış gibi kabul ederek yeniden düzenlemeye başlamıştır. Bu anlayıştan bir an önce vazgeçilmelidir. Kamu Gözetim

Kurulu, gözetim işlerini yerine getirecek bir üst kurul olma niteliğini ivedilikle kazanmalıdır. Görevi arasında bulunan muhasebe standartları ve denetim standartlarını hazırlama görevini bünyesindeki bir daire başkanlığından ziyade, bağımsız çalışacak bir kuruma mutlaka devretmelidir. Mesleki standartları ise meslek örgütü belirlemelidir. Kamu gözetim kurumu sicil, yetkilendirme, staj, sınav, muhasebe standartları ve denetim standartlarını belirleme işlevlerini kamu yararı çerçevesinde TÜRMÖB ile işbirliğine giderek bağımsız denetimin gözetimini yapmalıdır."

Sanlı, yeni Türk Ticaret Kanunu'nda yapılan değişikliklerle serbest muhasebeci ve mali müşavirlerin denetim yapma hakkının sınırlandırıldığını, ilave denetim sınavına karşı olduklarını ifade etti.

Bu yıl düzenledikleri foruma, sıkıntı ve sorunları bire bir iletmek amacıyla 4 siyasi partinin yetkililerini de davet ettiklerini sözlerine ekledi. (AA)