



T Ü R M O B

TÜRKİYE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER
VE YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLER ODALARI BİRLİĞİ
(UNION OF CHAMBERS OF CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS OF TURKEY)



ÇALIŞMA RAPORU

2019

TÜRMOB YAYINLARI - 498
ANKARA - 2019

ÇALIŞMA RAPORU

2016-2019

TÜRMOB YAYINLARI - 498
ANKARA - 2019

TÜRMÖB

İncek Kızılcaşar Mah. 2669. Sk. No: 19

06830 Gölbaşı / ANKARA

Tel: (0.312) 586 00 00

www.turmob.org.tr

1. Baskı : Eylül 2019

Dizgi - Düzenleme

Tuncay TEKYILDIZ

Baskı :

Pelin Ofset Tipo Matbaacılık San. ve Tic. Ltd. Şti.

İvedik Organize Sanayi Bölgesi Matbaacılar Sitesi

1514.Sokak No:28 Yenimahalle/ANKARA

Tel : (0.312) 395 25 80

Matbaa Sertifika No : 16157

İÇİNDEKİLER

GENEL BAŞKANIN SUNUŞU.....	XV
----------------------------	----

ÇALIŞMA DÖNEMİNE BAKIŞ

1- MUHASEBE VE DENETİM MESLEĞİ	3
1-1 Mesleki Örgütlenmemiz.....	5
1.2- Mesleğin Geleceği.....	6
2- ODALARIMIZ VE MESLEK MENSUPLARIMIZ	7
2.1- Yeminli Mali Müşavirler.....	9
2.2- Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler	10
2.3- Serbest Muhasebeciler	10
2.4- Meslek Mensuplarının Grafik Analizi	18
3- RUHSAT VE BAŞVURULAR	22
3.1- Yeminli Mali Müşavirlik Mührü	22
3.2- Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Kaşeleri	22
4- TÜRMOB 2. OLAĞANÜSTÜ GENEL KURULU	27
5- XX. TÜRKİYE MUHASEBE KONGRESİ	29
6- HAKSIZ REKABET VE DİSİPLİN İŞLEMLERİ ÇALIŞTAYI	31
7- BAŞKANLAR KURULU ÇALIŞMALARI	33
7.1- 78. Başkanlar Kurulu Toplantısı	33
7.2- 79. Başkanlar Kurulu Toplantısı	34
7.3- 80. Başkanlar Kurulu Toplantısı	38
7.4- 81. Başkanlar Kurulu Toplantısı	39
7.5- 82. Başkanlar Kurulu Toplantısı.....	40
8- PLATFORM TOPLANTILARI.....	41
9- EĞİTİM ÇALIŞMALARIMIZ	44

10- YENİ HİZMETE AÇILAN ODA BİNALARIMIZ	47
11- ZİYARET VE KABULLER	48
12- MUHASEBE HAFTASI KUTLAMALARI	49
13- BAKANLIKLAR, KURUM VE KURULUŞLARLA İLİŞKİLER..51	
13.1- Hazine ve Maliye Bakanlığı	51
13.2- Adalet Bakanlığı	51
13.3- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	51
13.4- Gelir İdaresi Başkanlığı (GİB)	52
13.5- Vergi Konseyi	52
13.6- Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK)	53
13.7- Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK)	53
13.8- Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu (BDDK)...	53
13.9- Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)	54
13.10- Rekabet Kurulu.....	54
13.11- Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK)	54
13.12- Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK).....	55
13.13- Kamu Görevlileri Etik Kurulu	55
13.14- Reklam Konseyi	55
14- TÜRMOB BAĞIMSIZ DENETİM MERKEZİ.....	55
15- ULUSLARARASI İLİŞKİLER.....	56
15.1- TÜRMOB'un Üye Olduğu Kuruluşlar	
15.1.1- Uluslararası Muhasebeciler Federasyonu (IFAC) 56	
15.1.2- Avrupa Muhasebeciler Federasyonu (ACE)	67
15.1.3- Akdeniz Muhasebeciler Federasyonu (FCM)	72
15.1.4- Edinburgh Grubu	73
15.2- TÜRMOB İle İşbirliği Olan Meslek Örgütleri.....	74
15.2.1- İngiltere Fermanlı ve Ruhsatlı Muhasebeciler Birliği (ACCA)	74

15.2.2- İngiltere ve Galler Ruhsatlı	
Muhasebeciler Birliği (ICAEW)	75
15.3- TÜRMOB Ruhsatının Global Değeri	76
16- BASIN YAYIN	86
16.1- TÜRMOB Bizden Haberler	87
16.2- Bakış Dergisi	89
16.3- Bilanço Dergisi	90
16.4- TÜRMOB International Haber	91
16.5- Mevzuat Sirküleri.....	92
16.6- Sosyal Medya.....	93
16.7- Kitaplar	95
16.8- Basında TÜRMOB	96
17- HUKUK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ.....	104
18- İNSAN KAYNAKLARI VE KALİTE	111
19- BİLGİ EDİNME	115
20- BELGELENDİRME VE ARŞİV	116
21- BİLGİ İŞLEM VE WEB TEKNOLOJİLERİ.....	120
21.1- TÜRMOB e-Birlik Yazılımı	120
21.2- TÜRMOB Kimlik Kartı	129
21.3- TÜRMOB e-İmza.....	133
21.4- TÜRMOB WEB Sitesi.....	134
21.5- TÜRMOB Mobil Uygulamaları	137
TEMEL EĞİTİM VE STAJ MERKEZİ (TESMER)	
1- ÖRGÜTLENME	144
2- EĞİTİM.....	146
2.1- Uzaktan Stajyer Eğitimi Projesi (e-Stajyer Eğitimi).....	147

2.1.1-	Staja Giriş (Başlama) Sınavlarına Hazırlık İnteraktif Eğitim Seti (Sürüm 4)	148
2.1.2-	Stajyerlerin Zorunlu Eğitimi (e-Stajyer Eğitimi) ..	149
3-	UZMANLIK ALANLARINA YÖNELİK EĞİTİMLER.....	156
3.1-	Bilirkişilik Temel Eğitimi	156
3.2-	Bağımsız Denetçi Sürekli Eğitimi.....	161
3.3-	Konkordato Komiserliği Eğitimi.....	163
4-	TESMER OTOMASYON SİSTEMİ (TEOS).....	165
5-	SINAVLARA İLİŞKİN BİLGİLER	167
5.1-	Staja Giriş Sınavları.....	168
5.2-	Serbest Muhasebecilik Staj Ara Dönem ve Bitirme Değerlendirmeleri.....	170
5.3-	Yeminli Mali Müşavirlik ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Sınavları	171
5.4-	Özel Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Sınavı	174
6-	PROJELER	175
6.1-	Luca Projesi	175
6.2-	Luca'da Hayata Geçirilen Çok Önemli Uygulamalar	205

SÜREKLİ MESLEKİ GELİŞTİRME EĞİTİMİ MERKEZİ (SÜRGEM)

1-	HUKUKİ DAYANAK.....	223
2-	AMAÇ	223
3-	SÜRGEM (Merkez)	223
4-	EĞİTİM TÜRLERİ.....	224
5-	MERKEZİN İŞ VE GÖREVLERİ.....	225

TÜRKİYE HAKSIZ REKABETLE MÜCADELE KURULU (TÜRHAH)

1-	TÜRKİYE HAKSIZ REKABETLE MÜCADELE KURULU	235
-----------	---	------------

ETİK KURULU

- 1- ETİK KURULU.....261**

İŞYERLERİ HİZMET VE KALİTE İZLEME KURULU

- 1- İŞYERLERİ HİZMET VE KALİTE İZLEME KURULU269**
- 2- MECBURİ MESLEK KARARI İLE İLGİLİ
YASAL DÜZENLEMELER269**
- 3- MECBURİ MESLEK KARARININ UYGULANMASINA
İLİŞKİN ÜYE GÖRÜŞ VE DÜŞÜNCELERİNİ
ORTAYA KOYAN ARAŞTIRMA.....271**
- 4- MECBURİ MESLEK KARARI UYGULAMA
REHBERİ HAZIRLANMASI VE EK ÇALIŞMALAR278**

MESLEK MEVZUATINI İZLEME KURULU

- 1- GİRİŞ285**
- 2- KURULUN FAALİYETLERİ TOPLANTILARI
VE ALINAN KARARLAR285**

HİZMET DEĞERLENDİRME VE ÜCRET TESPİT KOMİTESİ

- 1- KOMİTE VE GÖREVLERİ305**
- 1.1- Komitemizin Yapmış Olduğu Mesleki Çalışmalar305
- 2- KOMİSYON TOPLANTILARI306**
- 2.1- Meslek Mensuplarının Hizmet Değerlemesi ve
Ücretin Tespitine İlişkin Yeni Bir Yaklaşım306

**MESLEKİ SORUMLULUKLAR İLE SORUNLARI İZLEME VE
ARAŞTIRMA KURULU**

**1- MESLEKİ SORUMLULUKLAR İLE SORUNLARI
İZLEME VE ARAŞTIRMA KURULU 317**

DİSİPLİN KURULU

1- DİSİPLİN KURULU ÇALIŞMALARI.....321

TÜRMÖB YÖNETİM KURULU



A. Masis YONTAN
Genel Başkan



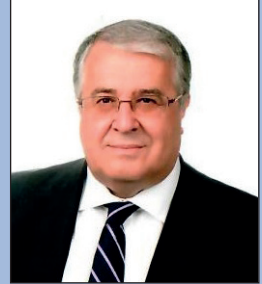
Prof.Dr. Cemal YÜKSELEN
Genel Başkan Yardımcısı



Yahya ARIKAN
Genel Sekreter



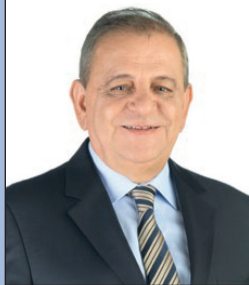
Emre KARTALOĞLU
Genel Sayman



Dr. Masum TÜRKER
Yönetim Kurulu Üyesi



Eray MERCAN
Yönetim Kurulu Üyesi



Rifat T. NALBANTOĞLU
Yönetim Kurulu Üyesi

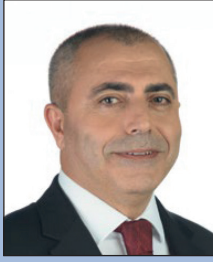


Ertuğrul ERDEM
Yönetim Kurulu Üyesi



Hayri ÖZTÜRK
Yönetim Kurulu Üyesi

TÜRMOB DİSİPLİN KURULU



İ. Hüseyin YILDIZ
Başkan



Yeşim ERTUĞRUL
Başkan Yardımcısı



Erdal SAYAR
Sekreter



Abdullah yeşil
Üye



Mehmet DOĞAN
Üye

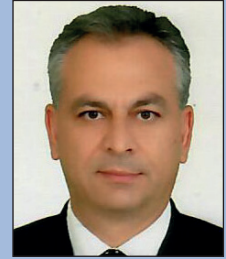
TÜRMOB DENETLEME KURULU



Nazım ANIL
Başkan



Nevzat AKKAYA
Üye



Ali YENİDOĞAN
Üye

TÜRMOB ODA BAŞKANLARI

YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİR ODALARI

S.No	ODA	BAŞKAN	TELEFON
1	ADANA YMMO	KEMAL ALTUNAY	0322 454 60 42
2	ANKARA YMMO	AHMET ŞAHİN SAVCI	0312 467 52 11
3	ANTALYA YMMO	MEHMET ŞANİ	0242 244 59 44
4	BURSA YMMO	KEMAL TİĞOĞULLARI	0224 452 34 60
5	ESKİŞEHİR YMMO	HALİL CABAR	0222 220 17 26
6	GAZİANTEP YMMO	MEHMET TEKİN ALPAY	0342 220 43 80
7	İSTANBUL YMMO	VEHBİ KARABIYIK	0212 251 60 90
8	İZMİR YMMO	SELAHATTİN KARAKAŞ	0232 422 42 92

SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİR ODALARI

S.No	ODA	BAŞKAN	TELEFON
1	ADANA SMMMO	GÜNEY YILMAZ	0322 232 38 00
2	ADIYAMAN SMMMO	MEHMET MURAT KOCA	0416 216 69 85
3	AFYONKARAHİSAR SMMMO	SERHAT GÜMÜŞ	0272 213 59 56
4	AKSARAY SMMMO	ABDURRAHMAN ÖZKAN	0382 214 37 24
5	ALANYA SMMMO	KERİM GÖKÇEOĞLU	0242 522 07 44
6	AMASYA SMMMO	ASIM SÖZER	0358 218 39 30
7	ANKARA SMMMO	ALİ ŞAHİN	0312 232 33 77
8	ANTALYA SMMMO	EMRULLAH TAYFUN ÇAVDAR	0242 238 63 74
9	ARTVİN SMMMO	SERDAR YAZGAN	0466 212 32 41
10	AYDIN SMMMO	RIZA YÖRÜYEN	0256 219 73 00
11	BALIKESİR SMMMO	ERTUĞ ASLAN	0266 221 31 10
12	BARTIN SMMMO	MUSTAFA FINDIK	0378 228 27 44
13	BATMAN SMMMO	HAYRETTİN BAŞARAN	0488 212 69 59
14	BİLECİK SMMMO	ERTUĞRUL AÇIKGÖZ	0228 212 44 58
15	BİTLİS SMMMO	BARIŞ MÜŞTAKHAN	0434 246 85 11
16	BODRUM SMMMO	BARIŞ ERDOĞAN	0252 313 61 61
17	BOLU SMMMO	YÜKSEL CEYLAN	0374 215 69 26

18	BURDUR SMMMO	SERKAN VURGUN	0248 233 29 35
19	BURSA SMMMO	DOĞAN YILMAZ	444 16 44
20	ÇANAKKALE SMMMO	HÜSEYİN SOYKAN	0286 217 88 17
21	ÇANKIRI SMMMO	HÜSEYİN YAKAR	0376 213 46 47
22	ÇORLU SMMMO	İBRAHİM OTSEKİN	0282 651 20 60
23	ÇORUM SMMMO	ALİ CAN DOĞAN	0364 213 41 43
24	DİYARBAKIR SMMMO	MUSTAFA VURAL	0412 224 06 13
25	DENİZLİ SMMMO	ADNAN SELÇUK	0258 265 65 55
26	DÜZCE SMMMO	CEM YILDIRIM	0380 524 02 50
27	EDİRNE SMMMO	ENVER ÇEVİK	0284 236 93 95
28	ELAZIĞ SMMMO	CEMAL ŞİMŞEK	0424 236 35 00
29	ERZİNCAN SMMMO	ZEKİ POLAT	0446 223 72 33
30	ERZURUM SMMMO	GÖREV DAĞILIMI YAPILMADI	0442 317 01 32
31	ESKİŞEHİR SMMMO	NEŞET ERTÖY	0222 230 89 38
32	FETHİYE SMMMO	YILMAZ KÖSE	0252 613 20 21
33	GAZİANTEP SMMMO	HAKAN ÖZSEVEN	0342 324 38 38
34	GİRESUN SMMMO	YUSUF VEZİROĞLU	0454 212 49 79
35	GÜMÜŞHANE SMMMO	HÜSEYİN ÖZDEMİR	0456 213 39 99
36	HATAY SMMMO	TAHSİN KIRIK	0326 223 99 45
37	ISPARTA SMMMO	HÜSEYİN KARACA	0246 223 90 40
38	İSKENDERUN SMMMO	MERİH HASAN YILDIRIM	0326 613 67 58
39	İSTANBUL SMMMO	YÜCEL AKDEMİR	0212 315 84 00
40	İZMİR SMMMO	VEDAT ADAK	0232 441 96 33
41	KAHRAMANMARAŞ SMMMO	ATILLA SARIYILDIZ	0344 221 28 22
42	KARABÜK SMMMO	ATAKAN İRKEN	0370 415 34 03
43	KARAMAN SMMMO	ARIF TOKTAŞ	0338 212 47 47
44	KARS SMMMO	TURGUT GÜZEY	0474 223 05 77
45	KASTAMONU SMMMO	YAŞAR ÖZDEMİR	0366 212 06 03
46	KAYSERİ SMMMO	ALİ YEDİKAYA	0352 337 07 27
47	KIRIKKALE SMMMO	FERMAN ALDEMİR	0318 224 18 34
48	KIRKLARELİ SMMMO	FARUK AZABAĞAOĞLU	0288 214 47 36
49	KIRŞEHİR SMMMO	ÖZGÜR ALBAYRAK	0386 213 01 76
50	KOCAELİ SMMMO	MUSTAFA TAŞPINAR	444 55 75

51	KONYA SMMMO	ABDİL ERDAL	0332 350 64 64
52	KÜTAHYA SMMMO	HALİL HAMZAOĞLU	0274 223 17 89
53	MALATYA SMMMO	NUH BOYRAZ	0422 321 40 12
54	MANAVGAT SMMMO	NEZİH ÖZGENÇ	0242 746 09 79
55	MANİSA SMMMO	UĞUR HASACAR	0236 234 23 11
56	MARDİN SMMMO	HAMİT DURGAN	0482 212 87 46
57	MERSİN SMMMO	ERSİN GÖKGÜN	0324 337 46 00
58	MUĞLA SMMMO	SERVET EVRAN	0252 214 70 18
59	MUŞ SMMMO	MURAT KAYHAN GÜNGÖR	0436 212 48 49
60	NEVŞEHİR SMMMO	ŞERAFETTİN ARSLAN	0384 213 18 90
61	NİĞDE SMMMO	HİKMET BEKİL	0388 212 00 30
62	ORDU SMMMO	BAHADIR BAŞ	0452 234 68 76
63	OSMANİYE SMMMO	SEYDİ GÜLSOY	0328 813 78 99
64	RİZE SMMMO	ALİ FUAT ÇAKMAKÇI	0464 217 10 09
65	SAKARYA SMMMO	ERTUĞRUL KOCACIK	0264 281 82 00
66	SAMSUN SMMMO	DİLAVER ÖĞÜTCÜ	0362 431 29 84
67	SİNOP SMMMO	HAYRETTİN AKÇA	0368 261 70 76
68	SİVAS SMMMO	ÖZCAN BİNAY	0346 226 11 11
69	ŞANLIURFA SMMMO	MUSTAFA KARADAĞ	0414 215 08 28
70	TEKİRDAĞ SMMMO	NEDİM ARSLAN	0282 293 14 77
71	TOKAT SMMMO	TURAN ÇELİK	0356 214 25 47
72	TRABZON SMMMO	MEHMET PEHLİVAN	0462 321 55 34
73	UŞAK SMMMO	MUSTAFA MIDIK	0276 223 33 50
74	VAN SMMMO	İBRAHİM ŞAHİN	0432 216 77 23
75	YALOVA SMMMO	BÜLENT KEĞAZ	0226 813 89 77
76	YOZGAT SMMMO	HACI AHMET BULUT	0354 217 41 23
77	ZONGULDAK SMMMO	TAHSİN ERDEM	0372 253 33 87

GENEL BAŞKANIN SUNUŞU

Üç yıllık görev süremizin sonuna yaklaştık. Bu dönemde gerçekleştirdiğimiz çalışmaları sizlere sunuyoruz. Üç yıllık bir sürecin sona ermesi yeni bir süreçinde başlangıcını oluşturacak. Önemli olan her zaman mesleğimizi bir adım daha ileriye taşımak olmalıdır.

Meslek mücadelesi, ülkemizdeki ve dünyadaki gelişmelerden bağımsız olarak tek başına ele alınamaz. Siyasi, ekonomik, teknolojik gelişmeler mesleğimizi her zaman yakından etkilemiş ve etkilemeye devam edecektir. Bu süreçleri göz ardı ederek mesleki hedef ve politikalar belirlemek, bizi isabetsiz sonuçlara yönlendirebilir.

Dünyamız git gide kutuplaşmanın arttığı, hoşgörünün yerini düşmanlıklara bıraktığı bir ortama dönüşmeye başladı. Sağduyunun, uzlaşının, dostluğun güzel örnekleri bizlere gelecek için umut veriyor ve vermeye devam edecek. Umutlarımız olduğu sürece geleceğe güvenle bakabiliriz.

Belirsizliklerin, risklerin ve tehditlerin hem siyasi hem ekonomik anlamda belirginleştiği bir dönemi yaşıyoruz. ABD yönetiminin alışılmadık ve bazen de anlaşılmaz siyasi davranış ve kararları küresel düzlemde zaman zaman siyasi ve ekonomik sonuçlar ortaya çıkarmaktadır. Bu sonuçların şimdiye kadar tolere edilebilir olması, gelecekte nelerle karşılaşılacağına belirsizliği güven riskini artıran en önemli faktör.

Ortadoğu Dünyanın kanayan bölgesi olmaya devam ediyor. Suriye'nin barış ve istikrara kavuşamaması, bölgede yaşanan gerilim

siyaseti ve Rusya'nın etkinliğinin her geçen gün artması bölgede kartların yeniden dağıtıldığı bir dönemi oluşturuyor.

Güney bölgemizde yaşanan gelişmeler, ülkemizi çok yakından etkiliyor ve etkilemeye devam edecek gibi görünüyor. Bölge, lkemiz açısından sorun ve sıkıntı kaynağı olmayı sürdürecek. Sınırlarımızda terör oluşumların son bulması ve ülkemizin toprak bütünlüğü, yurttaşların can ve mal güvenliği ile her türlü tehdit oluşturacak yapılanmalara izin verilmemesi en büyük dileğimiz.

Terör saldırıları ülkemizde ve dünyada acımasız ve iğrenç yüzünü pek çok defa gösterdi. Terörün hedefine ulaşmasına müsaade edilmemeli. Hiçbir baskıya ve zorbalığa boyun eğmeyen insanımız, teröre de kuşkusuz boyun eğmeyecektir. Gerek dünyada, gerekse ülkemizde terör yıllardır insanlığa acı, kan ve göz yaşından başka bir şey vermemiş ve vermeyecektir.

Suriye'de yaşananlar başta olmak üzere, savaşın, terör saldırılarının son bulması, akan kanın durması, barış filizlerinin yeniden tüm yeryüzünde yeşermesi hepimizin ortak temennisi olmalıdır.

Dünyada, bölgemizde ve ülkemizde, barışın, hoş görünün, sevginin ve adaletin egemen olmasını canı gönülden diliyoruz.

Ekonomimiz son zamanlarda kendi içinde barındırdığı yapısal sorunlardan ve özellikle üretimden ziyade tüketime dayalı büyüme politikalarının yanı sıra küresel ekonominin yarattığı hava ve sorunlardan dolayı kırılğan bir görünüm sergilemeye başladı. Ticari hayattaki durgunluk, yabancı para değerlerindeki kur oynaklığı ve belirsizlikler ekonomi üzerinde ciddi baskı oluşturdu, oluşturmaya devam ediyor.

Uygulanan tedbirler ve alınan önlemler ne yazık ki kısmi rahatlamaların ötesinde var olan yapısal sorunları gidermeden uzak, bu

ise toplumun en büyük gereksinimi olan moral ve güveni sağlamamakta.

Vergi indirimleri, teşvikler, ekonomik aktivitenin canlanması açısından oldukça faydalı ve yerinde kararlar olmakla birlikte yapısal sorunlar ve küresel ekonomik iklim ne yazık ki uzun vadeli olumlu bir görüş açısı sağlamıyor. Kısacası belirsizlik ve beklentilerin yoğunlaştığı ve umutların başka bir bahara kaldığı bir dönem yaşıyor.

2018 yılı sonu itibarıyla Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın açıkladığı borç stoku verilerini göre, Türkiye'nin merkezi yönetim toplam borç stoku bir katrilyon altmış yedi milyar TL, stokun GSYH'ye oranı yüzde 28,8 düzeyinde gerçekleşti. Bu borç hızlı artış eğilimini devam ettirerek 2019 yılı bir katrilyon ikiyüzyirmi milyar TL oldu.

Türkiye'nin brüt dış borç stoku 2019 yılı ilk çeyreği itibarıyla 453,4 milyar dolar olurken, stokun GSYH'ye oranı yüzde 60,6 oldu.

Avrupa Birliği standartlarına göre hazırlanan genel yönetim borç stoku ise 2019 yılı ilk çeyreği itibarıyla bir trilyon 215 milyar TL'ye çıkarken, bu rakamın GSYH'ye oranı 31,8'e yükseldi.

Küresel ekonomik iklimin belirsizliği, ülke ekonomisinde aktivitedeki yavaşlama tüm kesimleri temkinli bir beklenti içine itti, itmeye devam ediyor. 2019 yılının ilk günlerinde gördüğümüz bu havanın 2020 yılında da devam etmesi bekleniyor, ekonominin çarklarının tekrar güçlü bir şekilde dönmesi en büyük beklenti ve dileğimiz.

Yaşanan ekonomik sıkıntılar vergi performansını etkilerken, tüm toplumu olduğu gibi muhasebe ve denetim mesleğini icra eden bizlerin zaten öteden beri var olan tahsilat problemini daha da derinleştirmektedir.

Dünya, siyasi ve ekonomik anlamda yaşanan sıkıntılara karşın bilim ve teknoloji alanında müthiş bir değişim, dönüşüm, gelişim ve atılım yaşıyor. Sanayide dönüşüm, dijital, yapay zeka, bulut teknolojileri, üç boyutlu yazıcılar gibi teknolojik gelişmeler bu güne ve geleceğe damga vurmaya başladı.

Önümüzdeki yıllarda, ileri robotik üretim daha da etkin hale gelecek, biyoteknoloji ve yapay zekanın etkisi hayatımızın her alanında kuşkusuz daha çok yer alacak.

Yapmamız gereken, olmaz ise olmazımız ise ülkemizin ve mesleğimizin dünyadaki değişime ve gelişimlere uyum göstermesini sağlamaktır. Geleceğe bu günden hazırlanmak ve uyum sağlamaktan başka bir seçeneğimiz yok, aksi durumda fırsatları kaçırrız dünyanın gerisinde kalırız.

TÜRMOB'un temel görevi mesleğimizi yarınlara güvenle taşımaktır. Tüm gelişmeleri yakından takip ederek, meslektaşlarımızı bu değişim ve dönüşüm sürecinde hazırlamaktır. Bunun için muhasebe meslek örgütleri, meslek mensuplarının ihtiyaç duyacağı becerileri kazanma ve gelecekte ortaya çıkabilecek ihtiyaçlara yönelik meslek mensuplarını hazırlama görevi ile kendilerini donatmalıdır.

TÜRMOB'u, Odalarımızı ve bürolarımızı kısmen kurumsal yapılara dönüştürdük. Unutulmamalı ki değişim ve dönüşümler durağan olmayıp süreklilik arz eder. Meslekte hizmet kalitesini artırarak, mesleki uzmanlık alanlarına yöneldik.

Mesleğin yarınlara güvenle bakmaya devam ediyoruz. Muhasebe mesleği teknolojik gelişmelerden en çok etkilenen mesleklerin başında gelmektedir.

Ne var ki, meslektaşlar, teknolojiyi fırsata çevirdiği ölçüde, küresel ve teknolojik gelişmeleri iyi okuyup, kendini adapte ettiği sürece etkinliğini ve varlığını artırarak devam ettireceklerdir.

Muhasebe ve denetim mesleği dinamik bir meslektir. Sürekli gelişen ve değişen bir meslektir. Yeter ki bizler bu değişim ve gelişime ayak uydurabilelim. Kaliteli hizmet sunduğumuz sürece mesleğimizin sunduğu hizmetlere her zaman talep olacaktır.

Mesleğin yarınlarını şekillendirmede meslektaşlarımıza ve meslek örgütümüze önemli görevler düşmektedir. Meslektaşlarımız ve meslek örgütümüz bu görev ve sorumlulukları başarıyla yerine getiriyor ve getirecektir.

Mesleğimizin bu gününü ve yarınlarını el birliği ile oluşturmak istiyoruz. Mesleki dayanışmamızı ve birlikteliğimizi geliştirip, güçlendirerek, gelişimimizi sürdürmeye çalışıyoruz.

Önümüzdeki günlerin ülkemizde ve dünyada; toplumsal barışın tesis edildiği, terörün son bulduğu, barış içinde yaşandığı, ekonomik istikrarın sağlandığı, istihdamın arttığı, işsizliğin azaldığı, gelir dağılımındaki adaletsizliğin kısmen de olsa giderildiği, mesleki sorunlar ile tahsilat sorununun çözüldüğü, yurttaşların yarınlarına umutla baktığı, başta insanlar olmak üzere tabiattaki tüm canlılara yaşama hakkı tanındığı dünya umuduyla saygılarımı sunarım.

A. Masis YONTAN
TÜRMOB Genel Başkanı

BİTEN ÇALIŞMA DÖNEMİNE BAKIŞ



1- MUHASEBE VE DENETİM MESLEĞİ

Muhasebe mesleği ekonomik ilişkilerin ortaya çıkması ile var olmaya başlamıştır. Ekonomik aktivitenin kayıt altına alınması her zaman temel bir ihtiyaç olarak var olmuştur. 1800'lü yılların ikinci yarısından itibaren ekonomik hayatta yaşanan gelişmeler, iktisadi hayatın var olmasıyla ortaya çıkan kayıt tutma mesleğinin yeni bir boyut kazanarak, muhasebe mesleğine dönüşmesine neden olmuştur.

Başta Amerika Birleşik Devletleri olmak üzere, Avrupa ülkelerinin büyük bir kısmında muhasebe meslek mensupları, vergi sisteminin başarısında vazgeçilmez unsurlar olarak kabul edilmişlerdir. İngiltere 1870, Fransa 1881, ABD 1886, Hollanda 1895, Almanya 1899, İsviçre 1941, Arjantin 1945, Brezilya ve Meksika 1946, Hindistan 1949, Yunanistan 1950, Nijerya 1955 yılında mali müşavirlik ve muhasebecilik mesleğini kanunla düzenlemişlerdir.

Türkiye'de muhasebe mesleğinin yasal statüye kavuşması için 1932, 1938 ve 1950 yıllarında çalışmalar yapılmış ancak sonuç alınamamıştır. Bu çalışmaların dışında çok sayıda girişimde başarısız olmuştur.

1936 yılında kurulan Yüksek İktisat ve Ticaret Mektebi Mezunları Cemiyeti, 1942 yılında Türkiye Muhasebe Uzmanları Derneği, 1974 yılında Türkiye Muhasebeciler Dernekleri Federasyonu, 1976 yılında Mali Müşavirler Muhasebeciler Birliği Derneği kurulmuştur. Bu kuruluşlar mali müşavirlik mesleğinin yasal bir statüye kavuşturulmasının mücadelesini sürdürmüşlerdir

Yıllardır verilen mücadelelerin sonucunda çağdaş dünyanın vazgeçilmez unsurlarından biri olan muhasebecilik, mali müşavirlik

ve denetim mesleği 01/06/1989 tarihli ve 3568 sayılı Serbest Muhasebecilik, Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanunu ile yasal statüsüne kavuşmuştur. Meslek camiası yıllardır verilen mücadelenin sağladığı birikimle kısa sürede örgütlenmesini tamamlayarak odalar ve odaların üst birliği olan TÜRMOB çatısı altında örgütlenmiştir.

Çok kısıtlı imkanlarla ve olanaksızlıklarla kuruluşları gerçekleşen odalarımız ve onun üst birliği olan TÜRMOB, gerek ülkemizde gerekse dünyada, saygın, etkin bir meslek örgütü haline gelmiştir.

Ülkemizde, 1989 yılında yasal statüsüne kavuşan muhasebe ve denetim mesleği değişim ve dönüşüm süreci yaşamaktadır. Yaşanan gelişmeler ve uluslararası alanda alınan kararlar mesleğin yapılanmasından, uygulanmasına kadar yeni kurallar ve sistemler bütünü içerisinde hareket etmesini zorunlu kılmıştır. Standartlar mesleğin temel kılavuzu haline gelmiştir. Uluslararası karaktere sahip olan bu yapı, muhasebe mesleğinin ve muhasebenin yeni kültürünü oluşturmaktadır.

Uluslararası gelişmeler ile küresel ekonomi ve küresel şirketler, muhasebe mesleğinin ve muhasebe uygulamalarının uluslararası bir niteliğe kavuşmasını gerektirmiştir. Muhasebe mesleğinin uluslararası nitelikleri, uluslararası denetim ve güvence standartları, uluslararası muhasebe eğitimi standartları ve uluslararası etik kuralları ile belirlenmiştir. Muhasebe uygulamaları ise uluslararası muhasebe ve finansal raporlama standartları ile belirlenmiştir.

Muhasebe ve denetim mesleğinin ortak değeri artık sadece basit bir teknik uzmanlık değildir; yeni ortak değerler kamu çıkarına hizmet için ortak bir misyon amacına yönelmiş değerlerin bütünüdür.

Mesleğimizin geleceğe bakışı; sürdürülebilirlik, istikrar, tutarlılık, güvenilirlik, bağımsızlık ve dürüstlüğe bağlı kalmak ve mali müşavirliğin geleceğini bu değerlerin üzerine inşa etmektir. Bunlar mesleğin vazgeçilmez unsurlarıdır.

1.1- Meslek Örgütlenmemiz

1 Haziran 1989 tarihinde yasal statüsüne kavuşan meslek örgütlenmemiz otuz yıllık örgütlenme sürecini geride bırakmış bulunmaktadır. Bu süreç mesleğin varoluş, gelişim ve kurumsallaşma mücadelesini oluşturmaktadır.

Diğer meslek örgütleri ile kıyaslandığında oldukça genç olan bu yapı, gençliğinin verdiği dinamizm ile önemli mesafeler kat etmiştir.

1989 yılından bu yana geçen süreç değerlendirildiğinde başarılı bir geçmişe sahip olunmuştur. Başarı noktasında taraflı tarafsız tüm kesimler birleşmektedir. Bu başarıda, görev ve sorumluluk alan meslektaşlarımızın, oda kurullarımızın, başkanlarımızın ve tabii ki TÜRMOB'un payı vardır.

TÜRMOB olarak geçtiğimiz dönemde, önceki dönemlerde olduğu gibi meslek mensuplarımızın talep ve beklentileri doğrultusunda çalışmalar yapılmıştır. Mesleğin günlük sorunlarının yanı sıra, mesleğin yarınlarının en iyi şekilde oluşturulmasına yönelik planlamalar ve faaliyetler yapılmıştır. Mesleki uygulamada karşımıza çıkan temel bazı sorunlarımızın çözümü sağlanmış ve meslek camiamızın yıllardır önemli taleplerinden bir kısmı tamamlanmıştır. Meslek camiamızın hedefleri doğrultusunda yapılan çalışmalarda geçmiş dönemlerde olduğu gibi bu dönemde de meslek camiası-

nın temsili, mesleki hedef ve projelerin belirlenmesi ve uygulanması, sorunların çözümü günlük işleyişin sağlıklı bir şekilde sağlanması önceliklerimizi oluşturmuştur.

1.2- Mesleğin Geleceği

Mesleğin geleceği uluslararası platformlarda tartışılan en öncelikli konudur. Bu dönemde gerçekleştirilen XX. Türkiye Muhasebe Kongresinde teknolojik gelişmelerin mesleğe etkisi ve mesleğin geleceği ayrıntılı bir şekilde değerlendirilmiştir. Günümüzde muhasebe bir değişim, gelişim ve dönüşüm sürecindedir. Kayıt tutma işlevi teknolojik gelişmelerle bilgisayarlara, robotlara bırakılmakta, muhasebeci güven veren işletme danışmanlığı dahil yeni uzmanlık alanlarına yönelmektedir.

- ✓ Mesleğimiz, gelişmekte, kabuk değiştirmekte ve dönüşmektedir. Kayıt tutma fonksiyonundan raporlama, denetim ve danışmanlığa hızlı bir yolculuk içerisinde.
- ✓ Geleceğimiz için kurumsallaşma, kaliteli ve güvenilir hizmet vermek üzere, güvenilir işletme danışmanı olarak muhasebeciler ön plana çıkmaktadır.
- ✓ Küreselleşen ve bilgi iletişim olanaklarıyla küçük bir köy halini alan Dünya’da meslek, uluslararası bir kimlik kazanmaktadır.
- ✓ Mesleğimizde; başta bağımsız denetim olmak üzere yeni uzmanlık alanları meslek mensuplarımız için önemli iş fırsatları yaratmaktadır. Ekonomik hayatın gelişimi ile birlikte şirket derecelendirme ve değerlendirme, kurumsal yönetim ve derecelendirmesi, adli muhasebecilik, sistem ve süreç ile hile denetimi, finansal raporlama, entegre raporlama, vergi risklerinin değer-

lendirmesi vb. diğer uzmanlık alanları yeni fırsatlar ve alanlar olarak bizleri beklemektedir. Bu alanlarda teknolojik gelişim ve dönüşüm anahtar faktör olmaya devam etmektedir.

- ✓ Bu yeni uzmanlık alanlarının tümü için eğitim olmazsa-olmaz temel şart olarak görünmektedir. Eğitim faaliyetlerimiz kararlılıkla devam ettirilmektedir.

Muhasebe mesleği, entelektüel sermaye gerektiren bir meslektir. Hukuki, idari ve vicdani sorumlulukları büyük ve ağırdır.

Yaşanan ekonomik ve teknolojik gelişmeler, muhasebe mesleğini yeni uzmanlık alanlarıyla gelişen prestij mesleği haline getirmektedir.

Meslek mensupları müşterisine fayda ve değer yaratacak, kaliteli hizmet üretecek, güven veren işletme danışmanı olacaktır.

2- ODALARIMIZ VE MESLEK MENSUPLARIMIZ

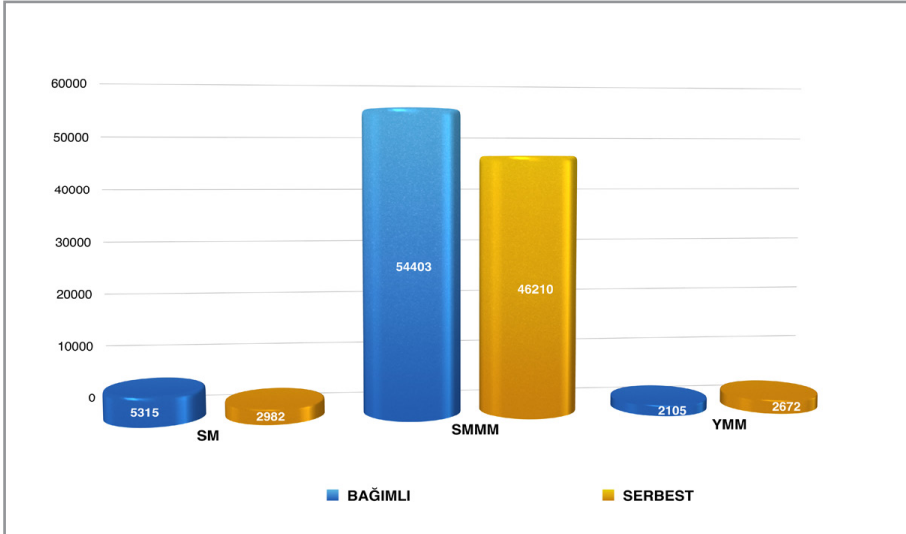
Ülke genelinde 77 Serbest Muhasebeci Mali Müşavir ve 8 Yeminli Mali Müşavir Odası olmak üzere 85 Odamızda 113 bin 687 ruhsatlı meslek mensubumuz bulunmaktadır. 3568 sayılı Yasaya göre muhasebe meslek mensupları SMMM ve YMM olmak üzere iki unvan altında çalışmaktadır.

Ayrıca 3568 sayılı Yasanın değişmeden önceki yapısına göre SM unvanı ile çalışan meslek mensubu grubu da bulunmaktadır. Bu unvana sahip meslek mensubu sayısı 2008 yılında 28 bin 993 iken 5786 sayılı Yasaya göre SMMM olma hakkını kazanmış olanlardan sonra, stajını tamamlayarak SM olanlarla birlikte toplam 8 bin 297 kişiye gerilemiştir.

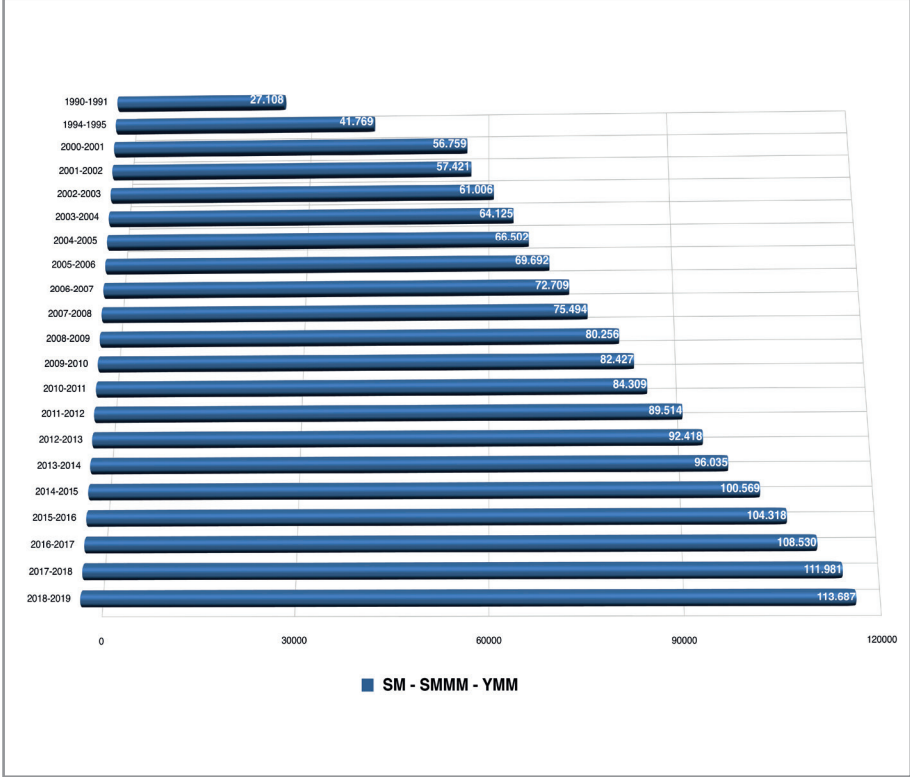
Ruhsatlı meslek mensuplarının 4 bin 777'si Yeminli Mali Müşavir, 100 bin 613'ü Serbest Muhasebeci Mali Müşavir ve 8 bin 297'si ise Serbest Muhasebeci ruhsatına sahiptir.

ÜNVANI	BAĞIMLI	SERBEST	TOPLAM
SM	5315	2982	8297
SMMM	54403	46210	100613
YMM	2105	2672	4777
TOPLAM	61823	51864	113687

Meslek Mensuplarının Unvanlara Göre Dağılımı



Meslek Mensuplarının Yıllara Göre Dağılımı



2.1- Yeminli Mali Müşavirler

1990-1991 döneminde bin 887 olan Yeminli Mali Müşavir sayısı, 1996-97 döneminde 2 bin 553'e ulaşmıştır. 2016 yılı Temmuz ayı itibariyle 4 bin 687, 2019 yılı Temmuz ayı sonu itibariyle ise 4 bin 777 olmuştur.

YMM ÇALIŞANLAR KÜTÜĞÜNE KAYIT DAĞILIMI

ODA ADI	BAĞIMLI	SERBEST	TOPLAM
ADANA	55	115	170
ANKARA	871	588	1459
ANTALYA	26	54	80
BURSA	65	115	180
ESKİŞEHİR	35	30	65
GAZİANTEP	38	102	140
İSTANBUL	830	1421	2251
İZMİR	185	247	432
TOPLAM	2105	2672	4777

2.2- Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler

1990-1991 döneminde 8 bin 755 olan Serbest Muhasebeci Mali Müşavir sayısı, 1996-97 döneminde 15 bin 983'e ulaşmıştır. 2016 yılı Temmuz ayı itibariyle Serbest Muhasebeci Mali Müşavir sayısı 88 bin 662'ye yükselmiştir.

Serbest Muhasebeci Mali Müşavir sayısı 2019 yılı Temmuz sonu itibariyle 100 bin 613 olmuştur.

2.3- Serbest Muhasebeciler

1990-1991 döneminde 16 bin 466 olan Serbest Muhasebeci sayısı, 1996-97 döneminde 25 bin 59'a ulaşmıştır. 2008 yılı Ağustos ayı sonu itibariyle bu sayı 28 bin 993 olmuştur. 2016 yılı Temmuz ayı itibariyle 9 bin 706'ya düşmüştür.

Serbest Muhasebeci sayısı 2019 yılı Temmuz ayı sonu itibariyle 8 bin 297 olmuştur.

SM-SMMM ÇALIŞANLAR KÜTÜĞÜNE KAYIT DAĞILIMI

S.N.	Oda Adı	KAYITLI OLANLAR		KAYITLI OLMAYANLAR	
		SM	SMMM	SM	SMMM
1	ADANA SMMMÖ	73	1061	146	1054
2	ADIYAMAN SMMMÖ	4	120	9	51
3	AFYONKARAHİSAR SMMMÖ	13	279	38	210
4	AKSARAY SMMMÖ	6	122	5	61
5	ALANYA SMMMÖ	14	325	46	191
6	AMASYA SMMMÖ	13	129	19	49
7	ANKARA SMMMÖ	275	4205	765	7823
8	ANTALYA SMMMÖ	66	1578	138	1406
9	ARTVİN SMMMÖ	6	51	5	23
10	AYDIN SMMMÖ	55	580	50	239
11	BALIKESİR SMMMÖ	67	555	73	325
12	BARTIN SMMMÖ	6	56	15	30
13	BATMAN SMMMÖ	5	112	27	46
14	BİLECİK SMMMÖ	4	75	10	58
15	BİTLİS SMMMÖ	3	48	6	11
16	BODRUM SMMMÖ	15	241	10	104
17	BOLU SMMMÖ	6	155	29	143
18	BURDUR SMMMÖ	13	131	18	82

19	BURSA SMMMO	184	2198	279	2374
20	ÇANAKKALE SMMMO	29	257	33	121
21	ÇANKIRI SMMMO	3	45	13	45
22	ÇORLU SMMMO	2	203	3	151
23	ÇORUM SMMMO	16	264	25	113
24	DENİZLİ SMMMO	56	602	62	526
25	DİYARBAKIR SMMMO	17	369	23	165
26	DÜZCE SMMMO	15	138	17	87
27	EDİRNE SMMMO	26	245	22	103
28	ELAĞIZ SMMMO	9	166	13	65
29	ERZİNCAN SMMMO	5	92	8	35
30	ERZURUM SMMMO	7	167	30	101
31	ESKİŞEHİR SMMMO	32	477	71	392
32	FETHİYE SMMMO	9	196	17	69
33	GAZİANTEP SMMMO	46	953	119	932
34	GİRESUN SMMMO	15	114	29	61
35	GÜMÜŞHANE SMMMO	3	31	10	17
36	HATAY SMMMO	29	430	69	219
37	ISPARTA SMMMO	8	203	23	116
38	İSKENDERUN SMMMO	7	198	38	137
39	İSTANBUL SMMMO	828	14980	1239	25932
40	İZMİR SMMMO	296	3435	376	3579

41	KAHRAMANMARAŞ SMMMO	21	322	49	228
42	KARABÜK SMMMO	6	109	25	55
43	KARAMAN SMMMO	9	105	12	80
44	KARS SMMMO	3	79	11	42
45	KASTAMONU SMMMO	14	115	13	65
46	KAYSERİ SMMMO	31	673	73	780
47	KIRIKKALE SMMMO	6	90	14	59
48	KIRKLARELİ SMMMO	16	179	9	91
49	KIRŞEHİR SMMMO	5	63	13	39
50	KOCAELİ SMMMO	54	931	88	764
51	KONYA SMMMO	52	1199	163	997
52	KÜTAHYA SMMMO	19	177	20	134
53	MALATYA SMMMO	18	268	39	156
54	MANAVGAT SMMMO	6	226	15	132
55	MANİSA SMMMO	46	556	88	249
56	MARDİN SMMMO	13	170	19	64
57	MERSİN SMMMO	84	981	194	661
58	MUĞLA SMMMO	36	426	49	223
59	MUŞ SMMMO	3	32	1	9
60	NEVŞEHİR SMMMO	13	126	24	84
61	NİĞDE SMMMO	2	86	7	34
62	ORDU SMMMO	13	208	23	127

63	OSMANİYE SMMMO	8	134	6	38
64	RİZE SMMMO	8	105	21	82
65	SAKARYA SMMMO	32	441	81	390
66	SAMSUN SMMMO	36	493	79	299
67	SİNOP SMMMO	8	42	16	21
68	SİVAS SMMMO	15	193	23	127
69	ŞANLIURFA SMMMO	13	364	18	115
70	TEKİRDAĞ SMMMO	13	311	30	207
71	TOKAT SMMMO	17	145	13	72
72	TRABZON SMMMO	30	321	60	216
73	UŞAK SMMMO	10	192	19	134
74	VAN SMMMO	4	296	7	77
75	YALOVA SMMMO	9	147	16	99
76	YOZGAT SMMMO	11	122	28	52
77	ZONGULDAK SMMMO	12	197	21	155
TOPLAM		2982	46210	5315	54403

SM-SMMM'LERİN ODALARA GÖRE DAĞILIMI

ODA ADI	SM	SMMM	TOPLAM
ADANA SMMMÖ	219	2115	2334
ADİYAMAN SMMMÖ	13	171	184
AFYONKARAHİSAR SMMMÖ	51	489	540
AKSARAY SMMMÖ	11	183	194
ALANYA SMMMÖ	60	516	576
AMASYA SMMMÖ	32	178	210
ANKARA SMMMÖ	1040	12028	13068
ANTALYA SMMMÖ	204	2984	3188
ARTVİN SMMMÖ	11	74	85
AYDIN SMMMÖ	105	819	924
BALIKESİR SMMMÖ	140	880	1020
BARTIN SMMMÖ	21	86	107
BATMAN SMMMÖ	32	158	190
BİLECİK SMMMÖ	14	133	147
BİTLİS SMMMÖ	9	59	68
BODRUM SMMMÖ	25	345	370
BOLU SMMMÖ	35	298	333
BURDUR SMMMÖ	31	213	244
BURSA SMMMÖ	463	4572	5035
ÇANAKKALE SMMMÖ	62	378	440

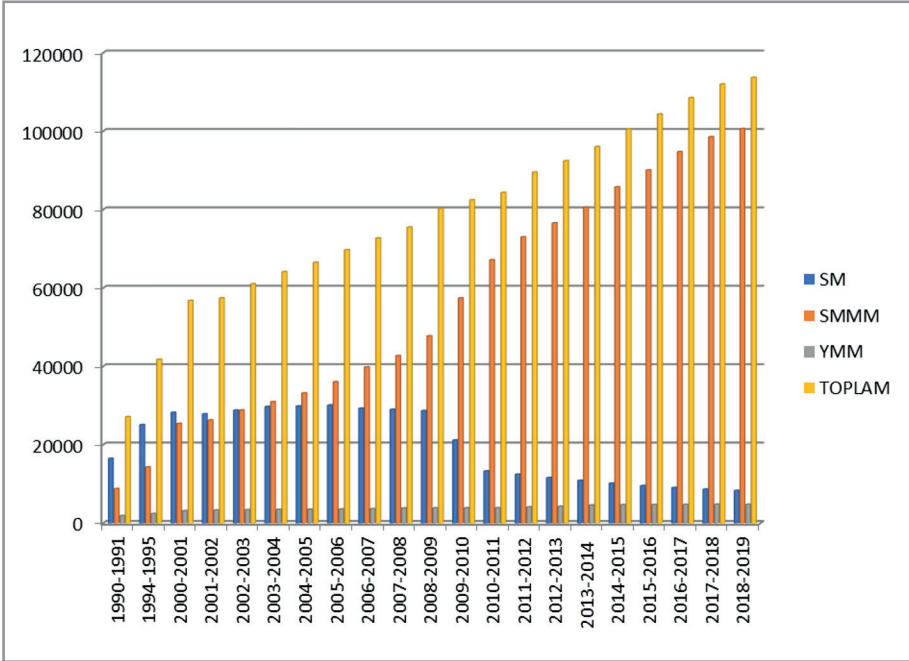
ÇANKIRI SMMMO	16	90	106
ÇORLU SMMMO	5	354	359
ÇORUM SMMMO	41	377	418
DENİZLİ SMMMO	118	1128	1246
DİYARBAKIR SMMMO	40	534	574
DÜZCE SMMMO	32	225	257
EDİRNE SMMMO	48	348	396
ELAZIĞ SMMMO	22	231	253
ERZİNCAN SMMMO	13	127	140
ERZURUM SMMMO	37	268	305
ESKİŞEHİR SMMMO	103	869	972
FETHİYE SMMMO	26	265	291
GAZİANTEP SMMMO	165	1885	2050
GİRESUN SMMMO	44	175	219
GÜMÜŞHANE SMMMO	13	48	61
HATAY SMMMO	98	649	747
ISPARTA SMMMO	31	319	350
İSKENDERUN SMMMO	45	335	380
İSTANBUL SMMMO	2067	40912	42979
İZMİR SMMMO	672	7014	7686
KAHRAMANMARAŞ SMMMO	70	550	620
KARABÜK SMMMO	31	164	195

KARAMAN SMMMO	21	185	206
KARS SMMMO	14	121	135
KASTAMONU SMMMO	27	180	207
KAYSERİ SMMMO	104	1453	1557
KIRIKKALE SMMMO	20	149	169
KIRKLARELİ SMMMO	25	270	295
KIRŞEHİR SMMMO	18	102	120
KOCAELİ SMMMO	142	1695	1837
KONYA SMMMO	215	2196	2411
KÜTAHYA SMMMO	39	311	350
MALATYA SMMMO	57	424	481
MANAVGAT SMMMO	21	358	379
MANİSA SMMMO	134	805	939
MARDİN SMMMO	32	234	266
MERSİN SMMMO	278	1642	1920
MUĞLA SMMMO	85	649	734
MUŞ SMMMO	4	41	45
NEVŞEHİR SMMMO	37	210	247
NİĞDE SMMMO	9	120	129
ORDU SMMMO	36	335	371
OSMANİYE SMMMO	14	172	186
RİZE SMMMO	29	187	216

SAKARYA SMMMO	113	831	944
SAMSUN SMMMO	115	792	907
SİNOP SMMMO	24	63	87
SİVAS SMMMO	38	320	358
ŞANLIURFA SMMMO	31	479	510
TEKİRDAĞ SMMMO	43	518	561
TOKAT SMMMO	30	217	247
TRABZON SMMMO	90	537	627
UŞAK SMMMO	29	326	355
VAN SMMMO	11	373	384
YALOVA SMMMO	25	246	271
YOZGAT SMMMO	39	174	213
ZONGULDAK SMMMO	33	352	385
Toplam	8297	100613	108910

2.4- Meslek Mensuplarının Grafik Analizi

Yukarıda verdiğimiz bilgileri grafiksel olarak analiz ettiğimizde muhasebe meslek mensuplarının unvanlara göre dağılımının yıllara göre nasıl bir seyir izlediği ortaya çıkmaktadır.



Grafikte görüleceği üzere, unvanlara göre meslek mensubu sayısında sürekli bir artış mevcuttur. Ancak yıllık periyot dikkate alındığında en hızlı artış Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlerde yaşanmıştır. Bunu Yeminli Mali Müşavirler takip etmekte iken son yıllarda serbest çalışan YMM sayısında azalma ve toplam Yeminli sayısında bir durağanlık baş göstermiştir. Serbest Muhasebecilikle ilgili yapılan düzenlemenin sonucunda sınava girerek Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik unvanını kazanan Serbest Muhasebecilerin sayısında önemli bir artış gözlenmiştir. Bunun bir sonucu olarak Serbest Muhasebeci sayısı baz alınan dönemler itibariyle gerilemiştir.

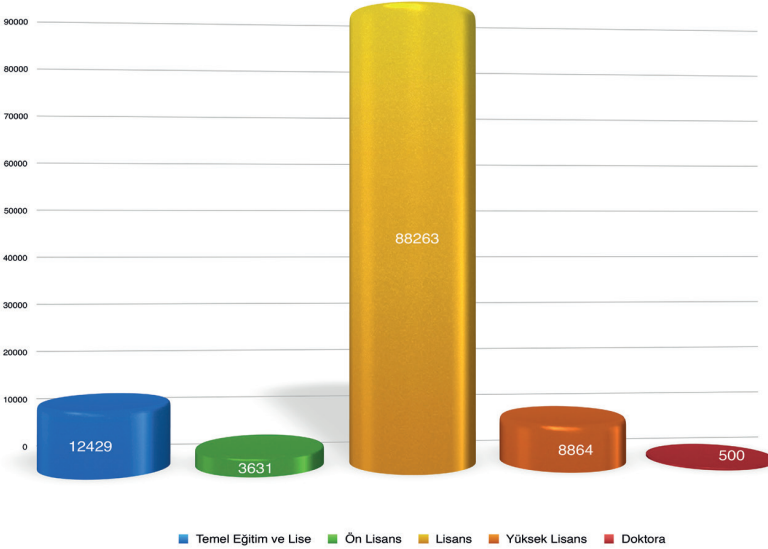
Meslek mensuplarımızın eğitim istatistikleri analiz edildiğinde, lisans ve lisans üstü eğitim görenlerin sayısı hızlı bir artış eğilimi göstermektedir. Mesleki eğitimi büyük bir ağırlıkla lisans ve lisansüstü oluşturmaktadır.

Meslek Mensubu Eğitim İstatistik Tablosu

SM, SMMM, YMM'lerin Türkiye Geneline Dağılımı

OKUL TÜRÜ	SM	SMMM	YMM	TOPLAM
Temel Eğitim ve Lise	4641	7788	0	12429
Ön Lisans	1175	2456	0	3631
Lisans	2436	82106	3721	88263
Yüksek Lisans	45	8087	732	8864
Doktora	0	176	324	500
TOPLAM	8297	100613	4777	113687

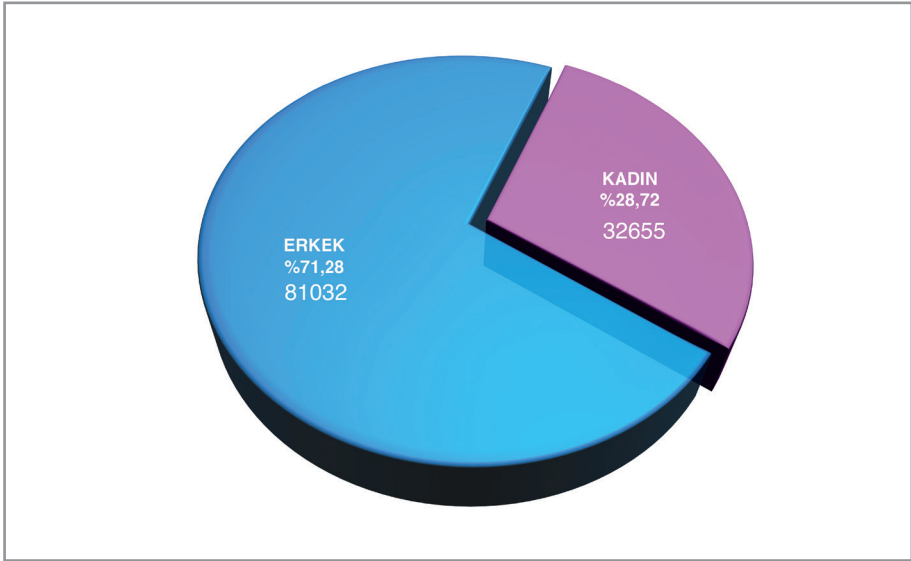
Meslek Mensuplarının Eğitim Durumu



SM - SMMM - YMM'lerin Türkiye Genelindeki Kadın Erkek Dağılımı

CİNSİYET	SM	SMMM	YMM	TOPLAM
KADIN	1470	30802	383	32655
ERKEK	6827	69811	4394	81032

Meslek Mensuplarının Cinsiyet Dağılımı



3- RUHSAT VE BAŞVURULAR

Birliğimize, 01 Ağustos 2016 ve 31 Temmuz 2019 tarihleri arasında 36 Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik başvuru dosyası gelmiştir. Bunların 31'i olumlu, 2'si olumsuz bulunmuştur, 3'ü de incelemede bulunmaktadır. Aynı dönem içinde Yeminli Mali Müşavirliğe ise 109 başvuru yapılmış, bunların 107'si olumlu olarak değerlendirilmiştir.

3.1- Yeminli Mali Müşavirlik Mührü

Yeminli Mali Müşavirlik ruhsatı alıp fiilen mesleki faaliyette bulunacak meslek mensuplarımıza Yeminli Mali Müşavirlik mührü verilmektedir. Türkiye genelinde 4 bin 777 Yeminli Mali Müşavir bulunmaktadır. Bunlardan 2 bin 672'si çalışanlar kütüğüne kayıtlıdır. 2 bin 105'i ise çalışanlar kütüğüne kayıtlı değildir. 2 bin 672 Yeminli Mali Müşavir mesleki faaliyetini sürdürmekte ve mühür kullanmaktadır.

3.2- Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Kaşeleri

Odalarımızdan ve üyelerimizden gelen, kaçak muhasebeciliği önleyecek yöntemlerden birisi olan kaşe kullanımını bir standarda bağlama konusundaki talepler doğrultusunda, meslek mensubunun imzalama durumunda bulunduğu resmi belgeler ile çeşitli yazışmalarda kaşe kullanımı konusu 2002 yılında yayınlanan Yönetmelikle mevzuata alınmış; T.C. Rumuzu, TÜRMOB, Serbest Muhasebeci veya Serbest Muhasebeci Mali Müşavir ibaresi ile kaşe numarasını ihtiva eden kaşeler hazırlatılıp üyelerimizin istifadesine sunulmuştur.

2019 Temmuz ayı sonu itibarıyla 64 bin 758 adet kaşe meslektaşlarımız tarafından kullanılmaktadır.

Çalışanlar listesine kayıtlı olanlar ile tek bir firmada kullanmak üzere bağımlı olan Serbest Muhasebeci ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlerin kullanabileceği bu kaşeler, Serbest Muhasebeci veya Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Kaşe Talep formu doldurularak bağlı bulunulan Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası'ndan temin edilebilmektedir.

KAŞE KULLANAN MESLEK MENUSUBU DAĞILIMI

ODA	ÜYE SAYISI	SM KAŞE	SMMM KAŞE	TOPLAM KAŞE
ADANA SMMMO	2334	100	1340	1440
ADIYAMAN SMMMO	184	8	153	161
AFYONKARAHİSAR SMMMO	540	21	344	365
AKSARAY SMMMO	194	9	138	147
ALANYA SMMMO	576	25	374	399
AMASYA SMMMO	210	17	149	166
ANKARA SMMMO	13068	395	6414	6809
ANTALYA SMMMO	3188	90	1854	1944
ARTVİN SMMMO	85	7	61	68
AYDIN SMMMO	924	69	657	726
BALIKESİR SMMMO	1020	55	660	715
BARTIN SMMMO	107	8	65	73

BATMAN SMMMO	190	14	139	153
BİLECİK SMMMO	147	7	91	98
BİTLİS SMMMO	68	4	53	57
BODRUM SMMMO	370	17	277	294
BOLU SMMMO	333	13	202	215
BURDUR SMMMO	244	17	158	175
BURSA SMMMO	5035	267	3065	3332
ÇANAKKALE SMMMO	440	37	304	341
ÇANKIRI SMMMO	106	7	52	59
ÇORLU SMMMO	359	3	224	227
ÇORUM SMMMO	418	15	271	286
DENİZLİ SMMMO	1246	87	874	961
DİYARBAKIR SMMMO	574	23	485	508
DÜZCE SMMMO	257	26	175	201
EDİRNE SMMMO	396	30	265	295
ELAZIĞ SMMMO	253	15	187	202
ERZİNCAN SMMMO	140	4	100	104
ERZURUM SMMMO	305	12	179	191
ESKİŞEHİR SMMMO	972	60	613	673
FETHİYE SMMMO	291	12	203	215
GAZİANTEP SMMMO	2050	78	1412	1490
GİRESUN SMMMO	219	23	133	156
GÜMÜŞHANE SMMMO	61	6	34	40

HATAY SMMMO	747	38	501	539
ISPARTA SMMMO	350	13	220	233
İSKENDERUN SMMMO	380	12	229	241
İSTANBUL SMMMO	42979	1119	20342	21461
İZMİR SMMMO	7686	431	4450	4881
KAHRAMANMARAŞ SMMMO	620	27	412	439
KARABÜK SMMMO	195	11	124	135
KARAMAN SMMMO	206	14	127	141
KARS SMMMO	135	9	92	101
KASTAMONU SMMMO	207	18	140	158
KAYSERİ SMMMO	1557	51	916	967
KIRIKKALE SMMMO	169	9	115	124
KIRKLARELİ SMMMO	295	19	203	222
KIRŞEHİR SMMMO	120	7	71	78
KOCAELİ SMMMO	1837	79	1194	1273
KONYA SMMMO	2411	119	1426	1545
KÜTAHYA SMMMO	350	16	235	251
MALATYA SMMMO	481	21	293	314
MANAVGAT SMMMO	379	11	263	274
MANİSA SMMMO	939	70	626	696
MARDİN SMMMO	266	14	200	214
MERSİN SMMMO	1920	157	1259	1416
MUĞLA SMMMO	734	50	509	559

MUŞ SMMMO	45	3	36	39
NEVŞEHİR SMMMO	247	19	168	187
NİĞDE SMMMO	129	2	89	91
ORDU SMMMO	371	19	234	253
OSMANİYE SMMMO	186	7	146	153
RİZE SMMMO	216	13	138	151
SAKARYA SMMMO	944	47	522	569
SAMSUN SMMMO	907	64	636	700
SİNOP SMMMO	87	8	44	52
SİVAS SMMMO	358	20	246	266
ŞANLIURFA SMMMO	510	20	436	456
TEKİRDAĞ SMMMO	561	31	384	415
TOKAT SMMMO	247	17	161	178
TRABZON SMMMO	627	43	395	438
UŞAK SMMMO	355	19	267	286
VAN SMMMO	384	6	347	353
YALOVA SMMMO	271	16	185	201
YOZGAT SMMMO	213	16	143	159
ZONGULDAK SMMMO	385	17	246	263
TOPLAM	108910	4283	60475	64758

4- TÜRMOB 2. OLAĞANÜSTÜ GENEL KURULU

TÜRMOB 2. Olağanüstü Genel Kurulu 10 Haziran 2017 tarihinde Ankara'da gerçekleştirilmiştir. Genel Kurul'da mecburi meslek kararları ve yönetmelikler görüşülmüştür.

Genel Kurul, yönetmeliklerde ve mecburi meslek kararlarındaki değişiklik önerilerini görüşerek kabul etmiştir.



Görüşülen Yönetmelik ve Mecburi Meslek Kararları aşağıdaki gibidir;

- a) Serbest Muhasebeci Mali Müşavir ve Yeminli Mali Müşavirlerin Çalışma Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik

- b) Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanunu Disiplin Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik
- c) Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirlerin Mesleki Faaliyetlerinde Uyacakları Etik İlkeler Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik
- ç) Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Mesleklerine İlişkin Haksız Rekabet Ve Reklam Yasağı Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik
- d) Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliği İle Yeminli Mali Müşavirler Odaları ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odaları Personel Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik
- e) Yeminli Mali Müşavirlik ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Sınav Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik
- f) Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odaları Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik
- g) Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Staj Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik
- h) Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliği Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik
- ı) Yeminli Mali Müşavirler Odaları Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik

- i) Muhasebe, Denetim ve Danışmanlık İşletmeleri İçin İşyeri, Hizmet ve Kalite Güvence İlke Ve Esasları Hakkında Mecburi Meslek Kararında Değişiklik Yapılması Hakkında Mecburi Meslek Kararı.

Yukarıda sayılan Yönetmeliklerden (c), (d) ve (h) bentlerinde yazılı olanlar, Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından uygun görülerek yayınlanmıştır. Uygun görülmeyen diğer Yönetmelik taslaklarında ise Birliğimizce yargı yoluna başvurulmuştur.

5- XX. TÜRKİYE MUHASEBE KONGRESİ

XX. Türkiye Muhasebe Kongresi 5-6 Ekim tarihlerinde İstanbul'da geniş bir katılımımla gerçekleşmiştir. Başından sonuna kadar ilginin hiç azalmadığı Kongrede mesleğin, bugünü, geleceği, riskler ve fırsatlar ayrıntılı bir şekilde konuşulmuştur.



Türkiye Muhasebe Kongresinin ilki 1957 yılında gerçekleştirilmiştir. Türkiye Muhasebe Kongrelerinin bayrağı günümüze kadar dal-

galanmıştır. Yarınlarda mesleğine, meslek örgütüne sahip çıkan meslektaşlarımız tarafından dalgalandırılmaya devam edecektir.

Ülkemizde muhasebe mesleğinin, 1989 yılında, 3568 sayılı Kanun ile yasal statüye kavuşmasının ardından 15. Türkiye Muhasebe Kongresi ve takip eden kongreler, TÜRMOB tarafından gerçekleştirilmiştir.

Ülkemizde muhasebe mesleğinin gelişmesinde önemli katkıları olan, Türkiye Muhasebe Kongresinin yirmincisini başarılı bir şekilde gerçekleştirmenin gururu yaşanmaktadır. Yirminci Kongremizin ana teması “Dijitalleşme Sürecinde Değişen İş Hayatı ve Muhasebe Mesleğinin Yeniden Yapılanması – Yerel/Küresel Meseler, Küresel/ Yerel Çözümler” olarak belirlenmiş ve bu çerçevede gerçekleştirilmiştir. Düzenleyici kurum ve kuruluşlar ile iş dünyasının temsilcileri, uygulamacılar, meslek mensupları, denetçiler, akademisyenler tarafından 1 panel, 3 ana ve 18 paralel oturumda moderatörler yanı sıra, alanında söz sahibi, uzman çok değerli 100’e yakın yerli ve yabancı konuşmacı bildiri ve sunumlar yapmıştır. Muhasebe kongreleri, muhasebe mesleğinin sorunlarını, gelecek hedeflerini, Dünya’daki ve Türkiye’deki gelişmelerle birlikte tartışmanın yanı sıra makro ve mikro ekonomiye ilişkin önemli katkılar da sunmaktadır.

Türkiye Muhasebe Kongresi, bir kongreyi başarıyla gerçekleştirmenin ötesinde, mesleğin yarınlarını şekillendirme, gelecek hedeflerini belirleme konusunda bizlere çok önemli katkı ve çok değerli bilgiler sunmuştur.

Kongre, mesleğin yarınlarına güvenle bakmaya devam etmemiz gerektiğini bir kez daha ortaya koymuştur. Muhasebe mesleği

teknolojik gelişmelerden en çok etkilenen mesleklerin başında gelmektedir. Ancak meslek teknolojiyi fırsata çevirdiği ölçüde, küresel ve teknolojik gelişmeleri iyi okuyup, kendini adapte ettiği sürece etkinliğini ve varlığını artırarak devam ettirecektir.

6- HAKSIZ REKABET VE DİSİPLİN İŞLEMLERİ ÇALIŞTAYI



TÜRMOB tarafından odalar arası uygulama birlikteliğini sağlamak amacıyla Haksız Rekabet ve Disiplin İşlemleri Çalıştayı Ankara'da yapılmıştır. Çalıştayda haksız rekabet ve disiplin işlemleri görüşülmüştür.

Türkiye'nin dört bir yanındaki Odalardan gelen Oda Başkanları, Oda Kurul Üyeleri ve çalışanları buluşturan Çalıştaya katılım oldukça yüksek olmuştur.



Çalıştayda haksız rekabet ve disiplin işlemleri konularında bilgi verilmiştir. Katılımcılar sorunlarını ve görüşlerini dile getirmiştir.

Yapılan tespitlerin ve değerlendirmelerin ardından çalıştay son bulmuştur.

7- BAŞKANLAR KURULU ÇALIŞMALARI

Mesleki konularda alınan kararların belirlenmesinde bütün Oda-
ların katkısının sağlanması kuşkusuz büyük önem taşımaktadır.
Başkanlar Kurulu, Genel Kuruldan sonra, mesleki sorunların tartışıldığı ve mesleki politikaların belirlendiği en önemli kuruldur.

Meslek camiasının meclisi niteliğine sahip Başkanlar Kurulu toplantılarımız gündemli olarak gerçekleşmektedir. Bu güne kadar 82 Olağan ve 7 Olağanüstü toplantı yapılmıştır.

7.1- 78. Başkanlar Kurulu Toplantısı



Başkanlar Kurulu Toplantısı'nın 78'incisi 09 Şubat 2017 tarihinde Ankara'da gerçekleştirilmiştir.

Genel Başkan Prof. Dr. Cemal Yükselen'in konuşması ve bilgilendirmesi ile başlayan toplantıda, Ba/Bs Tebliğindeki gelişmeler, nispi aidat ile ilgili gelişmeler, diğer mesleki konular görüşülmüştür.

7.2- 79. Başkanlar Kurulu Toplantısı



Başkanlar Kurulu Toplantısı'nın 79'uncusu 09 Haziran 2017 tarihinde Ankara'da gerçekleştirilmiştir.

Genel Başkan A. Masis Yontan'ın konuşması ve bilgilendirmesi ile başlayan toplantıda, Genel Kurula sunulacak mevzuat değişiklik tasarıları ile defter beyan sistemi tebliğ taslağı görüşülmüş ve aşağıdaki sonuç bildirgesinin yayımlanmasına karar verilmiştir;

79. Başkanlar Kurulu Toplantısı Sonuç Bildirgesi:

Gelir İdaresi Başkanlığı yetkilileri ile yapılan görüşmelerde işletme defteri ve serbest meslek kazanç defteri için hazır beyan sistemini de bünyesinde barındıran bir portal çalışmasının son hızla devam ettiği Birliğimize bildirilmiştir. Bu konuda Bakanlık Makamının talimatı olduğu ve hedeflerinin 2018 yılı başında portalın uygulanmaya başlamasını hedefledikleri tarafımıza ifade edilmiştir. Gelir İdaresi Başkanlığınca yazılım çalışmalarına devam edilen bu portal hakkında Oda Başkanlarının görüşleri alınmış ve aşağıda

yer alan tespit ve değerlendirmelerin, 79. Başkanlar Kurulu Sonuç Bildirgesi olarak kaleme alınıp, TÜRMOB'un bu konudaki politikası olarak belirlenmesi kararlaştırılmıştır.

- 1- Mevcut mevzuat gereği, basit usule tabi mükelleflerin vergilemeye esas belgeleri tam olarak kayıt altına alınmamakta, beyannameler bir anlamda tesadüfi bilgilere istinaden ve meslek mensuplarımızın süreçte bir dahli olmadan oluşturulmaktadır. Muhasebe iş ve işlemlerinin, 3568 sayılı Kanuna göre ruhsat almamış olan ve herhangi bir sorumluluğu da bulunmayan şahıslar tarafından yapılması, bu alanda bir düzensizliğe ve kayıt dışı ekonomik faaliyet oluşmasına sebebiyet vermektedir.
- 2- Öte yandan, 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'nun 46/2 maddesi uyarınca basit usule tabi mükelleflerin kayıtlarının bunların bağlı oldukları meslek odaları bünyesinde istihdam edilecek yeterli sayıda meslek mensubu tarafından tutulması gerekir iken, maalesef meslek odaları bu yükümlülüğe dahi uymamakta, ikili ilişkilerle imzalanan sözleşmeler gereği işlemler dışarıdan anlaşmalı bürolara ya da şahıslara yaptırılmaktadır. Bu nedenle öncelikle muhasebe işlemlerinin 3568 sayılı Yasa uyarınca yetki almamış şahıslar ya da kurumlar tarafından yapılması şeklindeki uygulamalara son verilmeli, bu işlemlerin kanunen yeterli, yetkili ve sorumlu olan meslek mensuplarımız tarafından yapılması zorunluluğu getirilmelidir.
- 3- Meslek mensuplarının yükünü azaltmaya, veriye en kısa sürede ulaşmaya ve yükümlünün katlandığı maliyeti azaltmaya yönelik çalışmalar yapılması olumludur. Ancak, bu amaca ulaşmak için yeni bir yazılım yapmaktan ya da bir yazılıma veri girişi istenmesindense, mevcut muhasebe yazılımların-

dan web servislerle belirli aralıklarla (önerimiz 3 ayda bir) Gelir İdaresine verilerin yüklenmesi tüm taraflar için daha anlamlı olacak, defter tasdik maliyetlerini de ortadan kaldıracaktır.

- 4- Aylık beyan dönemleri ve özellikle Mart ayında yaklaşık 1.500.000 mükellefe ait bilgiler sisteme girilecektir. Sistemin merkezi olacağı düşünülürse, bu yapıda sistemsel problemlerin yaşanması zaten kaçınılmazdır.
- 5- Öte yandan, tarafımıza portalda sabit kıymet ve personel modüllerinin de olacağına ilişkin bilgi verilmiştir. Sitemin bütünlük arz etmesi için özellikle personel modülünde kullanılması gereken teşvikler, ek kazanç uygulamaları, avans vs hususlar için de değişik uygulamaların geliştirilmesi gerekeceği görülmektedir.
- 6- Ba-Bs Tebliğ Taslağında, işletme defteri ve serbest meslek kazanç defteri tutan mükellefler için de Ba-Bs formu düzenleme zorunluluğu öngörülmektedir. Eğer bu defterler oluşturulacak bir portal/muhasebe yazılımı üzerinden tutulacak ise, mükelleflerin alış ve satış bilgilerine kolaylıkla ulaşılabilecektir. Bu nedenle, söz konusu mükelleflerin Ba-Bs formu düzenleme zorunluluğunun yeniden gözden geçirilmesinin faydalı olacağı düşünülmektedir.
- 7- Gelir Vergisi ve Kurumlar Vergisi matrahının tespiti açısından GVK 40 ortaktır. Dolayısıyla girilen belge ve bilgilerin meslek mensubunun mesleki yargısıyla değerlendirilip kayda alınması gereklidir. Meslek mensubunun mesleki yargısı olmaksızın kayda alınan belge ve bilgiler esas alınarak, “Hızlı Beyan Sistemi” üzerinden oluşturulacak beyannamelerin sıhhatli bilgi-

ler içermesi mümkün olmayacaktır. Eğer bu şekilde bir portal üzerinden hareketle herkesin kullanımına açık uygulama yapılır ise, vergi gelirleri ve vergi matrahı anlamında çok hatalı veriler oluşacaktır. Dolayısıyla, işletme hesabı esasına göre defter veya serbest meslek kazanç defteri tutan yükümlülere yönelik portala 3568 sayılı Kanun uyarınca ruhsat almamış kişilerin erişimi kesinlikle mümkün kılınmamalıdır.

- 8- Beyanname düzenleme, mesleki yargı kullanılmasını ve mesleki sorumluluğu gerekli kılmaktadır. Vergi Usul Kanunu'nun mükerrer 227. maddesi uyarınca meslek mensuplarımız, imzaladıkları beyannamelerde yer alan bilgilerin defter kayıtlarına ve bu kayıtların dayanağını teşkil eden belgelere uygun olmamasından dolayı ortaya çıkan vergi ziyaına bağlı olarak salınacak vergi, ceza, gecikme faizlerinden mükellefle birlikte müştereken ve müteselsilen sorumludurlar. Bu nedenle, yapılacak düzenlemede portali kullanacak mükellefler için beyanname imzalatma zorunluluğunun getirilmesi gerekmektedir.

7.3- 80. Başkanlar Kurulu Toplantısı

Başkanlar Kurulu Toplantısı'nın 80'incisi 20 Eylül 2017 tarihinde Ankara'da gerçekleştirilmiştir.

Genel Başkan A. Masis Yontan'ın konuşması ve bilgilendirmesi ile açılan toplantıda, nispi aidat sorunu, Hazine ve Maliye Bakanlığı'nca getirilen yükümlülükler ve bilirkişilik eğitimleri görüşülmüştür.



7.4- 81. Başkanlar Kurulu Toplantısı



Başkanlar Kurulu Toplantısı'nın 81'incisi 07 Mart 2018 tarihinde Ankara'da gerçekleştirilmiştir.

Genel Başkan A. Masis Yontan'ın konuşması ve bilgilendirmesi ile başlayan toplantıda, meslek birlikleri hakkındaki gelişmeler değerlendirilmiştir.

7.5- 82. Başkanlar Kurulu Toplantısı

Başkanlar Kurulu Toplantısı'nın 82'incisi 19 Aralık 2018 tarihinde Ankara'da gerçekleştirilmiştir.

Genel Başkan A. Masis Yontan'ın konuşması ve bilgilendirmesi ile başlayan toplantıda, sürekli mesleki geliştirme eğitimi hususu, TÜRMOB e- İmza projesi, TÜRMOBKART projesi ve mesleki gelişmeler değerlendirilmiştir.



8- PLATFORM TOPLANTILARI

Bölge platform toplantılarımız gündemli olarak gerçekleştirilmiştir. Toplantılara TÜRMOB yöneticileri katılarak, çalışmaların koordinasyonuna katkı sunmuştur. Bu kapsamda aşağıdaki platform toplantıları gerçekleştirilmiştir.

- Karadeniz Odaları Platform Toplantısı



- Ege Odaları Başkanlar Kurulu Toplantısı



- Akdeniz Bölgesi Odaları Başkanları Platform Toplantısı



- Anadolu Odaları Platform Toplantısı



- Doğu ve Güneydoğu Anadolu Odaları Platform Toplantısı



9- EĞİTİM ÇALIŞMALARIMIZ

Ülke genelinde Odalarımızın talepleri doğrultusunda eğitim çalışmaları gerçekleştirilmiştir. TÜRMOB eğitimcileri tarafından ülke genelinde verilen eğitimlerde meslektaşlarımızın ihtiyaçları ve talepleri karşılanmaya çalışılmıştır. Bu dönemde gerçekleştirdiğimiz eğitimler şu şekildedir:



- ◆ Dönem Sonu İşlemleri
- ◆ Muhasebe Uygulamaları
- ◆ e-Fatura, e-Defter Uygulamaları
- ◆ İnşaat Muhasebesi
- ◆ Usul İncelemeleri ve Dönem Sonu İşlemleri
- ◆ Dijital Muhasebe ve Vergi
- ◆ Etik Eğitim
- ◆ Meslekte Kurumsallaşma ve Müşteri Odaklı Hizmet Sunumu
- ◆ Bilirkişilik Eğitimleri
- ◆ Haksız Rekabet Semineri
- ◆ Bilanço Okuma Teknikleri ve Finansal Verileri Değerlendirme
- ◆ Özellikli Durumlar ve İş Hukuku
- ◆ Güncel Mesleki Konular
- ◆ Mali Tabloların Analizi ve Yorumlanması
- ◆ Mali Tabloların Oluşturulması
- ◆ Gelir Vergisi Beyanı
- ◆ Özel Sağlık İşletmeleri Muhasebesi ve Vergi Uygulamaları
- ◆ Kurumlar Vergisi
- ◆ Mali Tablolar
- ◆ Vergi İncelemeleri

- ◆ İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku
- ◆ SGS Teşvik Uygulamaları
- ◆ Sermaye Şirketlerinde Genel Konular ve 6102 Sayılı Kanunla Gelen Özellikli Durumlar
- ◆ Dış Ticaret Semineri
- ◆ e-Defter KDV
- ◆ Eczane Muhasebesi



10- YENİ HİZMETE AÇILAN ODA BİNALARIMIZ



Faaliyet döneminde;

Kars Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası yeni Hizmet ve Eğitim Binası ,

Çorlu Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası yeni Hizmet ve Eğitim Binası,

Muş Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası yeni Hizmet ve Eğitim Binası,

Kahramanmaraş SMMM Odası'nın yeni Hizmet ve Eğitim Binası

Mardin- Şırnak SMMM Odası yeni Eğitim ve Hizmet Binası

törenle açılmış, Uşak SMMM Odası Eğitim ve Hizmet Binasının temeli atılmıştır.

11- ZİYARET VE KABULLER

Kurumların saygınlık ve etkinliğinin temel unsurlarından birini temsil etkinliği oluşturmaktadır. TÜRMOB'un en üst düzeyde ve en saygın şekilde temsil edilmesi temel görevlerimiz arasında yer almaktadır. Bu amaçla gerçekleştirilen ziyaret ve kabullere büyük önem vererek en üst düzeyde gerçekleşmesi gayreti içerisinde olunmuştur.



12- MUHASEBE HAFTASI KUTLAMALARI

1-7 Mart Muhasebe Haftası, TÜRMOB ve Odalarımızın düzenlediği çeşitli etkinliklerle ülke genelinde kutlanmıştır. Muhasebe Haftası etkinlikleri kapsamında Oda Başkanlarımızla birlikte Anıtkabir ziyareti gerçekleştirilmiştir. Kamuoyu oluşturmak amacıyla basın yayın organlarında mesleğimizle ilgili bilgi aktarımı ve açıklamalarda bulunulmuştur. 1-7 Mart Muhasebe Haftası etkinlikleri kapsamında, “Türkiye’nin Ekonomik Gelişmesinde ve Kalkınmasında Muhasebe Mesleğinin İşlevi” Paneli Ankara’da gerçekleştirildi.

Mesleki dayanışma ve birlikteliğin daha üst seviyelere çıkması amacıyla Odalarımızın düzenlediği kutlamalara aktif olarak katkı sağlanmıştır. Mesleğin öneminin kamuoyuna da duyurulması amacıyla çeşitli açıklamalar ve bilgilendirme çalışmaları yapılmıştır. TÜRMOB tarafından hazırlanan afiş ve dokümanlar etkinlikler kapsamında kullanılması için odalarımıza gönderilmiştir.





MESLEĞİMİZLE VARIZ

Ekonominin güçlü bir paydaşı olarak,
77 Mali Müşavirler Odası,
8 Yeminli Mali Müşavirler Odası,
17 bin Stajyer çalışandan oluşan bir aileyiz.

VERDİĞİMİZ HİZMETLERLE ÜLKEMİZİN AYDINLIK GELECEĞİNE KATKI SAĞLIYORUZ...

MUHASEBE HAFTASI KUTLU OLSUN



T Ü R M O B

TÜRKİYE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER
VE YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLER ODALARI BİRLİĞİ
(UNION OF CHAMBERS OF CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS OF TURKEY)

www.turmob.org.tr



13- BAKANLIKLAR, KURUM VE KURULUŞLARLA İLİŞKİLER

13.1- Hazine ve Maliye Bakanlığı

Hazine ve Maliye Bakanlığı ile görüşme ve çalışmalarımız bu dönemde de yoğun olarak devam etmiştir. Gerek meslek Yasamız ve ilgili mevzuatımıza yönelik çalışmalarda, gerekse uygulamaya ilişkin düzenlemelerde TÜRMÖB'un görüş ve önerileri rapor olarak sunulmuştur. Ayrıca mesleki sorunlar ve çözüm önerilerimiz rapor halinde Hazine ve Maliye Bakanı ve Bakan Yardımcılarına intikal ettirilmiştir.

13.2- Adalet Bakanlığı

Hukuki düzenlemeler başta olmak üzere mesleğimizi ilgilendiren alanlarda görüş ve önerilerimiz rapor olarak sunulmuştur.

Ayrıca, Bilirkişilik Kanunu uyarınca oluşturulan ve TÜRMÖB'un da içinde bulunduğu 27 üyeden oluşan Bilirkişilik Danışma Kurulu toplantılarına katılım sağlanmıştır. Uzlaşmacı ve Konkordato Komiserliği konusunda Bakanlıkla işbirliği halinde çalışmalar yapılmaktadır. Öte yandan Birliğimizce Arabuluculuk ve Tahkim Merkezi kurulmuş olup önümüzdeki dönemde faaliyete geçirilecektir.

13.3- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığımızla sorunların çözümüne yönelik yapıcı işbirliğimiz devam etmektedir. Sunduğumuz raporumuz kabul görerek bir çok sorunun çözümü sağlanmıştır.

13.4- Gelir İdaresi Başkanlığı (GİB)

Gelir İdaresi Başkanlığımızla görüşme ve çalışmalarımız bu dönemde de yoğun olarak devam etmiştir. Gerek meslek Yasamız ve ilgili mevzuatımıza yönelik çalışmalarda, gerekse uygulamaya ilişkin düzenlemelerde TÜRMOB'un görüş ve önerileri rapor olarak sunulmuştur. Ayrıca mesleki sorunlar ve çözüm önerilerimiz rapor halinde Gelir İdaresi Başkanlığı'na ve ilgililere intikal ettirilmiştir.



13.5- Vergi Konseyi

TÜRMOB Konsey'in çalışmalarına aktif bir şekilde katılmaktadır. Konsey temel vergi kanunlarına ilişkin çeşitli çalışmalar yapmaktadır. Konsey'in gündemine göre Birliğimizin görüşleri raporlar ve öneriler şeklinde sunulmaktadır.

13.6- Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK)

Sosyal Güvenlik Kurumumuzla sorunların çözümüne yönelik yapıcı işbirliğimiz devam etmektedir. Sunduğumuz raporlarımız kabul görerek bir çok sorunun çözümü sağlanmıştır.

5502 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Kanununda 10.01.2013 tarih ve 6385 sayılı Kanun ile yapılan düzenleme uyarınca SGK Genel Kurulunda TÜRMOB temsil edilmektedir.

13.7- Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK)

KGK ile görüşmelerimiz devam etmiştir. Ayrıca Kurumun çalışmalarına görüş vererek katkı sunulmuştur.

Kuruluşundan itibaren olduğu gibi bu dönemde de Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından görüşe açılan bağımsız denetim düzenleme taslaklarına Birlik olarak zamanında, etkin ve detaylı görüşlerimiz yazılı olarak hazırlanmış ve iletilmiştir.

Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu gözetiminde oluşturulan Hesap Planı Çalışma ve Danışma Komisyonu'na Birliğimiz temsilcileri katılarak görüş ve önerilerini iletilmişlerdir.

13.8- Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu (BDDK)

BDDK muhasebe ve denetim alanında düzenlemelerine ilişkin çeşitli konularda görüşlerimize başvurmaya bu faaliyet döneminde de devam etmiştir. BDDK yetkilileri çeşitli toplantılarımıza katılarak görüş ve önerilerini sunmuşlardır.

Bağımsız denetim, muhasebe standartları, finansal kurumlar, bankacılık ve sermaye piyasası alanlarında görüş talep yazılarına yanıtlar verilmiştir. Bu kapsamda oluşturulan komisyon çalışmalarına ve toplantılara Birliğimizce katılım sağlanmış ve meslek mensuplarımızın hak ve yararları açısından konular büyük bir hassasiyetle takip edilmiştir.

13.9- Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)

Faaliyet dönemi içinde SPK bağımsız denetim alanında Tebliğ değişiklikleri ve yeni düzenlemelerine ilişkin çeşitli konularda görüşlerimize başvurmuştur. SPK ile çeşitli konulardaki görüş ve diyaloglarımız devam etmektedir.

13.10- Rekabet Kurulu

Mesleki faaliyetlerimizi ilgilendiren Kurullardan birisi de Rekabet Kurulu'dur. Rekabet Kurulu'nun karar ve düzenlemeleri Birliğimizce yakından takip edilmiştir.

13.11- Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK)

Türkiye İstatistik Kurumu veri hazırlamak amacıyla meslek mensuplarımızdan sürekli olarak bilgi talep etmektedir. Her alanda istenilen bu bilgiler kimi zaman meslek mensuplarımızın mesleki faaliyetlerini yapmakta çok önemli bir zaman ve iş kaybına neden olmaktadır. TÜİK'in meslek mensuplarımızdan istediği bu bilgilerin yaratmış olduğu iş kaybı ve yaşanan sıkıntılar kurum yöneticileri ile değerlendirilmiş, bu çerçevede elektronik ortamda çözüm çalışmaları yürütülmüştür. Ayrıca TÜİK Genel Kurulu'na katılım sağlanarak sorunlar dile getirilmiştir.

13.12- Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK)

4457 sayılı TÜRKAK Türk Akreditasyon Kurumu Kuruluş ve Görevleri Hakkındaki Kanunun 29.06.2012 tarih ve 6337 Sayılı Kanun ile eklenen bir madde ile ilk kez TÜRMOB, TÜRKAK Danışma Kurulu'nda temsil edilmeye başlanmıştır.

Birliğimiz, Türk Akreditasyon Kurumu'nun çalışmalarına katkı sunmaktadır.

13.13- Kamu Görevlileri Etik Kurulu

Kamuda etik kültürünü yerleştirmek üzere çalışmalar yapmak ve yaptırmak, bu konuda yapılacak çalışmalara destek olmak ve etik uygulamayı gözetlemek görev ve yetkisi ile Kamu Görevlileri Etik Kurulu kurulmuştur. Birliğimiz Etik Kurulu, Kamu Görevlileri Etik Kurulu ile yakın temasta bulunmuş, düzenlenen etkinliklerde Birliğimizi temsil etmiştir.

13.14- Reklam Konseyi

Reklam Konseyi'nde TÜRMOB'da görev almakta olup, Konseye katılım sağlanmış ve görüşlerimiz iletilmiştir.

14- TÜRMOB BAĞIMSIZ DENETİM MERKEZİ

Bağımsız denetimle ilgili dünya gelişmeleri ve standart değişiklikleri Birliğimiz bünyesinde oluşturulan Bağımsız Denetim Merkezi ile takip edilmektedir. Bağımsız Denetim Merkezi, IFAC tarafından yayınlanan uluslararası denetim ve güvence standartlarını takip etmekte bu konudaki uluslararası gelişmeleri raporlaştırarak ilgililere sunmaktadır.

Ayrıca TÜRMOB Bağımsız Denetim Merkezi, bağımsız denetçilerin ve bağımsız denetim kuruluşlarının sicillerini izlemektedir.

15- ULUSLARARASI İLİŞKİLER

TÜRMOB, çeşitli uluslararası ve bölgesel muhasebe meslek örgütlenmeleri içinde yer alan muhasebe mesleğine ilişkin dünya çapında söz sahibi bir mesleki Birliktir. Bunun yanı sıra çeşitli ülkelerdeki meslek örgütleri ile ikili ilişkiler de yürütmektedir. TÜRMOB'un üyesi olduğu uluslararası federasyonlar ve iş birliği içerisinde olduğu meslek örgütleri ve sınır-ötesi faaliyetlerine ilişkin konu başlıkları aşağıdaki gibidir:

TÜRMOB'un Üye Olduğu Kuruluşlar

- ✓ Uluslararası Muhasebeciler Federasyonu (IFAC)
- ✓ Avrupa Muhasebeciler Federasyonu (ACE)
- ✓ Akdeniz Muhasebeciler Federasyonu (FCM)
- ✓ Edinburgh Grubu

TÜRMOB ile İş birliği Olan Meslek Örgütleri

- ✓ İngiltere Fermanlı ve Ruhsatlı Muhasebeciler Birliği (ACCA)
- ✓ İngiltere ve Galler Ruhsatlı Muhasebeciler Birliği (ICAEW)

TÜRMOB Ruhsatının Global Değeri

15.1- TÜRMOB'un Üye Olduğu Kuruluşlar

15.1.1- Uluslararası Muhasebeciler Federasyonu (IFAC)

Dünyada muhasebe mesleğine ilişkin en üst örgüt, 130 ülkeden 175 meslek kuruluşuna bağlı 3 milyonun üzerindeki muhasebe

meslek mensubunu temsil etmekte olan Uluslararası Muhasebeciler Federasyonu'dur (IFAC). Birliğimizin üyelik başvurusu, 1994 yılında Avusturya'da gerçekleştirilen IFAC Konsey Toplantısında kabul edilmiştir. IFAC uluslararası standartlar ve rehberler geliştirme- nin yanı sıra, mesleğin bazı alanlara odaklanması ve bu alan- larda uzmanlaşması için çok sayıda kurul ve komiteyi bünyesinde barındırmaktadır. IFAC, Yönetim Kurulu, 4 Standart-Yapıcı Kurul ve 6 Komiteden oluşmaktadır. Her Kurul ve Komite yıl boyunca düzenli aralıklarla online ve/veya fiili toplantılar gerçekleştirmekte ve bu toplantıların neticesinde alınan kararlar ve elde edilen iler- lemeler her yıl Kasım ayında tüm üye kuruluşların oy kullanma hakkında sahip bir yasal temsilci ve bir teknik danışman ile katılım sağladığı IFAC Konsey Toplantısında görüşülmekte ve oylamaya sunulmaktadır.

IFAC'ın tüm Kurul ve Komitelerinde temsil yetkisine sahip olma süreci, üye kuruluşlar tarafından sunulan adayların Atama Komi- tesi tarafından 8 ay süresince incelemeye ve mülakata tabi tutul- duğu oldukça rekabetçi bir süreçtir.

IFAC Kurul ve Komitelerdeki adaylık sürecinde coğrafi bölge ve cinsiyet dağılımı göz önüne alınarak üye kuruluşlar arasında ro- tasyon uygulanmaktadır.

TÜRMOB'ın atanarak görev aldığı Kurul ve Komiteler ve görev aldıkları dönemler aşağıdaki gibidir:

- IFAC Yönetim Kurulu, Kasım 2018 – Kasım 2021
- IFAC İşletmelerde (Bağımlı) Çalışan Muhasebe Meslek Men- supları Komitesi, Ocak 2019-2021
- IFAC Yönetim Kurulu, Kasım 2011 – Kasım 2017

- Küçük ve Orta Ölçekli Muhasebe Firmaları Komitesi (SMPC), 2012-2017
- Küçük ve Orta Ölçekli Muhasebe Firmaları Komitesi (SMPC), 2006-2011
- Uluslararası Kamu Sektörü Muhasebe Standartları Kurulu (IP-SASB), 2008-2010
- Gelişmekte Olan Ülkeler Komitesi (DNC), 2006-2008
- IFAC İşletmelerde (Bağımlı) Çalışan Muhasebe Meslek Mensupları Komitesi, Ocak 2002-2004
- IFAC Eğitim Komitesi, 1998-2002
- Finansal ve Yönetim Muhasebesi Komitesi (FMAC) 2002-2004

IFAC Kurulları ve Komitelerine ilişkin kısa bilgilendirme:

1.1- IFAC Yönetim Kurulu

IFAC Yönetim Kurulu IFAC'ın faaliyetlerini yöneterek ve denetleyerek misyonu başarıyla yerine getirebilmesi için atılabilecek tüm adımları yönetmekten sorumludur. Yönetim Kurulu, politika yapma, önemli girişimler ve paydaşlar ile ilişkilerin geliştirilmesi konusunda yapılabilecek stratejik eylemler hakkında IFAC Konsey'e tavsiyelerde bulunmak amacıyla yönetim ile birlikte çalışmaktadır.

TÜRMOB 2011-2017 yılları arasında 2 dönem olmak üzere toplamda 6 yıl IFAC Yönetim Kurulunda temsilci ve teknik danışman düzeyinde temsil edilmiş ve dünyada muhasebe mesleğine yön veren önemli kararların alınmasında etkin rol oynamıştır.

2018 yılı IFAC Adaylık sürecinde Yönetim Kurulu üyeliğine sunmuş olduğumuz adayımızın, Temmuz 2018 tarihinde Japonya Tokyo'da gerçekleştirilen mülakat neticesinde, 1 Kasım 2018 tarihinde Sidney'de gerçekleştirilen IFAC Konsey Toplantısında oybirliği ile adaylığı olumlu olarak değerlendirilmiş ve TÜRMOB, Kasım 2018 – Kasım 2021 dönemleri için 3 yıllık bir süre için IFAC Yönetim Kurulu'nda yeniden söz sahibi olmuştur. Ayrıca IFAC'ın tüm Yönetim Kurulu üyeleri alt bir komitede görevlendirilmektedir. TÜRMOB temsilcimiz ayrıca Planlama ve Finans Komitesinde görevlendirilmiştir. 2016-2019 yılları arasında TÜRMOB 22 IFAC Yönetim Kurulu ve alt komite toplantısına katılmış, mesleğin global düzeyde gelişimine yönelik alınan stratejik kararlarda etkin rol oynamıştır.

1.2- Standart-Yapıcı Kurullar:

1.2.1 Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu (IAASB), yüksek kaliteli uluslararası denetim standartları (UDS) ve güvence standartlarını bağımsız bir biçimde belirleyerek ve ulusal ve uluslararası denetim ve güvence standartlarının yakınsamasını kolaylaştırarak kamu yararına hizmet etmektedir. Bu Kurulun çalışmaları Birliğimiz tarafından yakinen takip edilmekte, web sitesinde yayınladığı görüşe açık taslaklara görüş beyan edilmektedir. Ağustos 2016 – 2019 döneminde IAASB aşağıdaki konuları görüşe açmış, TÜRMOB görüş beyan etmiştir:

- Uluslararası Denetim Standardı 315 (Revize) *“İşletme ve Çevresini Anlama Yoluyla Önemli*

Yanlış Beyan Risklerinin Belirlenmesi ve Değerlendirilmesi”

- Kalite Kontrol Projeleri (ISQM 1, ISQM 2, ISA 220 (Revize))
- Grup Denetimleri (ISA 600)
- Denetim Kanıtı (ISA 500 Revizyonu)
- Genişletilmiş Dış Raporlama (EER)
- Daha Az Karmaşık İşletmelerin Denetimleri (LCE)
- ISA 540 Revizyonu

1.2.2 Uluslararası Etik Standartları Kurulu (IESBA), muhasebe meslek mensuplarının kullanmaları için etik standartlar ve rehberler geliştirmektedir. Kurulun yapmış olduğu çalışmalar Birliğimiz tarafından yakinen takip edilmekte, web sitesinde yayınladığı görüşe açık taslaklara görüş beyan edilmekte ve nihai yayınları Türkçe’ye çevrilerek meslek mensuplarımızın kullanımına sunulmaktadır.

Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Kurallar El Kitabı’nın 2018 yılında revize hali yayınlanmış, revizyonların içeriğine ilişkin bilgilendirme yapılmıştır. Revize Etik Kurallar’da aşağıdaki değişiklikler yapılmıştır:

- NOCLAR Bildirisi — Yasa ve Düzenlemeler ile Uyumsuzluğa Karşılık Verilmesi;

- Mesleki yargı ve mesleki şüphecilik konuları genişletilmiş
- “Uluslararası Bağımsızlık Standartları” başlığı eklenmiş

Yeni standart 25 Haziran 2019 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Ağustos 2016-2019 dönemi içerisinde TÜRMOB’un takip ettiği öncelikli IESBA Projeleri aşağıdaki gibidir:

- NOCLAR Bildirisi — Yasa ve Düzenlemeler ile Uyumsuzluğa Karşılık Verilmesi;
- Mesleki Şüphecilik
- Güvence-dışı hizmetlere (NAS) ilişkin korumalar ve uygulanabilirliği
- E-Code Uygulaması

1.2.3 Uluslararası Muhasebe Eğitimi Standartları Kurulu (IAESB), muhasebe eğitimi standartlarının dünya genelinde geliştirilmesi için standartlar ve rehberler geliştirmektedir. Kurulun yapmış olduğu çalışmalar Birliğimiz tarafından yakinen takip edilmekte, web sitesinde yayınladığı görüşe açık taslaklara görüş beyan edilmekte ve nihai yayınları Türkçe’ye çevrilerek meslek mensuplarımızın kullanımına sunulmaktadır.

Kurul 2017 yılında Uluslararası Eğitim Standardı 7’nin “Sürekli Mesleki Gelişim” revizyonu kapsamında görüşe açık taslak yayınlamış ve TÜRMOB, bu görüşe açık taslağa zamanında görüş ve önerilerini sunmuştur.

Kurul 2018 yılında Uluslararası Eğitim Standartları 2,3,4 ve 8’de bir revizyon çalışması başlatmıştır. Uluslararası Eğitim Standartları 2, 3, 4 ve 8’de yapılan revizyon önerileri, finansal raporlama ve denetimin kalitesini arttırmak için mesleki şüphecilliği güçlendirmeyi ve bilgi ve iletişim teknolojilerinin yıkıcılığını azaltmak için mesleki yetkinlikleri geliştirmeyi dile getirmektedir. Bu revizyon önerilerine ilişkin TÜRMOB görüşünü hazırlamıştır. Uluslararası Eğitim Standartları 2,3,4 ve 8 revizeleri 1 Ocak 2021 yılında yürürlüğe girmesi planlanmaktadır.

Ağustos 2016-2019 dönemi içerisinde TÜRMOB’un takip ettiği öncelikli IAESB Projeleri aşağıdaki gibidir:

- Dijital çağa ayak uydurmak için Bilgi ve İletişim Teknolojilerinin mevcut IES’lerde yer alması
- Kamu sektörü muhasebesi, finansal raporlama ve güvence görevlerini üstlenen muhasebe meslek mensupların sahip olmaları gereken bilgi ve becerileri tanımlama
- Mesleki Şüphecilik

IAESB, 2019 yılı içerisinde yeni bir yapılanma kararı alarak, Eylül 2019 tarihinde faaliyete geçmek üzere IFAC Üyeleri ve Firmalar Forumu üyelerinden oluşan Uluslararası Muhasebe Eğitimi Paneli isminde yeni bir Panel olarak devam etme kararı almıştır. Bu Panelin oluşumu için bilgilendirme, tanıtım çalışmaları ve adaylık süreci tamamlanmıştır.

1.2.4 Uluslararası Kamu Sektörü Muhasebe Standartları Kurulu (IPSASB), ulusal, bölgesel ve yerel hükümetlerin, ilgili hükümet kuruluşlarının muhasebe ve finansal raporlama ihtiyaçları konusunda çalışmaktadır. Kurulun yapmış olduğu çalışmalar Birliğimiz tarafından yakinen takip edilmektedir.

1.3- Komiteler:

1.3.1 Uyum İstişare Paneli (CAP), IFAC Üye Kuruluş Uyum Programı'nın uygulanmasını ve işleyişini gözetmektedir. Bu Panel 2019 yılı itibariyle isim değişikliğine gitmiş, Üyelik Komitesi (Membership Committee) olarak faaliyetlerine devam edecektir. Birliğimiz, IFAC Üyelik Yükümlülükleri Bildirileri (SMO) kapsamında yapmış olduğu çalışmaları yakinen takip etmektedir.

1.3.2 Muhasebe Meslek Kuruluşları Gelişim Komitesi (PAODC), dünyanın tüm bölgelerinde muhasebe mesleğinin gelişimini desteklemektedir. Komite, gelişmekte olan mesleğin yararına hizmet etmektedir. Onların ihtiyaçlarını karşılayacak rehberler ve başka kaynaklar çıkarmaktadır. Komite'nin yapmış olduğu çalışmalar Birliğimiz tarafından yakinen takip edilmekte ve yayınları Türkçe'ye çevrilerek meslek mensuplarımızın kullanımına sunulmaktadır.

1.3.3 Atama Komitesi, IFAC kurul ve komitelerinin üyelikleri konusunda, Konsey toplantısında onaylanmak üzere IFAC Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulun-

maktadır. Komite, bu gönüllü görevleri yerine getirecek en iyi niteliklere sahip adayları seçme ilkesiyle hareket etmektedir. Komite'nin yapmış olduğu çalışmalar Birliğimiz tarafından yakinen takip edilmektedir.

1.3.4 Bağımlı Çalışan Muhasebe Meslek Mensupları Komitesi (PAIB), IFAC Üye Kuruluşları ile sanayi, ticaret, finansal hizmetler, eğitim, kamu ve sivil toplum örgütlerinde çalışan yaklaşık bir milyon bağımlı meslek mensubuna hizmet etmektedir. Komite'nin yapmış olduğu çalışmalar Birliğimiz tarafından yakinen takip edilmekte ve yayınları Türkçe'ye çevrilerek meslek mensuplarımızın kullanımına sunulmaktadır.

2018 yılı IFAC adaylık sürecinde TÜRMOB temsilcisi 3 yıllık dönem için (1 Ocak 2019-31 Aralık 2021) PAIB üyeliğine seçilmiştir.

Temsilcimiz 2019 yılında online ve yüzyüze olmak üzere 2 toplantıya aktif katılım sağlamıştır.

1.3.5 Küçük ve Orta Büyüklükteki Muhasebe Firmaları Komitesi (SMPC), küçük ve orta büyüklükteki muhasebe firmalarında çalışan meslek mensuplarının ve küçük ve orta ölçekli işletmelerde bağımlı çalışan meslek mensuplarının yararına hizmet sunmaktadır. Küresel konularda raporlar hazırlamakta ve uluslararası standartların geliştirilmesine ve çeşitli IFAC kurullarının ve komitelerinin çalışmalarına katkıda bulunmaktadır. Komite'nin yapmış olduğu çalışmalar

Birliğimiz tarafından yakinen takip edilmekte ve yayınları Türkçe'ye çevrilerek meslek mensuplarımızın kullanımına sunulmaktadır.

IFAC tarafından 2018 yıllarında düzenlenen Global SMP Anketi'nin Türkçe tercümesi hazırlanarak TÜRMOB web sitesinde yayınlanmıştır. Küçük ve Orta Büyüklükteki Muhasebe Firmalarında (SMP'ler) çalışan muhasebe meslek mensuplarının karşı karşıya kaldıkları güçlükler, sundukları danışmanlık hizmetleri ve ilgili yıllarda öngördükleri gelirleri sorulan bu ankete katılım için teşvik edilmiş ve ilgili anketin sonuçları Türkçe'ye çevrilerek web sitemizde yayınlanmıştır.

TÜRMOB 2006-2017 yılları arasında 4 dönem olmak üzere toplamda 12 yıl IFAC Küçük ve Orta Büyüklükteki Muhasebe Firmaları Komitesinde temsilci ve teknik danışman düzeyinde temsil edilmiş ve dünyada muhasebe mesleğine yöne veren önemli kararların alınmasında etkin rol oynamıştır.

1.3.6 Sınır-Ötesi Denetçiler Komitesi (TAC), Firmalar Forumu (FoF)¹ üyelerinin ihtiyaçlarını temsil etmek ve karşılamak üzere tahsis edilmiş bir IFAC komitesidir. Komite'nin yapmış olduğu çalışmalar Birliğimiz tarafından yakinen takip edilmekte ve yayınları Türkçe'ye çevrilerek meslek mensuplarımızın kullanımına sunulmaktadır.

1 Firmalar Forumu (FoF), resmi olarak 2002 yılında kurulmuş, yürüttükleri finansal tablo denetimleri, uluslararası olarak kullanılan, uluslararası muhasebe firmaları ağı birliğidir.

IFAC UYUM PROGRAMI

IFAC, üye kuruluşlar arasında bilgi alışverişi ve standartlara uyum sağlamak amacıyla, Üyelik Yükümlülükleri Beyanları (SMO) çerçevesinde, üç aşamalı bir çalışma yürütmüştür.

Bir dizi anketin uygulandığı ilk aşamada gerçekleştirilen çalışma ile üye kuruluşun bulunduğu ülkedeki, düzenleme ve standart oluşturma çerçevesinin bir değerlendirmesi yapılmıştır. Ayrıca, bu ankette denetim, muhasebe, etik, kamu sektörü ve eğitim standartları ile mesleğin düzenlenmesi de değerlendirme kapsamına alınmıştır.

Uyum programının ikinci aşamasını, Öz-Değerlendirme Anketleri oluşturmaktadır ve bu aşama da tamamlanmıştır. Kalite güvencesi, uluslararası eğitim standartları, uluslararası denetim standartları, etik kuralları, uluslararası kamu sektörü muhasebe standartları, soruşturma ve disiplin ile uluslararası finansal raporlama standartları dâhil olmak üzere toplam yedi çalışmadan oluşan Öz-Değerlendirme Anketleri ile IFAC üye kuruluşların kendi öz değerlendirmelerini yapması ve IFAC standartlarını ne derecede uyguladıklarının tespit edilmesi amaçlanmıştır.

Programın üçüncü aşamasında, IFAC birinci ve ikinci aşamada toplanan bilgiler çerçevesinde, meslek kuruluşlarının kendilerini geliştirmesi gerektiren alanları tespit etmiştir. Bu aşamada IFAC üyesi kuruluşların programlar oluşturmaları ve faaliyete geçmeleri için, Eylem Planı sürecine başlamaları istenmektedir.

TÜRMOB Eylem Planı, ilk olarak Kasım 2009'da IFAC web sayfasında yayınlanmış ve daha sonra gelişmelere göre de güncellen-

miştir. Güncel TÜRMOB Eylem Planı her yıl Ocak ayında IFAC'ın web sayfasında yayınlanmaktadır.

15.1.2- Avrupa Muhasebeciler Federasyonu (ACE)

Faaliyetlerine 1 Ocak 1987'de başlayan Avrupa Muhasebeciler Federasyonu (The Fédération des Experts Comptables Européens- FEE) Avrupa'da muhasebe mesleğinin temsilci kuruluşudur. Avrupa Muhasebeciler Federasyonu (FEE) 7 Aralık 2016 tarihinde Brüksel'de gerçekleştirdiği Yıllık Yasal Üyeler Genel Kurulu toplantısı ile adını Accountancy Europe (Avrupa Muhasebeciler Federasyonu (ACE)) olarak değiştirmiş, 8 Aralık 2016 tarihinde gerçekleştirdiği seremoni ile meslek camiasına ilan etmiştir. ACE üyeleri, 37 ülkeden 51 muhasebe meslek kuruluşundan oluşmaktadır. ACE üye kuruluşları 37 ülkede² temsil edilmektedir. ACE üye kuruluşları Avrupa'da 1 Milyondan fazla meslek mensubunu temsil etmektedir.

Avrupa Birliğine giriş sürecinde TÜRMOB ACE ile iş birliği içerisindedir. Haziran 2001 tarihinde ACE Konseyi, TÜRMOB ve ACE arasında bir iş birliği anlaşmasının yapılması kararını kabul etmiştir. Bu iş birliği anlaşması çerçevesinde TÜRMOB, ACE konferanslarına katılmaktadır ve Çalışma Gruplarında temsil edilmektedir.

2006 yılında yapılan bir TÜRMOB-ACE toplantısında, TÜRMOB temsilcilerinin aktif bir biçimde ACE'nin Çalışma Gruplarında yer alması kararlaştırılmıştır. 2006 yılından bu yana ACE Denetim Çalışma Grubunda görev yapılmaktadır.

2 İzlanda, Norveç, İsviçre

19 Haziran 2012 tarihinde ACE Tam Üyeliği için başvuruda bulunulmuştur. Başvuru sürecine ilişkin olarak inceleme ve görüş alışverişinde bulunmak için, 6-8 Mart 2013 tarihinde Ankara'da ACE Temsilcileri, TÜRMOB ve ilgili taraflar arasında toplantılar gerçekleştirilmiştir. Söz konusu başvuruya ilişkin nihai karar 18 Aralık 2013 tarihinde gerçekleştirilen ACE Üyeler Genel Kurulu Toplantısında alınmış olup, bu tarih itibarıyla TÜRMOB, Avrupa Muhasebeciler Federasyonu'nun (ACE) Tam Üyesidir. Birliğimiz, Ağustos 2016-2019 dönemi boyunca Avrupa Muhasebeciler Federasyonu'nun (ACE) toplamda 49 toplantısına temsil ve teknik düzeyde katılım sağlamıştır.

Birliğimiz ACE'nin aşağıdaki Çalışma Gruplarına teknik düzeyde temsil edilmektedir.

- Üyeler Genel Kurulu
- Denetim ve Güvence Çalışma Grubu
- Muhasebe Çalışma Grubu
- Vergi Politikası Grubu & KDV Görev Gücü
- İletişimler Ağı Çalışma Grubu

TÜRMOB'un ACE bünyesinde yaptığı çalışmalara ilişkin faaliyet dönemine ilişkin değerlendirmesi:

İzleme Grubu (İG) IOSCO ve diğer paydaşların desteği ile; istikrarlı denetim kalitesinin artırılması, kamu faydasının daha iyi sağlanması ve denetim ve güvencede yenilikçilik ihtiyacının karşılanması gerekçeleri ile mevcut uluslararası standart oluşturma süreçlerinin gözden geçirilmesine başlamıştır. İG 2017 yılı Kasım

ayında olası eylemleri ortaya koyan “yeşil” raporu ve 2018 yılı Mayıs ayında ise kamu istişaresinin Geribildirim Özetini yayınladı. İG Avrupa Muhasebeciler Federasyonu Üyeleri ile de gözetimi ve denetim, güvence ve etikten sorumlu standart yapıcı kurulların faaliyetlerini güçlendirme yolunda yapıcı, açık ve çift taraflı bir diyalog sağlamak istemektedir. Denetim Reformu nedeniyle AB dünyanın geri kalanından daha ileri bir noktadadır ve istişareye etkin katkı sağlamaktadır.

Finansal Denetim konusunda KOBİ’ler ve daha az karmaşık işletmeler için denetim standartlarının nasıl daha uygulanabilir hale getirileceği ya da ayrı bir standart setinin gerekliliği tartışmalarının önemli bir gündem oluşturmaya devam etmektedir. Bu ihtiyaç pek çok ülkenin kendi standartlarını ya da düzenlemelerini oluşturmaya başlamış olmasında da kendini göstermektedir.

Finansal olmayan bilgiye ilişkin denetim ve güvencenin, amaca uygunluğun, kurumsal raporlamanın farklı şekillerinin, raporların yeknesak hale getirilmesinin gündemde önemli maddeler olmaya devam ettiği görülmektedir.

2014 yılında AB genelinde uygulanmaya başlanan denetim reformunun ilk döneminin sonuna yaklaşmış olması nedeni ile reformun değerlendirilmesi ve yeni dönem için öneriler geliştirilmesi faaliyetlerinin hızlanmaya başlamış, çoğu ülkede reformun etkileri, etkinliği, fayda ve maliyetlerine ilişkin analiz ve değerlendirme çalışmaları yapılmaya başlanmıştır. ACE de 2019 yılında reformun etkilerini ortaya koyan kapsamlı bir araştırma ve çalışma yapmak üzere ön hazırlıkları tamamlamıştır.

Mesleğe ilişkin tüm alanlarda kamuoyu, düzenleme ve mevzuat oluşturmakla sorumlu kurumlar ve ilgili diğer mesleki kuruluşlar nezdinde mesleğin katkı, değer ve önemini ortaya koyma, yönlendirmede bulunma ve etki yaratma yönünde çabaların arttığı gözlemlenmektedir.

IAASB çalışmalarının yakından takip edildiği, mesleği etkileyecek düzenlemelere detaylı teknik çalışmalarla katkı verildiği ve standart revizyonlarına ilişkin istişarelerde gerekli müdahalelerde bulunulduğu, bu bakımdan ACE Denetim ve Güvence Çalışma Grubunun kapasitesinin yüksek olduğu düşünülmektedir.

Federasyonun yeni stratejinin küresel ve bölgesel düzeyde paydaşların önceliklerini ve taleplerini dikkate aldığı, mesleğin icrasında ihtiyaçlar ile kalitenin dengelenmesi, etik ve şeffaflık gibi temel konulardan taviz verilmeden geleceğe hazırlık yapılması yönünde çalışmalar yapıldığı, federasyonun üyelerinin beklentilerini karşılamak ve menfaatlerini en üst düzeyde temsil etmek gayretinde olduğu görülmektedir. Bu doğrultuda, AAPG, 2019 yılında denetim ve güvence stratejik hedefleri çerçevesinde Denetim Kalitesi, Bağımsızlık ve Denetim Dışı Hizmetler (NAS), Pazar Yapısı konularına odaklanarak Denetim Reformu değerlendirmesine hazırlanma faaliyetlerini ana konular olarak belirlemiştir.

Avrupa Muhasebeciler Federasyonunun Vergi Politikası Grubunun çalışmaları, yılda iki ya da üç kez Brüksel’de yapılan toplantılar, telekonferanslar ve diğer zamanlarda görüş bildirme şeklinde gerçekleştirilmektedir.

Vergi Politikaları Grubunun çalışma konuları aşağıdaki ana konu başlıklarından oluşmaktadır.

- Panama belgelerinin ortaya çıkmasından sonra AB bünyesinde oluşturulan PANA Komitesi'nin faaliyetleriyle ilgili çalışmalar ve 18 Ekim 2017'de PANA Komitesinin soruşturma çalışması sonucunda kabul edilen ve 13 Aralık 2017'de Strasbourg'daki Genel Kurulda kabul edilen siyasi öneriler,
- Panama Belgeleriyle ilgili agresif vergi planlaması konusunda muhasebecilerin ve vergi danışmalarının önemli rollerinin olduğunun ortaya çıkmasından sonra mesleğe yönelik etik kuralların getirilmesi konusunda yapılan çalışmalar,
- AB tarafından dijital ekonominin vergilendirilmesi konusunda yaptığı çalışmalar, “sanal sabit işyeri” (virtual permanent establishment) yaklaşımları,
- Vergi İyi Yönetişim Platformu konusunda yapılan çalışmalar,
- AB Vergi Cennetleri listesi,
- AB'de yaratılan karların vergilendirilmesinde birden fazla ülkede faaliyette bulunan şirketlerin kazançlarının, bir dağıtım anahtarına göre faaliyette bulunulan ülkelere dağıtılmasına yönelik önlem olarak CC(C)TB konusunda yapılan çalışmalar
- İngiltere'nin Avrupa Birliği'nden çıkması konusunda İngiltere'de yapılan çalışmalar ve bunun vergi konusundaki etkileşimleri.

Katma Değer Vergisi Görev Gücü Grubu çalışmaları ise AB'nin KDV konusunda yaptığı çalışmalar, dijital vergilendirme, vergi hileleri, vergi iadeleri sorunları, sınır ötesi iletişim hizmetlerinin vergilendirilmesiyle (Mini One Stop Shop -MOSS) ilgili çalışmalar, faturalandırma (invoicing) konusu, KDV tevkifatı (split payment methods) gibi başlıklardan oluşmaktadır.

Toplantılarda TÜRMOB adına Türkiye'deki vergi uygulama /yasa değişiklikleri diğer üye ülke meslek mensuplarıyla paylaşılırken çalışma gruplarının toplantı konularına ilişkin değerlendirmeler de yapılarak katkıda bulunmaktadır.

15.1.3- Akdeniz Muhasebeciler Federasyonu (FCM)

TÜRMOB'un kurucu üye olduğu Akdeniz Muhasebeciler Federasyonu, Akdeniz bölgesindeki muhasebe meslek örgütleri arasında iş birliğini geliştirmek amacıyla 1999 yılında kurulmuştur. 13 meslek örgütü tarafından kurulan Federasyonu Genel Kurul, Konsey ve İcra Kurulları aracılığıyla yönetilmektedir. FCM, Akdeniz bölgesindeki 11 ülkeden (İngiltere, Arnavutluk, Kıbrıs, Fransa, Yunanistan, İtalya, Kosova, Fas, Portekiz, İspanya, Tunus, Türkiye) 15 muhasebe meslek kuruluşuna bağlı 320.000'den fazla meslek mensubunu temsil etmektedir.

1 Ocak 2016 - 31 Aralık 2017 dönemlerinde FCM Başkanlığını üstlenen TÜRMOB (Türkiye), 1 Ocak 2018 tarihi itibarıyla FCM Başkanlığını Fransa Muhasebe Meslek Örgütü CSOEC'e devretmiştir.

Birliğimiz, Ağustos 2016-2019 dönemi boyunca Akdeniz Muhasebeciler Federasyonu'nun (FCM) toplamda 8 toplantısına temsil ve teknik düzeyde katılım sağlamıştır.

"Denetim ve Güncel Bakış Açısı" konulu 16. FCM Yıllık Konferansı 14 Eylül 2018 tarihinde TÜRMOB'un ev sahipliğinde İstanbul'da gerçekleştirilmiştir.

Akdeniz Muhasebeciler Federasyonu Ekim 2018 tarihinde "denetim-dışı hizmetlerde kalite kontrol sistemi" isimli bir çalışma baş-

latmış ve 3 aylık bir süre içerisinde üyelerinden veri toplamıştır. TÜRMOB, bu araştırma kapsamında, İşyeri, Hizmet ve Kalite İzleme Kurulu ve Muhasebe, Denetim ve Danışmanlık İşletmeleri için İşyeri, Hizmet ve Kalite İzleme İlke ve Esasları Hakkında Mecburi Meslek Kararı doğrultusunda araştırmaya katkı sağlamıştır.

15.1.4- Edinburgh Grubu

Birliğimizin kurucu üyesi olduğu Edinburgh Grubu; Afrika, Kuzey Amerika, Asya, Avustralya, Avrupa ve Latin Amerika'daki çeşitli ülkelerden 900,000'in üzerinde muhasebe meslek mensubunu temsil eden 16 muhasebe meslek kuruluşunun bir koalisyonudur. 2000 yılında kurulan Grup'un misyonu, uluslararası muhasebe mesleğinin gelişiminin farklı paydaşların ihtiyaçlarını karşıladığını garanti altına almak ve küresel ekonomi ve daha geniş olarak da toplumunda ilerlemeyi yansıtmaktır.

Grup, bu misyonu gerçekleştirirken, IFAC içindeki KOBİ/SMP'lerin, bağımlı çalışan muhasebecilerin ve gelişmekte olan ülkelerin çıkarlarını savunmaktadır.

Birliğimiz, Ağustos 2016 - 2018 dönemi boyunca Edinburgh Grubunun toplamda 9 toplantısına temsil ve teknik düzeyde katılım sağlamıştır.

Edinburgh Grubu Mart 2018 tarihinde Değişen Dünyada Geleceğin SMP'leri konulu anket çalışması başlatmış ve TÜRMOB bu araştırmaya aktif katılım sağlamıştır.

İlgili çalışmaya ilişkin nihai rapor 2019 yılının ilk EG toplantısında yayımlanmıştır.

15.2- TÜRMOB İle İşbirliği Olan Meslek Örgütleri

15.2.1- İngiltere Fermanlı ve Ruhsatlı Muhasebeciler Birliği (ACCA)

Meslek mensuplarımızın ACCA meslek ruhsatı sahibi olabilmeleri için ilk önce Mayıs 2004 tarihinde, ACCA ile bir iş birliği anlaşması imzalanmış daha sonra da Ekim 2004 tarihinde TÜRMOB Genel Kurulunda, 5 yıl süreli bir sınav anlaşması imzalanmış, 2009 yılında süresi dolan anlaşma 2014 yılına kadar uzatılmıştır.

Bu anlaşmalar kapsamında, karşılıklı ilişkilerin geliştirilmesi ve ACCA'nın mesleki sınavlarına TÜRMOB üyelerinin belirli derslerden muaf olarak katılmaları yönünde çalışmalar yapılmıştır.

2014 yılında süresi dolan anlaşmanın yenilenmesi ve SMMM/YMM'lere ilave muafiyetler sağlanması için müzakereler tamamlanmıştır. Stratejik Ortaklık Sözleşmesi, 28 Nisan 2015 tarihinde Konya'da düzenlenen 10. Türkiye Muhasebe Forumu öncesinde yapılan büyük bir lansman ile yenilenmiş, iki kuruluş arasında varılan anlaşma neticesinde, SMMM ve YMM üyelerimizin ve aday meslek mensuplarımızın temel dokuz dersten muaf olmaları ve ACCA Ruhsatlandırma sınavına başvurdukları zaman, ders muafiyetlerine ek olarak, kayıt, ders ve yıllık aidat ücretlerinden de muafiyetler almaları sağlanmıştır.

TÜRMOB Mart 2018 tarihinde ACCA Altın Eğitim Sağlayıcısı olmuştur. 15 Nisan 2019 tarihinde ACCA Altın Eğitim Sağlayıcılığı sertifikası 1 yıl süreyle daha uzatılmıştır ve TÜRMOB'un ACCA hazırlık eğitimleri İstanbul ve Ankara bölgelerinde düzenlenmeye başlanmıştır.

Bu Stratejik Ortaklık Sözleşmesi kapsamında, üyelerimize ACCA ve Londra Üniversitesi arasında yapılan ortak Muhasebe Lisansüstü Programına (örgün & uzaktan eğitim) ilişkin sözleşmeden yararlanma imkânı sunulmuştur. Ruhsatlandırma sürecini bu şekilde tamamlamayı tercih eden Meslek Mensuplarımız, ACCA Ruhsatı ile aynı zamanda Londra Üniversitesi'nin Lisansüstü Diplomasına da sahip olmaları hedeflenmiştir.

ACCA ile aramızdaki ilişkiler kapsamında TÜRMOB-ACCA ortak markalı sertifikalara ilişkin görüşmeler devam etmekte olup, 2020 yılı içerisinde sonuçlanması beklenmektedir.

15.2.2- İngiltere ve Galler Ruhsatlı Muhasebeciler Birliği (ICAEW)

İngiltere ve Galler Ruhsatlı Muhasebeciler Birliği (ICAEW) tarafından her yıl düzenlenen Muhasebe Mesleği Stratejik Forumu'nun (APSF) kapsamında meslek kuruluşları farklı mesleki konular hakkında mesleki iş birlikleri oluşturmuştu. Birliğimiz, bu proje kapsamında 2011-2018 yılları arasında Kalite Güvence Ağında (QAN) yer aldı. Bu Kalite Güvence Ağının (QAN) kurulma sebebi, ülkelerin kalite güvence düzenlemelerinin meslek mensuplarına yansımaları, kalite güvence konusunda iyi uygulamaların paylaşılmasıydı. 2013 yılında Kalite İzleme Kurulu mecburi meslek Kararının yayınlanması ve 2016 yılında Kalite İzleme Kurulunun kurulması ve aktif olarak çalışmaya başlaması sebebiyle ICAEW Kalite Güvence Ağında TÜRMOB üyeliğinin devam etmesi hususu gözden geçirilmiştir. Türkiye'deki kalite güvence hususunda mesleki yapılanma ve düzenlemeler kapsamında elde edilen faydanın sağlandığı ve bu kapsamda da artık bu ağda yer almaya

gerek olmadığına karar verilmiştir. Bu karara istinaden TÜRMOB, 12 Nisan 2018 tarihinde Kalite Güvence Ağı üyeliğinden resmi olarak ayrılmıştır.

15.3- TÜRMOB Ruhsatının Global Değeri

TÜRMOB Ruhsatı, Uluslararası Muhasebeciler Federasyonu (IFAC) üyeliği ve bu üyeliğinin gereği olarak yerine getirdiği 7 Üyelik Yükümlülüğü Bildirisine (SMO 7) uyumu ile Dünya’da geçerliliğe sahip bir ruhsattır. TÜRMOB üyeleri, sınır ötesi ülkelerde çalışmak istediğinde, TÜRMOB ruhsatlarına ek olarak TÜRMOB’tan alacakları “Ruhsat Alma Prosedürü” ve “Disiplin Sicil Belgesi” ile söz konusu ülkenin muhasebe meslek örgütüne başvuruda bulunabilmektedir. İlgili meslek örgütü, başvuru belgelerini inceleyerek TÜRMOB üyelerine ders ve/veya staj süresinden muafiyetler sağlamaktadır.

2008 yılından bu yana TÜRMOB ruhsatı, Türkçe ve İngilizce olarak iki dilde hazırlanmaktadır. Böylece üyelerin yurtdışındaki bir meslek örgütü veya işverene ruhsatlarını sunmak istediklerinde tercüme ettirmelerine gerek kalmamıştır.

Türkiye’de esas alınan denetim standartlarının IFAC bağımsız standart-yapıcı kurulu IAASB (Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları) tarafından yayınlanan ISA’lar (Uluslararası Denetim Standartları) ve finansal raporlama standartları olan TFRS’lerin de IFRS’ler esas alınarak bire bir uyumlu olarak hazırlanmaları ve Türkiye’de denetim mevzuatının Denetim Direktifi başta olmak üzere AB düzenlemeleri ile uyumlu olması ve 6102 Sayılı Türk Ticaret Kanununda denetçi olabileceklerin 3568 sayılı kanuna

göre meslek mensubu olma şartı bulunması sebebiyle denetim yetkisini haiz bir muhasebe meslek mensubunun imzasının yer aldığı denetim raporlarının uluslararası alanda da geçerliliği bulunmaktadır.

01.08.2016 – 31.07.2019 TARİHLERİ ARASINDA KATILIM SAĞLANAN ULUSLARARASI TOPLANTILAR

Tarih	Yer	Toplantının adı
7 Eylül 2016	Sidney-Avustralya	Edinburgh Grubu Toplantısı
7 Eylül 2016	Sidney-Avustralya	IFAC Yönetişim Komitesi Toplantısı
8-9 Eylül 2016	Sidney-Avustralya	IFAC Yönetim Kurulu Toplantısı
27-28 Eylül 2016	Bükreş, Romanya	FEE Stratejik Üyeler Genel Kurulu
29 Eylül 2016	Brüksel	FEE- Denetim & Güvence Çalışma Grubu Toplantısı
29 Eylül 2016	Brüksel	FCM Olağanüstü Genel Kurulu
4 Ekim 2016	Brüksel	FEE Kurumsal Yönetişim ve Şirketler Hukuku Çalışma Grubu

4-5 Ekim 2016	Atina	ICAEW APSF Kalite Güvence Ağı Toplantısı
10-11 Ekim 2016	New York, ABD	IFAC SMP Komite Toplantısı
20 Ekim 2016	Brüksel	FEE Vergi Politikası Yuvarlak Masa Toplantısı
14 Kasım 2016	Brüksel	FEE KDV Görev Gücü Toplantısı
15 Kasım 2016	Brüksel	FEE Vergi Politikası Yuvarlak Masa Toplantısı - CCCTB
15 Kasım 2016	Brezilya	Edinburgh Grubu Toplantısı
16-17 Kasım 2016	Brezilya	IFAC Konsey Toplantısı
18 Kasım 2016	Brezilya	IFAC Yönetim Kurulu Toplantısı
17 Kasım 2016	Brüksel	FEE Denetim & Güvence Çalışma Grubu
6-7 Aralık 2016	Brüksel	FEE Üyeler Genel Kurulu
7 Aralık 2016	Brüksel	FEE 30. Yıldönümü Kutlaması
16 Aralık 2016	Madrid	FCM Konsey Toplantısı
25 Ocak 2017	Paris	Edinburgh Grubu Toplantısı
26-27 Ocak 2017	Paris	IFAC IAASB SMP Yuvarlak Masa Toplantısı
13-14 Şubat 2017	New York	SMP Komite Toplantısı
15-16 Şubat 2017	Brüksel	AE Vergi Politikası Grubu Toplantısı

27-28 Şubat 2017	New York	IFAC Genel Müdürler Stratejik Forumu
28 Şubat-1 Mart 2017	New York	IFAC İletişim Direktörleri Forumu
1 Mart 2017	New York	Edinburgh Grubu Toplantısı
1 Mart 2017	New York	IFAC Yönetişim Komitesi Toplantısı
2-3 Mart 2017	New York	IFAC Yönetim Kurulu Toplantısı
2 Mart 2017	Brüksel	AE Kurumsal Yönetişim ve Şirketler Hukuku Çalışma Grubu
28 Mart 2017	Brüksel	EFAA Yuvarlak Masa Toplantısı
27-28 Mart 2017	Brüksel	AE Üyeler Genel Kurulu
29 Mart 2017	Brüksel	AE Dijital Gün Etkinliği
30 Mart 2017	Brüksel	AE Denetim ve Güvence Çalışma Grubu Toplantısı
3 Nisan 2017	Roma	FCM Konsey Toplantısı
29 Mayıs 2017	Brüksel	AE Vergi Politikası Grubu ve KDV Görev Gücü Toplantısı
30 Mayıs 2017	Brüksel	AE 2017 Vergi Gücü Etkinliği
30 Mayıs 2017	Brüksel	AE 2017 Vergi Günü
29-30 Mayıs 2017	Viyana, Avusturya	SMP Komite Toplantısı

31 Mayıs 2017	Viyana, Avusturya	SMP Forumu
30 Mayıs 2017	Brüksel	AE Muhasebe Çalışma Grubu Toplantısı
31 Mayıs 2017	Tele Konferans	AE İletişim Ağı Çalışma Grubu Toplantısı
7 Haziran 2017	Tele Konferans	AE Kurumsal Yönetişim ve Şirketler Hukuku Çalışma Grubu
14 Haziran 2017	New York	Edinburgh Grubu Toplantısı
14 Haziran 2017	New York	IFAC Yönetişim Komitesi Toplantısı- IFAC Yönetim Kurulu Gizli Oturumu
15-16 Haziran 2017	New York	IFAC Yönetim Kurulu Toplantısı
19 Haziran 2017	Brüksel	AE Denetim ve Güvence Çalışma Grubu Toplantısı
21 Haziran 2017	Tele Konferans	AE Üyeler Genel Kurulu- Telekonferans
13 Temmuz 2017	Barselona	UfM Çalıştay
20 Temmuz 2017	Brüksel	AE Muhasebe Çalışma Grubu Toplantısı
22 Ağustos 2017	Londra	TÜRMOB-ACCA Toplantısı
6 Eylül 2017	New York	Edinburgh Grubu Toplantısı
6 Eylül 2017	New York	IFAC Yönetişim Komitesi Toplantısı

7-8 Eylül 2017	New York	IFAC Yönetim Kurulu Toplantısı
22-23 Eylül 2017	Bakü	Azerbaycan Cumhuriyeti Denetçiler Odası (CAAR) Konferansı
26 Eylül 2017	Brüksel	AE Denetim ve Güvence Çalışma Grubu Toplantısı
27-29 Eylül 2017	Lille, Fransa	72. CSOEC Kongresi
28-29 Eylül 2017	Frankfurt	ACE Stratejik Üyeler Genel Kurulu
11 Ekim 2017	Brüksel	ACE Vergi Politikası Çalışma Grubu
11-13 Ekim 2017	Tiran	14. Uluslararası Muhasebe Konferansı- MODAV
19-20 Ekim 2017	Atina	FCM Konsey Toplantısı ve 15. Yıllık Konferansı
23-24 Ekim 2017	New York	SMP Komite Toplantısı
27 Ekim 2017	Brüksel	ACE Muhasebe Çalışma Grubu Toplantısı
14 Kasım 2017	Brüksel	Edinburgh Grubu Toplantısı
15-16 Kasım 2017	Brüksel	IFAC Konsey Toplantısı
17 Kasım 2017	Brüksel	IFAC Yönetim Kurulu Toplantısı
17-18 Kasım 2017	Tiran, Arnavutluk	IEKA 20. Kuruluş Yıldönümü ve 4. Konferansı

22 Kasım 2017	Brüksel	ACE Denetim ve Güvence Çalışma Grubu Toplantısı
29 Kasım 2017	Tele Konferans	ACE İletişim Ağı Çalışma Grubu Toplantısı
11-12 Aralık 2017	Brüksel	ACE Yasal Üyeler Genel Kurulu
26 Ocak 2018	Paris	FCM Genel Kurul Toplantısı
14 Şubat 2018	Brüksel	ACE Vergi Politikası Grubu ve KDV Görev Gücü Toplantısı
26-27 Şubat 2018	New York	IFAC Genel Müdürler Stratejik Forumu
27-28 Şubat 2018	New York	2018 IFAC İletişimler Forumu
28 Şubat 2018	New York	Edinburgh Grubu
20-21 Mart 2018	Brüksel	ACE Üyeler Genel Kurulu
22 Mart 2018	Brüksel	ACE Denetim ve Güvence Politikası Grubu Toplantısı
8 Mayıs 2018	Londra	FCM Konsey Toplantısı ve Genel Kurulu
23 Mayıs 2018	Brüksel	ACE Vergi Politikası Grubu ve KDV Görev Gücü Toplantısı
24 Mayıs 2018	Tele-Konferans	ACE Denetim ve Güvence Politikası Grubu Toplantısı
13 Haziran 2018	Beijing Çin	Edinburgh Grubu

20 Haziran 2018	Brüksel	İletişim Ağı Çalışma Grubu Toplantısı
20-21 Haziran 2018	Brüksel	ACE Üyeler Genel Kurulu
22 Haziran 2018	İstanbul	TÜRMOB & ACCA Toplantısı
28 Haziran 2018	Brüksel	ACE Denetim ve Güvence Politikası Grubu Toplantısı
26 Temmuz 2018	Tokyo, Japonya	IFAC 2019 Adaylık Süreci Mülakat Toplantısı
14 Eylül 2018	İstanbul	TÜRMOB & ACCA Toplantısı
13-14 Eylül 2018	İstanbul	FCM Konsey Toplantısı ve 16. Yıllık Konferans
25 Eylül 2018	Londra	ACE Denetim ve Güvence Politikası Grubu Toplantısı
26 Ekim 2018	Tele-Konferans	ACE Denetim ve Güvence Politikası Grubu Toplantısı
24 Ekim 2018	Brüksel	ACE Vergi Politikası Grubu ve KDV Görev Gücü Toplantısı
1 Kasım 2018	Sidney, Avustralya	IFAC Konsey Toplantısı
2 Kasım 2018	Sidney, Avustralya	IFAC Yönetim Kurulu Toplantısı
4 Kasım 2018	Sidney, Avustralya	Edinburgh Grubu Toplantısı
5-8 Kasım 2018	Sidney, Avustralya	Dünya Muhasebeciler Kongresi (WCOA)

21 Kasım 2018	Brüksel	ACE Denetim ve Güvence Politikası Grubu Toplantısı
11-12 Aralık 2018	Brüksel	ACE Yasal Üyeler Genel Kurulu
25 Ocak 2019	Lizbon, Portekiz	FCM Konsey Toplantısı
31 Ocak 2019	Telekonferans	ACE Denetim ve Güvence Çalışma Grubu
7-8 Şubat 2019	New York	IFAC Board PFC Toplantısı
25-26 Şubat 2019	New York	IFAC Genel Müdürler Stratejik Forumu
26-27 Şubat 2019	New York	IFAC İletişim Forumu
27 Şubat 2019	New York	Edinburgh Grubu Toplantısı
28 Şubat - 1 Mart 2019	New York	IFAC Yönetim Kurulu Toplantısı
18 Mart 2019	Webinar	IFAC Webinar - Günümüzde ve Gelecekte Küresel Muhasebe Mesleğinde Siber Güvenliğin Benimsenmesi
26-27 Mart 2019	New York	PAIB Komitesi Toplantısı
27 Mart 2019	Webinar	ACE Üyeler Genel Kurulu Webinar
28 Mart 2019	Brüksel	ACE Denetim ve Güvence Çalışma Grubu

28 Mart 2019	Webinar	IFAC IESBA Revize ve Yeniden Yapılandırılmış Etik Kurallar toplantısı
2 Mayıs 2019	Telekonferans	ACE Denetim ve Güvence Çalışma Grubu
7-8 Mayıs 2019	New York	IFAC Board PFC Toplantısı
22 Mayıs 2019	Brüksel	ACE Muhasebe Çalışma Grubu Toplantısı
6 Haziran 2019	Brüksel	ACE Vergi Politikası Çalışma Grubu Toplantı
5 Haziran 2019	New York	Edinburgh Grubu Toplantısı
6-7 Haziran 2019	New York	IFAC Yönetim Kurulu Toplantısı
18-19 Haziran 2019	Brüksel	ACE Yasal Üyeler Genel Kurulu
19-21 Haziran 2019	Marakeş, Fas	5. Afrika Muhasebeciler Kongresi
21 Haziran 2019	Marakeş, Fas	FCM Konsey Toplantısı
26 Haziran 2019	Telekonferans	PAIB Komitesi Telekonferansı
27 Haziran 2019	Brüksel	ACE Denetim ve Güvence Çalışma Grubu
31 Temmuz 2019	New York	IFAC Board PFC Toplantısı

16- BASIN YAYIN

Yapılan çalışmaların, etkinliklerin, mesleki gelişmelerin meslek camiasının bilgisine sunulmasında basın yayın faaliyetlerinin büyük önemi bulunmaktadır. Çağımız bilginin giderek önem kazandığı ve bilgiye sahip olanların avantaj elde ettiği bir çağdır. Bilgiye sahip olmanın ve bunu kullanmanın en önemli yolunu ise basın-yayın faaliyetleri oluşturmaktadır. Bunun bilincinde olan Birliğimiz basın-yayın faaliyetlerine önem ve öncelik vererek çalışmalarını sürdürmektedir.

Muhasebecilik, mali müşavirlik mesleğinin ifasında da bilgi ve birikim vazgeçilmez bir öneme sahiptir. Meslektaşlarımızın eğitime katkı sağlayacak yöntemlerden biri de yayın faaliyetleridir. Mesleki gelişmelerin, araştırmaların ve çeşitli konulardaki bilgilerin aktarılmasında, yayınlar önemli bir yer tutmaktadır.

TÜRMOB olarak yayın faaliyetlerimize bugüne kadar büyük önem verilmiştir. Süreli yayınlarımızın yanı sıra çeşitli konularda beş yüze yakın kitap yayınlayarak meslektaşlarımızın istifadesine sunulmuştur.

Basın-Yayın servisimizde oluşturduğumuz çağdaş alt yapı ile tüm yayınlarımızın hazırlanması kendi bünyemiz içerisinde gerçekleştirilmiştir. TÜRMOB tarafından çıkarılan yayınlar, gerek meslektaşlarımız tarafından, gerekse yayınlarımızı izleyenler tarafından büyük bir beğeni ile karşılanmaktadır.

Süreli ve süresiz olmak üzere çıkardığımız yayınlar nitelikleri ve görsellikleriyle önemli bir seviyeye ulaşmıştır. Basılı yayınların yanı sıra elektronik yayın yelpazemiz de geliştirilmiştir.

16.1- TÜRMOB Bizden Haberler

TÜRMOB çalışmalarını, mesleğimizi ilgilendiren gelişmeleri her zaman meslek camiamıza ulaştırma gayretinde olmuştur. TÜRMOB ve Odalarımızın gerçekleştirdikleri faaliyetler, TÜRMOB'un kurum ve kuruluşlarla olan çalışmaları, ekonomi, vergi ve mali mevzuat gibi mesleğimizi yakından ilgilendiren konular haberleştirilerek kurumsal bir dergi oluşturulmuştur.

Bunu yaparken de çağımızın gerçeklerine ayak uydurulmuştur. Son yıllarda hızla gelişen teknoloji, basılı yayınların maliyeti, basımda harcanan zaman, basımdan sonra okuyucuya ulaşmak için geçen süre bizleri elektronik dergiye yöneltmiştir.



TÜRMOB, başarılı bir iletişim platformu yaratmak için elektronik ortamda TÜRMOB Bizden Haberler dergisini 2016 yılı Kasım ayında yayınlamaya başlamıştır.

Baskı maliyetinin, sayfa sınırlamasının olmadığı elektronik derginin tüm avantajlarını kullanarak sunuşumuz zenginleştirilmiştir. TÜRMOB'un ve Odalarımızın tüm faaliyetlerinin görsellerine, kamu kurum ve kuruluşları ile yaptığımız çalışmaların tam metinlerine erişim imkanı verilmiştir. Dergi içine yerleştirdiğimiz linklerle de okuyucularımızın en kolay yoldan tüm bilgilere ulaşmasına olanak sağlanmıştır.

TÜRMOB'un uluslararası camiada yaptığı çalışmalara, etkinliklere de yer verdiğimiz TÜRMOB Bizden Haberler'de uluslararası alanda yaşanan ve mesleğimizi ilgilendiren tüm gelişmeler haberleştirilerek okurların bilgisine sunulmuştur.

Bunların yanı sıra TÜRMOB'un meslek mensupları için yaptığı çalışmalar, sunduğu olanaklar, yenilikler ve duyurulara da TÜRMOB Bizden Haberler dergisinde yer verilmiştir.

Meslek mensuplarının muhasebe mesleğinde yaşanan tüm gelişmelere ulaşabileceği TÜRMOB Bizden Haberler, Odalara, üyelere ve meslek mensuplarına mail yoluyla gönderilmektedir. Hem elektronik dergi formatında hem de pdf formatında hazırlayarak okuyucuların istedikleri her an cep telefonlarından ve tabletlerinden ulaşmasına olanak sağlanmıştır.

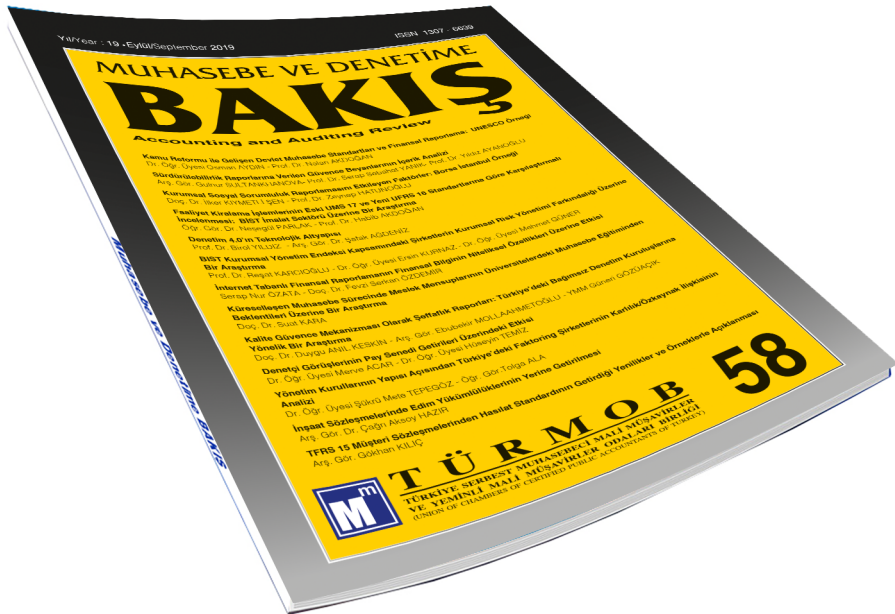
Haftalık olarak hazırlanan TÜRMOB Bizden Haberler, TÜRMOB'un web sayfasına da eklenmektedir. Dileyen meslek mensuplarımız geçmiş sayılarına da bu sayede kolayca ulaşabilmekte, bilgisayarına indirerek arşivleyebilmektedir.

İlk sayısını 21 Kasım 2016 tarihinde çıkardığımız ve 2019 yılı Temmuz sonu itibarıyla 131 inci sayısına ulaştığımız TÜRMOB Bizden Haberler, yayın hayatına başlayalı kısa bir süre olmasına

rağmen büyük beğeni ve takdir toplamış, meslek mensuplarımız tarafından ilgiyle takip edilmeye başlanmıştır.

16.2- Bakış Dergisi

Muhasebe ve denetim konusunda bilimsel ve akademik çalışmalara sayfalarında yer veren periyodik yayıнымız Bakış Dergisi de büyük beğeni ve ilgi toplamaya devam etmektedir.



Bakış Dergisi'nde yer alan tüm yazılar Bilim Hakem Kurulu'nda yer alan hakemler tarafından uygun bulunduktan sonra yayınlanmaktadır. Muhasebe ve denetim konusunda bilimsel ve akademik çalışmaların buluşma merkezi haline gelmiştir. Bu alanda önemli bir boşluğu dolduran Bakış Dergisi de meslektaşlarımızı bilimsel ve akademik gelişmeler hakkında bilgilendirme görevini devam

ettirmektedir. Ayrıca Bakış Dergisi muhasebe ve denetim konusunda uluslararası alandaki gelişmelere de sayfalarında yer vermektedir.

Muhasebe ve Denetime Bakış Dergimiz TÜBİTAK – ULAKBİM ve EBSCO tarafından taranmaktadır.

Bakış Dergimiz 2019 yılı itibariyle 58'inci sayıya ulaşmıştır.

Bakış dergisi, kütüphanelere ücretsiz olarak gönderilmektedir. Ayrıca, E-kitap şeklinde web sayfamızda eklenmektedir.

Dileyen meslek mensuplarımız ve akademisyenler ücretsiz olarak indirebilmektedirler.

16.3- Bilanço Dergisi

Yeni formatı ve içeriği ile beğeninize sunduğumuz Bilanço Dergimiz beğeni ile karşılanmıştır. Dünyada ve ülkemizde mesleğimiz adına ürettiklerimiz Bilanço Dergimiz ile meslektaşlarımızın istifadesine sunulmuştur.

Bu çalışmamızda, mesleğimizle ilgili gerek dünyada, gerekse ülkemizde üretilen raporlara, araştırmalara ve analizlere yer verilmiştir.



Muhasebe mesleği adına üretilen her çalışmayı bilme ve değerlendirme imkanına meslektaşlarımızın sahip olması gerektiğini düşünerek ve bu anlamda yaşanan boşluğu dolduracağına inanarak Bilanço Dergisi hazırlanmıştır. Sayfalarımızda haberler, değerlendirmeler, ayrıntıları ile yer almaktadır. Dergimizi tasarlarken kolay okunur ve anlaşılır olmasına özen gösterilmiştir. Bilgi kirliliği yerine bilginin sade, anlaşılır bir dille sunulmasına özen gösterilmiştir. Bilanço Dergimiz 2019 yılı itibarıyla 244'üncü sayısına ulaşmıştır.

16.4- TÜRMOB International Haber

TÜRMOB'da ve uluslararası camiada yaşanan gelişmeleri, TÜRMOB International Haber'le kamuoyuna ulaştırma gayreti içerisinde olunmuştur. TÜRMOB International Haber, içeriğinde hem meslek camiamızın yaptığı çalışmalara, etkinliklere hem de uluslararası alanda mesleğimizi ilgilendiren etkinlik ve çalışmalara sayfalarında yer vermektedir.

Dört ayda bir yayınlanan TÜRMÖB International Haber Dergisi, diğer yayınlarımız gibi büyük bir beğeni ve takdir toplamıştır.

TÜRMÖB International Haber, E-kitap şeklinde web sayfamıza eklenmektedir.

Dileyenler ücretsiz olarak bu yayını indirebilmektedir.



16.5- Mevzuat Sirküleri

Vergi, sosyal güvenlik, ticaret hukuku ve mesleğimizi ilgilendiren diğer mevzuatta meydana gelen değişiklikler ve uygulamaya ilişkin bilgiler meslektaşlarımızın istifadesine sunulmaktadır.

Mevzuat Sirküleri mail ile tüm meslektaşlarımıza gönderilmektedir. TÜRMÖB tarafından gönderilen yayınların düzenli olarak kendisine gönderilmesini isteyen meslek mensuplarının ebirlik. turmob.org.tr üzerinden e-posta adreslerini güncellemeleri gerek-

mektedir. Ayrıca twitter.com/turmob ve facebook.com/turmobweb adreslerinden de mevzuat sirküleri ve TÜRMÖB’la ilgili haberlere ulaşılması mümkündür. 2016-2019 yılları arasında 600’ün üzerinde Mevzuat Sirküleri yayımlanmıştır. Bu sayede TÜRMÖB mesleki bilgiyi meslektaşına en hızlı ulaştıran kurum haline gelmiştir.



16.6- Sosyal Medya

Sosyal medya iletişiminin öneminin artması ve yaygınlaşmasına bağlı olarak Kasım 2016 tarihinden itibaren kurumsal sosyal medya hesaplarımız (Facebook, Twitter vb.) faaliyete geçirilmiştir. Hesaplarımız TÜRMÖB ile ilgili bilgileri vermekte (Mevzuat Sirkülerleri, Toplumsal Raporlar, Bildiriler, Bizden Haberler vb.) ve kullanıcıları ilgili web sayfalarına yönlendirmektedir. Ayrıca, sosyal medya hesaplarımız aracılığı ile meslektaşlarımızın ve kamu-

oyunun şikayet ve önerileri ile ilgili süreçleri hassasiyetle yönetme imkanı bulunmuştur.

Gerektiği durumlarda, konuyla ilgili birimizle birlikte çalışarak sonuç alma yoluna gidilmiştir. Twitter takipçi sayımız 10 bine yaklaşmıştır. Twitter sayfamız yorum, direkt mesaj ve paylaşımına izin vermektedir.

Facebook hesabı takipçi sayımız ise her geçen gün hızla artmaktadır. Facebook sayfamızın beğenme, bahsetme ve yer bildirimleri dahil görüntülenme sayısı sürekli artış göstermektedir. Gönderi erişimi 30 bin düzeyine gelmiştir. Aynı şekilde Facebook sayfamız yorum, paylaşım ve mesaj gönderilmesine izin vermektedir.



16.7- Kitaplar



TÜRMOB tarafından yayınlanan kitaplarımız büyük bir beğeni toplamıştır. Yayınladığımız kitapların tüm teknik hazırlıkları Basın-Yayın servisimizde yapılmaktadır.

E-kitaplarımıza www.turmobil.org.tr elektronik kütüphane bölümünden ulaşılması mümkündür.

16.8- Basında TÜRMÖB

Ekonomik ve mali konularda TÜRMÖB'un görüşlerine görsel ve yazılı basın yakın ilgi göstermekte ve yer vermektedir. Mesleğimizle ve güncel sorunlarla ilgili Genel Başkanın ve diğer Yönetim Kurulu Üyeleri'nin görüşleri basında yer almaktadır.

Mesleğimizi ve ülkemizi ilgilendiren konularda yerinde ve zamanında yapılan, çözüm üreten yaklaşımlarımız neticesinde Birliğimizin görüşleri medya tarafından takip edilir olmuştur. Bu yaklaşımımız sonucu Birliğimizin görüş ve önerilerini gerek yazılı, gerekse görsel basında önemli bir ağırlığa sahip olmuştur. Özellikle vergi, ekonomi, muhasebe konularında Birliğimizin görüşleri ayrıntılı bir şekilde medya organlarında yer almıştır.

İşsizlikte acı tablo

İşsizlikte acı tablo
ANKARA (Anayurt) - Türkiye İşsizlikte acı tablo...
Türkiye'nin kronik bir sorunu haline gelen işsizlik son yıllarda yeniden tırmanışa geçti.



507 bin kişiye "Zamansız işsizlik" tanıtımı yapıldı...
Türkiye'de işsizlik oranı 6.5 milyonun üzerine çıktı...

TÜRMÖB'da işsizlikle mücadele

İŞSİZLİKTE ACI TABLO
Türkiye'de geniş tanımla 6 milyon 500 bin kişiye işsizlik oranı 6.5 milyonun üzerine çıktı. Bu sayı aralarında AB ülkelerinden bazılarının da bulunduğu 89 ülke nüfusunu solladı.

İşsiz sayısı 89 ülkeyi solladı
Türkiye'nin kronik bir sorunu haline gelen işsizlik son yıllarda yeniden tırmanışa geçti.



Yeni işlere girme oranı 15 ve üzeri...
Türkiye'nin milli geliri 31 katı...

İSTİHDAM DOSTU VERGİ...
TÜRMÖB Başkanı Prof. Dr. Cemal Yükselen...

İŞSİZLER ÜLKESİYİZ

Türkiye'de işsiz sayısı 6.5 milyonun üzerine çıktı. Bu sayı aralarında AB ülkelerinden bazılarının da bulunduğu 89 ülke nüfusunu solladı.

Kasım 2016'da işsizlerin 7 yil en...
Türkiye'nin milli geliri 31 katı...

3 MİLYONU KAVIT DİŞİ...
Türkiye'nin milli geliri 31 katı...

İSTİHDAM DOSTU VERGİ...
TÜRMÖB Başkanı Prof. Dr. Cemal Yükselen...

TÜRMÖB Genel Başkanı Yükselen: Çözümüne yönelik katkı sağlamayı amaçladık



Raporun amacı işsizliğe çözüme katkı sağlamak

Türkiye'nin milli geliri 31 katı...

İSTİHDAM DOSTU VERGİ...
TÜRMÖB Başkanı Prof. Dr. Cemal Yükselen...

Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali (TÜRMÖB) Genel Başkanı Cemal Yükselen, Bülent Ersoy tarafından hazırlanan Türkiye'de İşsizlik Sorunu Çözümüne Yönelik Katkı Sağlamayı Amaçladık Raporu ile ilgili...

İSTİHDAM DOSTU VERGİ...
TÜRMÖB Başkanı Prof. Dr. Cemal Yükselen...

İSTİHDAM DOSTU VERGİ...
TÜRMÖB Başkanı Prof. Dr. Cemal Yükselen...

TÜRMÖB Genel Başkanı Yükselen: Çözümüne yönelik katkı sağlamayı amaçladık



Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali (TÜRMÖB) Genel Başkanı Cemal Yükselen, Bülent Ersoy tarafından hazırlanan Türkiye'de İşsizlik Sorunu Çözümüne Yönelik Katkı Sağlamayı Amaçladık Raporu ile ilgili...

İSTİHDAM DOSTU VERGİ...
TÜRMÖB Başkanı Prof. Dr. Cemal Yükselen...

İSTİHDAM DOSTU VERGİ...
TÜRMÖB Başkanı Prof. Dr. Cemal Yükselen...

TÜRMÖB Genel Başkanı Yükselen: Çözümüne yönelik katkı sağlamayı amaçladık



Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali (TÜRMÖB) Genel Başkanı Cemal Yükselen, Bülent Ersoy tarafından hazırlanan Türkiye'de İşsizlik Sorunu Çözümüne Yönelik Katkı Sağlamayı Amaçladık Raporu ile ilgili...

İSTİHDAM DOSTU VERGİ...
TÜRMÖB Başkanı Prof. Dr. Cemal Yükselen...

İSTİHDAM DOSTU VERGİ...
TÜRMÖB Başkanı Prof. Dr. Cemal Yükselen...

TÜRMÖB Genel Başkanı Yükselen: Çözümüne yönelik katkı sağlamayı amaçladık



Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali (TÜRMÖB) Genel Başkanı Cemal Yükselen, Bülent Ersoy tarafından hazırlanan Türkiye'de İşsizlik Sorunu Çözümüne Yönelik Katkı Sağlamayı Amaçladık Raporu ile ilgili...

İSTİHDAM DOSTU VERGİ...
TÜRMÖB Başkanı Prof. Dr. Cemal Yükselen...

İSTİHDAM DOSTU VERGİ...
TÜRMÖB Başkanı Prof. Dr. Cemal Yükselen...

TÜRMÖB Genel Başkanı Yükselen: Çözümüne yönelik katkı sağlamayı amaçladık



Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali (TÜRMÖB) Genel Başkanı Cemal Yükselen, Bülent Ersoy tarafından hazırlanan Türkiye'de İşsizlik Sorunu Çözümüne Yönelik Katkı Sağlamayı Amaçladık Raporu ile ilgili...

İSTİHDAM DOSTU VERGİ...
TÜRMÖB Başkanı Prof. Dr. Cemal Yükselen...

İSTİHDAM DOSTU VERGİ...
TÜRMÖB Başkanı Prof. Dr. Cemal Yükselen...

TÜRMÖB Genel Başkanı Yükselen: Çözümüne yönelik katkı sağlamayı amaçladık



Antalya SMMMO'dan SGK&Muhtasar birleşmesi e-uygulamalar semineri

SGK ve Muhtasar Birleşmesi ve E-Uygulamalar Semineri'nin ikincisini Meslek Mensuplarının yoğun ilgisi ve katılımıyla Antalya SMMMO Odasında gerçekleştirildi.

Seminerde; TÜRMOB Genel Başkanı Masis Yontan, Bursa SMMMO Odası Başkanı Ahmet Hikmet Söğmez, Ordu SMMMO Odası Başkanı Bahadır Baş, Eskişehir SMMMO Odası Başkanı Neşet Ertoyl, Sakarya SMMMO Oda Başkanı Ertuğrul Kocacık ve Barış SMMMO Odası Başkanı Mustafa

bilgiliendirildi.

Seminer sunumlarının ardından konuşmacılara Plak... takdim edilmesini ileseona erdi.



Birlik ve beraberlik

Muhasibeciler ve Mali Müşavirler Birliği Serbest Muhasibeciler ve Mali Müşavirler Odası'nın düzenlediği programında yeni yasa geldiler.



'Mali tatilde tatil yapamıyoruz'

TÜRMOB Genel Başkanı Masis Yontan, "Zorunlu tatil, uygulamada mali müşavirleri karşılamıyor. Mali tatilde tatil yapamıyoruz"



TÜRMOB'da işsizlikle mücadele

Vergisine SADIK mükellefe indirim

Maliye Bakanlığı'nca 1 Ocak'tan itibaren vergisini düzenli ödeyenlerin yıllık beyannameleri üzerinden hesaplanan vergilerinin yüzde 5'i indirilecek

TÜRMOB Serbest Muhasibeciler ve Mali Müşavirler Odası (TÜRMOB) Genel Başkanı Masis Yontan, Maliye Bakanlığı'nca 1 Ocak'tan itibaren vergisini düzenli ödeyenlerin yıllık beyannameleri üzerinden hesaplanan vergilerinin yüzde 5'i indirilecek



MUHAŞEBECİLER İŞ YÜKÜNDEN DERTLİ

BİTMEYEN BEYANLAR

Türkiye Serbest Muhasibeciler ve Mali Müşavirler Odası (TÜRMOB) Genel Başkanı Masis Yontan, "Beyanname veremeyenlerin sayısı artıyor"

Türkiye Serbest Muhasibeciler ve Mali Müşavirler Odası (TÜRMOB) Genel Başkanı Masis Yontan, "Beyanname veremeyenlerin sayısı artıyor"

Türkiye Serbest Muhasibeciler ve Mali Müşavirler Odası (TÜRMOB) Genel Başkanı Masis Yontan, "Beyanname veremeyenlerin sayısı artıyor"

Türkiye Serbest Muhasibeciler ve Mali Müşavirler Odası (TÜRMOB) Genel Başkanı Masis Yontan, "Beyanname veremeyenlerin sayısı artıyor"

Türkiye Serbest Muhasibeciler ve Mali Müşavirler Odası (TÜRMOB) Genel Başkanı Masis Yontan, "Beyanname veremeyenlerin sayısı artıyor"

Türkiye Serbest Muhasibeciler ve Mali Müşavirler Odası (TÜRMOB) Genel Başkanı Masis Yontan, "Beyanname veremeyenlerin sayısı artıyor"

Türkiye Serbest Muhasibeciler ve Mali Müşavirler Odası (TÜRMOB) Genel Başkanı Masis Yontan, "Beyanname veremeyenlerin sayısı artıyor"

Türkiye Serbest Muhasibeciler ve Mali Müşavirler Odası (TÜRMOB) Genel Başkanı Masis Yontan, "Beyanname veremeyenlerin sayısı artıyor"

Türkiye Serbest Muhasibeciler ve Mali Müşavirler Odası (TÜRMOB) Genel Başkanı Masis Yontan, "Beyanname veremeyenlerin sayısı artıyor"

Türkiye Serbest Muhasibeciler ve Mali Müşavirler Odası (TÜRMOB) Genel Başkanı Masis Yontan, "Beyanname veremeyenlerin sayısı artıyor"

Türkiye Serbest Muhasibeciler ve Mali Müşavirler Odası (TÜRMOB) Genel Başkanı Masis Yontan, "Beyanname veremeyenlerin sayısı artıyor"



MUKELLEF ADINA PRİM ÖDEYENLER

Mükellefin kanuni yükümlülüklerini sürdüren prim ödeyenler için...

Mükellefin kanuni yükümlülüklerini sürdüren prim ödeyenler için...

Mükellefin kanuni yükümlülüklerini sürdüren prim ödeyenler için...

Mükellefin kanuni yükümlülüklerini sürdüren prim ödeyenler için...

Mükellefin kanuni yükümlülüklerini sürdüren prim ödeyenler için...

Mükellefin kanuni yükümlülüklerini sürdüren prim ödeyenler için...

Mükellefin kanuni yükümlülüklerini sürdüren prim ödeyenler için...

Mükellefin kanuni yükümlülüklerini sürdüren prim ödeyenler için...

Mükellefin kanuni yükümlülüklerini sürdüren prim ödeyenler için...

Vergisini düzenli ödeyenlere indirim

Yeni yıla ulaşabiren ticaret, zirai veya mülkiyetin
alınışını önceden belli gelirlerin mülkiyetini elinde
korumalar vergisi mükelleflerinin vergisini ön-
denen ölçülerine bağlı beyannamelemler üzerinde
hesaplanan vergilerine yüzde 1'i indirilecek.

RET VE İADE EDİLEMEYENLER

Hesaplanan indirim tutarı, 1 milyon liranın
fazla olmayacak. İndirilecek tutarın, ödemeye
gerekir olmayan fazla olanın dörtte birinden
fazla, yıllık gelir veya kurumlar vergisi beyan-
namelerinde yer alan gelirlerin toplamı beş yüz
milyon liranın aşmaması gerekir. Taziyeler bir yıl
içinde, mükelleflerin beyan etmiş tahakkuk ve
diğer vergilerinin toplamı edilebilecek. Bu ve
diğer hesaba geçirmişler tutarları ret ve iade
edilemeyecek.

Gelir vergisi mükelleflerinin yararlanacağı bir indirim tutarı, kişi, ziraat veya mesleki faaliyet nedeniyle beyan edilen kazançların toplamı a vergisi matrahı içindeki oranı dikkate alınarak hesaplanarak gelir vergisine göre tespit edilecek.

"VERGİ ÖDEMEK KÜLTÜR MESELI

Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Yemini Mali Müşavirler Odaları Birliği (TMMOB) Genel Başkanı Manis Yontan, "vergiden kaçınarak bir kültür meselesi olduğuna söz Verişin topluma eğitim, sağlık, ulaşım, tatil, kültür ve rahat emeklik çekiminde her günün olduğu ülkelerde gözetilmeli ve uygun şekilde kullanılarak işletilen Türkiye'ye yansıyacak bir kültür meselesidir. Bizlere ödün-

"Yüzde 5'lik vergi indirimini, vergi tahsilatını hızlandırılması ve insanların vergi

hızlandırması ve emniyetin sağlanmasını destekleyen tepkiler etmesi anlamında olduğunu belirtiyor. Hatta bu oranı yüzde 10'a çıkarmak daha çok fayda sağlayacaktır ancak burada bazı riskler var. Bu indirimin uygulanması vergilerin zamanında ödenmesi adına parti aramızda. Maliyeden bunu yansıtmamız lazım. Bir iftirme, yıl içinde maddi sıkıntıya girip, verginin bir takistini zamanında ödememizi olabilir ama aynı yıl içinde gecikme- le de olsa bunu ödüyorsa soru konum- undan indirimin yararlanılmıyeli. Burada bir em- lik payı çok ölüme alınmalı. Vergilerin zaman- ında ödenmesi anlamında birleştire bunu in-

VERGİ İNDİRİMİNDEN FAYDALANILMA ŞARTLARI

• Söz konusu düzenlemeden faydalanabilmek için, indirimin hesaplanacağı beyanname ait olduğu yıl ile bu yıldan önceki son iki ait vergi beyannamelerinin kamuca iftira ve yeminiye ve bu beyannameler üzerine tah-

lanacağı beyannamelerin verildiği tarihte verg

gi indirimmi m

Ver

inc

- İndirimden hesaplama
olduğu yıl ile önceki d
kaçak/pak suçları işle
konusu hükümlerden y
- Hesaplama indirim tut
yıla ilişkin olarak belirl
oranında artırdıkları. Baka
5'tik orana ve tutarı iki ka
nıfara kadar indirmeye, kan
getirmeye yetkili kâimdi.
- Vergi indiriminden, part
vergisi medkati faaliyetleri
mükellefleriyle finans ve ban
... ..

**Vergisine sadık mükellefler
indirimle rahattayacak**

Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliği (TÜRMOB) Genel Başkanı Masis Yontan, Maliye Bakanlığınca ver-giye yumulu mükelleflere uygulanacak yüzde 5'lik vergi indirimini, vergi tahsi-latının hızlandırılması ve insanların larının ödemesini teşvik etmesi an-la-nışını bulduklarını, bu oranın aslında daha çok

Vergisine sadık mükelle

İNDİRİMLE RAHATL

Vergisine sadık mükellefleri indirimle rahatlayacak

Maliye Bakanlığınca 1 Ocak'tan itibaren vergiye uyumlu mükelleflere yüzde 5'lik vergi indirimi uygulanacak.



Maliye Bakanlığınca 1 Ocak'tan itibaren vergiye uyumlu mükelleflere yüzde 5'lik vergi indirimi uygulanacak.

VERGİ İNDİRİMİ MÜDESI

UYUMLU MÜKELLEFLER % 5 VERGİ İNDİRİMİ

Makroekonomik büyüme, vergiler açısından değerlendirildiğinde, vergi gelirleri ile vergi ödemeleri arasındaki farkı göstermektedir. Vergi gelirleri, vergi ödemeleri ile vergi gelirleri arasındaki farkı göstermektedir. Vergi gelirleri, vergi ödemeleri ile vergi gelirleri arasındaki farkı göstermektedir.

Görüş mükellefe indirimi

Dura
%5 vergi

SADIK MÜKELLEFE

İçişleri Bakanlığı'nca 1 Ocak'tan itibaren vergiye yumlu mükelleflere yüzde 1'lik vergi indirimi uygulanacak. Kırıkkale'de de uygulanacak olan çalışma kapsamında mükellefler bu itibarıyla son derece olumlu etkilenmektedir.

Vergisine sadık mükellefler için vergisini düzenli olarak ödeyenlere indirim

Maliye Bakanlığınca 1 Ocak'tan itibaren vergiye indirimi uygulanacak. Hesaplanan indirim

Büyük mükellefler için indirim

Bakanlığın düzenlediği tebliğde, büyük mükelleflerin hesapladıkları vergiden yararlanacakları indirim miktarı, verginin %10'u olarak belirlendi.

[illegible]

crinden hesapların virgülinin yâ-
5'irindiler. Hesapların indirim
ları, 1 milyon liradan fazla olamaz-
lık, indirimlik tutarı, idareci gire-
n virgülden fazla olamaz duraları
kullanı tutar, yâlik gelir veya karımları
gibi boyanmasından virgülini ge-
rilenleri idareci bir yıl içinde, mükel-
len beyan üzerine tahakkuk eden di-
virgülininden mahsup edilebilecek.

5'lik ver



A black and white photograph showing a close-up of a desk. In the foreground, there is a pen and a stapler. In the background, a document with Turkish text is visible. The text includes "İndirimi uy", "hasebeci", "ali Müşav", "Genel", "kanlığın", "uygulan", "olum", and "onlun".

Ali Müşavir
ler Odaları Birli
aşkanı Masis Yo
a vergiye uyum
acak yüzde 5'lik
bulduklarını b
eşitlik eölük
nir
lay
ve

İyie Bakanlığınca 1
ak'tan itibaren ver-
nülü mükelleflere
k vergi indirimi
ak. Türkiye Ser-
vebeci Mali Mü-
emmini Mali Mü-
arı Birliği
nel Başkanı Masi
erגיע uyumlu r
ik vergi indirimi
ve insanları ve
sı anlamında olumlu b
rüzde 10'a çıkarılmasının d
cağını bildirdi. Yeni yıldıan i
mekleki faaliyetleri yeniden

Çalışanlar, sosyal güvencenin azalmasından endişeli

HSBC Grubu'nun "Emekliliğin Geleceği: Değişen Koşullar" raporuna göre çalışanların yüzde 65'i sosyal güvencinin azalmasından endişe ederken, yüzde 60'ü emeklilik yaşına geldiklerinde devlet emekliliğinin var olmayacağına inanıyor.

HSBC Grubu'nun "Emekliliğin Geleceği: Değişen Koşullar" raporuna göre çalışanların yüzde 65'i sosyal güvencinin azalmasından endişe ederken, yüzde 60'ü emeklilik yaşına geldiklerinde devlet emekliliğinin var olmayacağına inanıyor.

Emeklilik şartlarının iyileştirilmesi için 4 adım...

Raporda emeklilikteki finansal şartların iyileştirilmesi için atılacak dört adım şöyle anlatılıyor:

■ Emeklilikte ilgili Erken ve daha fazla yaşama baskıları ve emeklilik için hazırlanmış emir olun. Emeklilik potansiyelini artırarak...

■ Emeklilikte ilgili Erken ve daha fazla yaşama baskıları ve emeklilik için hazırlanmış emir olun. Emeklilik potansiyelini artırarak...

■ Emeklilikte ilgili Erken ve daha fazla yaşama baskıları ve emeklilik için hazırlanmış emir olun. Emeklilik potansiyelini artırarak...

■ Emeklilikte ilgili Erken ve daha fazla yaşama baskıları ve emeklilik için hazırlanmış emir olun. Emeklilik potansiyelini artırarak...

■ Emeklilikte ilgili Erken ve daha fazla yaşama baskıları ve emeklilik için hazırlanmış emir olun. Emeklilik potansiyelini artırarak...

■ Emeklilikte ilgili Erken ve daha fazla yaşama baskıları ve emeklilik için hazırlanmış emir olun. Emeklilik potansiyelini artırarak...

■ Emeklilikte ilgili Erken ve daha fazla yaşama baskıları ve emeklilik için hazırlanmış emir olun. Emeklilik potansiyelini artırarak...

■ Emeklilikte ilgili Erken ve daha fazla yaşama baskıları ve emeklilik için hazırlanmış emir olun. Emeklilik potansiyelini artırarak...

■ Emeklilikte ilgili Erken ve daha fazla yaşama baskıları ve emeklilik için hazırlanmış emir olun. Emeklilik potansiyelini artırarak...

■ Emeklilikte ilgili Erken ve daha fazla yaşama baskıları ve emeklilik için hazırlanmış emir olun. Emeklilik potansiyelini artırarak...

■ Emeklilikte ilgili Erken ve daha fazla yaşama baskıları ve emeklilik için hazırlanmış emir olun. Emeklilik potansiyelini artırarak...

■ Emeklilikte ilgili Erken ve daha fazla yaşama baskıları ve emeklilik için hazırlanmış emir olun. Emeklilik potansiyelini artırarak...

■ Emeklilikte ilgili Erken ve daha fazla yaşama baskıları ve emeklilik için hazırlanmış emir olun. Emeklilik potansiyelini artırarak...

■ Emeklilikte ilgili Erken ve daha fazla yaşama baskıları ve emeklilik için hazırlanmış emir olun. Emeklilik potansiyelini artırarak...

■ Emeklilikte ilgili Erken ve daha fazla yaşama baskıları ve emeklilik için hazırlanmış emir olun. Emeklilik potansiyelini artırarak...

■ Emeklilikte ilgili Erken ve daha fazla yaşama baskıları ve emeklilik için hazırlanmış emir olun. Emeklilik potansiyelini artırarak...

■ Emeklilikte ilgili Erken ve daha fazla yaşama baskıları ve emeklilik için hazırlanmış emir olun. Emeklilik potansiyelini artırarak...

■ Emeklilikte ilgili Erken ve daha fazla yaşama baskıları ve emeklilik için hazırlanmış emir olun. Emeklilik potansiyelini artırarak...

■ Emeklilikte ilgili Erken ve daha fazla yaşama baskıları ve emeklilik için hazırlanmış emir olun. Emeklilik potansiyelini artırarak...

■ Emeklilikte ilgili Erken ve daha fazla yaşama baskıları ve emeklilik için hazırlanmış emir olun. Emeklilik potansiyelini artırarak...

■ Emeklilikte ilgili Erken ve daha fazla yaşama baskıları ve emeklilik için hazırlanmış emir olun. Emeklilik potansiyelini artırarak...

■ Emeklilikte ilgili Erken ve daha fazla yaşama baskıları ve emeklilik için hazırlanmış emir olun. Emeklilik potansiyelini artırarak...

■ Emeklilikte ilgili Erken ve daha fazla yaşama baskıları ve emeklilik için hazırlanmış emir olun. Emeklilik potansiyelini artırarak...

■ Emeklilikte ilgili Erken ve daha fazla yaşama baskıları ve emeklilik için hazırlanmış emir olun. Emeklilik potansiyelini artırarak...

■ Emeklilikte ilgili Erken ve daha fazla yaşama baskıları ve emeklilik için hazırlanmış emir olun. Emeklilik potansiyelini artırarak...

■ Emeklilikte ilgili Erken ve daha fazla yaşama baskıları ve emeklilik için hazırlanmış emir olun. Emeklilik potansiyelini artırarak...

■ Emeklilikte ilgili Erken ve daha fazla yaşama baskıları ve emeklilik için hazırlanmış emir olun. Emeklilik potansiyelini artırarak...

■ Emeklilikte ilgili Erken ve daha fazla yaşama baskıları ve emeklilik için hazırlanmış emir olun. Emeklilik potansiyelini artırarak...

■ Emeklilikte ilgili Erken ve daha fazla yaşama baskıları ve emeklilik için hazırlanmış emir olun. Emeklilik potansiyelini artırarak...

■ Emeklilikte ilgili Erken ve daha fazla yaşama baskıları ve emeklilik için hazırlanmış emir olun. Emeklilik potansiyelini artırarak...

■ Emeklilikte ilgili Erken ve daha fazla yaşama baskıları ve emeklilik için hazırlanmış emir olun. Emeklilik potansiyelini artırarak...

■ Emeklilikte ilgili Erken ve daha fazla yaşama baskıları ve emeklilik için hazırlanmış emir olun. Emeklilik potansiyelini artırarak...

Türkiye'nin çalışma...
sunda dünyaya örnek gösterilecek...
komunda olduğuna belirterek, işçi...
ve işverenler olarak üzerlerine dü...
şenin, bu iş birliğini korumak, bir...
likte çalışmaya, üretmeye, büyümeye...
ve ilerlemeye devam etmek ol...
duğuna ifade etti.

Önen, çalışanların 1 Mayıs...
Emek ve Dayanışma Günü'nü hu...
zur ve barış içinde, coşkuyla kutla...
ması dileğinde bulundu.

Türkiye Serbest Muhasebeci...
Mali Müşavirler ve Yeminli Mali...
Müşavirler Odaları Birliği (TÜR...
MOB) Genel Başkanı Cemal Yü...
selen de 1 Mayıs'ın işçilerin, sını...
sız bir toplum kurma mücadelesi...
nin nişanesi olduğunu ifade ederek...
"Emeğin, alın terinin kutsallığını...
... çalışma barış...
... dostluk ve da...

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'ne doğru...

30.4.2017

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'ne doğru...

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'ne doğru...

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'ne doğru...

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'ne doğru...

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'ne doğru...

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'ne doğru...

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'ne doğru...

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'ne doğru...

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'ne doğru...

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'ne doğru...

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'ne doğru...

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'ne doğru...

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'ne doğru...

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'ne doğru...

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'ne doğru...

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'ne doğru...

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'ne doğru...

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'ne doğru...

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'ne doğru...

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'ne doğru...

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'ne doğru...

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'ne doğru...

İşçi ve işveren ayrıldı

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü için iş dünyası STKları kutlama mesajları yayımladı. Mesajlarda çalışma barışında Türkiye'nin örnek olduğu belirtilirken, işçi ve işverenin ayrı düşünülmemesine ve emekli güvencesine alınmasına dikkat çekildi.



TÜBB Başkanı Rifat Hırsıroğlu, 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü dolayısıyla mesaj yayımladı. İşçi ve işverenin birbirinden ayrı düşünülmemek için asıl unsur olduğunu, Türkiye'nin hedeflerine ulaşmasının yolunun, emekçi ve girişimci dayanışmasından geçtiğini belirten Hırsıroğlu, girişimci ve sanayici olmadan emekçinin, emekçiler olmadan da...

hukukları temin olmasının çağ demokratik ve toplum anlayış koşulları oldu. Bilecik, 'Ülbe' gücü ve çalışan ilişkisi politik devlet'...

AB'ye uyum çalışanların refahını artırır

BUGÜN Türkiye genelinde kutlanacak olan 1 Mayıs İşçi ve Emek Bayramı neyi Türkiye'nin önünde gelen iş dünyası ügretti birer mesaj yayınladı. Peki Kutlulu olarak bilinen Türk Sanayi İş Adamları Derneği'nin (TOSİAD) Başkanı Erol Bilecik, emeğin istismarıyla karışık bulması ve işyerinde sosyal hakların teminat altında olmasının çağdaş bir demokrasi ve müreffeh bir toplum anlayışının temel koşulları olduğunu söyledi.

İşçi ve işveren ayrıldı

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'ne doğru...

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'ne doğru...

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'ne doğru...

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'ne doğru...

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'ne doğru...

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'ne doğru...

SEİDE...
noğru...
altını...
güçlü...
boyut...
en az...
rüz'...
1 Mayıs...

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'ne Doğru

TOBB Başkanı Rifat Hırsıroğlu, işçi ve işverenin birbirinden ayrı düşünülmemek için asıl unsur olduğunu, Türkiye'nin hedeflerine ulaşmasının yolunun, emekçi ve girişimci dayanışmasından geçtiğini belirtti.

İşçi ve işveren ayrıldı

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'ne doğru...

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'ne doğru...

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'ne doğru...

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'ne doğru...

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'ne doğru...

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'ne doğru...

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'ne Doğru

TOBB Başkanı Rifat Hırsıroğlu, işçi ve işverenin birbirinden ayrı düşünülmemek için asıl unsur olduğunu, Türkiye'nin hedeflerine ulaşmasının yolunun, emekçi ve girişimci dayanışmasından geçtiğini belirtti.

İşçi ve işveren ayrıldı

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'ne doğru...

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'ne doğru...

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'ne doğru...

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'ne doğru...

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'ne doğru...

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'ne doğru...

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'ne Doğru

TOBB Başkanı Rifat Hırsıroğlu, işçi ve işverenin birbirinden ayrı düşünülmemek için asıl unsur olduğunu, Türkiye'nin hedeflerine ulaşmasının yolunun, emekçi ve girişimci dayanışmasından geçtiğini belirtti.

İşçi ve işveren ayrıldı

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'ne doğru...

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'ne doğru...

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'ne doğru...

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'ne doğru...

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'ne doğru...

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'ne doğru...

Ekonomide yüksek dolarizasyon

Ekonomide yüksek dolarizasyon riski

Yüksek dolarizasyon, Türkiye ekonomisinde önemli bir risk olarak değerlendiriliyor. Özellikle dış borçların artmasıyla birlikte, doların değerlenmesi durumunda Türkiye'nin dış borç ödemelerinde ciddi sıkıntılar yaşayabileceği uyarılıyor. Ekonomistler, dolarizasyonun Türkiye'nin ekonomik istikrarını tehdit ettiğini belirtiyor.

Türkiye'nin 200 milyar \$ net döviz ihtiyacı

TÜRMÖB Muhasebeci Mali Müşavirleri ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliği

TÜRMÖB Muhasebeci Mali Müşavirleri ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliği, Türkiye'nin 200 milyar dolar net döviz ihtiyacı olduğunu açıkladı. Raporda, Türkiye'nin dış borçlarının toplam 4.2 milyar dolar olduğu ve bu borçların 200 milyar dolar net dövizle finanse edilmesi gerektiği belirtiliyor.

İHTİYAÇ 200 MİLYAR DOLAR

TÜRKİYE Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirler Odaları Birliği'nin (TÜRMÖB) "Dolarizasyon Raporuna" göre önümüzdeki yıl 164 milyar dolar dış borç ödemesi yapılması gereken Türkiye'nin cari açık finansmanı için 200 milyar dolar net döviz ihtiyacı var.

Dolar 1 kuruş artınca borç 4.2 milyar artıyor

Türkiye ekonomisinin yüksek dolarizasyon sınırına çok yakın bir noktada bulunduğunu ortaya koyan TÜRMÖB'un Dolarizasyon Raporuna göre dolar kurundaki artış, Türkiye'nin dış borçlarının toplam 4.2 milyar lira büyütüyor.

Kurdaki artış dış borcu büyütüyor

DOLARİZASYON RAPORUNA GÖRE TÜRKİYE'DE 1 KURUŞLUK ARTIŞ, DİŞ BORÇLARININ 2 MİLYAR LIRA BÜYÜTÜR.

\$'ın 1 kuruşu 4,2 milyar doları büyütüyor

TÜRMÖB'un "Dolarizasyon Raporuna" göre, Türkiye ekonomisinde doların her 1 kuruşluk artışı, dış borçların toplam 4.2 milyar doları büyütüyor. Bu durum, Türkiye'nin dış borçlarının toplam 4.2 milyar doları büyütüyor.

Türkiye'nin döviz girişine ihtiyacı var

Türkiye ekonomisinin yüksek dolarizasyon sınırına çok yakın bir noktada bulunduğunu ortaya koyan TÜRMÖB'un Dolarizasyon Raporuna göre dolar kurundaki artış, Türkiye'nin toplam dış borçlarının karşılığına 4.2 milyar lira büyütüyor.

Doların yüzölçümü 1 kuruşun faturası 2 milyar liradır

En az 200 milyar dolar net döviz ihtiyacı var

TÜRMÖB tarafından hazırlanan rapora göre Türkiye, cari açık finansmanı için en az 200 milyar dolar net döviz ihtiyacı var.

TÜRK LİRASI KULLANIMI ARTIRILMIŞ

TÜRMÖB'un raporuna göre, Türkiye ekonomisinde doların her 1 kuruşluk artışı, dış borçların toplam 4.2 milyar doları büyütüyor.

TÜRKİYE'NİN 200 MİLYAR DOLAR DÖVİZ İHTİYACI VAR

Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odaları Birliği'nin (TÜRMÖB) raporuna göre, önümüzdeki yıl 164 milyar dolar dış borç ödemesi yapılması gereken Türkiye'nin cari açık finansmanı için 200 milyar dolar net döviz ihtiyacı var.

1 kuruşluk artış dahi ciddi sorun

Türkiye ekonomisinin yüksek dolarizasyon sınırına çok yakın bir noktada bulunduğunu ortaya koyan TÜRMÖB'un Dolarizasyon Raporuna göre dolar kurundaki artış, Türkiye'nin toplam dış borçlarının karşılığına 4.2 milyar lira büyütüyor.

Dolar hesabında Kırşehirli birisi

TÜRMÖB'un raporuna göre, Türkiye ekonomisinde doların her 1 kuruşluk artışı, dış borçların toplam 4.2 milyar doları büyütüyor.

DOLAR 1 KURUŞ ARTIYOR BORÇ 4.2 MİLYAR LIRA

TÜRMÖB'un "Dolarizasyon Raporuna" göre, Türkiye ekonomisinde doların her 1 kuruşluk artışı, dış borçların toplam 4.2 milyar doları büyütüyor.

Anadolu kaplanları dolarını bozdurmadi

Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odaları Birliği'nin (TÜRMÖB) raporuna göre, önümüzdeki yıl 164 milyar dolar dış borç ödemesi yapılması gereken Türkiye'nin cari açık finansmanı için 200 milyar dolar net döviz ihtiyacı var.

Ekonomide dolar riski

'Kur'un 1 kuruş artması dış borcu 4.2 milyar lira büyütüyor'

TÜRMÖB'un raporuna göre, Türkiye ekonomisinde doların her 1 kuruşluk artışı, dış borçların toplam 4.2 milyar doları büyütüyor.

TL ZAVFLANDIRILMA DOLARİZASYON ARTIYOR

TÜRMÖB'un "Dolarizasyon Raporuna" göre, Türkiye ekonomisinde doların her 1 kuruşluk artışı, dış borçların toplam 4.2 milyar doları büyütüyor.

DEVLET BAKANI

TÜRMÖB'un "Dolarizasyon Raporuna" göre, Türkiye ekonomisinde doların her 1 kuruşluk artışı, dış borçların toplam 4.2 milyar doları büyütüyor.

17- HUKUK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ

A- Faaliyet dönemi içerisinde Birliğimiz aleyhine açılan davalara ilişkin bilgiler aşağıda kısaca açıklanmıştır.

2016-2019 döneminde Birliğimiz aleyhine açılan dava sayısı toplamı **554**'tür.

Bu davaların konularına göre dağılımı aşağıdaki gibidir:

- Disiplin soruşturmaları ile ilgili açılan dava sayısı: 210
- Yeminli mali müşavirlik sınavı ile ilgili açılan dava sayısı: 204
- Serbest muhasebeci mali müşavirlik sınavı ile ilgili açılan dava sayısı: 24
- Staj ve staj iptali ile ilgili açılan dava sayısı: 41
- Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik ruhsatları ile ilgili açılan dava sayısı: 20
- Genel düzenleyici işlemler aleyhine açılan dava sayısı: 19
- Tam yargı davaları ve diğer: 36

Bu davalardan; 270 adedinde Birliğimiz lehine davanın reddi kararı, 91 adedinde Birliğimiz aleyhine işlemin iptali kararı verilmiş, 25 dava kısmen iptal kısmen ret ile sonuçlanmış, 46 davadan da feragat edilmiştir.

Birliğimiz aleyhine verilen kararlar hakkında kanun yollarına başvurulmuş olup, incelemeler sürmektedir. Diğer davalar ise halen devam etmektedir.

B- Daha önceki dönemlerde açılıp, faaliyet dönemi içerisinde sonuçlanan davalara ilişkin bilgiler aşağıda kısaca açıklanmıştır.

Daha önceki dönemlerde açılıp, faaliyet dönemi içerisinde sonuçlanan davalarda, Birliğimiz lehine 139 davanın reddi kararı, Birliğimiz aleyhine 42 işlemin iptali kararı, 4 kısmen ret kısmen iptal kararı verilmiş, ayrıca 14 davadan feragat edilmiştir. Birliğimiz lehine 150 temyiz veya istinaf ret kararı ve 9 karar düzeltme ret kararı verilmiş, 28 iptal kararı da Birliğimiz lehine bozulmuştur. 45 adet karar temyiz veya istinaf aşamasında aleyhimize bozulmuş, 88 temyiz veya istinaf istemimiz ve 10 kararın düzeltilmesi istemimiz reddedilmiştir.

C- Daha önceki dönemlerde Birliğimiz tarafından açılan ve faaliyet dönemi içerisinde sonuçlanan ya da devam eden bazı davaların konuları ile aşamaları aşağıda kısaca açıklanmıştır.

- 1- Birlik Genel Kurulu'nun 23 Ekim 2010 tarihinde yapılan toplantısında kabul edilip uygun görüş için Maliye Bakanlığı'na gönderilen Yeminli Mali Müşavirlik ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Sınav Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğin sınav haklarının artırılması sebebiyle uygun görülmemesine ilişkin Gelir İdaresi Başkanlığı işleminin iptali ve yürütmenin durdurulması talebiyle açılan davada, Ankara 8. İdare Mahkemesi'nin 11.03.2014 tarih ve E:2013/699, K:2014/319 sayılı kararı ile işlem iptal edilmiştir. Bu karar, davacılar tarafından temyiz edilmiş, Danıştay 8. Daire'nin 27.05.2019 gün ve E:2014/5538, K:2019/5116 sayılı kararı ile davalıların

temyiz istemi reddedilerek Ankara 8. İdare Mahkemesi kararı onanmıştır.

- 2- Birliğimiz tarafından Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Gelir İdaresi Başkanlığı aleyhine 11.02.2017 tarih ve 29976 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği’nin (Sıra No: 478); 4.5.1.1. maddesinin 3 üncü fıkrasında geçen “*meslek mensubu hakkında söz konusu ceza işleminin uygulanması için*” ibaresinin, 4.5.1.1. maddesinin dördüncü fıkrasının, 4.5.1.1. maddesinin beşinci fıkrasının, 4.5.2.3. maddesinin ikinci fıkrasının ve 4.5.2.4. maddesinde geçen “*meslekten çıkarma cezasının uygulanmasını sağlamak üzere*” ibaresinin, yürütmesinin durdurulması ve iptaline karar verilmesi istemi ile dava açılmış, Danıştay 8. Daire’nin 22.03.2018 gün ve E:2017/7440 sayılı kararı ile Tebliğin 4.5.1.1. maddesinin 4. fıkrası ile 4.5.2.3. maddesinin 2. fıkrasının yürütmesi durdurulmuş, diğer düzenlemelere yönelik yürütmenin durdurulması istemi reddedilmiştir. Kararın yürütmenin durdurulması isteminin reddine yönelik kısmına Birliğimizce, yürütmenin durdurulması isteminin kabulüne ilişkin kısmına ise davalılarca itiraz edilmiş, Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu’nun 26.09.2018 tarihli ve YD İtiraz No: 2018/459 sayılı kararı ile yapılan itirazların reddine karar verilmiş olup, inceleme halen sürmektedir.
- 3- Birliğimiz tarafından Sermaye Piyasası Kurulu aleyhine 05 Ocak 2018 gün ve 30292 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Bilgi Sistemleri Bağımsız Denetim Tebliği’nin (III-62.2); 4. maddesinin 1. fıkrasının (b) bendinin, 5. maddesinin 3. fıkrasının, 6. maddesinin 4. ve 6. fıkralarının, 7. maddesinin, 9. maddesinin 2., 3. ve 4. fıkralarının, 10. maddesinin, 11. maddesinin 1. fıkra-

sının (b) bendinin, 12. maddesinin, 13. maddesinin 1. fıkrasının (a) bendinin, 14. maddesinin 1. fıkrasının (f) bendi ile 2. ve 3. fıkralarının, 15. maddesinin, 16. maddesinin, 17. maddesinin, 18. maddesinin 2., 3., 4. ve 5. fıkralarının, 19. maddesinin başlığında geçen “denetçilerin” ibaresi ile 1., 3., 5., 6., 7., 9., 10., 11., 13. ve 15. fıkralarının, 22. maddesinin 2., 4., 5., 6. ve 7. fıkralarının, 23. maddesinin, 24. maddesinin, 25. maddesinin, 26. maddesinin, 27. maddesinin 3. fıkrasının (b) bendi ile 4. fıkrasının son cümlesinin, 28. maddesinin, 29. maddesinin 1. fıkrasının ilk cümlesinde geçen “...sorumlu bilgi sistemleri başdenetçisi tarafından...” ibaresinin, 32. maddesinin ve bu maddelerin iptali halinde uygulama olanağı kalmayan dava konusu tebliğin tamamının yürütmesinin durdurulması ve iptaline karar verilmesi istemi ile dava açılmış, Danıştay 13. Daire’nin 19.11.2018 gün ve E:2018/1646 sayılı kararı ile yürütmenin durdurulması istemimiz reddedilmiştir. Karara Birliğimizce itiraz edilmiş, Danıştay 13. Daire’nin 31.01.2019 gün ve Y.D. İtiraz No:2018/812 sayılı kararı ile itirazımız reddine karar verilmiş olup, inceleme halen sürmektedir.

- 4- Birlik Genel Kurulu’nun 10 Haziran 2017 tarihinde yapılan toplantısında kabul edilip uygun görüş için Maliye Bakanlığı’na gönderilen Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanunu Disiplin Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğin 8., 12., 18. ve 20. maddeleri yönünden uygun görülmemesine ilişkin Gelir İdaresi Başkanlığı’nın 19/12/2018 tarih ve 167549 sayılı işleminin iptaline karar verilmesi, 3568 sayılı Kanunun 38 nci maddesinin 4 üncü fıkrası ile 50 nci maddesinin ikinci fıkrasında geçen “**Maliye Bakanlığının uygun görüşü alındıktan sonra**

Resmî Gazete’de yayımlanır.” cümlesinin iptali için Anayasa Mahkemesine başvurulması talebiyle dava açılmış olup, açılan dava **Ankara 14. İdare Mahkemesi’nin 2019/345 esas sayılı dosyasında derdesttir.**

5- Birlik Genel Kurulu’nun 10 Haziran 2017 tarihinde yapılan toplantısında kabul edilip uygun görüş için Hazine ve Maliye Bakanlığı’na gönderilen Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odaları Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğin 1., 3. ve 6. maddeleri yönünden uygun görülmemesine ilişkin Gelir İdaresi Başkanlığı’nın 19/12/2018 tarih ve 167549 sayılı işleminin iptaline karar verilmesi, 3568 sayılı Kanunun 50 nci maddesinin ikinci fıkrasında geçen ***“Maliye Bakanlığının uygun görüşü alındıktan sonra Resmî Gazete’de yayımlanır.”*** cümlesinin iptali için Anayasa Mahkemesine başvurulması talebiyle dava açılmış olup, açılan dava **Ankara 14. İdare Mahkemesi’nin 2019/344 esas sayılı dosyasında derdesttir.**

6- Birlik Genel Kurulu’nun 10 Haziran 2017 tarihinde yapılan toplantısında kabul edilip uygun görüş için Hazine ve Maliye Bakanlığı’na gönderilen Yeminli Mali Müşavirler Odaları Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğin 1., 3. ve 6. maddeleri yönünden uygun görülmemesine ilişkin Gelir İdaresi Başkanlığı’nın 19/12/2018 tarih ve 167549 sayılı işleminin iptaline karar verilmesi, 3568 sayılı Kanunun 50 nci maddesinin ikinci fıkrasında geçen ***“Maliye Bakanlığının uygun görüşü alındıktan sonra Resmî Gazete’de yayımlanır.”*** cümlesinin iptali için Anayasa Mahkemesine başvurulması talebiyle dava

açılmış olup, açılan dava Ankara 14. İdare Mahkemesi'nin 2019/343 esas sayılı dosyasında derdesttir.

- 7- Birlik Genel Kurulu'nun 10 Haziran 2017 tarihinde yapılan toplantısında kabul edilip uygun görüş için Hazine ve Maliye Bakanlığı'na gönderilen Serbest Muhasebeci Mali Müşavir ve Yeminli Mali Müşavirlerin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğin 2., 4., 5., ve 9. maddeleri yönünden uygun görülmemesine ilişkin Gelir İdaresi Başkanlığı'nın 19/12/2018 tarih ve 167549 sayılı işleminin iptaline karar verilmesi, 3568 sayılı Kanunun 50 nci maddesinin ikinci fıkrasında geçen *“Maliye Bakanlığının uygun görüşü alındıktan sonra Resmî Gazete’de yayımlanır.”* cümlesinin iptali için Anayasa Mahkemesine başvurulması talebiyle dava açılmış olup, açılan dava Ankara 14. İdare Mahkemesi'nin 2019/342 esas sayılı dosyasında derdesttir.
- 8- Birlik Genel Kurulu'nun 10 Haziran 2017 tarihinde yapılan toplantısında kabul edilip uygun görüş için Hazine ve Maliye Bakanlığı'na gönderilen Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Mesleklerine İlişkin Haksız Rekabet ve Reklam Yasağı Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğin 2. ve 3. maddeleri yönünden uygun görülmemesine ilişkin Gelir İdaresi Başkanlığı'nın 19/12/2018 tarih ve 167549 sayılı işleminin iptaline karar verilmesi, 3568 sayılı Kanunun 50 nci maddesinin ikinci fıkrasında geçen *“Maliye Bakanlığının uygun görüşü alındıktan sonra Resmî Gazete’de yayımlanır.”* cümlesinin iptali için Anayasa Mahkemesine başvurulması talebiyle dava açılmış olup, açılan dava Ankara 14.

İdare Mahkemesi'nin 2019/341 esas sayılı dosyasında derdesttir.

9- Birlik Genel Kurulu'nun 10 Haziran 2017 tarihinde yapılan toplantısında kabul edilip uygun görüş için Hazine ve Maliye Bakanlığı'na gönderilen Yeminli Mali Müşavirlik ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Sınav Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğin 1., 2., 3., 5. maddeleri ile 9. maddesinin son fıkrası yönünden uygun görülmemesine ilişkin Gelir İdaresi Başkanlığı'nın 19/12/2018 tarih ve 167549 sayılı işleminin iptaline karar verilmesi, 3568 sayılı Kanunun 9 uncu maddesinin son fıkrası ile 50 nci maddesinin ikinci fıkrasında geçen *“Maliye Bakanlığının uygun görüşü alındıktan sonra Resmî Gazete’de yayımlanır.”* cümlesinin iptali için Anayasa Mahkemesine başvurulması talebiyle dava açılmış olup, açılan dava Ankara 14. İdare Mahkemesi'nin 2019/340 esas sayılı dosyasında derdesttir.

10- Birlik Genel Kurulu'nun 10 Haziran 2017 tarihinde yapılan toplantısında kabul edilip uygun görüş için Hazine ve Maliye Bakanlığı'na gönderilen Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Staj Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğin 1., 3., ve 14. maddeleri yönünden uygun görülmemesine ilişkin Gelir İdaresi Başkanlığı'nın 19/12/2018 tarih ve 167549 sayılı işleminin iptaline karar verilmesi, 3568 sayılı Kanunun 50 nci maddesinin ikinci fıkrasında geçen *“Maliye Bakanlığının uygun görüşü alındıktan sonra Resmî Gazete’de yayımlanır.”* cümlesinin iptali için Anayasa Mahkemesine başvurulması talebiyle dava açılmış olup, açılan dava Ankara 14. İdare Mahkemesi'nin 2019/339 esas sayılı dosyasında derdesttir.

D- Diğer Faaliyetler

Davalara ilişkin işlemler dışında; Genel Başkanlık Makamı'nın talepleri üzerine gerekli hukuki görüşler hazırlanmış, ayrıca havale edilen işlerle ilgili yazışmalar düzenlenmiştir.

18- İNSAN KAYNAKLARI VE KALİTE

En değerli kaynağımız Birliğimize gönülden bağlı, yüksek nitelikli insan gücümüzdür. Hizmet binamızda 31.07.2019 tarihi itibariyle 54 personel ile hizmet vermektedir.

Birliğimizde tüm çalışanlarımız için insan kaynakları politikalarının uygulamasına yönelik sistemlere tek bir çatı altında ulaşabilme imkânı sağlanmaktadır. Çalışanlarımızın bilgilerinin yönetildiği bu birim aynı zamanda çalışanlarımız ile iletişim ortamı olarak kullanılmakta, insan kaynakları politika ve uygulamaları şeffaf bir şekilde paylaşılmaktadır.

İnsan Kaynakları Süreç İyileştirme Sistemi Birliğimizde insan kaynakları stratejisinin alt yapısını oluşturmaktadır. Yapılan işler ile insan kaynakları alanında belirlenen başarı göstergeleri yıllık olarak takip edilerek karşılaştırılmaktadır. İş sonuçlarını doğru- dan etkileyen temel göstergeler bilgi olarak toplanmakta ve analiz edilmektedir.

Birliğimiz sürekli iyileştirmeyi amaç edinmiş ve bu kapsamda, Birliğin organizasyonel yapısından paydaşların memnuniyet seviyesine, toplanan verilerin analiz edilmesinden süreçlerin etkin yönetimine, satın almadan hizmet sunumuna kadar pek çok noktada Kalite Yönetim Sistemi koşullarını belirlemiş; TS-EN ISO 9001: 2015 Kalite Yönetim Sistemi, TS-EN ISO 27001:2013

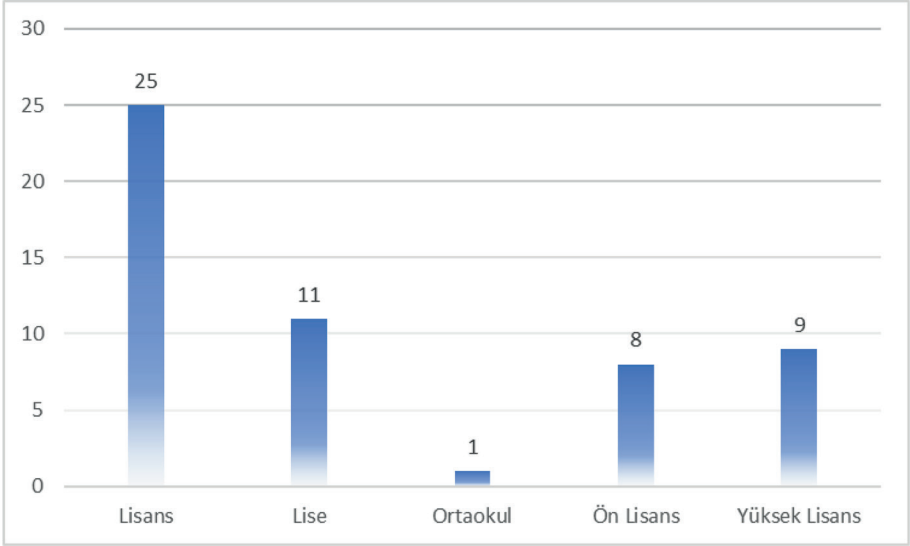
Bilgi Güvenliği, TS-EN ISO 10002 Müşteri Memnuniyet Yönetim Sistemi Belgelerine sahiptir.

TÜRMOB İnsan Kaynakları ve Kalite Birimi;

- TÜRMOB'u ileriye götürecek en nitelikli gençleri ve tecrübeli profesyonelleri bünyemize kazandırmayı,
- Çalışanların sürekli gelişimi için yatırım yapmayı,
- Tüm insan kaynakları uygulamaları ile fırsat eşitliği sağlamayı,
- Kariyer fırsatları ve ödüllendirme süreçleri ile çalışanların TÜRMOB'a olan bağlılığını artırmayı,
- Çalışma barışının sürekliliğini sağlamayı,
- Uygulanan tüm insan kaynakları sistemlerinde adil, objektif ve şeffaf olmayı ilke olarak benimsenmiştir.

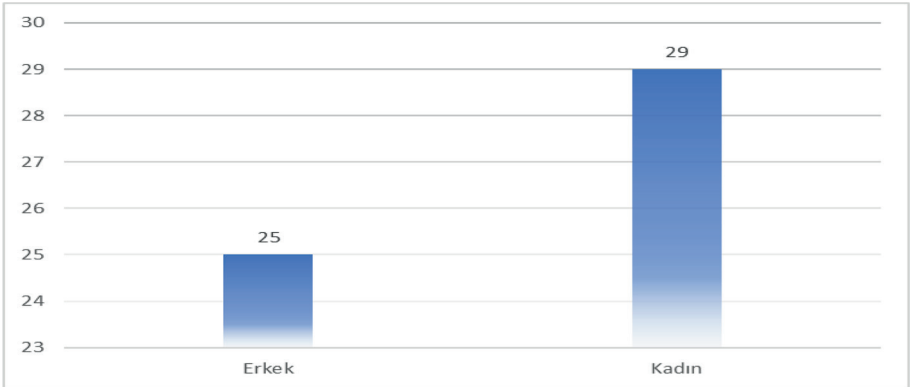
İSTATİSTİKİ VERİLER

Mezuniyet Durumuna Göre Personel Dağılımı;



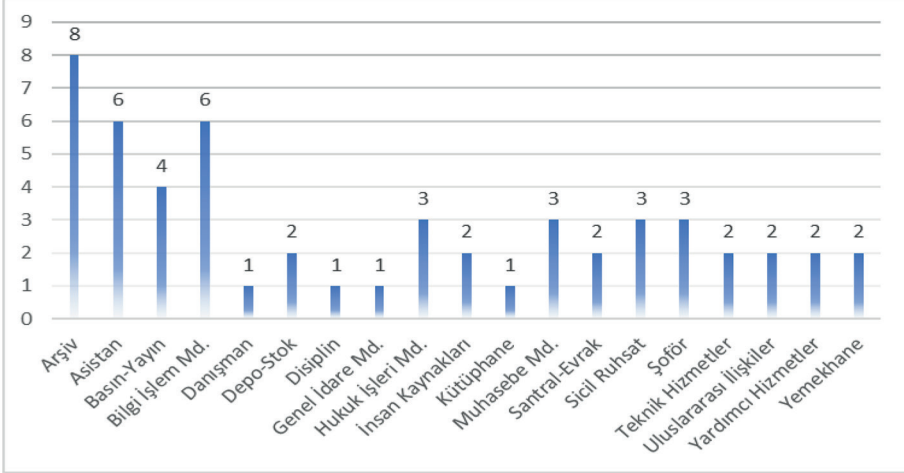
31.07.2019 tarihi itibarıyla Birlik personelinin %63'ünün lisans ve üzeri düzeyde eğitim aldığı görülmektedir

Cinsiyete Göre Personel Dağılımı;

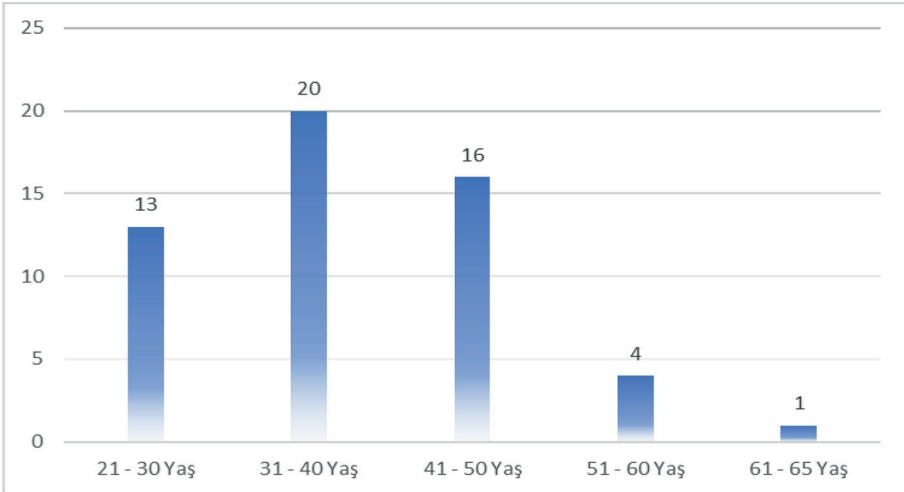


Birlik çalışanlarımızın yaklaşık %54'ünün kadın, %46'sının ise erkek olduğu görülmektedir.

Birimlere Göre Personel Dağılımı;



Yaş Aralığına Göre Personel Dağılımı;



31.07.2019 tarihi itibarıyla Birlik personelinin %61'inin 41 yaşın altında olduğu görülmektedir.

19- BİLGİ EDİNME

Faaliyet dönemine ilişkin bilgi edinme hakkının kullanımıyla ilgili rapor aşağıdaki gibidir:

VERİLER	SAYISI
Bilgi edinme başvurusu toplamı	1925
Olumlu cevaplanarak bilgi veya belgelere erişim sağlanan başvurular	1630
Kısmen olumlu cevaplanarak kısmen de reddedilerek bilgi veya belgelere erişim sağlanan başvurular	6
Reddedilen başvurular toplamı	189
Gizli ya da sır niteliğindeki bilgiler çıkarılarak veya ayrılarak bilgi ve belgelere erişim sağlanan başvurular	2
Diğer Kurum ve Kuruluşlara yönlendirilen başvurular	98
Başvurusu reddedilenlerden yargıya itiraz edenlerin toplam sayısı	-

20- BELGELENDİRME VE ARŞİV

Birliğimizde, gerçek ve tüzel kişilerin gördükleri hizmetler, haberleşme ya da kurum içi iş süreçleri sonucu oluşan, toplanan, biriken ve arşiv yönergemiz kapsamında saklanan arşiv malzemesinin sağlıklı bir şekilde geleceğe aktarılması, kurumsal hafızanın oluşturulması, hızlı bir şekilde bilgiye erişimin sağlanması, arşiv hizmetleri ile alakalı teknolojik gelişimleri takip ederek, iş süreçlerine fayda–maliyet analizi kapsamında entegre edilmesi ve sürekli hizmet kalitesini arttırmak arşiv servisinin en asli görevidir.



Birlik olarak edindiğimiz bu görev kapsamında arşiv çalışmaları hızlı bir şekilde devam etmektedir. Birliğimizin hafızasını teşkil eden arşiv çalışmalarımız büyük bir titizlik, belirlenen prosedür ve kurallar çerçevesinde yürütülmektedir. Yürütülen bu çalışmalar

ile arşivimizin son teknolojik yeniliklere uygun faaliyet göstermesi, meslek mensuplarımızın arşiv malzemeleri kapsamında yer alan bilgilere daha hızlı ve sağlıklı erişimleri sağlanmıştır.

Birliğimiz arşiv yenileme çalışmaları kapsamında, üye özlük dosyaları ve bu dosyalara ilişkin olan muhtelif belgelerin tasnifi, numara tespiti, kontrolü, birbirleri ile ilişkili belge ve dosyaların birleştirilme işlemleri, evrakların yıpranmış dosyalarından çıkartılıp, üzerinde bulunan metallere (zımba teli, iğne, ataç vs.-) arındırılıp, durum bilgilerine göre renklendirilmiş olan yeni dosyalarına takılması, imhasına karar verilmiş evrakların dosya içerisinden ayıklanması ve imha edilmesi gibi işlemler yapılmaktadır. Bu işlemlerin tamamlanmasının ardından etiketleme çalışması ile lokasyon bilgileri tamamlanan dosyalar arşivlenmektedir.

Bu çerçevede 2016-2019 yılları içerisinde 126 bin 97 adet dosya tasnifleri yapılmış, düzenlenmiş, kutulandıktan sonra yerlerine kaldırılmıştır. TESMER'den gelen yaklaşık 41 bin 750 adet üye dosyasının numaralandırma işlemleri ve aday meslek mensubu dosyaların sıralanması işlemi yapılmıştır. Bugüne kadar ise toplamda 143 bin 648 dosya sıralanmıştır.

Bu çalışmalar ile sağlıklı ve güvenilir ortamda saklanan dosya ve belgeler sonraki aşamalarda devreye geçirilmesi planlanan sayısal arşiv projesinin temelini oluşturmaktadır. Sayısal arşiv en temel tanımıyla kâğıt ve benzeri ortamlarda basılı olarak bulunan arşiv malzemesinin elektronik, sayısal ortamda ilgili hususta belirlenmiş uluslararası standartlar kapsamında hazırlanan bilgisayar programında saklanmasıdır. Bu proje 3 aşamadan oluşmaktadır.



Servis Büro Hizmeti ile belgelerin uluslararası tarama standartları kapsamında en az veri kaybı ile sayısal ortama aktarılması, sayısal arşiv programının taşınması gereken temel özelliklerin yanı sıra kurum ihtiyaçlarını karşılayacak ve kurumsal kimliğimizi yansıtacak programın oluşturulması en son olarak ise uzun süre en sağlıklı şekilde sayısallaştırılan verilerin uygun koşullarda belirlenen yedekleme prosedürleri de uygulanmak koşuluyla saklanmasıdır.

Servis büro hizmetleri kapsamında proje devreye alındığında aşağıda belirtilen iş adımları uygulanacaktır.

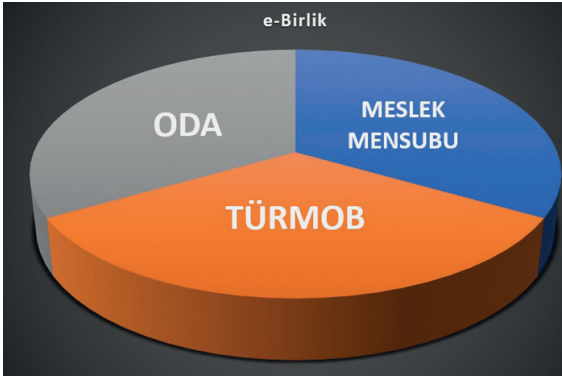


Sayısal arşiv projesinin yanı sıra tamamlayıcı ve paralel ilerlemesi gereken Elektronik Belge Yönetim Sisteminin ulusal standartlar ve yasal zorunluluklar çerçevesinde hazırlanması kurum içi ve dışı gerçekleşen yazışmaların elektronik ortamda oluşturulması ve oluşan evrakların yılsonu itibari ile arşivlenmek üzere sistem üzerinden sayısal arşiv sistemine aktarılması ve böylelikle fiziksel ortamda gerçekleşen çalışmaların tamamen elektronik ortama taşınması hedeflenmektedir.

21- BİLGİ İŞLEM VE WEB TEKNOLOJİLERİ

21.1- TÜRMOB e-Birlik Yazılımı

Yazılım ile birlikte Odalarımızın ve meslek mensuplarımızın hizmetler ve iletişim anlamında Birliğimizle olan tüm ilişkileri, internet üzerinden tamamen dijital platforma taşınmıştır. e-Birlik yazılımı ile Odalarımız ve meslek mensuplarımız açısından birlikte çalışabilirlik metodolojilerimize tamamen yeni ve geçmiştekinden farklı bir bakış açısı sunulurken, hem Birliğimiz, hem meslek mensuplarımız, hem de Odalarımız açısından iş süreçlerimiz daha hızlı ve verimli hale getirilmiştir. Böylelikle Odalarımızın ve meslek mensuplarımızın üzerindeki bürokratik ve gündelik bir takım iş yükleri, modern teknolojilerden faydalanılarak hafifletilmiştir.



e-Birlik yazılım ile meslek mensuplarımızın ve Odalarımızın hem Birliğimiz ile hem de birbirleri ile entegrasyonu sağlanmıştır. e-Birlik yazılımı hergeçen gün gelişip büyümektedir.

Aşağıda bahsedilen iki temel problemin çözülebilmesi amacıyla e-Birlik hayata geçirilmiştir:

- Birliğimizi, Odalarımızı ve meslek mensuplarımızı kapsayan merkezi bir kütük oluşturulması ve böylelikle Birliğimiz, Odalarımız ve meslek mensuplarımız arasındaki iletişim kopuk-

lukları, yanlış bilgilendirme vb. sebeplerden kaynaklanan bilgi eksikliklerinin ve bilgi kirliliklerinin önüne geçmek; bu sayede hem Birliğimizin, hem Odalarımızın hem de meslek mensuplarımızın kendilerini ilgilendiren her türlü bilgiye tek noktadan ve güncel olarak ulaşabilmelerini sağlamak.

- Odalarımız ile Birliğimiz arasında dijital bir köprü kurarak, öncelikli olarak meslek mensuplarımızın Odalarımız üzerinden Birliğimize yaptıkları başvuruların ve Birliğimiz tarafından sunulan hizmetlerin online (çevrimiçi) olarak gerçekleştirilebilmesini sağlamak ve bu anlamda oluşabilecek problemlerin önüne hızlı bir şekilde geçerek Odalarımıza ve meslek mensuplarımıza daha hızlı ve daha verimli hizmetler sunulabilmek.

Yazılım kapsamında modern internet teknolojilerini kullanılmaktadır. Basit olarak ifade etmek gerekirse, e-Birlik yazılımı merkezi bir internet uygulamasıdır. Yazılım öncelikli olarak Birliğimiz, Odalarımız ve meslek mensuplarımız tarafından yalnızca internet erişimi ve herhangi bir modern internet tarayıcısı ile (örn. Google Chrome, Microsoft Internet Explorer, EDGE, Mozilla Firefox vb.) erişilebilir yapılmıştır.

Yazılım kapsamında, dünyadaki son eğilimler de göz önüne alınarak daha modern, sade ve düz bir grafik kullanıcı arayüzü tercihinde bulunulmuştur. Yapılan her işleme mümkün olan en kısa yoldan erişimin sağlanabilmesi ve her bir işlemin ve işlem adımlarının mümkün olduğunca kendi kendini tarif edebilir olmasına özen gösterilmiştir. e-Birlik sistemi mobil ve dokunmatik cihazlar da göz önüne alınarak kendi kendini adapte edebilen ve kullanılan cihaza uygun tepki verebilen bir tasarım gerçekleştirilmiştir.

Yazılım kapsamında bilgiye erişim sağlayan tüm fonksiyonlar internet servisleri olarak tasarlanmıştır. Bu servisler teknik dilde RESTful HTTP Servisleri olarak tabir edilen servislerdir.

Yazılım kapsamında oldukça gelişmiş bir yetkilendirme ve işlem takibi altyapısı kullanılmaktadır. Böylelikle Birliğimiz yalnızca kendini ilgilendiren verilere erişebilirken, Odalarımız ve meslek mensuplarımız da yalnızca kendilerini ilgilendiren verilere ve fonksiyonlara erişebilmekte, özel bilgilerin o bilgilere erişim hakkı olmayan kişiler tarafından görülmesi ve kullanılması engellenmektedir. İlaveten kimlerin hangi veri üzerinde hangi işlemleri gerçekleştirdikleri de kayıt altında tutulduğundan, meydana gelebilecek hataların ya da güvenlik zafiyetlerinin de önüne geçilmektedir.

Yazılım kapsamındaki tüm veriler, yukarıda bahsedilen yetkilendirme kuralları dâhilinde, Birliğimiz tarafından merkezi olarak barındırılmaktadır. Bu verilerin bakımı, yedeklenmesi gibi işlemler de Birliğimiz tarafından gerçekleştirilmektedir. Bu, hali hazırda bir takım verilerin Odalarımız tarafından barındırılmasından kaynaklanan, barındırma alanı, yedekleme ve veri güvenliğinin sağlanması gibi nedenlere dayalı donanım ve personel maliyetlerinin ve yükümlülüklerin Birliğimiz tarafından Odalarımızın üzerinden alınması ve Odalarımızın bu anlamda rahatlatılması anlamına gelmektedir.

E-Birlik Yazılımının Meslek Mensuplarımıza Getirdiği Kolaylıklar

Meslek mensupları, Odalarımız ve TÜRMOB tarafında gerçekleştirdikleri;

- ◇ Ruhsat Başvurusu
- ◇ Kaşe Başvurusu
- ◇ TÜRMÖBKart Başvurusu
- ◇ Mühür Başvurusu
- ◇ Nakil İşlemleri
- ◇ Faaliyet/Oda Sicil Belgeleri
- ◇ Oda veya TÜRMÖB' a ödeme yapabilme

ve benzeri işlemlerin internet üzerinden online olarak yapabilmektedirler.

E-Birlik Yazılımının Odalarımıza Getirdiği Kolaylıklar

- ◇ Odalarımız, kendi üyelerine ilişkin bilgileri herhangi bir ek yazılım ya da donanıma ihtiyaç olmaksızın internet üzerinden takip edebilmektedirler.
- ◇ Farklı Odalarımız arasında veri alışverişi mümkün kılınmıştır. Örneğin nakil işlemleri, disiplin kararları ve benzeri bilgiler, internet üzerinden, anında bir Odamızdan diğer bir Odamıza iletilmektedir.
- ◇ Farklı Odalarımız, kendilerine kayıtlı olan ve üyelerinin farklı illerde açmış oldukları mesleki büro/şirket şubelerini ve bu şubelere ait bilgilerle, temel merkez büro şirket bilgilerini takip edebilmektedirler.
- ◇ Odalarımız, kendilerini ilgilendiren ödeme, tahsilat ve benzeri işlemleri, E-Birlik yazılımı üzerinden kayıt altına alıp, Luca vasıtasıyla anında ve nizami olarak muhasebeleştirebilmektedirler.

E-Birlik Yazılımının Birliğimize Getirdiği Kolaylıklar

- ◇ Meslek mensuplarımız ve Odalarımız arasında, Odalarımızın kendi aralarında ve Odalarımız ile TÜRMOB arasında bilgi farklılıkları ortadan kalkmaktadır. Böylelikle ortak paylaşımlı, merkezi ve her zaman güncel bir üye kütüğü oluşturulmaktadır.
- ◇ TÜRMOB bahsedilen bu işlemler noktasında üst birlik olarak yalnızca bir onay mekanizması görevini üstlenmektedir.
- ◇ TÜRMOB, yazılım kapsamında meslek mensuplarımıza ve Odalarımıza daha iyi hizmet verebilmek amacıyla, gerekli diğer kurumlarla entegrasyonu gerçekleştirerek, ihtiyaç duyulan online servisleri, yazılımları ve altyapıyı sağlamaktadır.

e-Birlik Yazılımı Modülleri:

e-Birlik yazılımında aşağıdaki modüller yer almakta olup, faaliyet dönemi içerisinde Birlik çalışanları, Odalarımız ve meslek mensuplarımızdan gelen talepler doğrultusunda gerekli güncellemeler ve geliştirmeler yapılmıştır.



1. Haksız Rekabet Üye Modülü,
2. Üye Modülü,
3. Ödeme İşlemleri Modülü,
4. Başvurular Modülü,
5. Büro ve Şirketler Modülü,
6. Disiplin Modülü,
7. Hukuk Modülü,
8. Bağımsız Denetim Modülü,
9. Elektronik Form Modülü,
10. SÜRGEM Modülü,
11. Elektronik Döküman Yönetim Sistemi Modülü,
12. Yetkilendirme Modülü,
13. Tanımlamalar Modülü,
14. İş Akış ve Süreç Yönetimi Modülü,
15. Log Yönetimi Modülü,
16. SMS - Mail Gönderme ve Etiket Yazdırma Modülü.

E-Birlik Programı Bölge Tanıtım Toplantıları

Faaliyet döneminde TÜRMOB tarafından e-Birlik Programının kullanımı ve uygulama esaslarına yönelik 5 bölgede eğitim toplantısı düzenlenmiştir. İstanbul SMMM Odası, Ankara SMMM Odası, İzmir SMMM Odası, Samsun SMMM Odası ve Diyarbakır SMMM Odası'nda düzenlenen eğitimlerde, oda personellerine e-Birlik Programının kullanımı ve detaylarıyla ilgili bilgiler verilmiştir.

İstanbul SMMM Odası



Ankara SMMM Odası



İzmir SMMM Odası



Samsun SMMM Odası



Diyarbakır SMMM Odası



Bilgi Güvenliği

Bilgi İşlem Müdürlüğümüzün çalışmaları sonucunda ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim sertifikasını almıştır ve 2 yıldır devamlılığı sağlanmaktadır.

Bilgi güvenliği konusunda 2 yıl süre ile PENETRASYON testleri yaptırılarak kurum içi ve dışı sistemlerimiz denetlenmekte ve zafiyet testlerinden geçmektedir. Test sonuçlarına göre gerekli önlemler alınarak sistemlerde sıkılaştırmalar yapılmaktadır.

21.2- TÜRMOB Kimlik Kartı

TÜRMOB KİMLİK KARTI NEDİR?



- TÜRMOB Kart başvuru yapan Meslek Mensuplarımıza teslim edilmektedir.
- TÜRMOB Kart Dünya standartlarında üretilmiş güvenlik öğeleri içermektedir.
- Kullanımı sırasında kartın TÜRMOB tarafından verildiği garanti edilebilecektir.
- Anlaşmalı kurum ve tedarikçilerde sunulacak avantajlardan faydalanmak için üyeler tercih edecekleri kredi kartı ya da havale ile ön ödemeli olarak hesaplarına aktardıkları tutarı kullanabileceklerdir.
- Hem TURMOB'a hem Oda'ya hem de Üyelerimize fayda sağlanacaktır.

TÜRMOB KİMLİK KARTI

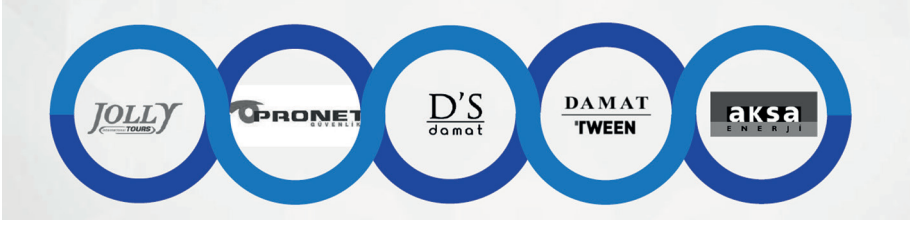
TÜRMOB Kimlik Kartının Getireceği Yenilikler.

- 1- TÜRMOB Ödeme İşlemleri;** Ödeme işlemlerine entegre olarak hem kredi kartı ile taksitli hem de kimlik kartları ile ödeme yapılması sağlanabilmektedir.
- 2- E-Tahsilat Hizmeti;** Mali Müşavirlerin, mükelleflerinden alacakları ödemeleri kolaylaştırarak taksitli ödeme almaları sağlanabilmektedir. Tahsilat sorununun çözümünde Kartın bu özelliği önemli bir mücadele aracı olarak kullanılabilmektedir.
- 3- Odalarımıza Yapılacak Hizmetler;** Bütün Odalarımıza entegrasyon sağlanarak aidat ödemelerinin internet üzerinden 6 kredi kartı markası ile taksitli yapılması sağlanabilir.
- 4- Üye İş Yeri Anlaşmaları;** Anlaşmalı üye iş yerlerinin sağladığı avantajlardan yararlanmaktadırlar.

ÜYE İŞ YERİ ANLAŞMALARI

Ön Ödemeli Kartlarınıza istenildiği kadar kredi yüklemesi yapılarak anlaşmalı giyim, akaryakıt, yiyecek/içecek satış merkezleri dahil diğer bir çok sektörde özel ve ayrıcalıklı hizmet alımı, indirim ve ödeme imkanlarından yararlanılmaktadır.





TÜRMOB Kimlik Kartının Güvenlik Özellikleri

TÜRMOB
Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliği
Kimlik Belgesi Güvenlik Özellikleri

Guilloché Line Design



Çizgi Tasarımı
Matematik hesaplamayla oluşturulmuş
ince çizgilerden oluşan tasarım
Güvenlik Seviyesi (Level 1)



Fluoresan Baskılı Logo
UV ışığında da kurum
logosu ayrıca
görünmektedir.



OVI
Yüksek Güvenlikli Değişken Mükrep
I. renk açıldığında bakıldığında renk değişir.
Güvenlik Seviyesi (Level 1)

Güvenlik Seviyesi (Level 1)



Micro Text
Büyüteç ya da mikroskop gibi araçların
altında görülebilen mikro yazı tekrarı ile
kurum ismi yazılmıştır.



TÜRMÖB Kart Tahsilat Sistemi

TÜRMÖBKart, Param Üyesidir.

E-Tahsilat Uygulaması

INTERNET ŞUBESİ

TÜRMÖBKart Nedir? Kartlar Avantajlar Kampanyalar SSS İletişim

E-Tahsilat Sistemi BAŞVURU FORMU

Adınız

Soyadınız

GSM No Örn.(50X1234567)

e-Posta Adresiniz

BAŞVURUMU GÖNDER

+ E-TAHSİLAT İLE KREDİ KARTINDAN TAHSİLAT KOLAYLIĞI

Hiçbir ek ücret ödemeden ve hiçbir teknik alt yapıya ihtiyaç duymadan, E-Tahsilat ile müşterilerinizden ödemelerinizi kredi kartı ile tahsil edebilirsiniz. Takstitli veya tek çekim olarak tahsil ettiğiniz tutar TÜRMÖBKart hesabınıza anında geçer.

+ HANGİ KREDİ KARTLARINA TAKSİT YAPILABİLİR?

+ ÜYELİK ÜCRETİ VAR MI?

+ WEB SİTEM OLMASI GEREKİR Mİ?

+ KREDİ KARTI TAKSİT KOMİSYONU KİME YANSITILACAKTIR?

+ KREDİ KARTI İLE TAHSİLATLAR FATURALANDIRILMAKTA MIDIR?

+ TAHSİLAT TUTARI NE ZAMAN HESABIMA GEÇER?

+ E-TAHSİLAT MOBİL UYGULAMAS VAR MI?

+ SİSTEMİ NASIL KULLANMAYA BAŞLAYABİLİRİM?

TÜRMÖBKart SAHİPLERİNE ÖZEL TAHSİLAT SİSTEMİ

Elektronik Tahsilat Sistemi ile tahsilat sorunuzun ortadan kalkar. Müşterilerinizden hızlı, kolay ve teknik entegrasyona gerek kalmadan ödeme alabilirsiniz.

Google Play veya AppStore'dan mobil uygulamayı indirerek hiçbir ek ücret ödemeden ve hiçbir teknik alt yapıya ihtiyaç duymadan uygulamayı kullanmaya başlayabilirsiniz.

Google Play **İNİLE**
App Store'dan **İNDİR**

PARAM
Türk Elektronik Para Anonim Şirketi
Param, Türk Elektronik Para A.Ş. menzildir.

İletişim Bilgileri
0850 988 88 87
destek@turmokart.com.tr
Genel Müdürlük
Prof. Dr. Ahmet Toner Kıpazı Mahallesi 2890 Sokak No 2
ÇANKAYA / ANKARA
Bölge Müdürlüğü (İstanbul)
Harmancı Güz Plaza - Esentepe Mahallesi Harman 1 Sokak
No:5 Kat:14 077 Etiler/Beşiktaş / BEŞİKTAŞ

TÜRMÖB DESTEK MERKEZİ
0850 988 88 87

BDDK tarafından Türk Elektronik Para A.Ş. ye 6493 sayılı Ödeme ve Menkul Kıymet Mübalehası Sistemleri, Ödeme Hizmetleri ve Elektronik Para Kurulması Hakkında Kanunun gereğince elektronik para faaliyeti için ödeme elektronik para kuruluşu olarak faaliyetleri başlatmış ve vermiştir.

YATIRIM KURULUŞU

21.3- TÜRMOB e-imza



Faaliyet dönemi içerisinde, gelişen teknoloji ve buna bağlı mesleki ihtiyaçlar gözetilerek Birliğimizce TÜRMOB e-imza projesi geliştirilmiştir. İlerleyen süreçte proje çeşitli entegrasyonlarla zenginleştirilecektir. Birliğimize ait yazılımlarda TÜRMOB e-imza ile kolayca işlem yapılabileceği gibi aşağıda belirtilen alanlarda da TÜRMOB e-imza kullanılması mümkündür.

E-devlet uygulamalarında (turkiye.gov.tr),

e-imzanın zorunlu tutulduğu kamu projelerde (UYAP, Sanayi Bakanlığı, EKAP), Gümrük ve Dış Ticaret işlemlerinde,

Kayıtlı Elektronik Posta (KEP) sisteminde,

Çalışan hizmet sözleşmelerinde ve diğer tüm sözleşmelerde,

Banka talimatlarında,

Performans, izin, fazla mesai ve masraf formlarında,

Elektronik arşivin e-imzalanmasında ve ıslak imza gerektiren tüm uygulamalarda.

21.4- TÜRMOB WEB Sitesi

Faaliyet dönemi içerisinde Web sitemiz yenilenmiş, siteye birçok yenilik eklenmiştir. Özellikle meslek mensuplarının mevzuata ve yargı kararlarına erişimini sağlayan TÜRMOB İçtihat Bilgi Sistemi ile meslek mensuplarına finansal verilere ve analizlere anlık erişimi mümkün kılan TÜRMOB Finans hizmeti büyük ilgi görmüştür. Meslek mensuplarının ihtiyaç duyacakları hesaplama araçları da web sitesine dahil edilmiştir.



TÜRMOB
KURUMSAL YAPI • MALİ MÜŞAVİR BİLGİ SİSTEMİ • TÜRMOB İÇTİHAT BİLGİ SİSTEMİ • HABER DUYURU

Aramak istediğiniz kelimeyi yazınız... e-Posta Sistemi • Ödeme İşlemleri • İngilizce • İletişim

TÜRMOB GENEL BAŞKANI A. Masis YONTAN'ın Mesajı

MEVZUAT DUYURULARI

1993 Sayılı Gelir Vergisi Kanun Maddelerinin Birinci Fiksinin 16. Bana Maddeye Uygulanması, Kaynak Kullanımını Destekleme Önceli Tüketim Vergisi Oranları Hakkında Karar

TÜRMOB FİNANS

ÖZEL ALTYİNE 159.0159 KURUM 4.5398

HESAPLAMA ARAÇLARI

Hızlı sonuçlar alabileceğiniz hesaplama araçları

BİZDEN HABERLER

TÜRMOB ve Muhabirler Camiasında yapılan

SOSYAL GÜVENLİK

Yeni Nesil Ödeme Kayıtlarını Gıyaz Kullanma Mecburiyeti Getirilen

TÜRMOB BİZDEN HABERLER SAYI: 57

TÜRMOB E-ŞİRLİK

TÜRMOB Meslek Mensuplarına özel olarak geliştirilen e-Bilgi portalı hizmetine giriş

ELEKTRONİK KÜTÜPHANE

TÜRMOB'un sunduğu ve sunduğu yayınlarını takip edilebilen bir sistemdir

MEDYA PORTALI

TÜRMOB'un elektronik at videoları, görüntü ve yazılı materyalleri bulunmaktadır

BİLGİ EDİNME

ayrıştırıcı bilgi edinme hizmeti Kurumun bünyesinde, düzenli ve düzenli olarak sağlanmaktadır

BASIN ODASI

Başın bültenlerinin ve basın yer alan haberlerin tamamlanması (uyarılabilir)

TÜRMOB KART

Yeni üye kartı ile birçok sektörde indirimli alışveriş deneyiminizi artırmak için hazır

WEB SİTEMİZDEN FINANS HİZMETİ



MALİ MÜŞAVİR BİLGİ SİSTEMİ HİZMETİNİZDE



Mali Müşavir Bilgi Sistemi

www.turmobil.org.tr

WEB SİTEMİZDEN YENİ HİZMET



Yeni Hizmet

Vergi, Ticaret Hukuku, İş ve Sosyal Güvenlik konularında ki yüksek mahkeme kararlarına e-Birlik sistemi üzerinden erişebileceksiniz

www.turmobil.org.tr

WEB SİTEMİZ GÜNCELLENDİ



Mevzuat Bilgi Sistemi

Mevzuat sirküleri ile güncel mevzuat açıklamaları elinizin altında

www.turmobil.org.tr

WEB SİTEMİZDEN BİLGİYE HIZLI ULAŞIM



WEB SİTEMİZE CEP TELEFONUNDAN DA ERIŞEBİLİRSİNİZ



WEB SİTEMİZ MESLEKİ YARDIMCINIZ

WEB SİTEMİZDEN YENİ HİZMET

**Hesaplama araçları
ile kolay bir şekilde
hesaplarınızı
yapabilirsiniz**



www.turmobil.org.tr

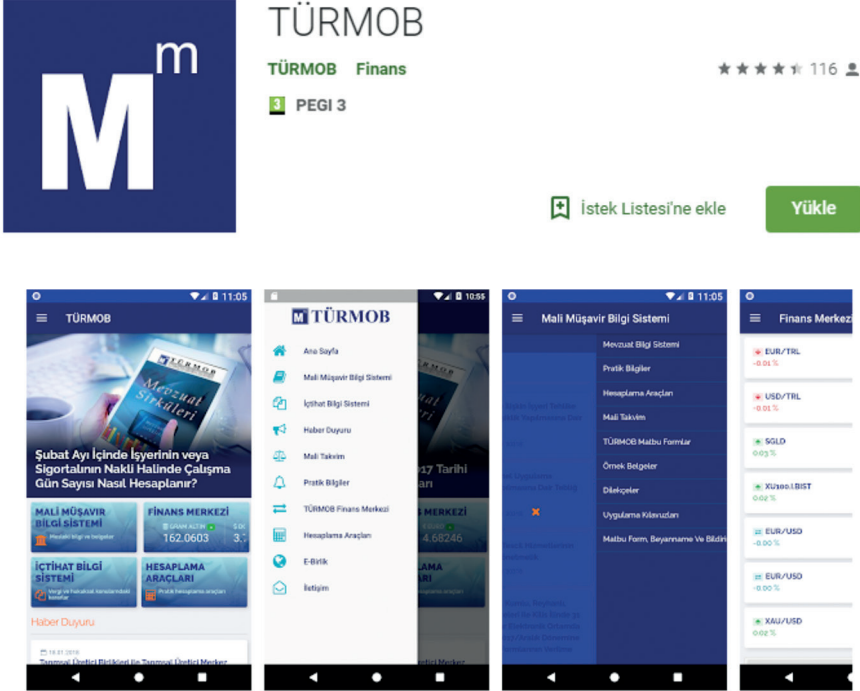


WEB SİTEMİZDEN YENİ HİZMET KRIPTO PARA KURLARI



21.5- TÜRMOB Mobil Uygulamaları

1. Android Uygulaması



TÜRMOB Mobil uygulamasıyla TÜRMOB hakkında ve sektörel tüm duyurulara, haberlere, yayınlara, medya portalı içeriklerine ve internet sitemizin sunduğu tüm olanaklara kolaylıkla erişebilirsiniz.



2. IOS Uygulaması

App Store Önizleme

Bu uygulama sadece IOS aygıtlarındaki App Store'da bulunur.



TÜRMOB 4+

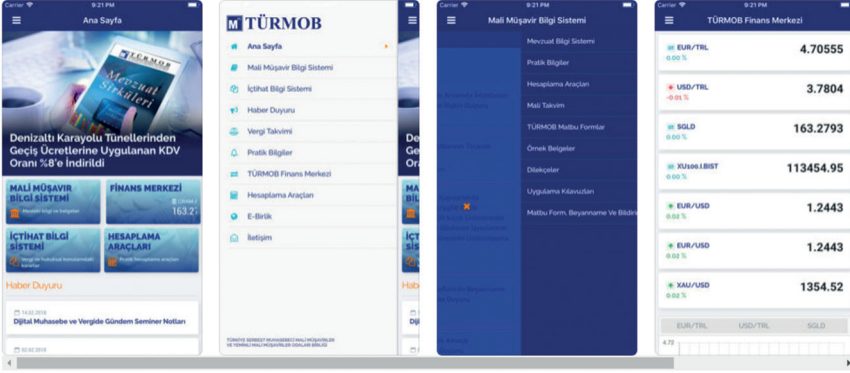
TÜRKİYE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MUSAVİRLER VE YEMİNLİ MALİ MUSAVİRLER ODALARI BİRLİĞİ

Finans kategorisinde 198. sırada

★★★★★: 4,7, 25 Oy

Ücretsiz

iPhone Ekran Görüntüleri



TÜRMOB Mobil uygulamasıyla TÜRMOB hakkında ve sektörel tüm duyurulara, haberlere, yayınlara, medya portalı içeriklerine ve internet sitemizin sunduğu tüm olanaklara kolaylıkla erişebilirsiniz.

**TEMEL EĞİTİM VE
STAJ MERKEZİ
(TESMER)**



TESMER YÖNETİM KURULU



A. Masis YONTAN
Merkez Başkanı



Mesut TOPÇU
Merkez Başkan Yardımcısı



Rifat T. NALBANTOĞLU
Merkez Sekreteri



Yılmaz ŞANLI
Merkez Saymanı



Yahya ARIKAN
Üye



Masum TÜRKER
Üye



Eray MERCAN
Üye



26 Temmuz 2008 tarih, 26948 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Serbest Muhasebecilik, Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunu’nun 16. maddesi gereği hazırlanan; 01.08.2016 – 31.07.2019 Faaliyet Dönemi, Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Temel Eğitim ve Staj Merkezi (TESMER) Çalışma Raporu aşağıda yer almıştır.

SUNUŞ

TÜRMOB’un hedefleri arasında; kamu yararına, sürekli yüksek kalitede hizmet sağlayan standartlarla, muhasebe mesleğinin dünyadaki gelişmelere paralel olarak ilerletilmesi ve geliştirilmesi yer almaktadır.

Bu hedefleri yerine getirmek üzere; 1993 yılında, TÜRMOB tarafından faaliyete geçirilen Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Temel Eğitim Staj Merkezi (TESMER), meslek mensuplarına ve meslek mensubu adaylarına yönelik eğitim hizmetlerini yerine getirmektedir.

Bu kapsamda olmak üzere, TESMER; ruhsat alma öncesi eğitim, muhasebe meslek mensuplarının eğitimi ve sürekli mesleki gelişim konularında uluslararası gelişmelerle uyumlu çalışmalar yapmaktadır.

Muhasebe meslek mensubu adaylarına yönelik tüm eğitim faaliyetlerinin planlanmasında, koordinasyonunda ve yürütülmesinde etkin rol oynayan TESMER, artan taleplere uygun olarak çeşitli eğitim programları düzenlediği gibi, TESMER Şubesi olan illerimizde eğitimci ve eğitim materyali ihtiyacını da karşılamaktadır.

Ruhsat alma öncesinde, muhasebe meslek adaylarının, mesleki eğitim konusundaki eksikliklerinin giderilmesi ve bir meslek mensubu olarak iş yaşamına katılmalarını sağlamak üzere, TESMER tarafından sistemli çalışmalar sürdürülmektedir.

Muhasebe Meslek Ruhsatının alınması öncesinde yürütülen, “Stajyerlerin Zorunlu Eğitimi” yer, zaman ve eğitici farklılıklarını ortadan kaldıran “Uzaktan Eğitim Yöntemi” ile gerçekleştirilmesi ve uygulama etkinliği ile örnek proje olmuştur. Ocak 2005 döneminden bu güne, tüm stajyerlerin eğitimi, e-Stajyer Eğitimi olarak adlandırılan bu proje kapsamında yürütülmektedir. Proje nedeniyle TESMER’de; güncel ve önemli boyutta eğitim materyali ile soru bankası oluşmuştur.

2007 yılında yürütölmeye başlanan Sürekli Eğitici Eğitimi (SEE) projesi, Odalarımızın yüz yüze eğitim faaliyetlerini yürütebilmele-rine olanak sağlamıştır. Bu proje kapsamında oluşturulan portal, Oda eğitimcilerinin yanı sıra meslek mensuplarımıza da hizmet ver-meye devam etmiştir.

TESMER eğitimin, mesleki yeterlilik ve yetkinliklerin değeriendi-rilmesinde başlıca araç olan staja giriş sınavı, staj değeriendirme sınavı ve mesleki yeterlik sınavlarının yürütölmesinde önemli bir sorumluluğı da üstlenmiştir.

1- ÖRGÖTLENME

26.10.2013 Tarih ve 28803 Sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmış olan “Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Temel Eğitim ve Staj Merkezi ile Temel Eğitim ve Staj Merkezi Şubelerinin Kuruluş, Çalışma Usul ve Esasları Hak-kındaki Yönerge” hükümlerine göre 31.07.2019 itibarı ile 43, Te-

mel Eğitim ve Staj Merkezi Şubesi kurulmuştur. TESMER Şubesi olmayan yerlerde, staj, sınav, eğitim ve staj denetim hizmetleri Odalar tarafından yerine getirilmektedir.

TESMER ŞUBELERİ					
Sıra No	Şube	Sıra No	Şube	Sıra No	Şube
1	Adana	16	Fethiye	31	Manisa
2	Alanya	17	Gaziantep	32	Manavgat
3	Afyonkarahisar	18	Giresun	33	Mersin
4	Ankara	19	Hatay	34	Muğla
5	Antalya	20	Isparta	35	Ordu
6	Aydın	21	İstanbul	36	Sakarya
7	Balıkesir	22	İzmir	37	Samsun
8	Bursa	23	Kahramanmaraş	38	Şanlıurfa
9	Bodrum	24	Kastamonu	39	Tekirdağ
10	Çanakkale	25	Kayseri	40	Trabzon
11	Çorum	26	Kırklareli	41	Uşak
12	Denizli	27	Kocaeli	42	Van
13	Diyarbakır	28	Konya	43	Zonguldak
14	Edirne	29	Kütahya		
15	Eskişehir	30	Malatya		

TESMER Şubeleri'nin kurulma amaçlarından en önemlisi stajyerlere ve meslek mensuplarına ilk elden çeşitli eğitim faaliyetleri düzenlemektir. Bu amaca uygun olarak Şubelerimizde Staja Giriş Sınavı'ndan Mesleki Yeterlik Sınavları'na ve meslek içi eğitime kadar uzanan geniş bir yelpazede eğitim programları düzenlenmektedir.

2- EĞİTİM

Meslek mensubu adaylarına ve meslek mensuplarına, günün koşullarına uygun yeni bilgi ve becerileri kazandırmak, meslek disiplinine ve etiğine sahip meslek mensupları yetiştirmek amacıyla kurulmuş olan TESMER; stajyerlere yaygın eğitim vermekte ve meslek mensubu adaylarının değerlendirmelerini yapmaktadır.

Bu kapsamda eğitim programları ve kurslar düzenlenmekte, odalar tarafından düzenlenen eğitim faaliyetlerine eğitmen ve eğitim notu desteği sağlanmakta, mesleki yayınlar yapılmaktadır. Bu eğitim çalışmalarında aday meslek mensuplarının mesleğe hazırlanması ve meslek mensuplarının da kendilerini geliştirmelerine katkıda bulunulmaya çalışılmaktadır.

Mesleki eğitime olan talebi artıran ve mesleki eğitimin yaygınlaşmasına olanak veren sınav ve değerlendirmeler, yaygın muhasebe eğitiminin en önemli alanlarından biridir. TESMER tarafından yürütülen veya organizasyonu yapılan sınavlar ile değerlendirmeler şunlardır:

1. Staja Giriş Sınavları
2. Serbest Muhasebecilik Staj Ara Dönem ve Bitirme Değerlendirmeleri
3. Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Sınavı
4. Özel Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Sınavı
5. Yeminli Mali Müşavirlik Sınavı

2.1- Uzaktan Stajyer Eğitimi Projesi (e-Stajyer Eğitimi)

Stajyer eğitim çalışmalarında teknolojik olanaklardan ve internet ortamından yararlanmak önemli avantajlar sağlamaktadır. TESMER bu avantajlardan yararlanabilmek amacıyla, stajyer eğitimini uzaktan eğitim olanakları ile yürütmektedir.

Uzaktan eğitim; farklı mekânlardaki öğrenci, öğretmen ve öğretim materyallerinin iletişim teknolojileri aracılığıyla bir araya getirildiği kurumsal bir eğitim faaliyeti olarak tanımlanmaktadır.

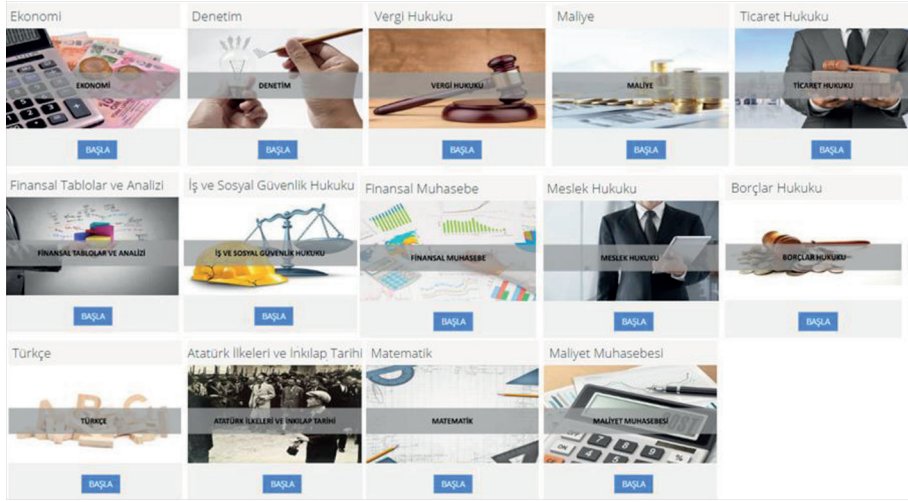
Sosyal ve ekonomik farklılaşmanın neden olduğu bölgeler arası uçurum Merkezimizce uygulamaya konulan e-Stajyer Eğitimi ile ortadan kalkmakta, zaman içinde tüm meslek mensuplarımız ve adaylarımız aynı eğitimi alma şansına sahip olmaktadır.

Uzaktan sürekli eğitim projesi iki aşamadan oluşmuştur;

- Staja Başlama Sınavlarına Hazırlık İnteraktif Eğitim Seti
- Stajyerlerin Zorunlu Eğitimi

2.1.1- Staja Giriş (Başlama) Sınavlarına Hazırlık İnteraktif Eğitim Seti (Sürüm 4)

Bu eğitim setinde, mesleki bilgilerin alınması için temel olan derslere metinler, deneme sınavları ve genel değerlendirme deneme sınavları yer almaktadır.



Ders notları internet üzerinden TESMER bilgi bankasına bağlanılarak güncellenebilmektedir. Adaylar çalıştıkları dersin sınavını dersin ardından uygulayabilmektedirler. Ayrıca sınav sonuçlarını ve başarı puanını anında görebilmektedir.

Uzaktan eğitim projesi kapsamında hazırlanan sınavlara hazırlık İnteraktif eğitim Setinin kullanım kolaylığı için TESMER’de “destek birimi” oluşturulmuştur.

Staja Giriş (Başlama) Sınavları’na Hazırlık İnteraktif Eğitim Seti’nin, teknik altyapı ve içerik yenilemeleri düzenli olarak yapılmak-

tadır. Bu set için şu ana kadar, 4 ana sürüm kullanıma sunulmuştur. 4. Sürüm tamamen internet teknolojisini kullanmakta ve ders başlıkları, ders içerikleri, medya unsurları ile soru bankası her an geliştirilebilmektedir.

2.1.2- Stajyerlerin Zorunlu Eğitimi (e-Stajyer Eğitimi)

TESMER'in sürekli mesleki eğitim faaliyeti kapsamında yürüttüğü en önemli projelerden birisi, stajyerlerin eğitimidir. Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Serbest Muhasebecilik Staj Yönetmeliği'nin 10. maddesi gereğince, Serbest Muhasebeci ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavir aday meslek mensuplarının staj sırasında tabi olacakları eğitim programı Temel Eğitim ve Staj Merkezimizce oluşturulmuş ve 2005 Ocak ayında stajı başlayan adaylarla birlikte uygulamaya başlanmıştır.



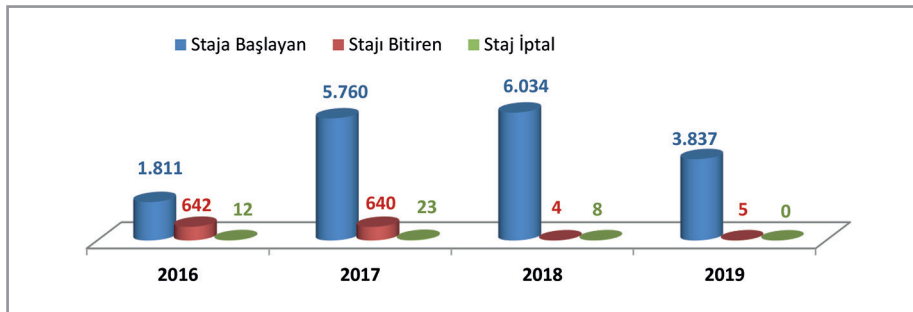
e-Stajyer Eğitiminin ilk uygulama döneminde, staja başlayan aday meslek mensuplarına staj süreleri boyunca dörder ay aralıklarla eğitim içerikli CD'ler gönderilmiştir. Stajyerin zorunlu eğitiminde kullanılan uzaktan eğitim sistemi 2011 yılında yeniden üretilmiş ve tamamen internet teknolojisi içeren bir yapıya dönüştürülmüştür. Yenilenen sistem "e-Stajyer Eğitimi" adlandırması ile hizmet vermektedir.

e-Stajyer eğitim sistemi, Uluslararası Eğitim Standartlarına ve eğitim teknolojilerindeki gelişmelere uyum sağlamak üzere, daha interaktif ve daha fazla medya unsuru içerecek şekilde yenilenecek 2016 yılı Mayıs ayında 4'üncü sürüm olarak uygulamaya alınmıştır.

Stajyer Eğitim Programına Tabi Olmuş Stajyerler (e-Stajyer Eğitimi)

Staja Başlama Dönemi	Stajı Biten	Staj İptal	Stajı Devam Eden	Toplam
2016/3 Eylül	642	12	1.157	1.811
2017/1 Ocak	358	8	1.535	1.901
2017/2 Mayıs	278	6	1.766	2.050
2017/3 Eylül	4	9	1.796	1.809
2018/1 Ocak	3	5	2.034	2.042
2018/2 Mayıs	1	0	2.121	2.122
2018/3 Eylül	0	3	1.867	1.870
2019/1 Ocak	5	0	1.947	1.952
2019/2 Mayıs	0	0	1.885	1.885
Genel Toplam	1.291	43	16.108	17.442

Staja Başlama Dönemlerine Göre Uzaktan Sürekli Eğitime Başlayan ve Bitiren Aday Meslek Mensubu Sayıları



Bu proje kapsamında, staja başlayan aday meslek mensuplarımızı za staj süreleri boyunca dörder ay aralıklarla eğitim içerikli CD'ler gönderilmiştir. Stajyerin Uzaktan Eğitimi için kullanılan uzaktan eğitim sistemi 2011 yılında yeniden üretilmiş ve tamamen internet teknolojisi içeren bir yapıya dönüştürülmüştür. Yenilenen sistem “e-Stajyer Eğitimi” adlandırması ile hizmet vermektedir.

e-Stajyer Eğitiminin daha fazla interaktif ve medya unsuru içerecek şekilde geliştirilen 4. Sürümü Mayıs 2016 döneminde uygulamaya alınmıştır. Bu sürümde eğitim içerikleri “Uluslararası Eğitim Standartları”ndaki gelişmeler ile uyumludur.

01.08.2016 - 31.07.2019 tarihleri arasında “e-Stajyer Eğitimi”ne 17.442 stajyer kayıtlanmış, bu aday meslek mensuplarından 1.063'ü stajlarını tamamlayarak bitirme sertifikalarını almıştır.

31.07.2019 tarihi itibarıyla stajı aktif durumda olan 16.108 stajyerlerin odalara göre dağılımı ise aşağıdaki gibidir;

Stajı Aktif Olarak Devam Eden Stajyerin Odalara Göre Dağılımı					
Oda Adı	Stajyer Sayısı	Oda Adı	Stajyer Sayısı	Oda Adı	Stajyer Sayısı
Adana	329	Edirne	33	Malatya	72
Adıyaman	29	Elazığ	49	Manavgat	69
Afyonkarahisar	71	Erzincan	17	Manisa	167
Aksaray	25	Erzurum	34	Mardin	93
Alanya	50	Eskişehir	171	Mersin	306
Amasya	34	Fethiye	37	Muğla	67
Ankara	1.875	Gaziantep	321	Muş	13
Antalya	391	Giresun	20	Nevşehir	19
Artvin	9	Gümüşhane	1	Niğde	24
Aydın	124	Hatay	129	Ordu	47
Balıkesir	99	Isparta	22	Osmaniye	44
Bartın	4	İskenderun	48	Rize	25
Batman	55	İstanbul	6.536	Sakarya	191
Bilecik	11	İzmir	1.184	Samsun	109
Bitlis	16	Kahramanmaraş	84	Sinop	3
Bodrum	45	Karabük	24	Sivas	42
Bolu	27	Karaman	15	Şanlıurfa	91
Burdur	29	Kars	12	Tekirdağ	93
Bursa	713	Kastamonu	22	Tokat	24
Çanakkale	69	Kayseri	336	Trabzon	109
Çankırı	15	Kırıkkale	13	Uşak	29
Çorlu	50	Kırklareli	34	Van	76
Çorum	36	Kırşehir	20	Yalova	31
Denizli	147	Kocaeli	408	Yozgat	9
Diyarbakır	162	Konya	232	Zonguldak	31
Düzce	52	Kütahya	55	TOPLAM	16.108

Stajyerlerin İzlenmesi

Eğitimin zorunlu olması, stajyerlerin eğitimlere katılım durumlarının izlenmesini de gerektirmektedir. Projede kullanılan teknoloji, stajyerlerin dersler için oluşturulmuş, testlerden başarılı olup olmadığını takip edebilme ve performansını değerlendirme olanağı vermektedir.

Ders İçerikleri

TESMER'in hazırlamış olduğu, Stajyer Eğitim Programı'ndan yararlanan aday meslek mensupları; meslek için yetiştirmeyi sağlayabilmekte ve mesleki anlamda güncel konuları ve gelişmeleri izleme olanağına sahip olmaktadır.

e-Stajyer Eğitimi'nde yer alan derslerin "Uluslararası Eğitim Standartları"ndaki gelişmelere uyumunun sağlanması için yapılan çalışmalar kapsamında 2016 yılı başından itibaren e-Stajyer Eğitimi'nde yer alan dersler aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

No	Uygulanacak Stajyer Eğitimi Ders Adı
1	Defterler, Belgeler ve Beyannameler
2	İnsan Kaynakları ve Kurumsal Davranış
3	Büro Yönetimi
4	Bilişim Teknolojileri ve İşletme Bilişim Sistemi
5	Yönetim, Rekabet ve Stratejik Karar Alma
6	Kurumsal Yönetim
7	Hizmet Pazarlaması ve Pazar Yaratma
8	İstatistik ve İşletme Matematiği
9	Ekonomi ve Ekonomik Göstergelerin Yorumlanması

10	Yatırım Projelerinin Hazırlanması ve Değerlendirilmesi
11	Finansal Piyasalar
12	Sermaye Piyasası Mevzuatı
13	Uluslararası Ticaret ve Dış Ticaret İşlemleri
14	İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku
	Ticaret Hukuku
15	- Ticari İşletme - Ticaret Şirketleri - Kıymetli Evrak - Taşıma İşleri - Deniz Ticareti - Sigorta Hukuku - TTK Son Hükümler - Uygulama Şekli
16	Marka ve Sınai Haklar
17	Borçlar Hukuku
18	Vergi Hukuku ve Türk Vergi Sistemi
19	Vergi Usul Hukuku ve Uygulaması
20	Gelir Üzerinden Alınan Vergiler
21	Harcama ve Servet Üzerinden Alınan Vergiler
22	Meslek Hukuku
23	Mesleki Değerler ve Etik
24	Genel İşletmecilik
25	Küreselleşme ve Uluslararası İşletmecilik
26	Bankacılık
27	Sigortacılık ve Özel Emeklilik Mevzuatı
28	Muhasebe Bilgi Sistemi
29	Muhasebe Hukuku
30	Türkiye Muhasebe Standartları
31	Finansal Tablolar Analizi

32	Maliyet Muhasebesi
33	Yönetim Muhasebesi
34	Finansal Yönetim
35	Denetim ve Güvence
36	Türkiye Denetim Standartları
37	Risk Yönetimi
38	İç Denetim
39	Denetimde Bilgi Teknolojileri Kullanımı
40	Bilgi Teknolojileri Denetimi
41	İleri Düzeyde Finansal Muhasebe ve Raporlama
42	Kişisel, Organizasyon ve İş Yönetimi Becerilerine İlişkin Konular

Değerlendirme

Stajyerlerin derse olan ilgilerini ve bilgi birikimlerini ölçmek amacıyla her dersin sonunda eğitim değerlendirme testleri yapılmaktadır. Stajyer bir dersin sonundaki test sınavında başarısız olursa, bilgilerini tazeledikten sonra tekrar test sınavına girmektedir. Bu süreç stajyer ilgili dersten başarılı oluncaya kadar devam etmektedir.

Web Destek

Stajyerlerin zorunlu eğitimi <http://euse2.tesmer.org.tr> adresli internet sitesiyle ve çağrı merkezi ile desteklenmektedir. Stajyerler, bu sitede kendilerine açılan bölümlerdeki derslerle ilgili ek bilgilere ulaşabilmekte ve güncelleştirmeleri izleyebilmektedirler.

3- UZMANLIK ALANLARINA YÖNELİK EĞİTİMLER

3.1- Bilirkişilik Temel Eğitimi

6754 sayılı Bilirkişilik Kanunu'nun 24/11/2016 tarih 29898 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmasının ardından, 03/08/2017 tarihli Resmi Gazete'de Bilirkişilik Yönetmeliği yayımlanmıştır. Yönetmeliğin 33'üncü maddesinde, Bilirkişilik Daire Başkanlığı'nca izin verilmek kaydıyla, TÜRMOB'un "Bilirkişilik Temel Eğitimi" verebileceği düzenlenmiştir.

Bu düzenlemelere göre, TÜRMOB'a eğitim izni verilmesi için başvuru yapılmış ve "T.C. Adalet Bakanlığı Hukuk İşleri Genel Müdürlüğü Bilirkişilik Daire Başkanlığı"nın 02/10/2017 tarihli yazısı ile 3 yıl süre ile "Bilirkişilik Temel Eğitimi İzni" aşağıdaki tabloda belirtilen iller için alınmıştır.

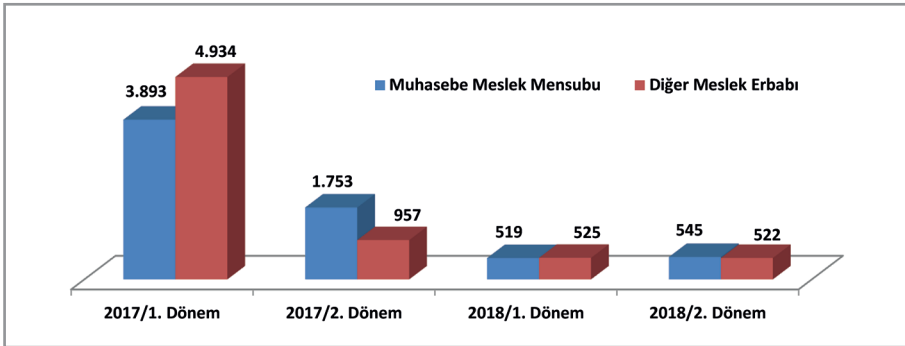
Bilirkişilik Temel Eğitim İzni Alınan İller Listesi							
1	Adana	18	Çankırı	35	Karaman	52	Ordu
2	Adıyaman	19	Çorum	36	Kars	53	Osmaniye
3	Afyonkarahisar	20	Denizli	37	Kastamonu	54	Rize
4	Aksaray	21	Diyarbakır	38	Kayseri	55	Sakarya
5	Amasya	22	Düzce	39	Kırıkkale	56	Samsun
6	Antalya	23	Edirne	40	Kırklareli	57	Sinop
7	Artvin	24	Elazığ	41	Kırşehir	58	Sivas
8	Aydın	25	Erzincan	42	Kocaeli	59	Şanlıurfa
9	Balıkesir	26	Erzurum	43	Kütahya	60	Tekirdağ
10	Bartın	27	Gaziantep	44	Malatya	61	Tokat
11	Batman	28	Giresun	45	Manisa	62	Trabzon

12	Bilecik	29	Gümüşhane	46	Mardin	63	Uşak
13	Bitlis	30	Hatay	47	Mersin	64	Van
14	Bolu	31	Isparta	48	Muğla	65	Yalova
15	Burdur	32	İzmir	49	Muş	66	Yozgat
16	Bursa	33	K.Maraş	50	Nevşehir	67	Zonguldak
17	Çanakkale	34	Karabük	51	Niğde		

Bilirkişilik Temel Eğitimi'ne özgü internet sayfası, portal, eğitimci kadrosu, eğitim takvimi, katılım belgesi ve eğitim salonlarının oluşturulmasını takiben eğitim başvuruları alınmaya başlamıştır.

2017 yılı içerisinde iki, 2018 yılı içerisinde iki olmak üzere dört başvuru dönemi açılmıştır.

Dönem	Başvuru Tarihleri	Muhasebe Meslek Mensubu	Diğer Meslek Erbabı	Toplam
2017/1	04.10 – 16.10.2017	3.893	4.934	8.827
2017/2	23.10 – 03.11.2017	1.753	957	2.710
2018/1	01.03 – 23.03.2018	519	525	1.044
2018/2	01.10 – 18.10.2018	545	522	1.067
		6.710	6.938	13.648



TÜRMOB BİLİRKİŞİLİK TEMEL EĞİTİMİ BAŞVURU SAYILARI							
Oda	2017 Yılı		2018 Yılı		Toplam Başvuru Sayısı		
	YMM ve SMMM Unvanlı Meslek Mensupları	Diğer Meslek Erbabları	YMM ve SMMM Unvanlı Meslek Mensupları	Diğer Meslek Erbabları	YMM ve SMMM Unvanlı Meslek Mensupları	Diğer Meslek Erbabları	Genel Toplam
Adana SMMM	197	89	48	16	245	105	350
Adana YMM	18	4	0	0	18	4	22
Adıyaman SMMM	46	92	24	59	70	151	221
Afyonkarahisar SMMM	99	133	18	51	117	184	301
Aksaray SMMM	31	59	2	22	33	81	114
Alanya SMMM	102	85	16	27	118	112	230
Amasya SMMM	53	67	0	0	53	67	120
Antalya SMMM	258	174	125	38	383	212	595
Antalya YMM	24	0	0	0	24	0	24
Artvin SMMM	31	65	0	0	31	65	96
Aydın SMMM	136	168	11	6	147	174	321
Balıkesir SMMM	78	186	0	0	78	186	264
Bartın SMMM	17	76	0	0	17	76	93
Batman SMMM	46	46	10	49	56	95	151
Bilecik SMMM	46	68	2	14	48	82	130
Bitlis SMMM	54	29	0	17	54	46	100
Bodrum SMMM	67	76	10	37	77	113	190
Bolu SMMM	71	44	0	0	71	44	115
Burdur SMMM	42	51	0	0	42	51	93
Bursa SMMM	224	207	94	27	318	234	552
Bursa YMM	45	1	0	0	45	1	46
Çanakkale SMMM	66	47	0	0	66	47	113
Çankırı SMMM	79	89	0	0	79	89	168
Çorlu SMMM	64	46	9	15	73	61	134
Çorum SMMM	79	137	15	26	94	163	257
Denizli SMMM	105	63	36	3	141	66	207
Diyarbakır SMMM	54	60	39	9	93	69	162

Düzce SMMM	66	49	5	15	71	64	135
Edirne SMMM	86	105	0	0	86	105	191
Elazığ SMMM	66	71	12	48	78	119	197
Erzincan SMMM	29	43	0	0	29	43	72
Erzurum SMMM	30	16	0	0	30	16	46
Fethiye SMMM	101	40	7	17	108	57	165
Gaziantep SMMM	111	33	27	9	138	42	180
Gaziantep YMM	13	11	0	0	13	11	24
Giresun SMMM	36	76	0	0	36	76	112
Gümüşhane SMMM	10	34	0	0	10	34	44
Hatay SMMM	101	107	26	18	127	125	252
Isparta SMMM	29	101	8	16	37	117	154
İskenderun SMMM	51	45	11	9	62	54	116
İzmir SMMM	381	432	148	35	529	467	996
İzmir YMM	39	6	14	1	53	7	60
K.Maraş SMMM	71	73	0	0	71	73	144
Karabük SMMM	40	32	4	29	44	61	105
Karaman SMMM	55	96	9	24	64	120	184
Kars SMMM	50	117	0	21	50	138	188
Kastamonu SMMM	43	43	0	24	43	67	110
Kayseri SMMM	125	67	67	29	192	96	288
Kırıkkale SMMM	47	95	12	11	59	106	165
Kırklareli SMMM	29	15	0	0	29	15	44
Kırşehir SMMM	45	51	0	0	45	51	96
Kocaeli SMMM	198	167	44	20	242	187	429
Kütahya SMMM	61	29	3	21	64	50	114
Malatya SMMM	47	24	33	5	80	29	109
Manavgat SMMM	32	64	0	0	32	64	96

Manisa SMMM	83	108	0	0	83	108	191
Mardin SMMM	103	41	8	35	111	76	187
Mersin SMMM	141	98	22	1	163	99	262
Muğla SMMM	49	40	10	1	59	41	100
Muş SMMM	14	34	0	0	14	34	48
Nevşehir SMMM	55	89	0	1	55	90	145
Niğde SMMM	57	39	5	19	62	58	120
Ordu SMMM	75	141	8	69	83	210	293
Osmaniye SMMM	33	108	0	0	33	108	141
Rize SMMM	47	71	0	0	47	71	118
Sakarya SMMM	83	76	0	0	83	76	159
Samsun SMMM	107	76	23	21	130	97	227
Sinop SMMM	14	64	2	19	16	83	99
Sivas SMMM	84	108	29	19	113	127	240
Şanlıurfa SMMM	75	10	19	5	94	15	109
Tekirdağ SMMM	84	85	14	6	98	91	189
Tokat SMMM	20	99	0	0	20	99	119
Trabzon SMMM	86	41	11	18	97	59	156
Uşak SMMM	84	105	4	38	88	143	231
Van SMMM	63	105	20	27	83	132	215
Yalova SMMM	60	58	0	0	60	58	118
Yozgat SMMM	44	76	0	0	44	76	120
Zonguldak SMMM	61	15	0	0	61	15	76
GENEL TOPLAM	5.646	5.891	1.064	1.047	6.710	6.938	13.648

Bilirkişilik Temel Eğitimleri, TESMER tarafından yürütülen süreçlere göre, Odalarımızın eğitim salonlarında ve Odalarımızın desteği ile Bilirkişilik Sicili'ne kayıt için ilk başvuru süreci öncesinde yapılmıştır.

2019 Yılı Bilirkişi Siciline kayıt duyurusuna göre Bilirkişi Temel Eğitimi'nin yapılmasına devam edilecek ve ayrıca “Yenileme Eğitimi” yapılacaktır.

3.2- Bağımsız Denetçi Sürekli Eğitimi

26/12/2012 tarih ve 28509 sayılı Resmi Gazete’de “Bağımsız Denetim Yönetmeliği” yayımlanmış ve buna bağlı olarak da 04/11/2017 tarih ve 30230 Sayılı Resmi Gazete’de “Bağımsız Denetçiler İçin Sürekli Eğitim Tebliği” yayımlanmıştır.

“Bağımsız Denetçilere Yönelik Sürekli Eğitim Programlarına İlişkin Usul ve Esaslar”ın KGK-Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu’nun internet sitesinde yayımlanmasını takiben TESMER’de sürekli eğitim programları hazırlanmış ve bu programların onaylanması için başvuru yapılmıştır.

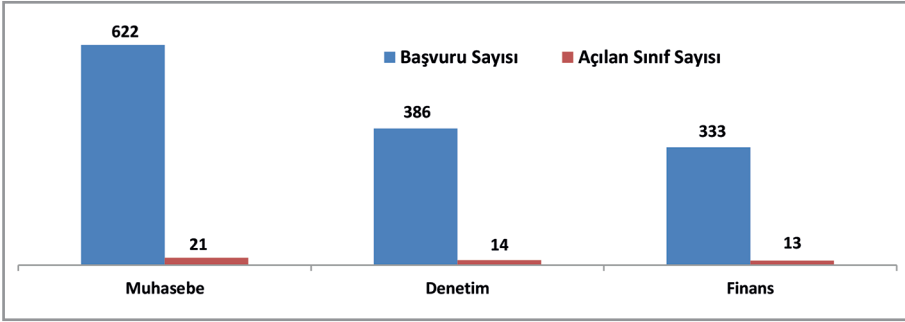
KGK-Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu Eğitim ve Yetkilendirme Daire Başkanlığı’nın 10/05/2018 tarih ve 65445614-799-E.756 sayılı yazısı ile aşağıdaki tabloda bilgileri yer alan “Bağımsız Denetçiler İçin Sürekli Eğitim Programları” onaylanmıştır.

Eğitim Konusu	Eğitim Süresi	Eğitim Kredisi	Eğitim Yöntemi
Muhasebe	21 Saat / 3 Gün	21 Kredi	Yüz Yüze
Denetim	14 Saat / 2 Gün	14 Kredi	Yüz Yüze
Finans	12 Saat / 2 Gün	12 Kredi	Yüz Yüze
Etik Kurallar	7 Saat / 1 Gün	7 Kredi	Yüz Yüze

Onaylanan eğitim programlarının içerikleri her yıl güncellenmektedir. Güncellenen eğitim programlarına göre odaların eğitim salonlarında yapılan eğitimlere ilişkin katılım sayıları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

19.07.2019 tarih ve 4510 sayılı yazı ile de 2019 yılında yapılacak eğitimlere ilişkin başvurular alınmaya başlanmıştır.

TÜRMOB Bağımsız Denetçiler İçin Sürekli Eğitim Programı Katılım Sayıları						
BİRİM		Açılan Sınıf Sayısı	Denetim 2018/1. Dönem	Finans 2018/1. Dönem	Muhasebe 2018/1. Dönem	TOPLAM
1	Adana SMMM	3	11	5	26	43
2	Afyonkarahisar SMMM	1	-	-	30	30
3	Antalya SMMM	3	35	34	33	103
4	Denizli SMMM	5	60	35	53	148
5	Diyarbakır SMMM	3	34	34	34	102
6	Edirne SMMM	3	14	12	22	49
7	Elazığ SMMM	1	-	-	26	26
8	Gaziantep SMMM	3	35	31	35	101
9	Gaziantep YMM	3	37	34	35	106
10	Hatay SMMM	2	-	-	64	70
11	İzmir SMMM	4	28	24	70	122
12	İzmir YMM	3	24	20	32	76
13	Kocaeli SMMM	3	24	19	23	67
14	Malatya SMMM	3	26	26	28	80
15	Samsun SMMM	3	35	35	31	101
16	Sivas SMMM	3	23	24	25	72
17	Trabzon SMMM	2	-	-	55	55
GENEL TOPLAM		48	386	333	622	1.341



3.3- Konkordato Komiserliği Eğitimi

7101 Sayılı İcra iflas Kanununda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun'un 15.03.2018 tarih ve 30361 Sayılı Resmi Gazetede yayınlanması ile iflasın ertelenmesi kurumu kaldırılmış, konkordatoya ilişkin hükümler değişerek daha etkin ve işlevsel hale getirilmiştir.

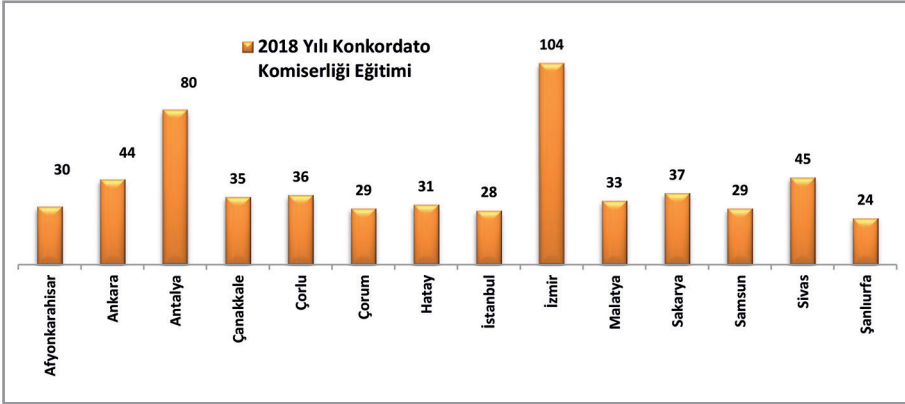
Bu kapsamda 02.06.2018 tarihli 30439 Sayılı Resmi Gazete ile Konkordato Komiserinin Niteliklerine ve Alacaklılar Kurulunun Zorunlu Olarak Oluşturulmasına Dair Yönetmelik yayınlanmıştır.

Konkordatoya ilişkin hukuki ve mali bilgilerin aktarılması, konkordato başvurusunun yapılması, sürecin işleyişi, borçlular ve alacaklılar yönüyle hukuki sonuçları, konkordato komiseri olarak görev almak isteyenler ve konkordato süreçlerinde borçlu yada alacaklı yönünden danışmanlık görevi yürütecek meslek mensuplarına bilgi ve deneyimlerin aktarılabilmesi amacıyla aşağıdaki tabloda bilgileri yer alan “Konkordato Komiserliği Eğitimleri” 2018 yılı Kasım ve Aralık aylarında yapılmıştır.

19/12/2018 tarih ve 30630 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan, 7155 sayılı “Abonelik Sözleşmesinden Kaynaklanan Para Alacaklarına İlişkin Takibin Başlatılması Usulü Hakkında Kanun” ile

konkordato komiserliğine ilişkin düzenlemeler yapılmıştır. Anılan kanunun, 17'inci maddesi ile 2004 sayılı Kanuna eklenen Geçici 15'inci maddeye göre komiser görevlendirmesinde ve komiserlik faaliyetinin yapılmasında, TESMER tarafından yapılan eğitimler yararlı olmuştur. Ayrıca, konkordato komiserliği eğitimine katılmış olan meslek mensupları, bağımsız denetçi sürekli eğitimi için 14 destekleyici kredi elde etme olanağı bulmuştur.

Konkordato Komiserliği Eğitimi 2018			
S.No	Eğitim Yeri	Eğitim Tarihleri	Katılımcı Sayısı
1	Afyonkarahisar	15 - 16 Aralık 2018	30
2	Ankara	17 - 18 Kasım 2018	44
3	Antalya	24 - 25 Kasım 2018	80
4	Çanakkale	24 - 25 Kasım 2018	35
5	Çorlu	17 - 18 Kasım 2018	36
6	Çorum	15 - 16 Aralık 2018	29
7	Hatay	22 - 23 Aralık 2018	31
8	İstanbul	17 - 18 Kasım 2018	28
9	İzmir	17 - 18 Kasım 2018	104
10	Malatya	22 - 23 Aralık 2018	33
11	Sakarya	01 - 02 Aralık 2018	37
12	Samsun	15 - 16 Aralık 2018	29
13	Sivas	15 - 16 Aralık 2018	45
14	Şanlıurfa	01 - 02 Aralık 2018	24
	Genel Toplam		585



2004 Sayılı İcra İflas Kanunu'nun 289'uncu maddesinin dördüncü fıkrası ile 290'ıncı maddesinin altıncı fıkrasına dayanılarak hazırlanan, 30.01.2019 tarih ve 30671 Sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Konkordato Komiserliği ve Alacaklılar Kuruluna Dair Yönetmelik" ile "Konkordato komiserinin nitelikleri, eğitimi, eğitim verecek kurumlar ve eğitimdten muaf tutulacaklar, ...". Anılan düzenleme kapsamında, Komiserlik eğitimi verebilecek kurumlar arasında Birliğimiz'de sayılmıştır.

Konkordato Komiserliği Temel Eğitimi ve Yenileme Eğitimlerinin Birliğimizce odalarda yapılması için gerekli izin başvurusu yapılmış olup, izin verilmesini takiben eğitimlerin yapılmasına başlanacaktır.

4- TESMER OTOMASYON SİSTEMİ (TEOS)

TESMER'den verilen hizmetlerin sürekli iyileştirilmesi ve kalitesinin yükseltilmesi çabası, ve üretilen anlık çözümlerin üzerine düşen iş yükü ile birimler arasındaki iletişimin sağlanması ve toplamda oluşan faydanın artırılması isteği gibi nedenler otomasyon

sistemine ihtiyacı gündeme getirdi. Bu kapsamda TEOS projesi 2008 yılında fikir olarak ve bir sonraki yıl tüm analizleri tamamlanarak sistem geliştirilmeye başlanmış ve tamamlanmıştır.

TEOS, “TÜRMOB-TESMER MERKEZ bünyesinde bulunan birimlerde kullanılmak üzere...” hazırlanması gereken bir sistem iken kullanılmaya başlandığı tarihten bu yana meslek örgütünde yaşanan dinamik büyüme ve çağın gerekliliklerine uygun olarak kapsam genişlemesine uğramıştır.

Odalar, TESMER Şubeleri, Meslek Mensupları ve Aday Meslek Mensupları’ndan gelen talepler doğrultusunda karar verilen tüm iş ve işlemler sisteme entegre edilmektedir.

TEOS sisteminden beklentilerin her an artması ve sistem üzerinde alt sistemlerin oluşturulması, (Eğitim, başvurular, sistem üzerinden ödeme alma, sonuç açıklama, belge verme, on-line sınav, sınav organize etme, .. vb.) sistemin yeni teknolojilere uyum sağlayarak büyümesini zorunlu hale getirmektedir. Bu çerçevede, hazırlanmış olan TEOS sisteminin yeni sürümü 2019 yılında uygulamaya alınmıştır.

TEOS Sisteminde Meslek Mensubu, Aday Meslek Mensubu, Staja Giriş Sınavı katılımcısı, Oda ve TESMER şubelerinin çalışanları olmak üzere yaklaşık 282.000 kayıtlı kullanıcı bulunmaktadır.

5- SINAVLARA İLİŞKİN BİLGİLER

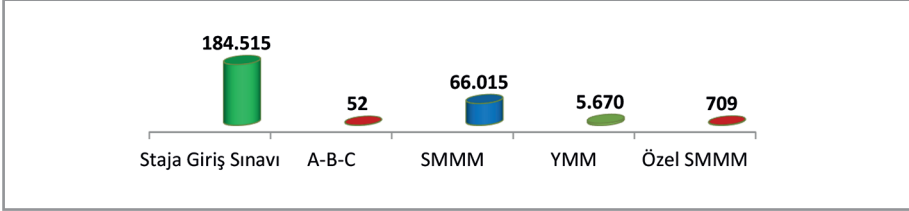
01.01.2016 - 31.07.2019 Arası Sınav Sayıları

Sınav Dönemi	Staja Giriş Sınavı	A-B-C Grubu Staj Değ.	SMMM	YMM	Özel SMMM	Toplam
2016	3	3	3	3	3	15
2017	3	3	3	3	3	15
2018	3	1	3	3	1	11
2019	2	2	2	2	2	10

Dönemlere Göre Sınava Giren Kişi Sayıları

Sınav Dönemi	Staja Giriş Sınavı	A-B-C Grubu Staj Değ.	SMMM	YMM	Özel SMMM	Toplam
2016/1	17.644	17	7.057	592	205	25.515
2016/2	15.200	11	7.379	481	76	23.147
2016/3	16.883	3	7.433	473	46	24.838
2017/1	17.768	6	6.197	479	31	24.481
2017/2	15.145	3	6.124	520	21	21.813
2017/3	17.527	3	6.444	559	26	24.559
2018/1	18.598	4	6.604	653	230	26.089
2018/2	16.685	-	6.148	615	-	23.448
2018/3	16.083	-	6.371	620	-	23.074
2019/1	16.958	4	6.258	678	49	23.947
2019/2	16.024	1	-	-	25	16.050
Toplam	184.515	52	66.015	5.670	709	256.961

Sınavlara Giren Kişi Sayıları



5.1- Staja Giriş Sınavları

23 Ağustos 1997 tarihinde Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Staj Yönetmeliği ile getirilen en önemli uygulama “¹ Staja Giriş Sınavları ”dır.

Bu sınavlar; Nisan 2000 dönemine kadar Oda Başkanlıkları tarafından önerilen ve TESMER’in atadığı Komisyonlar tarafından, 29 Temmuz 2000 - 20 Aralık 2003 tarihleri arasında ÖSYM tarafından, 4 Temmuz 2004 – 9 Kasım 2014 tarihleri arasında Anadolu Üniversitesi tarafından yapılmıştır. Staja Giriş Sınavları, 8 Mart 2014 tarihinden itibaren de Ankara Üniversitesi tarafından yapılmaktadır.

5786 sayılı Serbest Muhasebecilik, Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 19. maddesi ile Serbest Muhasebecilik unvanı kaldırıldığından, Yasa’nın yayım tarihinden itibaren Staja Giriş Sınavları sadece lisans düzeyinde yapılmaktadır.

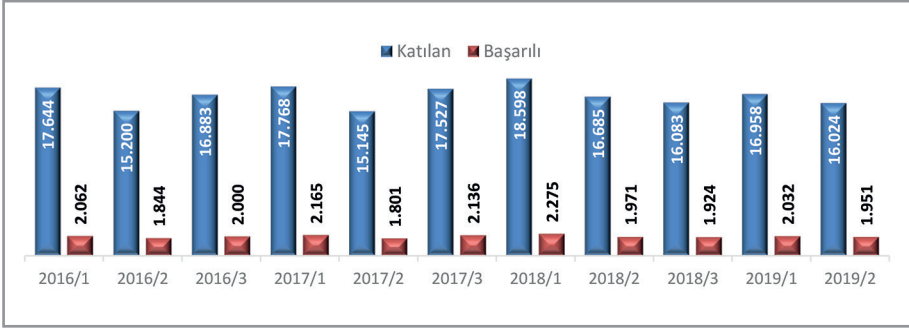
1 5786 sayılı Kanun’la “Staja Başlama Değerlendirmesi” Staja Giriş Sınavı şeklinde değiştirilmiştir.

TÜRMOB Yönetim Kurulu'nun 24.09.2013 tarihli toplantısında kabul edilerek uygulamaya alınan “Staj ve Sınavlara İlişkin Usul ve Esaslar Hakkındaki Uygulama Yönergesi”nin “Staja Giriş Sınavı Konuları ve Yüzdelik Dağılımları” bölümünde yapılan değişiklik kapsamında, 2016 yılında yapılacak ilk sınavdan itibaren geçerli olmak üzere soru sayıları ve alanlara göre değerlendirme oranları yeniden belirlenmiş. sınavın “Genel Kültür ve Yetenek” bölümünde yer alan **sınav konularına “Yabancı Dil” eklenmiştir.**

01.01.2016-31.07.2019 tarihleri arasında yapılan Staja Giriş Sınavlarına ilişkin başarı durumu aşağıdaki gibidir.

Staja Giriş Sınavları Dönemlere Göre Başarı Durumu

Sınav Dönemi	Katılan	Başarılı	Başarısız	Başarı %
2016/1	17.644	2.062	15.582	11,69
2016/2	15.200	1.844	13.356	12,13
2016/3	16.883	2.000	14.883	11,85
2017/1	17.768	2.165	15.603	12,18
2017/2	15.145	1.801	13.344	11,89
2017/3	17.527	2.136	15.391	12,19
2018/1	18.598	2.275	16.323	12,23
2018/2	16.685	1.971	14.714	11,81
2018/3	16.083	1.924	14.159	11,96
2019/1	16.958	2.032	14.926	11,98
2019/2	16.024	1.951	14.073	12,18
Toplam	184.515	22.161	162.354	12,01



5.2- Serbest Muhasebecilik Staj Ara Dönem ve Bitirme Değerlendirmeleri

Serbest muhasebeci adayları iki yılda bir yazılı Staj Ara Dönem Değerlendirmelerine, staj sonunda ise Staj Bitirme Değerlendirmesine tabi tutulmaktadır. Staj değerlendirmeleri üç grup halinde yapılmakta olup, bunlardan A ve B Grubu Staj Ara Dönem Değerlendirmelerini, C Grubu ise Staj Bitirme Değerlendirmesini oluşturmaktadır.

5786 sayılı Serbest Muhasebecilik, Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 19. maddesi ile Serbest Muhasebecilik unvanı kaldırıldığından Yasa'nın yayım tarihinden itibaren serbest muhasebeci stajına başlayan aday meslek mensubu olmadığından sadece C Grubu Staj Bitirme Değerlendirmeleri yapılmaktadır.

01.01.2016-31.07.2019 tarihler arasında yapılan C Grubu Staj Bitirme Değerlendirmelerine ilişkin başarı durumu aşağıdaki gibidir.

C Grubu Staj Bitirme Değerlendirmeleri Dönemlere Göre Başarı Durumu

Dönemler	Katılan	Başarılı	Başarısız	Başarı %
2016/1	17	14	3	82,35
2016/2	11	6	5	54,55
2016/3	3	2	1	66,67
2017/1	6	4	2	66,67
2017/2	3	2	1	66,67
2017/3	3	3	0	100,00
2018/1	4	3	1	75,00
2019/1	4	2	2	50,00
Toplam	51	36	15	70,59

5.3- Yeminli Mali Müşavirlik ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Sınavları

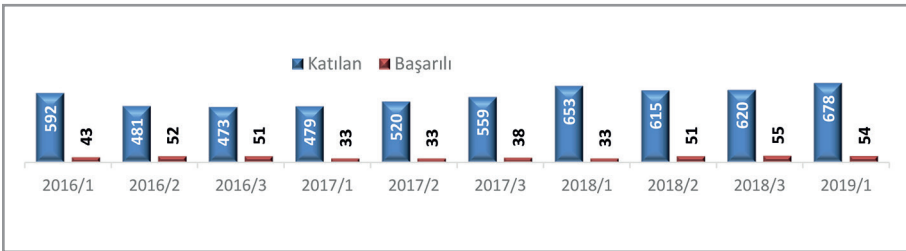
Bu sınavlar, 19.08.2014 tarih ve 29093 Sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Yeminli Mali Müşavirlik ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Sınav Yönetmeliği’nde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik” ile değişen 16 Ocak 2005 tarih ve 25702 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren “Yeminli Mali Müşavirlik ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Sınav Yönetmeliği” hükümleri çerçevesinde gerçekleştirilmektedir.

Yönetmelik değişikliği ile getirilen hükümler TÜRMOB Yönetim Kurulunca değerlendirilmiş meslek mensuplarının ve aday meslek mensuplarının yeni hükümlere intibakının sağlanmasına yönelik açıklamalar yapılmıştır.

01.01.2016-31.07.2019 tarihleri arasında yapılan Yeminli Mali Müşavirlik ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Sınavlarına ilişkin başarı durumu aşağıdaki gibidir.

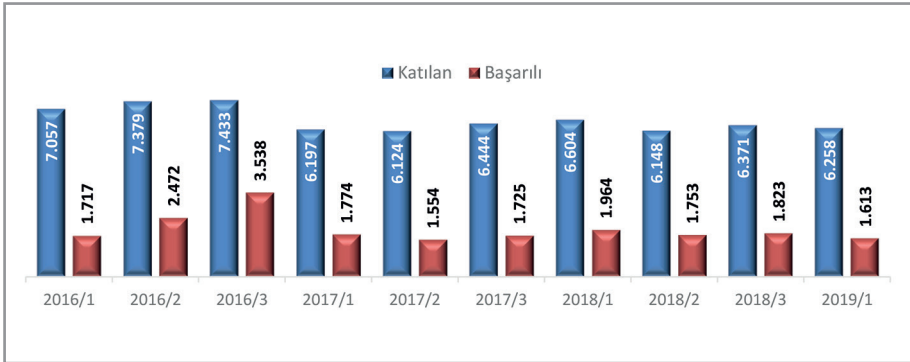
Yeminli Mali Müşavirlik Sınavları Dönemlere Göre Başarı Durumu

Dönemler	Katılan	Başarılı	Başarısız	Başarı %
2016/1	592	43	549	7,26
2016/2	481	52	429	10,81
2016/3	473	51	422	10,78
2017/1	479	33	446	6,89
2017/2	520	33	487	6,35
2017/3	559	38	521	6,80
2018/1	653	33	620	5,05
2018/2	615	51	564	8,29
2018/3	620	55	565	8,87
2019/1	678	54	624	7,96
Toplam	5.670	443	5.227	7,81



Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Sınavları Dönemlere Göre Başarı Durumu

Dönemler	Katılan	Başarılı	Başarısız	Başarı %
2016/1	7.057	1.717	5.340	24,33
2016/2	7.379	2.472	4.907	33,50
2016/3	7.433	3.538	3.895	47,60
2017/1	6.197	1.774	4.423	28,63
2017/2	6.124	1.554	4.570	25,38
2017/3	6.444	1.725	4.719	26,77
2018/1	6.604	1.964	4.640	29,74
2018/2	6.148	1.753	4.395	28,51
2018/3	6.371	1.823	4.548	28,61
2019/1	6.258	1.613	4.645	25,78
Toplam	66.015	19.933	46.082	30,19



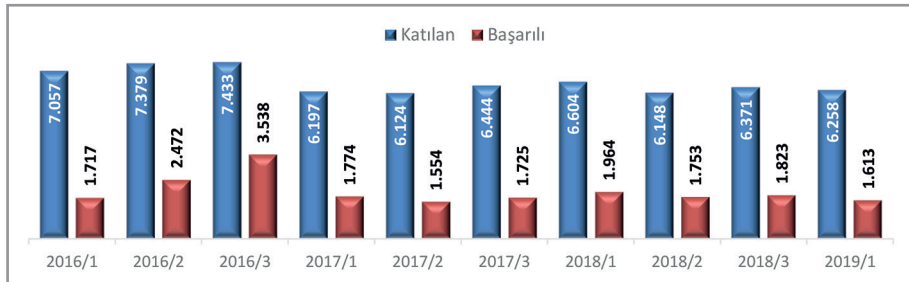
5.4- Özel Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Sınavı

Serbest Muhasebecilikten, Serbest Muhasebeci Mali Müşavirliğe geçiş için Mesleki Uyum Eğitimini tamamlayanlar, 3568 sayılı Kanuna 5786 sayılı Kanunun 20'nci maddesi ile eklenen Geçici 11'inci madde çerçevesinde, Özel Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Sınavı'na katılmaktadır.

01.01.2016-31.07.2019 tarihleri arasında yapılan Özel Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Sınavlarına ilişkin başarı durumu aşağıdaki gibidir.

Özel Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Sınavları Dönemlere Göre Başarı Durumu

Dönemler	Katılan	Başarılı	Başarısız	Başarı %
2016/1	205	124	81	60,49
2016/2	76	57	19	75,00
2016/3	46	24	22	52,17
2017/1	31	17	14	54,84
2017/2	21	3	18	14,29
2017/3	26	22	4	84,62
2018/1	230	133	97	57,83
2019/1	49	34	15	69,39
Toplam	684	414	270	60,53



6- PROJELER



6.1- LUCA Projesi

LUCA Projesi TÜRMOB-TESMER tarafından Türkiye'deki serbest muhasebeci mali müşavirler ve müşterileri için geliştirilmiş bir projedir. LUCA aynı zamanda Türkiye'nin ilk web tabanlı merkezi muhasebe sistemidir.

LUCA Projesi TÜRMOB-TESMER'in güçlü öngörüsü ile 2003 yılında geliştirilmeye başlanmış ve 2005 yılında hayata geçirilmiştir. Bu proje ile Türkiye'deki Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlerin mesleki faaliyetlerine ve müşterilerine hem daha fazla zaman ayıracabilmeleri hem de daha verimli yönetebilmeleri sağlanmıştır. İnternet teknolojisinin kullanılması ve bu sayede meslek mensuplarının her yerden işlerini yapabilme kabiliyetinin artması ile önemli bir katma değer yaratmıştır.

LUCA Projesi Neden Geliştirilmiştir?

Türkiye'nin ilk web tabanlı merkezi muhasebe sistemi olan LUCA Projesi, Türkiye'deki tüm serbest muhasebeci mali müşavirlerin mesleklerini icra ederken yaşadıkları ekonomik ve sosyal zorlukları kolaylıkla aşmalarını ve mesleklerini geleceğe yönelik olarak daha verimli icra edebilmelerini sağlamak üzere başlatılmış bir projedir. Bu düşüncelerle başlatılan proje ile meslek mensuplarının;



- Yıllardır hayal ettikleri ve TÜRMOB'dan talep ettikleri “ortak yazılım kullanma ve kendi sistemlerini yaratma” düşünceleri,
- İleri teknolojiye geçişlerini ve gelecekte varlıklarını koruyabilmelerini sağlama kaygısının giderilmesi,
- Değişen TTK, TFRS ve e-dönüşüm uygulamalarına hızla uyum sağlamaları için gerekli alt yapının oluşturulması,
- TÜRMOB çatısı altında geliştirilen bu uygulama sayesinde daha az maliyetle ileri teknoloji ortamında çalışmalarının sağlanması,
- Her an mevzuata uygun bir yazılımla güven içinde çalışmalarının mümkün kılınması,

sağlanmıştır.

LUCA Projesi Nasıl Geliştirilmiştir?

Yapılan piyasa araştırmasında meslek mensuplarının yaşadıkları sıkıntılar dikkate alınarak, proje öncesi Ar-Ge sürecinde ihtiyaç belirlenmiş ve proje bu veriler ışığında geliştirilmiş ve başlatılmıştır. Meslek mensuplarının bir muhasebe yazılımından beklentileri, bugüne kadar yaşadıkları sıkıntılar, mesleklerini daha rahat ve verimli nasıl icra edebilecekleri araştırılmış ve eldeki veriler değerlendirilerek projenin ana hatları oluşturulmuştur. Bugün teknoloji kullanımında Avrupa ve Amerika'nın çok gerisinde olan Türkiye'de mesleki birliklerin kendi meslek grupları adına bu tür projeleri başlatmaları konusunda öncü olmak ve motive etmek düşüncesi de projenin başlatılma gerekçelerinden birisi olmuştur. Bu düşüncelerle başlatılan proje Türkiye'ye ve meslek grubuna çok önemli bir vizyon ve verimlilik sağlamıştır.

LUCA Projesi'nde Amaç

Bu projede asıl amaç, Türkiye'deki kayıtlı tüm Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlerin standart ve ortak bir yapıda buluşmalarını ve müşterilerini daha verimli yönetmelerini sağlamak olmuştur. Ayrıca LUCA Projesi ile meslek mensupları düşük maliyetlerle ileri teknoloji kullanma ve ortak standart bir yazılımda çalışma imkânına kavuşmuşlardır. Bunların yanı sıra büyük ölçekli ve finans kaynakları güçlü kuruluşların dışında KOBİ'lerin de elektronik kayıt ve belge ortamına geçişlerine destek olmayı ve böylece Türkiye'nin bu anlamda uluslararası platformda itibarına da olumlu etkide bulunmayı amaçlamıştır. Bu proje ile Türkiye'deki tüm meslek mensuplarının; mekândan bağımsız çalışarak, her tür mesleki ve işe ilişkin bilgiye her yerden hızla erişip zamandan tasarruf ederek, güvenliği ve güvenilirliği sağlanmış bir ortamda çalışarak, daha fazla çözüm ve iş üretmeleri amaçlanmıştır. Sistemin merkezi olması sayesinde mevzuat değişikliği ya da herhangi bir nedenle yazılımda yapılan güncellemeler tüm kullanıcılara eş zamanlı ve ücretsiz olarak yansıtıldığından meslek mensuplarının zamandan ayrı olarak, maliyetlerinde de ciddi azalmalar sağlanması hedeflenmiştir.

Bir ülkenin ekonomisinin sağlamlığı, o ülkenin muhasebe standartları ve uygulanır olması ile yakından ilişkilidir. LUCA Projesinin diğer bir amacı da, bilişim teknolojilerinin kullanımını yaygınlaştırarak bu uygulanabilirliğin hızlandırılması olmuştur.

LUCA “Bulut Mimari” Teknolojisinin Meslek Mensubu ve İşletmelere Sağladığı Avantajlar;

Düşük Donanım Maliyeti; İnternet tabanlı uygulamaları çalıştırmak için çok düşük konfigürasyonlu bilgisayarlar yeterli olmaktadır. Bu teknoloji sayesinde minimum kaynak kullanımıyla günümüzün en güçlü kişisel bilgisayarlarının performanslarına erişmek mümkün olmaktadır.

Gelişmiş Performans; Klasik programlara oranla çok daha az sistem kaynağı tükettiği için herhangi bir performans kaybı yaşanmamakta ve her yerden aynı performans ile işlemleri yapmak mümkün olmaktadır.

Düşük Yazılım Maliyeti; Her bilgisayar için ayrı ayrı yazılım paketi almak yerine sadece kullanıcıların ihtiyaç duyduğu uygulamalara erişim sağlanmakta, böylece en yüksek maliyeti oluşturan lisanslama maliyeti yükü ortadan kalkmaktadır.

Anında Güncelleme; Uygulamanın yeni sürümü çıktığında güncelleme yayınlandığı anda tüm kullanıcılar güncel sürümü kullanabilmektedir. Herhangi bir bedel ödemeden her zaman güncel yazılımı kullanmak mümkün olmaktadır.

Sınırsız Depolama Kapasitesi; ile GB’larca bilgi saklanabilmekte ve yedekleme için gerekli yazılım ve donanım maliyetlerinden kurtarmaktadır.

Artırılmış Veri Güvenliği; Arızalanıp ulaşılmaz hale gelen sabit diskler veya herhangi bir nedenle kaybolan veriler söz konusu olmamaktadır. Veriler “Bulut Mimari” teknoloji ile güvenli saklanmaktadır.

LUCA Projesi’nin Ulusal / Uluslararası standartlara uygunluğu, Projenin Somut Hedefleri ve Başarı Kriterleri

Projenin çıktıları sistem içerisinde “entegrasyon” sayesinde otomatik olarak istenen formatta bilgi üretilen ve meslek mensuplarının kullandığı her türlü muhasebe belgesi ve raporlardır. Meslek mensuplarının Kamu Kurumlarına elektronik ortamda göndermek zorunda oldukları beyanname, bildirge ve diğer mali raporları internet üzerinden rahatlıkla göndermeleri sağlanmıştır. UFRS’ye uygun raporlar alınabilmesi için gerekli alt yapı da bugünden hazırlanmış ve LUCA kullanan meslek mensuplarının bir adım önde olması sağlanmıştır.

Bu proje ile hedeflenen; **Türkiye’deki 113.729 (51.860 bağımsız + 61.869 bağımlı)** Serbest Muhasebeci Mali Müşavir ve onların mükellefleri olmuştur. Projenin birinci aşaması olan, ilk ürün “mali müşavir paketi” ile bağımsız meslek mensupları hedeflenmiş ve **Temmuz 2019 itibariyle ile % 43** pazar payına ulaşılarak, önemli bir başarı sağlanmıştır.



Projenin başarısı düşünülen hedeflere ulaşmanın dışında; sistemde çalışan üyelerin sağladıkları avantajlar, verilen hizmet ka-

litesinden memnuniyet, projenin hızla büyümeye devam etmesi ve içerisinden yeni projeler üretmesi olmuştur. Proje kapsamında sisteme üye olan tüm meslek mensupları sürekli ücretsiz eğitim ve destek alma imkânına sahiptir. Ayrıca LUCA Projesinin içinden, LUCA yazılımını mesleki öğretim kurumlarında öğretim amaçlı kullandırma projesi doğmuş ve bu kapsamda bugün **toplam 743**, Üniversite, Ticaret Meslek Lisesi, Halk Eğitim Merkezleri, Belediyeler ve meslek edindirme kurslarına şifreleri gönderilerek LUCA'nın bilgisayarlı muhasebe derslerinde öğretim amaçlı kullanılması sağlanmıştır. Bu proje, bu okullardan mezun olacak geleceğin meslek mensuplarının ileri teknoloji ile tanışmalarını ve ulusal ve/veya uluslararası platformlarda iş bulmalarını sağlamak üzere geliştirilmiştir.

Öğretim Kurumlarında LUCA Kullanımı	
ÜNİVERSİTE	320
TİCARET LİSESİ	323
HALK EĞİTİM MERKEZİ	100

Sürekli geliştirdiğimiz ve güncellemelerini tüm LUCA üyelerine anında yansıttığımız mali müşavir paketimizde, mevzuata uygunluk ve kullanıcı talepleri ön planda tutulmaktadır. Yarattığı katma değer, sisteme ve ekibe duyulan güven ve sağladığı diğer çok önemli avantajları ile LUCA bugün hak ettiği yere gelmiştir.

Neden LUCA?

Teknolojisi ile meslek mensuplarına sağladığı önemli avantajlar, yarattığı katma değer ve güven duygusu LUCA yazılımlarının ter-

cih edilme sebebidir. Proje kapsamındaki ilk yazılım LUCA Mali Müşavir paketimizle öncelikle bağımsız meslek mensuplarımıza çözüm sunarak, onları sisteme dahil ettik. Mevzuatı ve kullanıcı taleplerini dikkate alarak sürekli güncellediğimiz yazılımımızın bu özellikleri ve sağladığı diğer avantajları ile tüm meslek mensupları tarafından hızla tercih edilir olmasını sağladık.

LUCA'nın meslek mensuplarına sağladığı avantajlar şöyle sıralanabilir;

- ✓ Web tabanlı merkezi sistem olması sayesinde üyeler zaman ve mekândan bağımsız her yerden çalışmalarını yapıp, müşterilerine hizmet verebildiler. Meslek mensupları ofis dışında, farklı şehirde iş seyahatinde ya da tatilde olsalar dahi bulundukları yerden, internet üzerinden kesintisiz olarak sisteme erişebilmiş ve mesleki işlemlerini rahatlıkla yürüterek müşterilerine kesintisiz hizmet vermeye devam etmişlerdir.
- ✓ Meslek mensubunun bilgi teknolojilerini kullanabilmek için yapması gereken donanım ve yazılım yatırımları en düşük seviyeye inmiştir. Bürolarında lokal olarak kullandıkları bilgisayarları ve yazılımları güncel tutmak için yapmaları gereken yatırım maliyetleri azalmış, ayrıca donanım ve yazılım iyileştirmeleri merkezden yapıldığından tüm kullanıcılar her zaman aynı performansta, güncel ve doğru bilgi ile çalışmışlardır.
- ✓ LUCA üyesi, ek lisans bedeli ödmeden sisteme sınırsız kullanıcı tanımlayabilmiş ve bu sayede, müşterilerini de sisteme dahil ederek, yetkileri çerçevesinde kullanmalarını sağlamıştır. Kullanıcılar yetkili oldukları alanlarda işlem yapabilmiş, böylece mali müşavirin iş yükünü müşterisi paylaşabilmiştir. Ayrıca evrak taşıma ve kaybetme gibi sorunlar da ortadan kalkmıştır.
- ✓ Yedekleme, merkezi olarak yapıldığından meslek mensuplarının ve müşterilerinin yedekleme maliyetleri tamamen ortadan kalkmıştır. Herhangi bir nedenle bilgisayarını ve beraberinde verilerini ya da sadece verilerini kaybeden üyeler, kaldıkları yerden veri kaybı yaşamadan çalışmalarına

devam etmişler, hem iş, hem para kaybetmemişlerdir. Bilgi kaybına uğramadıkları için de herhangi bir bilgisayardan beyannamelerini zamanında gönderebilmişlerdir.

- ✓ Uygulamanın içerisinde kendi arama motoru olan “LUCA mevzuat sitesi”nin olması üyeleri diğer mevzuat sitelerine ücret ödeyerek üye olma maliyetinden kurtarmıştır. Mevzuat değişiklikleri ücretsiz olarak ve aynı anda tüm LUCA üyelerinin kullanımına sunulduğundan meslek mensupları ve müşterileri mevzuat değişikliklerinden veya meslek mensuplarından gelen önerilerle gerçekleştirilen tüm güncellemelerden, anında faydalanmışlardır. Kurulum veya güncelleme için servis beklemeden, zaman kaybetmeden, para harcamadan kaliteli hizmet ve destek almış, değişiklikleri takip etmek için harcayacakları zamanı iş yaparak daha verimli kullanmışlardır.
- ✓ Ürün bedeli kapsamında, versiyon yenileme, eğitim ve destek hizmetlerinin de veriliyor olması sayesinde, yüksek hizmet bedelleri ödemekten kurtulmuşlardır. Kullanılan teknoloji sayesinde hızlı destek alabildikleri için, problemleri hızlıca çözerek hatasız işlem yapmaları sağlanmıştır.
- ✓ Kamu kuruluşlarına gönderilmesi gereken e-beyanname, e-bildirge gibi yasal evraklar mevzuata uygun formatta elektronik ortamda rahatlıkla gönderilmiştir.
- ✓ Bu proje ile meslek mensubu “UFRS” (Uluslararası Finansal Raporlama Sistemi) alt yapısı hazır bir uygulama ile çalışma şansını elde etmiştir. Dolayısı ile kullanılmaya başladığında herhangi bir sıkıntı yaşamadan UFRS uyumlu raporlar üretebilecektir.

Sağlanan tüm maliyet avantajları ve yazılımın içeriği ile meslek mensubunun ulusal ve uluslararası alanda rekabet edebilme gücü artmıştır.

Projenin Türkiye’ye sağladığı avantajlar;

- ✓ Bilgi teknolojileri kullanım becerisinin çok gerilerde olduğu ülkemizde önemli sayıda meslek mensubunun ileri teknolojiyi kullanmaları, Türkiye’de teknoloji kullanımının yaygınlaşması konusunda önemli olmuştur.

- ✓ İnternet alt yapısının iyileşmesinde ve e-devlet sürecinin hızlanmasında önemli bir rol oynamıştır.
- ✓ Parasal kayıpları en aza inen meslek mensupları meslek yaşamını sürdürme ve krizlere karşı ayakta kalabilme gücünü elde etmiştir.

LUCA'dan Önce

- ✓ Bürolarına veya mükellef ofislerine bağımlı çalıştıkları için zaman ve mekân sorunu yaşıyorlardı.
- ✓ Her kullanıcı için ayrı lisans satın alma zorunluluğu hem meslek mensubuna hem mükellefe önemli maliyetler getiriyordu.
- ✓ Lokal yazılımlarda mevzuat değişikliğinden kaynaklanan güncellemelerin bizzat ofiste yapılması zorunluluğu veya uzaktan erişimle yapılabilmesi önemli maliyetler oluştuyordu.
- ✓ Yazılımın kurulumu ve güncellemeleri için servis ihtiyacı sebebiyle iş kaybı yaşanıyor ve maddi-manevi zararlar oluşuyordu.
- ✓ Veri yedekleme hem para hem zaman maliyeti yüksek bir çalışma olduğu için verilerini ya hiç yedekleyemiyorlardı ya da güvenli ve tam olarak yedeklemeleri mümkün olmuyordu. Uzun döneme ait olan ve telafisinin çok zor veya mümkün olmadığı veri kayıpları yaşıyorlardı.
- ✓ Kullandıkları yazılım ve donanımları güncel tutmak için yüksek bedelli ve efektif olmayan yatırımlar yapmak zorunda kalıyorlardı.
- ✓ Esnek olmayan pahalı altyapılar, aynı sunucuda birden fazla uygulama çalıştırma, network ortamlarında bağlantı kopmaları veya performans kaybı problemleri yaşıyorlardı.

LUCA'dan Sonra

- ✓ LUCA teknolojisi sayesinde ofislere bağımlı çalışma zorunluluğu ortadan kalkmıştır. İnternetin olduğu her yerden erişim ile müşterileri ve işleri yönetmek ve zamanı verimli kullanmak mümkün hale gelmiştir.

- ✓ Her bilgisayar için ayrı lisans satın alma maliyeti ortadan kalkmıştır. Böylece müşteriler de sisteme kullanıcı olarak dahil edilerek iş yükü paylaşımı sağlanmıştır.
- ✓ Yasal düzenleme ve yeniliklerin merkezden yapılması ile mevzuata uygun, güven içinde çalışma özgürlüğü sağlanmıştır. Mevzuatı takip etme, uygulamada yaşanacak hesaplama sorunları ortadan kalkmıştır.
- ✓ Merkezi sistem teknolojisi ile kurulum, güncelleme, destek ve eğitim maliyetleri en aza indirilmiştir.
- ✓ Veriler profesyonel kişiler tarafından yedeklendiği, yönetildiği için veri kaybı ihtimali sıfırlanmıştır.
- ✓ Kullandıkları yazılım ve donanımları güncel tutmak için yapmaları gereken yatırım maliyeti ciddi boyutta azalmıştır. Özellikle ana makine ve uzaktan bağlantı yatırımı ortadan kalkmıştır.

LUCA'dan Muhasebe ve İş Dünyasına Özel Ürünler

LUCA Mali Müşavir Paketi;

Büro sahibi meslek mensupları için geliştirilmiş ilk uygulamadır. Mali Müşavir Paketi aşağıdaki modüllerden oluşmaktadır;

- ✓ Yönetici
- ✓ Genel Muhasebe
- ✓ İşletme Defteri
- ✓ Serbest Meslek Defteri
- ✓ Basit Usül
- ✓ Personel
- ✓ Demirbaş
- ✓ E-Beyanname
- ✓ E-Bildirge
- ✓ E-Defter

LUCA Mali Müşavir Paketinde 01 Ağustos 2016 – 31 Temmuz 2019 Aralığında Yapılan Önemli Güncelleme Sayıları

		
2016	Aylar	Sistemde Yapılan Güncelleme Adedi
	Ağustos	1
	Eylül	4
	Ekim	4
	Kasım	-
	Aralık	4
2017	Ocak	25
	Şubat	3
	Mart	15
	Nisan	1
	Mayıs	1
	Haziran	11
	Temmuz	12
	Ağustos	2
	Eylül	1
	Ekim	10
	Kasım	7
	Aralık	10

2018	Ocak	3
	Şubat	6
	Mart	5
	Nisan	7
	Mayıs	1
	Haziran	5
	Temmuz	5
	Ağustos	
	Eylül	1
	Ekim	8
	Kasım	11
	Aralık	4
2019	Ocak	4
	Şubat	6
	Mart	5
	Nisan	4
	Mayıs	3
	Haziran	
	Temmuz	3
	Ağustos	

LUCA Net Kobi Ticari Yazılımı;

LUCA NET KOBİ Ticari Yazılımı OCAK 2013 itibariyle meslek mensuplarımızın hizmetine sunulmuş ve mesleki faaliyetlerine daha fazla zaman ayıracakları ve müşterilerini daha etkin ve verimli yöNET'ebilecekleri yepyeni bir dönem başlamıştır. LUCA Net KOBİ Ticari Yazılımı Mali müşavirle-



rin, müşterileri olan işletmeleri ile aynı ofisteymiş gibi çalışmalarını sağlamaktadır ve aşağıdaki modüllerden oluşmuştur;

Firma İşlemleri

Cari İşlemler

Banka işlemleri

Stok işlemleri

Kasa işlemleri

Çek-senet işlemleri

Muhasebe işlemleri

Ticari Pano

Üyelik İşlemleri

İş NET E Arşiv Faturası

Takvim

Kullanıcı İşlemleri

İrsaliye ve Fatura İşlemleri

Virman Hareketleri

Üretim Reçeteleri

Banka Entegrasyonu

Veri Entegrasyonu

Esnek Raporlar

İş NET E Fatura

LUCA&Net AEN

Log Kayıt

LUCA projesi kapsamında Mali Müşavir-İşletme ilişkisine çözüm sunmak üzere geliştirilmiş olan LUCA NET KOBİ Ticari Yazılımı ile internet teknolojisinin ve merkezi sistemin avantajlarından meslek mensuplarının işletmeleri de faydalanmakta ve bu sayede yatırım kabiliyeti kısıtlı olan işletmeler de ileri teknoloji kullanma imkanına sahip olmaktadır.

LUCA NET KOBİ Ticari yazılımı, standart ve kolay kullanımlı ekranları, işletim sistemi ve browser bağımsız çalışabilme özelliği, open office uyumluluğu, hesap planının otomatik oluşması pratikliği gibi özellikleri ile çok rahatlatıcı kullanım kolaylıkları sunmaktadır.

“LUCA NET KOBİ Ticari Yazılımı öncelikle Meslek Mensuplarımızın talepleri, Mali müşavir- İşletme entegrasyonu ihtiyacı ve ayrıca yeni TTK’nın işletmelere de getirdiği zorunluluklar sonucunda geliştirilmiştir. SMMM ve YMM’lerin Türkiye genelinde küçük ve orta ölçekli işletmelerine çözüm sunmalarını kolaylaştırmak üzere tasarlanan bu ürünün amacı, meslek mensuplarının faydalandığı bilişim teknolojileri avantajlarından, müşterileri olan KOBİ’lerin de faydalanmasını ve Mali Müşavirlerin müşterilerini daha verimli ve etkin yönetmesini sağlamaktır.

Ayrıca ;

- ✓ Kolay Veri Aktarımı
- ✓ Barkod Uygulamaları
- ✓ Görsel ve Pratik Üretim Reçeteleri Hazırlama Rahatlığı
- ✓ Virman Hareketleri
- ✓ Diğer Programlardan Excel İle Kolay Veri Aktarımı

- ✓ Sürükle-Bırak Özelliği ile Kolay Fatura Tasarımı
- ✓ Anlaşmalı Bankalarla Banka Hareketleri Entegrasyonu
- ✓ İşletmeler Arası Veri Entegrasyonu
- ✓ Aynı Anda Birden Fazla Ekranda Çalışabilme Özelliği
- ✓ Kart Kodlarına Göre Hesap Planının Otomatik Oluşması Kolaylığı
- ✓ Ticari Pano ve daha bir çok pratik özelliği ile meslek mensuplarının ve işletmelerinin iş yükünü azaltmaktadır.
- ✓ E Fatura Gönderme ve Alma
- ✓ Üye Borç Takip Sistemi
- ✓ Sigorta Poliçelerinin LUCA Net içinde Takibi
- ✓ Uçak Bileti Satan Turizm Acentelerinin tüm bilet iş ve işlemlerinin Takibi
- ✓ Yeni Nesil Akıllı Yazar Kasalardan Veri Aktarımı
- ✓ Ülker Mobis Sisteminde kesilen tüm faturaların ve tahsilatların LUCA NET'e Entegrasyonu

LUCA NET KOBİ Ticari Yazılımını Diğerlerinden Ayıran Fonksiyonel Pratiklikler;

- ✓ Hesap planlarının otomatik olarak açılabilmesi,
- ✓ LUCA mali müşavir yazılımında hesap planından cari kartların otomatik olarak oluşması,
- ✓ Bir meslek mensubunun işletmesi için gerçekleştirdiği alış-satış hareketinin diğer meslek mensubuna (birbirleri ile ticari ilişkileri var ise) satış veya alış kaydı olarak otomatik gitmesi,
- ✓ Faturaların muhasebeleştirilmesinde ba-bs formlarının otomatik yaratılması,

- ✓ Muhasebeleştirme işlemi gerçekleşmeden mizan alınabilmesi,
- ✓ Muhasebe fişi girer gibi modüllere veri girilmesi, (Çek, kasa, stok ve hesap kodları kayıtları)
- ✓ Farklı kurlarla işlem yapılabilmesi ve otomatik kur değerlendirme işlemleri,
- ✓ Fatura şablon tasarımlarının kolaylıkla yapılabilmesi,
- ✓ Fatura giriş ekranının istenen boyutta görüntülenebilmesi,
- ✓ Banka entegrasyonunun otomatik gerçekleşmesi,
- ✓ Görsel üretim reçetesi oluşturulabilmesi,
- ✓ Firmanın önemli finansal özetlerinin tek ekranda 3 boyutlu grafiksel görüntülenebilmesi,
- ✓ Barkod uygulamaları yapılabilmesi (fatura girişi ve barkod ile hızlı envanter)
- ✓ Seri takibi yapılabilmesi
- ✓ Aynı anda birden fazla ekranda çalışılabilmesi,
- ✓ LUCA Net ile LUCA Mali Müşavir Paketi tam entegrasyonu sayesinde E Defter şekil şartlarına uygun yevmiye kayıtlarının pratik şekilde oluşturulması

LUCA NET KOBİ Ticari Yazılımı ile LUCA MMP Muhasebeleştirme yazılımı arasında “**tam entegrasyon**” olması, mali müşavirlerin işletmeleri ile aynı ofisteymiş gibi çalışmasını sağlamaktadır. LUCA projesi kapsamında Mali Müşavir-İşletme ilişkisine çözüm sunmak üzere geliştirilmiş olan NET Ticari Yazılımı ile internet teknolojisinin ve merkezi sistemin avantajlarından işletmeler de faydalanmakta ve yatırım kabiliyeti kısıtlı olan girişimler olarak ileri teknoloji kullanma imkanına sahip olmaktadır. Bu ürün ile TÜR-MOB hem meslek mensupları, hem ekonominin karıncaları küçük ve orta ölçekli işletmeler adına yine çok önemli bir adım atmıştır.

TÜRMOB E BİRLİK LUCA NET Kobi Ticari Yazılım Entegrasyonu

LUCA Net Üyelik işlemlerinde, E-Birlik ve LUCA Net arasında sağlanan %100 entegrasyon ile üye ile ilgili tüm tahakkuk ve tahsilat işlemleri eş zamanlı olarak yürütülmektedir. Üyelik işlemlerinden girilen bilgilerin aynı zamanda LUCA Mali Müşavir paketine entegre edilerek muhasebeleştirilmesi sağlanmaktadır. Üye ile ilgili tüm süreçler dinamik olarak raporlanabilmektedir.

LUCA NET Kobi Ticari Yazılım'ında Turizm Entegrasyonu

Turizm sektörü için devrim niteliğinde bir entegre proje geliştirilmiştir. Geliştirilen proje , sektörün ihtiyacı olan bir çok konuya çözüm getirecektir.

Temelde LUCA NET'i uçak bileti satan turizm acenteleri aldığı anda tüm bile iş ve işlemleri; Yurt İçi , Yurt Dışı tüm firmalardan; THY, Pegasus gibi kesilen tüm biletler sisteme entegre edilmiştir.

LUCA NET Kobi Ticari Yazılımı Turizm Entegrasyonu ile acentelere sağladığımız faydalar,

- ✓ Web Tabanlı uygulama ile her yerden erişim imkanı
- ✓ Esnek raporlama modülü ile ihtiyaç olan raporların oluşturulması
- ✓ Uçak biletlerinde farklı remarkların dahil edilmesi.(Bu sayede her acente kendi işleyişini sisteme tanıtabilecek)
- ✓ Uçak bileti verileri çoğalınca sistemlerde yavaşlama olmayacak. Her acentenin kendisinin bir Serverı olacak ve tüm bakım LUCA tarafından yapılacak. Bu sayede sistemsel sorunlar yaşanmayacaktır.

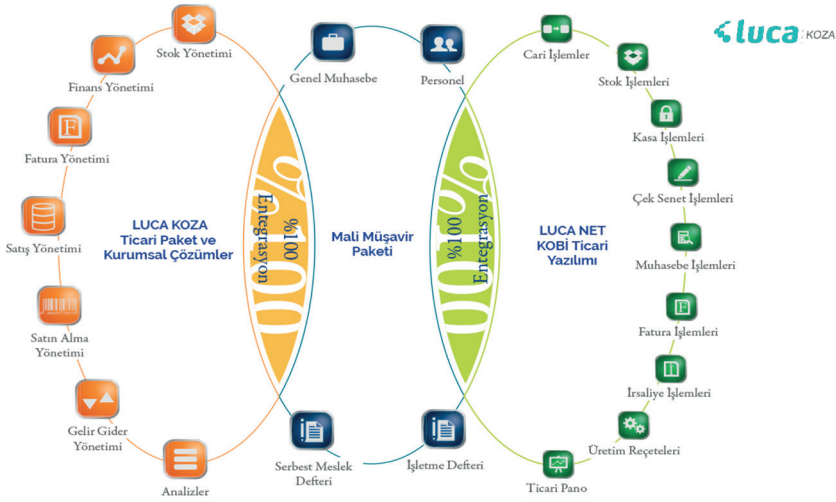
- ✓ Sektördeki tüm gelişmeler yakından takip edilip sisteme dahil edilecek
- ✓ Sektörün ihtiyaçlarından olan tüm işlemlerin yapılacağı bir ara yüz ile işlemler çok daha kolaylaşacak
- ✓ Otel, transfer ve araç kiralama işlerini, tüm servis sağlayacakları atayabilen bir sistem ile entegre ediyoruz. Uçak, otel ve de diğer ürünlerin hepsinin muhasebesi kolayca aynı sistemde yer alabilecek.
- ✓ Otel, transfer ve araç kiralama entegrasyonu ile kullanılan tüm servis sağlayıcılar için tek bir ara yüz işlerinden acentenin kendi anlaşması ile işlem yapılacaktır.

LUCA NET Kobi Ticari Yazılım'ında 01 Ağustos 2016 – 31 Temmuz 2019 Aralığında Yapılan Önemli Güncelleme Sayıları

		
2016	Aylar	Sistemde Yapılan Güncelleme Adedi
	Ağustos	4
	Eylül	6
	Ekim	8
	Kasım	12
	Aralık	17

2017	Ocak	28
	Şubat	43
	Mart	50
	Nisan	36
	Mayıs	17
	Haziran	12
	Temmuz	28
	Ağustos	27
	Eylül	15
	Ekim	22
	Kasım	29
	Aralık	20
2018	Ocak	19
	Şubat	9
	Mart	16
	Nisan	15
	Mayıs	31
	Haziran	14
	Temmuz	22
	Ağustos	21
	Eylül	16
	Ekim	18
	Kasım	31
	Aralık	14

2019	Ocak	25
	Şubat	24
	Mart	21
	Nisan	17
	Mayıs	16
	Haziran	1
	Temmuz	13



LUCA Mali Müşavir Paketi LUCA Koza ve LUCA Net ile %100 entegre çalışmaktadır.

LUCA

LUCA KOZA Ticari Paket ve Kurumsal Çözümler;

Bağımlı meslek mensuplarımız ile meslek mensuplarımızın orta ve büyük ölçekli işletmelerini daha kolay yönetebilmeleri için geliştirilmiştir.

LUCA KOZA Standart ve Profesyonel olmak üzere iki sürümden oluşmaktadır;

Standart Sürüm; Yönetici, Stok Yönetimi, Finans Yönetimi, Fatura yönetimi ve Muhasebe Entegrasyonu

Profesyonel Sürüm; Yönetici, Stok Yönetimi, Finans Yönetimi, Fatura yönetimi, Satın Alma Yönetimi, Satış Yönetimi, Gelir-Gider Yönetimi, Muhasebe Entegrasyonu ve Analizler

LUCA KOZA ürününün ortaya çıkma sebebi LUCA üyesi meslek mensuplarının müşterileri ile ilişkilerini daha verimli kılmaktır. LUCA KOZA Mali Müşavir Yazılımı ile entegre çalıştığı için, meslek mensubunun üzerinde çok önemli bir yük olan ve çok zaman alan fiş girişi işlemlerini %70 oranında azaltmaktadır. Böylece meslek mensubu müşterileri için önemli olan finansal raporlar üretmeye vakit ayırabilmektedir. Müşterinin gün içerisinde gerçekleştirdiği ön büro işlemleri (fatura kesme, stok hareketleri, cari hareketler vs.) LUCA KOZA yazılımından otomatik olarak mali müşavir yazılımına aktarılarak muhasebeleşmesi sağlanmaktadır.

LUCA Mali Müşavir Yazılımı ve LUCA KOZA yazılımı entegrasyonu öncesinde, İşletme günlük haftalık ya da aylık ön muhasebe işlemlerini gerçekleştirdikten sonra önemli evrakları (makbuzlar, faturalar vs.) klasörlerle meslek mensubuna gönderiyordu, ya da meslek mensubu işletmeye giderek bu kayıtları tekrar muhasebe fişine dönüştürmek üzere kayıt yapıyordu. LUCA MMP(Mali Müşavir Paketi) ve LUCA KOZA entegrasyonu sayesinde, işletmenin günlük kayıtları otomatik olarak elektronik ortamda LUCA muhasebe yazılımına aktarılıyor ve meslek mensubu tarafından otomatik olarak muhasebeleştiriliyor.

LUCA KOZA teknoloji avantajının yanı sıra, sektörel olarak ayrıntılı analiz yapılarak geliştirilmiş ve geniş raporlama özelliğine sahip bir üründür. Ürün analizi yapılırken tüm sektörlerin işleyiş süreçleri ve parametreleri dikkate alınmış ve buna göre tasarlanmıştır. Bu da ürüne çok önemli bir farklılık ve esneklik kazandırmıştır.

LUCA KOZA, bilginin güvenli bir ortamda depolandığı ve yönetildiği özel bir sistem olma özelliği ile de diğerlerinden ayrılmaktadır.

LUCA KOZA Ticari Paket ve Kurumsal Çözümler Ürünün- de 01 Ağustos 2016 – 31 Temmuz 2019 Aralığında Yapılan Önemli Güncelleme Sayıları

		
2016	Aylar	Sistemde Yapılan Güncelleme Adedi
	Ağustos	2
	Eylül	3
	Ekim	2
	Kasım	6
	Aralık	9

2017	Ocak	6
	Şubat	6
	Mart	7
	Nisan	9
	Mayıs	5
	Haziran	5
	Temmuz	7
	Ağustos	3
	Eylül	5
	Ekim	2
	Kasım	1
	Aralık	5
2018	Ocak	4
	Şubat	9
	Mart	3
	Nisan	4
	Mayıs	4
	Haziran	6
	Temmuz	9
	Ağustos	9
	Eylül	8
	Ekim	6
	Kasım	5
	Aralık	7

2019	Ocak	5
	Şubat	7
	Mart	5
	Nisan	9
	Mayıs	6
	Haziran	2
	Temmuz	4

LUCA KOZA'nın Meslek Mensuplarına Sağladığı Avantajlar;

- ✓ LUCA KOZA Ticari paket ve kurumsal çözümler modüler bir yapıda olup, mali müşavir paketi ile entegre çalıştığı için meslek mensubunun iş yükünü %70 azaltmıştır.
- ✓ KOZA'da da internet ve merkezi sistem teknolojisi kullanıldığından, müşteri günlük ticari işlemlerini gerçekleştirdikten sonra meslek mensubu işlemlerin muhasebeleştirilmesini bulunduğu her yerden yapabilmektedir. Dolayısı ile müşterileri ile aynı ofisteymiş gibi çalışabilmektedir.
- ✓ Meslek mensubu iş yükü azaldığından daha fazla sayıda müşteriye daha kaliteli hizmet sunabilmektedir.
- ✓ Meslek mensubu müşterinin yaşadığı herhangi bir ihtiyaca (acil istenen finansal raporlar, acil istenen finansal bilgiler vs.) anında cevap verebildiği için müşterinin meslek mensubuna duyduğu güveni artmaktadır.
- ✓ İşletmeler, LUCA KOZA'nın web tabanlı merkezi sistem olma özelliği sayesinde güncellemelere zaman kaybetmeden ve düşük maliyetlerle ulaşabilmektedirler.

- ✓ İşletmelerin üst düzey yöneticileri, merkezi sistem sayesinde, internet üzerinden istedikleri yerden istedikleri raporlara ulaşabilmekte ve denetim süreçlerini yönetebilmektedirler.

LUCA KOZA'nın İşletmelere Sağladığı Avantajlar;

- ✓ İşletmelerin de uzak mesafelerdeki şube, firma gibi yan kuruluşları ile bilgi akışını kolaylaştırmakta ve yan kuruluşlarını da sisteme kullanıcı olarak tanımlayıp, gerekli yetkilendirmeyi yaparak kullanımlarını sağlamaktadır.
- ✓ İşletmeler de Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (UFRS)için gerekli alt yapıya kavuşmaktadır.
- ✓ İşletmeler değişen muhasebe standartlarına çok kolay ve düşük maliyetlerle adapte olmaktadır.
- ✓ İşletmeler LUCA Mali Müşavir Yazılımı kullanan meslek mensupları ile tam entegre çalışabilmektedirler.

LUCA KOZA / HİZMET VERİLEN SEKTÖRLER

■ İnşaat	■ Nakliyat
■ Tekstil	■ Maden
■ Sağlık	■ Eğitim
■ Toptan Gıda	■ İthalat
■ Boya	■ İhracat
■ Yapı Malzeme	■ İmalat
■ İmalat ve Ambalaj	■ Su ürünleri - Balıkçılık
■ Otomotiv	■ Sondaj
■ Kimya	■ Deniz Taşımacılığı
■ Hizmet	■ Gaz Sanayi

▪ Matbaa	▪ Tıbbi Malzeme
▪ Mobilya	▪ Kooperatif
▪ Medikal	▪ Çelik Konstrüksiyon
▪ Hidrolik	▪ Elektrik Malzemeleri
▪ Telekomünikasyon	▪ Kuyumculuk
▪ Turizm	▪ Isıtma Sistemleri
▪ İnşaat Demir Çelik	▪ Tarım
▪ Demir Çelik	

LUCA Bağımsız Denetim Yazılımı;

Luca Bağımsız Denetim Yazılımı, iki farklı ürün modelinden oluşmaktadır:

- Luca Bağımsız Denetim
- Luca Bağımsız Denetim Plus

Luca Bağımsız Denetim, sadece Luca Muhasebe Programından, Luca Bağımsız Denetim Plus ise Luca dahil diğer muhasebe programlarından veri çekebilmektedir. Luca Bağımsız Denetim yazılımları çıkışı masa üstü uygulaması olup 2018 yılında web versiyonu hazırlanmış, bir süre her iki uygulama da paralel kullanılmış, 2019 yılında web'e taşınmış, uzak masaüstü uygulaması da tedbir amaçlı kalmıştır.

Lisanslama Modelleri aşağıdaki şekildedir:

- 1 Lisans 1 Kullanıcı Üyelik 3GB Denetim Dosyası
- 1 Lisans 2 Kullanıcı Üyelik 4GB Denetim Dosyası
- 1 Lisans 3 Kullanıcı Üyelik 5GB Denetim Dosyası

TTK 378 Riskin erken saptanması ve Yönetilmesi maddesi gereği risk tabanlı verimlilik, uygunluk ve finansal tablolar denetimi yapılır. Türkiye Denetim Standartları ve Türkiye Muhasebe Standartları doğrultusunda aşağıdaki modüllerle sıralı ve planlı denetim, hata ve hile denetimi yapan, yol gösterici ve kullanıcı dostu bir yazılımdır.

01.01.2018 den başlayan hesap dönemlerinden itibaren uygulanmaya başlayacak olan BOBİ FRS (Büyük ve Orta boy İşletmeler için Finansal Raporlama Standardı) ile 2019 da program da BFRS denetimi modül olarak eklenmiş ve BFRS denetimi yapılmaya başlanmıştır.

2019 Şubat ayında PDF formatında kullanım kılavuzu sisteme eklenmiştir.

Luca Bağımsız Denetim Yazılımı ile Türkiye Denetim Standartları ve Türkiye Muhasebe Standartları BOBİ FRS, MSUGT çerçevesinde raporlar hazırlanabilir. TFRS çevrimleri yapılabilir. Finansallar üzerinde hata ve hile denetimleri yapılabilir.

Mevzuat takibi ve yazılım geliştirme işlemleri TÜRMOB tarafından gerçekleştirilmektedir.

Ürün Genel Olarak Aşağıdaki Modüllerden Oluşmaktadır:

- Müşteri Kabul Değerlendirmesi
- Denetim Dosyası
- Aktif Denetim
- Ön Çalışma ve Planlama
- Risk Anketi

- Risk Değerlendirme
- Riske Karşılık Verme Kontrol Testleri
- Riske Karşılık Verme Maddi Doğruluk Testleri
- Rapor

Luca Rota Programı;

Luca Rota Projesi Mayıs 2018 yılı itibariyle TÜRMOB-TESMER tarafından Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Müşterileri için geliştirilmiş bir projedir.

27 Mart 2018 Tarihli ve 30373 Sayılı Resmî Gazete’de yayınlanarak yürürlüğe giren Torba Kanununun 70.maddesine 5510 sayılı Kanuna eklenen ek 17 nci maddede, uygulandığı dönem ve aylarda gerekli koşulların sağlanması ve ilgili olduğu ay/dönemi takip eden altı ay içerisinde Kuruma müracaat edilmesi şartlarıyla yararlanılamayan teşvik, destek ve indirimlerden yararlandırılması imkanı getirilmiştir. Bu kapsamda Geliştirilmiş olan Luca Rota Projesinde *SGK Geçmiş Dönem ve Potansiyel Teşvik sorgulama raporlama Yönetimi, Belge Çevrim ve Denetim işlemleri yapılmaktadır.*

Luca Rota içeriği

- Yürürlükte olan tüm SGK teşvikleri baz alınarak, firmaların yararlanması gereken Teşviklere ilişkin; Sorgulama, Yönlendirme ve Raporlama Uygulamaları
- Harici Düzenlemelerin zorunlu kıldığı; Teşvik, İndirim ve İstisna Takip Sistemi, Raporlama ve Entegrasyon Uygulamaları
- Banka ekstrelerinin, PDF den Çevrim ve Luca MMP Muavin defterinden işlenen veya işlenmeyen fişlerin kontrolü

ROTA'dan SGK sistem verileri otomatik çekilebilmektedir. Tahakkuk ve Hizmet Listeleri SGK sisteminden aylar bazında indirilerek ay bazında işlemleri yapılmış personellerin PEK Tutarı, prim gün sayıları ve önceki yıllarda faydalandırılmış teşvikler incelenmektedir. Sgk dan İşyeri kayıtları otomatik çekilmektedir. Böylelikle işyerine ilişkin bazı bilgilerde kullanıcının karşısına otomatik getirilerek avantajlı teşvikler ile alakalı yönlendirme yapılabilmektedir.

Luca Rota içerisinde kullanıcı hareketlerini sistemin otomatik yapmasını sağlayan Robotlar geliştirilmiş ve kanun maddeleri SGK sisteminden uygun olanlar analiz edilerek hesaplanmaktadır. Bu robotlar ise aşağıdadır;

İşveren Sistemi (6111 Robot)

6111 Teşvik süresi inceleme penceresinde SGK sistemine otomatik bağlanarak TC numarasından ve 6111 teşvik kapsamına uygunluk kontrolü yapılarak 6111 uygun personellerin taraması yapılmaktadır. SGK sayfasına personeller sorgulandıktan sonra kaydedilmesi sağlanır.

KHK 687 Sistemi (Robot)

SGK sistemine otomatik bağlanarak TC numarasından ve 0687 ve 1687 teşvik kapsamına uygunluk kontrolü yapılarak 0687 ve 1687 uygun personellerin taraması yapılmaktadır.

Müfredat Kartı (Robot)

SGK sisteminde kayıtlı bulunan işyerine ait dönem borçlarının GZ, İPC gibi Teşvikten faydalanamayacak ayların kontrolü sağlanır. Müfredat sorgulamasında herhangi Yıl ve Aylarda borç mevcut ise o dönemlere teşvik hesaplaması yapılmamaktadır.

Luca Rota toplamış olduğu tüm verileri iç analiz yaparak personellerin Türkiye işkur kaydı, Yaş, cinsiyet ve Prim Esas Kazanç kapsamalarında gerekli bulunan şartları dikkate alarak en uygun ve kazançlı kanun madde önermesi sağlamaktadır.

Potansiyel Teşvik sorgulama

Cari Dönemde SGK E-Bildirge onaylaması yapılmadan önce hesaplanmış olan bordrodan oluşturulmuş olan XML dosyaları ile personellerin uygun kanun maddelerinde sorgulmaları yapılabilir.

Belge Çevrim ve Denetim

Bankalar tarafından gönderilmiş olan PDF dosyaları Luca MMP paketine aktarılabacak formatta CSV dosyasına dönüştürülmektedir. Luca MMP paketinde işlenmiş ve işlenmemiş fiş kayıtların denetimi sağlanmaktadır.

Luca Rota Yazılımında 01 Ağustos 2016 – 31 Temmuz 2019 Aralığında Yapılan Önemli Güncelleme Sayıları

		
2018	Aylar	Sistemde Yapılan Güncelleme Adedi
	Ağustos	5
	Eylül	
	Ekim	12
	Kasım	20
	Aralık	16

2019	Ocak	10
	Şubat	16
	Mart	12
	Nisan	5
	Mayıs	11
	Haziran	2
	Temmuz	6

6.2- Luca'da Hayata Geçirilen Çok Önemli Uygulamalar

TÜRMOB-İŞ NET ÖZEL ENTEGRATÖRLÜK ANLAŞMASI VE TEK TUŞLA E-FATURA UYGULAMASI

Muhasebe dünyasında e-dönüşüm çalışmaları hızla ilerlerken, meslek mensuplarımızın yeni mevzuatlarla birlikte gelen değişikliklere hızlı bir biçimde adapte olmalarını sağlama çalışmalarımız hızla devam etmektedir.

LUCA Üyeleri mevcut uygulamalarına yapacakları eklemelerle ve müşterilerinin LUCA uygulamalarını kullanmasını sağlayarak hızla bu gelişmelere adapte olmuşlardır.



LUCA NET ve LUCA KOZA uygulamalarımızla entegre çalışan e-fatura ile faturaların uygulama içinde indirilmesi, kontrol ve denetimlerinin ardından Gelir İdaresi Başkanlığı'nın portalına toplu olarak gönderimi sağlanmıştır. TÜRMOB bu çözümleri ile ekono-

mik ve hatasız çalışan uygulamalar olmasını sağlayarak önemli bir çözüme imza atmıştır. Ancak değişen yönetmeliklerle Gelir İdaresi Başkanlığı, geçtiğimiz nisan ayı itibariyle portala kabul ettiği toplu fatura yükleme sayısını 5000’den 500’e indirmiştir. Bu da “özel entegratörlük” çözümünün gerekliliğini gündeme getirmiştir. TÜRMOB da üyelerine, üyelerinin müşterilerine karşı taşıdığı sorumlulukların bilinciyle hareket ederek daha iyi hizmet vermek amacıyla, İş NET ile bir işbirliği anlaşması yapmıştır. Tahmin edileceği gibi, çalışılacak özel entegratörlük firmasının kurumsallığı, güvenilirliği, sürekliliği ve saklama hizmeti sunup sunmadığı en çok sorgulanan konuların başında gelmektedir. TÜRMOB bu anlamda İş NET ile işbirliğini seçerek üyelerimizde haklı güven duygusu yaratan bir karar vermiştir.

“TÜRMOB-İş NET Özel Entegratörlük ve Arşivleme Hizmetleri” anlaşmasının yürürlüğe girmesi ile LUCA Net Kobi Ticari Yazılımı doğrudan dağıtım (Distribütörlük) yetkisi İş NET’e verilmiş ve **“ticari yazılım+e-fatura+sistem entegratörlüğü+arşivleme”** hizmetleri konusunda bütün bir çözüm sunulmuştur. Bugün geldiği noktayı daha ileriye taşımak, ürüne olan talebi sağlıklı yönetmek, hedef pazarlara yönelerek ürünü yaygınlaştırmak amacıyla kurumsal ve güvenilir bir partnere her zaman ihtiyacımız bulunmaktadır. Bu açıdan, yaptığımız işbirliği kapsamında ürünümüzün tüm hakları, veri yönetme yetki ve sorumluluğu TÜRMOB’da kalmak şartıyla sadece satış ve destek yetkisi İş NET’e devredilmiştir. İş NET bu süreçte, TÜRMOB’un tecrübelerinden faydalanarak birlikte hareket edecektir.

İşbirliği Neleri Getirdi ?

LUCA NET, İş NET'in e-fatura entegratörlük, arşivleme ve e arşiv fatura hizmet platformuyla entegre olarak çalışmaktadır. LUCA kullanıcıları, e-fatura ve e-arşiv fatura hizmetlerinden kullandıkları LUCA sisteminden hiç çıkmadan tek tuşla otomatik olarak yararlanabilmektedirler. LUCA KOZA ya da LUCA NET kullanan bir işletme özel entegratör olarak İş NET'i tercih ettiğinde, LUCA KOZA ve LUCA NET içindeki bilgilerin ve faturaların tek tuşla İş NET'e gelmesinin ve özel entegratörlük entegrasyonu sayesinde güvenli bir şekilde GİB'e aktarılmasının rahatlığını yaşamaktadır. Uygulama böylece, işletmelere hem teknik hem de zaman ve işgücü olarak önemli avantajlar sağlamaktadır. Kurumsal ve sürekliliği olan bir firmayla özel entegratörlük anlamındaki bu işbirliği; ticari sır, müşteri sırrı gibi konulara dair hukuken açık olan alanları da güvenlik altına alarak kapatmış olmaktadır.

Bunun yanı sıra TÜRMOB, İş NET'in dışında bir entegratörle çalışmak isteyen üyelerimiz için de bir çözüm sunmaktadır. Bu çözüm sayesinde, lokale indirilmiş e-fatura dosyaları Gelir İdaresi Başkanlığı formatında hazırlandığı için UBL formatında karşı tarafa kolayca yüklenebilmektedir.

LUCA NETTE Fatura Entegrasyonu Nasıl İşleyecek? İş Net ile LUCA Net'te yapılan entegrasyon sayesinde, e-fatura kullanıcılarının en güncel listesini Gelir İdaresi Başkanlığı ile paralel bir şekilde her an kontrol edebilme imkanına sahip olunmuştur. Sistem, kayıtlı kullanıcı listesini sorgulayarak iki saatte bir güncelleme yapmaktadır. Eğer bir firma e-faturaya geçmişse sistem uyarı vermekte ve kağıt ortamında fatura kesilmesini engelleyerek firmayı da usulsüzlük cezasından kurtarmaktadır.

LUCA E-DEFTER Uygulaması

Meslek mensuplarının defterlerini elektronik olarak tutmaya başlayan mükellefleri için LUCA Mali Müşavir Paketi (MMP) yazılımının “LUCA e-Defter” uygulaması hayata geçirilmiştir. **“LUCA e-Defter”** uygulaması ile elektronik olarak defterlerin hazırlanması, imzalanıp takibinin yapılması, zaman damgası işleminin elektronik defterlere uygulanması ve berat dökümlerinin görüntülenmesi sağlanmıştır.

“YILLIK İŞ İSTATİSTİKLERİ SANAYİ VE HİZMET SORU” FORMU Elektronik Ortama Taşındı

TÜİK ve TÜRMOB işbirliğiyle geliştirilen Elektronik Veri Transferi (e-VT) projesi sayesinde artık, büyük bir emekle ve manuel olarak doldurulan Yıllık İş İstatistikleri Sanayi ve Hizmet Soru Kağıtları elektronik ortamda çok kısa bir sürede hazırlanmaya başlamıştır.

e-VT projesinin ortak teknik çalışmaları ve ilk pilot uygulamasının yapıldığı LUCA Muhasebe Yazılımı üzerinden web servis aracılığı ile direkt soru kağıtlarının TÜİK’e gönderilebilmesi sağlanmıştır. Yaklaşık 220 adet değişken girişinden oluşan bu formun sistemden otomatik doldurulması sayesinde tüm taraflar zaman, iş gücü gibi maliyet avantajları kazanmış ve veriler doğru, tutarlı ve hızlı bir şekilde kullanıcı kontrolünde iletilebilir hale gelmiştir.

Yıllık İş İstatistikleri Sanayi ve Hizmet soru kağıtları;

- Web Servis (LUCA MMP) ile
- XML dosya transferi (web servis geliştirmeyen fakat teknik yapısı TÜİK tarafından belirlenen xml dosya formatında çıktı alınabilecek yazılımlar aracılığı ile)

- Manuel olarak TUIK web sayfasından gerçekleştirilebilmektedir.

LUCA Muhasebe yazılımında TUIK iş istatistikleri formu, sisteminize girmiş olduğunuz veriler neticesinde sorgulanarak hazırlanır. Hazırladığınız bu form sayesinde İş istatistik Formu %85 oranında otomatik kullanıcı müdahalesi olmadan doldurulabilmektedir. Yine kullanıcı muhasebe tekniği gereği farklılaşan durumlar için bir kereye mahsus olmak üzere manuel tanımlar oluşturabilir. Böylelikle formun ilgili ve sonraki dönemler için tamamının otomatik doldurulabilme imkanı sunulmuştur.

TÜRMOB e-İmza

Elektronik sertifika ve mobil imza hizmet sağlayıcısı E-GÜVEN ile Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliği (TÜRMOB), e-imza konusunda iş birliği yapmıştır.

Dijital dönüşümün merkezinde yer alan e-imza, kurumlar ve dijital dünya arasında köprü görevi görmektedir. E-imza, ıslak imzanın kullanımı sırasında yaşanan zaman kayıplarını ve giderleri azaltmaktadır. Ayrıca işlemlerin verimli, güvenli, kolay ve hızlı yapılabilmesini mümkün kılmaktadır.

Yapılan iş birliğiyle TÜRMOB çatısı altında bulunan serbest muhasebeci mali müşavirler ve yeminli mali müşavirler işlemlerini TÜRMOB e-imza ile gerçekleştirebilecektir. Aynı zamanda TÜRMOB üyesi dışındaki gerçek kişilere de TÜRMOB e İmza satışı yapılabilmektedir. Meslek mensupları, TÜRMOB e İmza başvuru ve satın alma işlemlerini elektronik ortamda gerçekleştirdiği için başvuru ve e imza teslim işlemleri de hızlanmış ve kolaylaştırılmıştır.

LUCA Eğitim ve Destek Hizmetleri

Hizmet verilen kitlenin serbest muhasebeci mali müşavirler olduğunu ve işlerini hızlı ve kesintisiz icra etmek zorunda olduklarını bilerek geliştirdiğimiz bu projede, eğitim ve destek hizmetleri de aynı bilinçle organize edilmiştir. Projenin hem teknoloji hem mevzuat açısından sürekli güncellenmesinin yanı sıra, hizmet konusu (destek + eğitim) da bizim için sürekli iyileştirmeye çalıştığımız en önemli konulardan birisi olmuştur. Bugün üyelerimizle yapmış olduğumuz görüşmelerde LUCA destek ekibinden alınan hizmetin kalitesinden ve gösterilen ilgiden duydukları memnuniyetten söz etmeleri doğru bir yapılanma içerisinde olduğumuzu göstermekte ve bu da bizim için gurur verici olmaktadır.

Bunu sağlamak için;

Güçlü Bir Çağrı Merkezi Oluşturuldu;

Projenin vizyonuna uygun davranabilen,
Mesleki bilgisi olan,
Çağrı merkezi formasyonunda çalışabilen elemanlar



CRM Uygulaması ile Entegre Çalışan Santral Sistemi Sayesinde;

Telefon desteği tek bir merkezden verilmiştir.
Gelen tüm çağrılar kayıt altına alınmıştır.
Tüm çağrılar için tarihçe oluşturulmuştur.
Bu sayede üye çağrı kayıt içeriği raporları oluşturulabilmektedir.

Uzaktan Bağlantı ile;

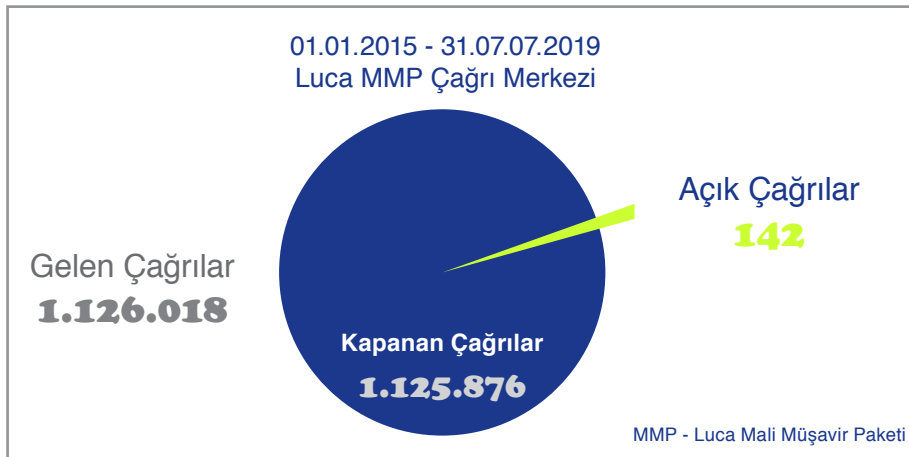
Üyeye kendi ofisindeymiş gibi destek verilmiştir.

İnteraktif Destek Uygulaması ile;

Üyelerin telefon ya da mail ihtiyacı duymadan destek almaları sağlanmıştır.

Mevcut yardım destek programından alınan raporlardan bazıları şunlardır;

- ✓ Yardım - destek programına gelen çağrıların illere göre dağılımı
- ✓ Yardım - destek programına gelen çağrıların üyelere göre dağılımı
- ✓ Gelen çağrıların içeriği
- ✓ Gelen çağrılara ilişkin geliştirilen çözümler ve etkinliği
- ✓ Açık kalan çağrılarının sayısı, süresi ve içeriği
- ✓ Kapanan çağrılar
- ✓ Personelin sorun çözme yeteneği
- ✓ Genel durum değerlendirmesi



Eğitim Yapılanması;

Gelen çağrı sayısından çok, gelen çağrılara verilen destek sürelerinin uzunluğu yığılmalara ve üyelerin mağdur olmasına sebep olmuştur. Destek veren personelin görüşme süresi 1 dk ile 35 dk arasında değişmekte, destek almaktan çok “telefonda eğitim almaya” dönüşmektedir. Bu ise diğer meslek mensuplarımızın bize ulaşmalarını imkansız kılmakta ve haksız ithamlara sebebiyet vermektedir. Bu nedenle;

“İnteraktif Eğitim” video yardım uygulaması geliştirilmiş; LUCA uygulamasının içerisinde yer alan bu uygulama ile her an eğitim alınabilmesi sağlanmıştır.

“Uzaktan Eğitim” ile üyenin aynı ortamdaymış gibi eğitim alması sağlanmıştır.

“Yüz yüze Eğitim” İllerde belli periyotlarda düzenlenen toplu eğitimlerle eğitim ihtiyacına cevap verilmiştir. İl bazında düzenlediğimiz eğitimlerin uygulamalı olmasına özen gösterilmiştir. Uygulamalı eğitimlerin sonuçlarını incelediğimizde çok daha başarılı sonuçlar alındığı tespit edilmiştir. Uygulamalı eğitimin mümkün olmadığı illerde ve durumlarda uygulamasız olarak eğitimler gerçekleştirilmiştir.

Gelen çağrılar illere göre değerlendirerek en çok çağrı gelen illerde daha yoğun eğitim toplantıları düzenleyerek buralardaki eğitim açığını kapatmak için organizasyonlar yapılmıştır. LUCA müşteri numarası ile çağrı kayıt sistemine kaydettiğimiz çağrılardan daha fazla eğitime ihtiyaç duyulan konular saptanmış ve dönemsel olarak daha spesifik eğitimler planlanmıştır.

Eğitimler verirken mümkün olduğunca çok kullanıcıya hızla ulaşmak ve aktif kullanıcı haline getirmek amaçlanmıştır. Bire bir ofis eğitimlerine yetişmek mümkün olamayacağından 10 kişi ve üzeri çalışanı olan ofislere bizzat ofis eğitimi yaparak hızla kullanıma geçmeleri sağlanmıştır.

Üyelerimizden Beklentilerimiz;

Üyelerimizin belli aralıklarla tekrarladığımız eğitimlere katılmamaları ne yazık ki çok önemli konularda eksik ya da yanlış bilgilenmelerine, dolayısı ile sıkıntılar yaşamalarına sebep olmaktadır.

Bu sıkıntıları şöyle özetleyebiliriz;

- ✓ Elemanların muhasebe bilgisi zayıflığı ve alışık oldukları yazılımlardan vazgeçmek istememeleri,
- ✓ Ofislerde çoğunlukla elemanların işlem yapıyor olması ve meslek mensuplarının elemanlara bağımlılığı,
- ✓ Teknoloji ve ofis yazılımları bilgisi zayıflığı,
- ✓ Dos tabanlı yazılımlardan, Windows tabanlı yazılımlara geçmenin yarattığı zorluk ve alışkanlıkları değiştirmeme direnci,
- ✓ Sistem konfigürasyonlarının önerilenden daha düşük olması,
- ✓ Kullanılan diğer yazılımların yarattığı ağırlık. Özellikle antivirüs yazılımları ve grafik tabanlı (web kamera, radyo vs.) yazılımların aynı anda kullanılıyor olması,
- ✓ İnternetten sürekli yazılım vb. indirmelerin yapılması,
- ✓ Kablosuz internet bağlantılarında erişim hızlarının düşüklüğü
- ✓ LUCA ekibi olarak çok emek vererek gerçekleştirdiğimiz bu çalışmalarımıza istinaden bizim de üyelerimizden yapmaları-

nı istediğimiz olmazsa olmaz şeyler vardır. Öncelikle yukarıda belirttiğimiz konulara hassasiyet göstermeleri, LUCA yazılımını daha verimli kullanmalarını sağlayacaktır. Üyelerimizin ofis çalışanlarının muhasebe, teknoloji ve ofis yazılımları konusunda eğitim almalarını sağlanması verimliliği artıracaktır. Bilgisayarlarında yüklü olması gereken bazı yazılımları mutlaka yüklemeleri, sistem ve yazıcı ayarlarını yapmaları ve eğitimlere en azından bir kez olsun katılmaları gerekmektedir. Gerekli sistem ve yazıcı ayarları yapılmaz ve gerekli yazılımlar yüklenmezse sağlıklı çalışmaları mümkün olmayacaktır. Bunun için çağrı merkezimizden de her zaman destek almaları mümkündür.

Bu konuda hassasiyet göstermeleri hem üyelerimizin hızla destek almalarını, hem de diğer kullanıcıların bizlere rahatlıkla ulaşmasını sağlayacaktır.

Gerçekleştirdiğimiz toplu ve yüz yüze eğitimlerle 12 yılda 80 ilde 168.802 kullanıcıya eğitim verilmiştir.



TOPLAM KULLANICI SAYISI		321.362
Eğitim Alan Kullanıcı	171.164	%53
Eğitim Almayan Kullanıcı	150.198	%47

LUCA e-dergi

www.lucadergi.com.

 DERGI

E-dergi, son yıllarda yayın dünyasında yaşanan gelişmeler ve okur profilinin yeni ihtiyaçları doğrultusunda gittikçe önem kazanmaya başlayan yeni bir formattır. Basılı dergilerden farklı olarak e-dergi; internet üzerinden ulaşılabilen, sayfalarını çevirirken içindeki video, foto galeri ve ses dosyalarıyla yenilikçi yaklaşımlar sunan, aynı zamanda kağıt ve matbaa maliyetlerini sıfırlayan çevreci bir yayın platformu olarak dikkat çekmektedir.

LUCA, yayın dünyasına farklı bir soluk getiren e-dergi formatının tüm bu ayrıcalıklarını meslek mensuplarıyla ve tüm takipçileriyle buluşturmak üzere “LUCA e-dergi”yi hayata geçirmiştir.

Amacı

LUCA e-dergi, muhasebe ve mali müşavirlik mesleğinin mensupları arasındaki iletişimi güçlendirmek ve onlara mesleki çalışmalarının yoğunluğu içinde biraz olsun nefes aldırabilmek amacıyla hazırlanmaktadır. Bu doğrultuda, mesleki gelişim ve güncel haberlerin yanı sıra; yaşamdan keyifli konulara da yer vererek güçlü bir teknoloji, iletişim ve kültür dergisi olmayı hedeflemiştir. E-dergi formatı sayesinde kısa süre içinde sadece meslek mensuplarının değil birçok meslek grubunda olan çeşitli takipçi profiline de ulaşmıştır.



Periyodu

LUCA e-dergi, 2012 Temmuz ayından bu yana; Ocak, Mart, Mayıs, Temmuz, Eylül ve Kasım sayılarıyla iki ayda bir, yılda 6 sayı olarak yayınlanmaktadır.

İçeriği

LUCA e-derginin her sayısında TÜRMOB ve LUCA'dan son gelişmeler paylaşılırken, camianın önemli isimleriyle yapılan röportajlar da keyifle takip edilmektedir. Ayrıca teknoloji, gezi, portre, sosyal sorumluluk, sağlık, moda, sinema ve ünlü söyleşi köşeleriyle de her sayıda ilgi çekici konu ve konuklar dergide yer almaktadır. Derginin sayfalarında; videolara, foto galerilere ve ses dosyalarına yer verilebilmektedir. Bu özellikleriyle, okunan bir dergi olmasının ötesinde dinlenen ve izlenen bir yayındır. Baskı ve kağıt maliyetlerini sıfırlayan bu formatıyla aynı zamanda çevrecidir.

Çalışma Süreci

Dergi hazırlık sürecinde, LUCA e-dergi Yazı İşleri Müdürü ve dergiyi yayına hazırlayan ajans yetkilileri bir araya gelerek içerik çalışması yürütmekte ve toplantı sonunda belirlenen içerik önerileri, son bir kez LUCA Yazı İşleri Müdürü'nün onayına sunulmaktadır. Kurumsal tüm konular ve söyleşiler Yazı İşleri Müdürü tarafından TÜRMOB yöneticileri ve ilgili birimlerle paylaşılıp onayları alınarak belirlenmekte ve organize edilmekte; şehir içi ve şehir dışı tüm röportajlarda Yazı İşleri Müdürü'ne ajanstan yetkili bir editör eşlik etmektedir. Yazı İşleri Müdürü, derginin tüm görsel ve editöryel hazırlık sürecinde yer alırken, sayfaların teknik uygulamalarla e-dergiye dönüştürülmesi sürecinde de son kontrolleri üstlenmek-

tedir. Muhtemel revizyonların ajans tarafından tamamlanmasının ardından Yazı İşleri Müdürü'nce TÜRMOB'taki ilgili yöneticilerin onayına sunulan LUCA e-dergi, onayın ardından yayına geçmektedir.

Dergiye Ulaşım ve Duyurular

Tıpkı LUCA muhasebe yazılımı gibi internetin olduğu her yerden, www.lucadergi.com.tr adresi tıklanarak ulaşılabilen LUCA e-dergiye, www.turmobil.org.tr, www.tesmer.org.tr ve www.luca.com.tr adreslerinden de ulaşılabilir. Ayrıca tüm akıllı telefonlardan ve tabletlerden de LUCA e-dergiyi takip etmek mümkündür.

Derginin her sayısının duyurusu, yayına girmesinin akabinde tüm meslek mensupları ve özel belirlenmiş protokol listesindeki kişi ve kurumlarla SMS yoluyla paylaşılmaktadır. Yeni sayı duyuruları ayrıca, TÜRMOB ve LUCA'nın kurumsal web sitesinde banner olarak da yapılmaktadır.

Aşağıda yer alan istatistik bilgileri LUCA e-derginin, listede belirtilen tarihler arasındaki sayılarını kapsamaktadır.

İSTATİSTİKLER

LUCA e-derginin Temmuz 2012-Temmuz 2019 tarihleri arasında yayınlanan 43 sayısında;

41 kurumsal söyleşi, TÜRMÖB'dan **397** haber, LUCA ürünlerinden **127** gelişme/etkinlik, **207** teknoloji haberi, **72** gezi rotası, **183** LUCA kullanıcısından özel görüş, **44** ünlü isimle söyleşi, **7** sosyal sorumluluk röportajı, yaşamdan **67** özel konu, LUCA ürünlerine dair **67** istatistik ve mevzuat, **17** LUCA başarı hikayesi, uzman isimlerden **43** sağlık konusu ve **20** unutulmaz portreye yer verilmiştir.

**SÜREKLİ MESLEKİ
GELİŞTİRME
EĞİTİMİ MERKEZİ
(SÜRGEM)**



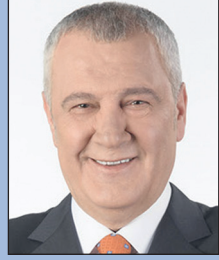
SÜRGEM YÖNETİM KURULU



A. Masis YONTAN
Merkez Başkanı



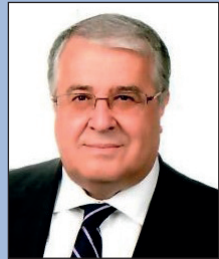
Eray MERCAN
Merkez Başkan Yardımcısı



Yahya ARIKAN
Merkez Sekreteri



Rifat T. NALBANTOĞLU
Merkez Saymanı



Masum TÜRKER
Üye



1. HUKUKİ DAYANAK

- 3568 sayılı Yasanın 44'üncü maddesine dayanılarak hazırlanan TÜRMOB Sürekli Mesleki Geliştirme Eğitimi Yönetmeliği (Yönetmelik) 23 Haziran 2018 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

2. AMAÇ

- Faaliyette bulunan ruhsatlı tüm meslek mensuplarımızın **zorunlu sürekli eğitimlerine** ilişkin uygulama usul ve esaslarını düzenleyen Yönetmelik, meslek mensuplarımızın yaşam boyu öğrenme sürecini benimsemelerini ve mesleki yetkinliklerini artırarak, yeni iş ve uzmanlık alanlarına hazırlanmalarını sağlamak temel amaçlarını taşımaktadır. Bu amaç aynı zamanda uluslararası mesleki düzenleme ve iyi uygulama örnekleri ile üyesi bulunduğumuz Uluslararası Muhasebeciler Federasyonu (IFAC) standartlarının da ortaya koyduğu **yaşam boyu mesleki öğrenme ve değişiklikler ile mesleki yeniliklere uyum sağlama gerekliliğinin** bir sonucudur.

3. SÜRGEM (Merkez)

- **Sürekli Mesleki Geliştirme Eğitimi Merkezi (SÜRGEM)** kurulmuştur. Yönetmelik hükümleri çerçevesinde; Merkez Yönetim Kurulu; Merkez Başkanı Masis YONTAN, Merkez Başkan Yardımcısı Eray MERCAN, Merkez Sekreteri Yahya ARIKAN, Merkez Saymanı Rıfat NALBANTOĞLU, Merkez Yönetim Kurulu Üyesi Masum TÜRKER'den oluşmuştur. Merkez Denetleme Kurulu üyeleri ise Nazım ANIL, Ali YENİDOĞAN ve Nevzat AKKAYA'dır.

- SÜRGEM 13 Eylül 2018 tarihinde İlk toplantısını yaparak çalışmalarına başlamıştır.
- Merkez teşkilatının kurulması için 24 Ekim 2018 tarihinde Merkez Müdürlüğüne Doç.Dr.A.R Zafer SAYAR atanmıştır.

4. EĞİTİM TÜRLERİ

- Her meslek mensubunun **yılda en az 30 saatlik ve her üç yılda en az 120 saatlik** sürekli mesleki geliştirme eğitim programına katılması gereklidir. Üç yıllık dönemde 120 saatin üzerinde mesleki gelişim eğitimi alınması halinde, bu eğitimler izleyen üç yıla devredilmez.
- a) **Uzaktan Eğitim:** Meslek mensubu; **SÜRGEM tarafından planlanarak programlanmış**, “Sürekli Mesleki Geliştirme Eğitim Programı”nın uzaktan eğitim yöntemi ile yürütülen kısmına; her yıl için en az 10 saat eğitim alacak şekilde katılır. Uzaktan eğitim faaliyeti TESMER tarafından gerçekleştirilir.
- b) **Yüz Yüze Eğitim:** Meslek mensubu; **SÜRGEM tarafından planlanarak programlanmış**, “Sürekli Mesleki Geliştirme Eğitim Programı”nın yüz yüze eğitim yöntemi ile Odalarda (TESMER Şubelerinde) yürütülen kısmına; her yıl için en az 10 saat eğitim alacak şekilde katılır.
- c) **Sürekli Mesleki Geliştirme Eğitim Kapsamında Değerlendirilecek Diğer Faaliyetler:** Meslek mensubu; aşağıdaki faaliyetlere her yıl en az 10 saat katılır.
 - **SÜRGEM’e akredite olmuş kurum ya da kuruluşlar** tarafından gerçekleştirilecek kurs, konferans, seminer, sempozyum, araştırma çalışmaları vb. etkinliklere katılım,

- **Akredite olmuş** meslek ile ilgili teknik komitelere ve komisyonlara katılım ve görev alma,
- Konferans, sempozyum vs. etkinliklere konuşmacı olarak katılma ya da bildiri sunma, toplantı moderatörlüğü.

5. MERKEZİN İŞ VE GÖREVLERİ

➤ Mesleki Eğitim İle İlgili İş ve Görevler

1. Eğitim faaliyetlerinin planlanması, programlanması, koordinasyonu ve danışmanlık hizmetlerinin yerine getirilmesi
2. Eğitim programlarının ve eğitim içeriklerinin- föylerinin hazırlanması
3. Eğitimlerin uygulanması, izlenmesi ve denetlenmesi
4. Eğitimlerin yürütülmesinde Merkez ile TÜRMÖB, TESMER, Odalar ve TESMER şubeleri arasındaki koordinasyonun sağlanması
5. Uzaktan eğitimlerde eğitime katılan meslek mensuplarının eğitimlere katılım ve eğitim konularını takip durumlarının merkezi olarak izlenmesi
6. Yüz yüze eğitime katılan meslek mensuplarının eğitime devam durumunun, dijital ortamda merkezi sistemle, manyetik kartlarla izlenmesi
7. Uzaktan ve yüz yüze eğitim dışındaki sürekli mesleki geliştirme eğitimi kapsamında değerlendirilecek diğer eğitimlerin esaslarının belirlenmesi, bu kapsamdaki eği-

timlerin devam durumunun elektronik olarak izlenmesi, gerektiğinde katılım belgesi ile doğrulanması

8. Eğitim materyallerinin görsel ve basılı olarak hazırlanması, çoğaltılması, basılması ve dağıtılması
9. Eğitimcilerin eğitimi konusunda Tesmer Eğitici (Formatör) Eğitimi Yönergesinde belirtilen esaslara göre TESMER ile çalışmaların yürütülmesi

➤ **Akreditasyon ve Akreditasyon Komitesiyle İlgili İş ve Görevler**

10. Eğitim akreditasyon ve akreditasyon komitesiyle ilgili işlemlerin yürütülmesi
11. Akreditasyon Komitesi oluşmuştur:
 - Eray Mercan
 - Yahya Arıkan
 - Rıfat T. Nalbantoğlu
 - Masum Türker
 - Prof. Dr. Orhan Çelik
12. Akredite olmak isteyen kurum veya kuruluşların taleplerinin değerlendirilmesi
13. Akredite edilecek meslek ile ilgili teknik komite ve komisyonların taleplerinin değerlendirilmesi

14. KGK Bağımsız Denetçiler için Sürekli Eğitim Tebliği kapsamında yapılan eğitimler ile Merkez tarafından gerçekleştirilecek eğitimlerin karşılıklı akredite edilmesine yönelik çalışmaların yapılması

➤ **Sicil ve Sertifikasyonla İlgili İş ve Görevler**

15. Uzaktan eğitime katılan meslek mensuplarına uzaktan eğitim sistemi kullanılarak katılım belgesi verilmesi, belgenin meslek mensubunun eğitim sicil dosyasında muhafazası
16. Yüz yüze eğitime katılan meslek mensuplarına Odalar/ TESMER şubeleri tarafından katılım belgesi verilmesi, belgenin meslek mensubunun eğitim sicil dosyasında muhafazası
17. Sürekli mesleki eğitim sertifikalarının hazırlanması ile Odalara dağıtımının sağlanması
18. Eğitim sicilinin dijital ortamda izlenmesi, meslek mensubu bazında eğitim kredi saatlerinin elektronik ortamda takibi

➤ **Bilgi İşlem Uzmanlığı Gerektiren İş ve Görevler**

19. Eğitim faaliyetleri ve işlemlerin elektronik altyapısının kurulması, sürdürülmesi ve takibinin yürütülmesi
20. Bilgisayar ortamında her bir meslek mensubu için Sürekli Mesleki Geliştirme Eğitimi sicilinin oluşturulması

➤ **Eğitim Yükümlülüklerinin İzlenmesi ve Kontrolü ile İlgili İşler**

21. Eğitim yükümlülüklerinin takibi ve bunun sonucunda gerekli krediyi sağlamadığı tespit edilen meslek mensuplarına yönelik Disiplin İşlemlerinin başlatılmak üzere Odalar ve TÜRMOB'a iletilmesi
22. Eğitim yükümlülüklerini yerine getirmeyen meslek mensuplarına uygulanan yaptırımların izlenmesi ve itirazların değerlendirilmesi dahil hukuki ihtilafların takibi
23. Faaliyette bulunmadıkları gerekçesiyle sürekli mesleki eğitimden muafiyet beyanında bulunan meslek mensuplarının izlenmesi

YAPILAN VE PLANLANAN MERKEZ ÇALIŞMALARI

1. Merkez Yönetim Kurulu; 2018 yılında 9, 2019 yılında 14 olmak üzere Yönetmelik gereği kuruluğu itibariyle 23.06.2018 tarihinden 31.07.2019 tarihine kadar toplam 23 toplantı yapmıştır.
2. 2019 yılı Eğitim planlama çalışmaları başlatılmıştır.
3. Merkez Yönetim Kurulumuz Yönetmelik gereği bazı stratejik kararlar almıştır;
 - Faaliyette bulunan ruhsatlı tüm meslek mensuplarının kapsam dahilinde olduğuna ve faaliyette bulunmayan meslek mensuplarının Yönetmelik mad 24 gereği 60 saatlik eğitim alarak faaliyete başlayabileceklerine,

- Sürekli eğitim işlemlerinde TÜRMOB Kart kullanılmasına,
- Sürekli eğitim sicil, eğitim takip ve kontrol işlemlerinin e-birlik kapsamında bir modül olarak bilgi işlem yazılımı olarak TÜRMOB bünyesinde projelendirilmesine,

karar verilmiştir.

4. Mail adresimiz surgem@turmobil.org.tr kullanımdadır. internet sitesi adresimiz www.surgem.org.tr tasarımı devam etmekte olup son aşamaya gelinmiştir.
5. Akreditasyon Komitesi tarafından akreditasyon kriterleri belirlenerek Yönetim Kurulu kararı ve TÜRMOB Yönetim Kurulu onayı ile kamuoyuna duyurulmuştur.
6. Logo ve marka tescili çalışmaları başlatılmıştır. SÜRGEM marka ve logosu tescil edilmiştir.
7. Üyelerimizin sürekli eğitim başvurularının kabulü ve eğitimlerin yürütülmesi, eğitim takip ve kontrol işlemleri ile sürecin tüm aşamasını kapsayan **yazılım programı** TÜRMOB içerisinde e-birlik kapsamında alt bir modül olarak hazırlanmakta olup, son aşamaya gelmiştir.



**TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE MÜCADELE
KURULU (TÜRHAİ)**



TÜRKİYE HAKSIZ REKABETLE MÜCADELE KURULU



Abdullah KORKMAZ
Başkan



Mehmet KOÇ
Başkan Yardımcısı



Halil KIRLI
Sekreter



Hasan ILDIR
Üye



Hüseyin KAHRAMAN
Üye



M. Necip ÖZER
Üye



Erhan YILDIRIM
Üye



1- TÜRKİYE HAKSIZ REKABETLE MÜCADELE KURULU

Serbest Muhasebecilik, Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Mesleklerine İlişkin Haksız Rekabet ve Reklam Yasağı Yönetmeliği 21.11.2007 tarih ve 26707 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Bu düzenlemenin 28’nci maddesinde Birlik Haksız Rekabetle Mücadele Kurulu oluşturulması ve Kurulda görev yapacak meslek mensuplarının en az beş yıl kıdemli meslek mensuplarınca görevlendirileceği hükme bağlanmıştır.

TÜRHAK Vizyonu: Üyelerimizin ekonomik ve teknolojik gelişmelere uyumlu olarak; yenilikçi, uzmanlaşan, sürekli eğitime ve gelişime açık, mesleki ilke ve kuralları özümsemiş meslek mensupları olmaları amacıyla saygınlığın, güvenilirliğin, hizmet kalitesinin kamu yararının dikkate alınarak artırılmasıdır.

TÜRHAK Misyonu: Muhasebe mesleğinde haksız rekabetin önlenmesi amacıyla; mesleki standartları ve küresel uygulamaları dikkate alan, meslek mensuplarına değer yaratan, mesleki hizmetlerin kalitesini ve etkinliğini artıran önleyici, düzeltici ve düzenleyici faaliyetleri kamu yararına yönelik uygulamaya geçirmektedir.

MESLEKİ SAYGINLIĞI GELİŞTİRMEK

- Mesleki özen
- Haklı rekabeti sağlamak
- Etik değerler
- Meslek mensupları arasındaki uyum
- Ekonomi, iş dünyası ve üniversite ile işbirliği

KÜRESEL EKONOMİDE MESLEKİ ETKİNLİĞİ ARTIRMAK

- AR-GE
- Mesleki standartlar
- Yabancı dil
- Akreditasyon
- Uluslararası ilişkiler

İLKELERİMİZ

KAMUSAL GÜVENİRLİLİĞİ SAĞLAMAK

- Mesleki yeterlilik
- Tarafsızlık
- Dürüstlük
- Bağımsızlık
- Sosyal sorumluluk

MESLEKİ HİZMETLERİN KALİTESİNİ YÜKSELTMEK

- Sürekli eğitim
- Uzmanlaşma
- Planlama
- Teknoloji
- Kurumsallaşma

Ödev, Sorumluluk ve İlkeler

TÜRHAİK, Yönetmeliğın kendisine verdiğı görev ve sorumluluk kapsamında belirlediğı vizyon ile haksız rekabetle mücadele otoritesi konumunun yanında rekabet hukukunun oluşturulması ve geliştirilmesi ödevini de yüklenmiştir.

Bu bağlamda Kurul, rekabetin sağlanması ve sürdürülebilir kılınması, haksız rekabeti oluşturan etkenlerin belirlenerek giderilmesi ve önlemler alınması yönünde yasal ve idari düzenlemeler, sürekli eğitim ve bilgilendirmeyi ilke edinmiş olup, çalışmalarını bu çerçevede yürütmektedir.

Önceki Çalışma Dönemlerine İlişkin

1. Kuruluş Yılı:

Meslek Yasamızın otuz yılı geride bıraktığı günümüzde “Türkiye Haksız Rekabetle Mücadele Kurulu” TÜRHAİK ’da onbirinci çalışma yılını tamamlamış bulunmaktadır.

Kurul, oluşturulduğu (yapılandırıldığı) 2008 yılında öncelikle; idari ve hukuki konumunu değerlendirmek suretiyle TÜRMOB ve tüm Oda yönetimleri ile yapısal ve fonksiyonel ilişkilerini meslek Yasası çerçevesinde değerleyerek kuruluş çalışmalarını tamamlamıştır.

2. İzleyen Yıllar (2009-2014)

a-Oda Kurulları Oluşumu ve Çalışma Esasları:

Yapılanmasını tamamlayan TÜRHAİK ilk olarak; Oda Haksız Rekabet Kurullarının çalışma usul ve esaslarıyla soruşturma süreci konularında yönergeler hazırlamak sureti ile yurt çapındaki tüm

YMM ve SMMM Odaları nezdinde Haksız Rekabetle Mücadele Kurullarının kurulmasını temin etmiş ve uygulama birlikteliğini sağlamıştır.

b-Bilgilendirme ve Yayın Çalışmaları :

Kurul, meslek mensuplarının sürekli eğitimi ve bilgilendirilmesi çalışmaları kapsamında çeşitli yayım faaliyetlerinde bulunmuş, haksız rekabetle mücadele konusunda rehber olması amacı ile;

- Haksız Rekabetle Mücadelede Meslek Mensubunun Pusulası
- Haksız Rekabetle Mücadelede Kutup Yıldızımız kitapçıklarını hazırlamış ve TÜRMOB'un 425 nolu yayını olarak dağıtımını yapmıştır.

c-Kongre Faaliyetleri:

TÜRHAİK, haksız rekabet konusu eylemlerin tanımlanması, bilinç ve tavır oluşturulması için meslek mensupları arasında iletişim, dayanışma ve ortak platform sağlanması yönünde “Haksız Rekabetle Mücadele Kongreleri” düzenlenmesi prensibini benimsemiş ve bu bağlamda TÜRMOB tarafından:

- 2009 yılı I. Türkiye Haksız Rekabetle Mücadele Kongresi 10 Nisan 2009 da Mersin’de,
- 2010 yılı II. Türkiye Haksız Rekabetle Mücadele Kongresi “Muhasebe ve Denetim Mesleğinde Haksız Rekabet ” konusu ile, 19 Şubat 2010 tarihinde İstanbul’da,
- 2011 yılı III. Türkiye Haksız Rekabetle Mücadele Kongresi “Kurumsallaşma Sürecinde Haksız Rekabet” konusu ile, 17 Nisan 2011 tarihinde Antakya’da,

- 2012 yılı IV. Türkiye Haksız Rekabetle Mücadele Kongresi “Bağımsız Denetim Sürecinde Haksız Rekabet” konusu ile 7 Aralık 2012 tarihinde Denizli’de,
- 2014 yılı V. Türkiye Haksız Rekabetle Mücadele Kongresi “Mesleğimizde Haksız Rekabetle Mücadelede Yeni Yaklaşımlar” konusu ile 4 Nisan 2014 tarihinde Aydın’da,
- 2015 yılı VI. Türkiye Haksız Rekabetle Mücadele Kongresi “Hizmet Kalitesi ve Rekabet “ Konusu ile 29 Nisan 2015 tarihinde Konya’da gerçekleştirilmiştir.
- 2016 yılı VII. Türkiye Haksız Rekabetle Mücadele Kongresi “Rekabet ve Kalite” Konusu ile 02 Haziran 2016 tarihinde Ankara’da gerçekleştirilmiştir.

d- Uygulamaya İlişkin Düzenlemeler:

Uygulama Yönergeleri:

Oda Haksız Rekabet Kurulları uygulama birlikteliği ve soruşturma sürecine ilişkin yönergelerin yanı sıra; iş ve müşteri devirleri konusunda prosedürün ve denetimin sağlanması yönünde 3. yönerge hazırlanarak müşteri devir ve teslimleri ile bunların bildirimi sisteme bağlanmıştır.

- Haksız Rekabetle Mücadele Çalıştayı:

Eylül/2011’de Ankara’da 1. Haksız Rekabetle Mücadele Çalıştay’ı çalışma birlikteliğinin sağlanması bakımından TÜRMOB Disiplin Kurulu ile ortaklaşa düzenlenmiştir. Oda Kurulları çalışma usul ve esasları konusunda belirlenen düzenlemeler ve çalışma standartları ile disiplin ve yönetim kurulları arasında kurulacak ilişkilere

esas olacak prensiplerin oluşturulduğu çalıştay sonuçları TÜRMOB'un 422 nolu yayını olarak kitap düzenlenmiş ve tüm odalara dağıtılmıştır.

e-Diğer Uğraşlar

- 2012 yılı TÜRMOB tarafından Haksız Rekabetle Mücadele yılı ilan edilmiştir. Bu ilanın nesnel koşulları hazırlanmıştır.
- Bu kapsamda meslek mevzuatı gözden geçirilmiştir. Böylece mevzuattan gelen yetersizliklerin giderilmesi yönünde yapılacak çalışmalar ile birlikte haksız rekabetle mücadele yönünden idari uygulamaların çerçevesi çizilmiştir.
- Odalar nezdinde hazırlanacak yıllık faaliyet raporları düzene sokulmuş ve yeknesaklık sağlanmıştır.
- Haksız rekabetle etkin mücadele edebilmek ve mesleği sorunlarından arındırabilmek için e-Birlik Haksız Rekabetle Mücadele yazılımı yapılmıştır.
- 2013 yılında:
 - Haksız rekabetle mücadele yazılımının meslek mensuplarınca kullanılması hakkında mecburi meslek kararı ile,
 - Muhasebe, Denetim ve Danışmanlık işletmeleri için işyeri, Hizmet ve Kalite Güvence Esasları hakkında mecburi meslek kararları yayınlanmıştır.
- 2014 yılında:

2014 yılında bütün Odaların Haksız Rekabetle Mücadele yazılımı alt yapısı tamamlanmış ve yazılım bütün odalar tarafından kullanılır hale getirilmiştir.

Tüm Odalarda Haksız Rekabetle Mücadele Yazılımını anlatıldığı “Farkındalık Eğitimleri” yapılmıştır.

- 2015 Yılında:

Haksız Rekabetle Mücadelede Yazılım kullanma mecburiyeti yürürlüğe girmiştir.

İlk olarak çıkabilecek aksaklıkları önlemek amacı ile 24 Ocak 2015 tarihinde oda personellerine Ankara’da eğitim verilmiştir.

Mayıs ayında bölgelerde odaların Yönetim, Disiplin ve Haksız Rekabet Kurulları ile yazılımın değerlendirilmesi ile ilgili toplantılar yapılmıştır.

TÜRMOB yazılımcılarından sözleşme girişleri ile ilgili sürekli raporlar alınmış, raporlar doğrultusunda ve gelen sorular çerçevesinde açıklayıcı bilgiler yayınlanmıştır.

TÜRMOB tarafından Zamana Endeksli Ücret tarifi yayımlanması isteği ile Maliye Bakanlığı’na gönderilmiştir.

- 2016 Yılında:

TÜRMOB yazılımcılarından sözleşme girişleri ile ilgili sürekli raporlar alınmış, raporlar doğrultusunda gerekli çalışmalar yapılmıştır.

“Rekabet ve Kalite” temasıyla, 2 Haziran 2016 tarihinde Ankara’da, Türkiye’nin dört bir yanında gelen çok sayıda meslek mensupları ile alanında uzman akademisyenlerin ve bürokratların katılımı ile başarılı bir şekilde gerçekleştirilmiştir.

- 2017 yılında

TÜRMOB tarafından odalar arası uygulama birlikteliğini sağlamak amacıyla 22 Kasım 2017 tarihinde Haksız Rekabet ve Disiplin İşlemleri çalıştayı gerçekleştirilmiştir.

Türkiye'nin dört bir yanındaki Odalardan gelen Oda Başkanları, Oda Kurul Üyeleri ve çalışanları buluşturan Çalıştaya katılım oldukça yüksek olmuştur.

Çalıştay, uygulama birlikteliğini sağlamaya yönelik olarak katılımcılara bilgi vermenin yanı sıra uygulamada ortaya çıkan sorunların değerlendirilmesi ve çözüm önerilerinin sunulması noktasında da faydalı olmuştur.

Ayrıca, haksız rekabet yazılımı hakkında da katılımcılara bilgi verilmiştir.

f- Çalışma Dönemindeki Faaliyetler

2018 yılında kurulumuza intikal eden soru, görüş ve öneriler ayrıntılı bir şekilde değerlendirilmiş ve Kurulumuzun görüşleri Birlik Yönetimine sunulmuştur.

Sözleşme girişleri ve güncellemeler sürekli takip edilmiş ve gerekli bilgilendirmeler yapılmıştır.

Sözleşme girişlerinin düşük olduğu illere TÜRMOB tarafından yazı yazılması önerilmiş, TÜRMOB gereken yazıları yazıp Odalara göndermiştir.

Haksız Rekabet Kurullarının Çalışmalarının Genel Değerlendirilmesi

Oda Haksız Rekabetle Mücadele Kurullarının TÜRMÖB 'a gönderdikleri 2018 Yılına İlişkin Faaliyet raporlarında, kurullara sevk edilen dosya sayısı 1860 olup; bu dosyalardan 904 dosyanın yaptırım önerisiyle oda yönetim kurullarınca değerlendirmeye tabi tutulduğu görülmüştür.

Bu dosyaların;

683'ü meslek mensupları arasında ve iş sahipleriyle olan ilişkilerden 158'i ücret ve diğer mali nitelikteki uygulamalardan 63'ü reklam yoluyla oluşan haksız rekabet konularından oluşmuştur.

Meslek mensupları arasında ve iş sahipleriyle ilişkilerden oluşan 683 dosyanın; 313'ü mesleki özen, 57'si ruhsat kiralamak ve geriye kalan 313 dosya ise bu alandaki diğer haksız rekabet konularını içermektedir.

Ücret ve diğer mali nitelikteki konularda ise, 158 dosyanın hazırlandığı ve bunun 47'sinin asgari ücret tarifesinin altında ücret talep edilmesi, 15'nin bir önceki meslek mensubunun ücreti ödenmeden iş kabul edilmesi, 14'ünün emanet para makbuzu ile para toplanması ve geriye kalan 82'nin ise, bu alandaki diğer haksız rekabet konularını içermektedir.

Reklam yoluyla oluşan haksız rekabeti içeren konularda ise, 63 dosya tespit edilmiştir. Bunun 6'sı sahip olmadığı meslek unvanını kullanma, 14'ü kendisi, hizmetleri ve faaliyetleri hakkında gerçek dışı ve yanıltıcı açıklamalarda bulunma ve kalan 43'ü ise, yönetmelikte belirlenen reklam ilkelerine uymama nedeniyle düzenlenmiştir.

Bu bilgiler ışığında 2018 yılında, Türkiye genelinde yaptırım önerisiyle 780 dosyanın geldiğini, 2018 yılında bu sayının 904 olduğunu görmekteyiz. 2017 yılı ve 2018 yılını karşılaştırdığımızda yaptırım önerisiyle gelen dosya sayısı % 16 civarında artmıştır.

ELDE EDİLEN BULGULAR

	2016	2017	2018
ODA YÖNETİM KURULU KARARI İLE ODA HAKSIZ REKABETLE MÜCADELE KURULLARINA SEVK EDİLEN TOPLAM DOSYA SAYISI	956	1425	1860
Yaptırım önerisi ile Yönetim Kurulu'na sunulan toplam dosya sayısı	557	780	904
"Ceza verilmesine yer olmadığı" önerisi ile Yönetim Kurulu'na sunulan dosya sayısı	179	306	481
"Dosyanın işlemiden kaldırılması" önerisi ile Yönetim Kurulu'na sunulan dosya sayısı	81	13	3
Sonuçlandırılmamış dosyalar	139	326	472

ODA HRMK'NA SEVK EDİLEN DOSYALARLA İLGİLİ ODA HRMK
TARAFINDAN YAPILAN İNCELEME VE SORUŞTURMA SONUCUNDA

	2016	2017	2018
YAPTIRIM ÖNERİSİ İLE YÖNETİM KURULU'NA SUNULAN DOSYA SAYISI	557	780	904
<i>A) Meslek Mensupları Arasında ve İş Sahipleriyle İlişkilerde Haksız Rekabet konusunda toplam dosya sayısı</i>	388	509	683
<i>B) Ücret ve Diğer Mali Nitelikteki Uygulamalar İle Haksız Rekabet konusunda toplam dosya sayısı</i>	117	160	158
<i>C) Reklam Yoluyla Haksız Rekabet konusunda toplam dosya sayısı</i>	52	111	63

	2016	2017	2018
A) Meslek Mensupları Arasında ve İş Sahipleriyle İlişkilerde Haksız Rekabet konusunda toplam dosya sayısı	388	509	683
a) Muhasebe ve denetim standartlarına uymamak, mesleki faaliyetlerin yürütülmesinde gereken mesleki özeni göstermemek.	186	223	313
b) Bir diğer meslek mensubu ile sözleşmesi bulunan iş sahiplerini sözleşme yapmak amacıyla mevcut sözleşmelere aykırı davranmaya veya bu sözleşmeleri feshetmeye yöneltmek.	31	57	71
c) İzinsiz olarak faaliyette bulunmak, yetki belgeleri ve ruhsatları iptal olduğu halde doğrudan veya dolaylı olarak mesleki faaliyete devam etmek veya faaliyetleri geçici olarak durdurulduğu halde mesleki faaliyetlere doğrudan devam etmek.	17	21	26
ç) Yetki belgeleri ve ruhsatları iptal olduğu veya faaliyetleri geçici olarak durdurulduğu halde unvanlarında, ilan ve reklamlarında, mesleki faaliyette bulundukları intibainı yaratacak kelime veya ibareler kullanmak.	15	15	15
d) Meslek ruhsatının kiralanması veya çeşitli menfaatler sağlayarak meslek mensubu olmayan kişilere faaliyette bulunma imkanı sağlamak.	42	77	57
e) Mesleği yapmaları yasaklananları çalıştırmak veya bu kişilerle her ne şekilde olursa olsun doğrudan veya dolaylı olarak mesleki işbirliği yapmak.	13	11	40
f) Üçüncü şahısları yanıltacak şekilde gerçeğe aykırı belge düzenlemek ve onaylamak,	30	39	72
g) Bir diğer meslek mensubunun çalışanlarına ve diğer yardımcı kişilere, işlerini yerine getirirken yükümlülüklerine aykırı davranmaya yöneltebilecek şekilde doğrudan veya dolaylı menfaat sağlamak veya önermek.	10	8	15

	2016	2017	2018
h) Bir diğer meslek mensubunun çalışanlarını ve diğer yardımcı kişileri, her türlü vasıta ile meslek mensuplarının veya iş sahiplerinin iş sırlarını ele geçirmeye veya açıklamaya yönelmek.	0	0	1
ı) Bağımlı çalışan meslek mensupları bakımından aynı anda birden çok işletmede mesleki sorumluluk üstlenmek.	5	5	7
i) Mevzuat hükümlerinin emredici kurallarına aykırı davranmak suretiyle, meslek mensupları karşısında haksız şekilde avantaj elde etmek.	39	53	65
j) Yazılı sözleşme düzenlemeden iş elde etmek.	0	0	0
k) Büroda çalışan bağımlı meslek mensubunun ayrıldığı bürodan, ayrıldığı tarihten itibaren 2 yıl içerisinde iş kabul etmek.	0	0	0
l) Büroda çalışan stajyerin meslek mensubu olup çalıştığı bürodan ayrıldığı tarihten itibaren 2 yıl içerisinde iş kabul etmek.	0	0	1

	2016	2017	2018
B) Ücret ve Diğer Mali Nitelikteki Uygulamalar İle Haksız Rekabet konusunda toplam dosya sayısı	117	160	158
a)Asgari ücret tarifesinin altında ücret talep etmek veya ücretsiz hizmet vermek.	42	54	47
b) Ücret tarifesindeki düzenlemeler saklı kalmak kaydıyla, yapılacak hizmet veya iş sonucu elde edilen menfaat üzerinden iş sahibi ile ortaklık pay anlaşmaları yapmak.	10	10	15
c) İş sahiplerinden emanet para toplamak, alınan ücret karşılıklı olmak üzere gerçeğe aykırı serbest meslek makbuzu veya fatura düzenlemek.	6	8	14
ç) Sözleşme değerinin altında serbest meslek makbuzu veya fatura düzenlemek veya hiç düzenlememek; mali yükümlülüklerini yerine getirmemek.	11	16	14
d) Üçüncü kişilere ücret ya da herhangi bir menfaat sağlamak veya vaat etmek suretiyle iş almak.	5	12	11
e) İş sahiplerine menfaat sağlamayı vaat etmek veya menfaat sağlamak ve bu suretle iş almak.	11	18	15
f) İş sahiplerine ait veya iş sahiplerinden elde edilen bilgileri kullanmak suretiyle ekonomik çıkar sağlamak.	5	7	10
g) Çalışanlara, iş mevzuatında öngörülen ücret ve sosyal hakları vermemek veya maliyetleri düşürmek için yasal zorunlulukları yerine getirmemek.	8	0	0
h) Bir önceki meslek mensubunun ücreti ödenmeden iş kabul etmek.	19	35	32

ODA HRM KURULLARININ YAPTIRIM ÖNERİSİYLE SONUÇLANDIRDIĞI DOSYALARIN YILLARA GÖRE DAĞILIMI

2016-2018

EK1

A Meslek Mensupları Arasında ve İş Sahipleriyle İlişkilerde Haksız Rekabet

	2016	2017	2018
Muhasebe ve denetim standartlarına uymamak, mesleki faaliyetlerin yürütülmesinde gereken mesleki özeni göstermemek.	186	223	313
Bir diğer meslek mensubu ile sözleşmesi bulunan iş sahiplerini sözleşme yapmak amacıyla mevcut sözleşmelere aykırı davranmaya veya bu sözleşmeleri feshetmeye yönelmek	31	57	71
İziniz olarak faaliyette bulunmak, yetki belgeleri ve ruhsatları iptal olduğu halde doğrudan veya dolaylı olarak mesleki faaliyete devam etmek veya faaliyetleri geçici olarak durdurulduğu halde mesleki faaliyetlere doğrudan devam etmek.	17	21	26
Yetki belgeleri ve ruhsatları iptal olduğu veya faaliyetleri geçici olarak durdurulduğu halde unvanlarında, ilan ve reklamlarında, mesleki faaliyette bulundukları intibamı yaratacak kelime veya ibareler kullanmak	15	15	15
Meslek ruhsatının kiralınması veya çeşitli menfaatler sağlayarak meslek mensubu olmayan kişilere faaliyette bulunma imkanı sağlamak.	42	77	57
Mesleği yapmaları yasaklananları çalıştırmak veya bu kişilerle her ne şekilde olursa olsun doğrudan veya dolaylı olarak mesleki işbirliği yapmak.	13	11	40
Üçüncü şahısları yamıllacak şekilde gerçeğe aykırı belge düzenlemek ve onaylamak	30	39	72
Bir diğer meslek mensubunun çalışanlarına ve diğer yardımcı kişilere işlerini yerine getirirken yükümlülüklerine aykırı davranmaya yöneltebilecek şekilde doğrudan veya dolaylı menfaat sağlamak veya önermek.	10	8	15
Bir diğer meslek mensubunun çalışanlarını ve diğer yardımcı kişileri her türlü vastayla meslek mensuplarının veya iş sahiplerinin iş sırlarını ele geçirmeye veya açıklamaya yönelmek	0	0	1
Bağımlı çalışan meslek mensupları bakımından aynı anda birden çok işletmede mesleki sorumluluk üstlenmek	5	5	7
Mevzuat hükümlerinin emredici kurallarına aykırı davranmak suretiyle meslek mensupları karşısında haksız şekilde avantaj elde etmek.	39	53	65
Büroda çalışan stajyerin meslek mensubu olup çalıştığı bürodan ayrıldığı tarihten itibaren 2 yıl içerisinde iş kabul etmek.	0	0	1
A TOPLAMI	388	509	683

B Ücret ve Diğer Mali Nitelikteki Uygulamalar ile Haksız Rekabet

Asgari ücret tarifesinin altında ücret talep etmek veya ücretsiz hizmet vermek.	42	54	47
Ücret tarifesindeki düzenlemeler saklı kalmak kaydıyla, yapılacak hizmet veya iş sonucu elde edilen menfaat üzerinden iş sahibi ile ortaklık pay anlaşmaları yapmak.	10	10	15
İş sahiplerinden emanet para toplamak, alınan ücrete karşılık olmak üzere gerçeğe aykırı serbest meslek makbuzu veya fatura düzenlemek	6	8	14
Sözleşme değerinin altında serbest meslek makbuzu veya fatura düzenlemek veya hiç düzenlememek- mali yükümlülüklerini yerine getirmemek	11	16	14
Üçüncü kişilere ücret ya da herhangi bir menfaat sağlamak veya vaat etmek suretiyle iş almak.	5	12	11
İş sahiplerine menfaat sağlamayı vaat etmek veya menfaat sağlamak ve bu suretle iş almak.	11	18	15
İş sahiplerine ait veya iş sahiplerinden elde edilen bilgileri kullanarak suretiyle ekonomik çıkar sağlamak.	5	7	10
Çalışanlara iş mevzuatında öngörülen ücret ve sosyal hakları vermemek veya maliyetleri düşürmek için yasal zorunlulukları yerine getirmemek.	8	0	0
Bir önceki meslek mensubunun ücreti ödenmeden iş kabul etmek	19	35	32
B TOPLAMI	117	160	158

C Reklam Yoluyla Haksız Rekabet

Meslek mensuplarının dürüstlüğü, güvenirliliği ve tarafsızlığı hakkında yanlış ve asılsız beyanlarda bulunmak.	13	26	6
Meslek mensuplarının hizmetlerini ve faaliyetlerini yanlış ve yanıltıcı veya yersiz açıklamalarla kötülemek.	6	18	3
Meslek mensupları hakkında asılsız ihbar ve şikayette bulunmak.	11	15	13
Kendisi, hizmetleri ve faaliyetleri hakkında gerçeğe dışı veya yanıltıcı açıklamalarda bulunmak	0	5	14
Sahip olmadığı meslek unvanını kullanmak.	0	13	6
Bu Yönetmelik ile belirlenen reklam ilke ve kurallarına aykırı davranmak.	7	14	11
Mesleki ve akademik unvan dışında sahip olunan başka unvanları kullanmak.	15	20	10
C TOPLAMI	52	111	63

GENEL TOPLAM

557 780 904

EK2

ODA YÖNETİM KURULLARINCA ODA HAKSIZ REKABETLE MÜCADELE KURULUNA SEVK EDİLEN DOSYALARIN TÜRKİYE DAĞILIMI

2016				2017				2018						
NO	ODA ADI	DOSYA	DOSYA	DOSYA	NO	ODA ADI	DOSYA	DOSYA	DOSYA	NO	ODA ADI	DOSYA	DOSYA	DOSYA
1	ADANA	0	0	38	44	KARS	0	6	0	45	KASTAMONU	0	0	0
2	ADYAMAN	2	4	4	46	KAYSERİ	0	17	6	47	KIRIKKALE	0	0	0
3	AFYON	2	2	0	48	KIRSEHİR	0	0	0	49	KIRKLARELİ	0	3	10
4	AKSARAY	0	0	0	50	KOCAELİ	11	8	10	51	KONYA	9	20	7
5	AMASYA	0	0	0	52	KÜTAHYA	0	3	6	53	MALATYA	2	3	3
6	ALANYA	0	0	0	54	MANİSA	14	18	19	55	MARDİN	0	0	0
7	ANKARA	6	18	30	56	MANAVGAT	0	8	0	57	MERSİN	0	44	0
8	ANTALYA	6	13	9	58	MUĞLA	0	2	0	59	MUŞ	0	0	0
9	ARTVİN	0	0	0	60	NEVŞEHİR	0	0	0	61	NİĞDE	0	0	0
10	AYDIN	2	14	15	62	ORDU	0	0	0	63	OSMANİYE	0	0	0
11	BALIKESİR	29	10	9	64	RİZE	0	0	0	65	SAKARYA	2	2	2
12	BARTIN	4	5	3	66	SAMSUN	0	0	6	67	SİNOP	0	0	0
13	BATMAN	0	0	0	68	SİVAS	2	2	1	69	ŞANLIURFA	2	6	0
14	BİLECİK	0	1	0	70	TEKİRDAĞ	1	0	17	71	TOKAT	0	0	0
15	BİTLİS	0	0	0	72	TRABZON	0	2	0	73	UŞAK	0	0	0
16	BODRUM	20	39	22	74	VAN	0	0	0	75	YALOVA	0	5	1
17	BOLU	0	1	0	76	YOZGAT	0	0	0	77	ZONGULDAK	0	0	0
18	BURDUR	6	0	0	78	ADANA Y.	0	0	0	79	ANKARA Y.	5	13	8
19	BURSA	119	123	128	80	ANTALYA Y.	0	0	0	81	BURSA Y.	0	0	0
20	ÇANAKKALE	0	0	0	82	ESKİŞEHİR Y.	0	0	0	83	GAZİANTEP Y.	0	0	0
21	ÇANKIRI	0	0	0	84	İSTANBUL Y.	0	0	0	85	İZMİR Y.	0	0	0
22	ÇORLU	1	2	2										
23	ÇORUM	3	2	2										
24	DENİZLİ	18	34	47										
25	DIYARBAKIR	2	4	6										
26	DÜZCE	2	4	4										
27	EDİRNE	0	0	4										
28	ERZURUM	1	1	1										
29	ELAZIĞ	0	0	0										
30	ERZİNCAN	0	0	0										
31	ESKİŞEHİR	6	12	11										
32	FETHİYE	0	0	0										
33	GAZİANTEP	6	15	15										
34	GİRESUN	0	0	0										
35	GÜMÜŞHANE	0	0	0										
36	HATAY	2	7	1										
37	İSPARTA	1	0	0										
38	İSKENDERUN	1	1	2										
39	İSTANBUL	625	920	1320										
40	İZMİR	41	29	88										
41	K.MARAŞ	3	1	0										
42	KARABÜK	0	1	3										
43	KARAMAN	0	0	0										
TOPLAM:					956	1425	1860							

ODA HAKSIZ REKABETLE MÜCADELE KURULLARININ "YAPTIRIM ÖNERİSİ" İLE ODA YÖNETİM KURULLARINA SUNULAN DOSYA SAYILARININ TÜRKİYE DAĞILIMI

EK3

2016				2017				2018				2016				2017				2018									
NO	ODA ADI	DOSYA		DOSYA		DOSYA		NO	ODA ADI	DOSYA		DOSYA		DOSYA		DOSYA		NO	ODA ADI	DOSYA		DOSYA		DOSYA		DOSYA		DOSYA	
1	ADANA	0		0		38		45	KASTAMONU	0		0		0		0		46	KAYSERİ	0		11		4		0		0	
2	ADIYAMAN	2		2		3		47	KIRIKKALE	0		0		0		0		48	KIRSEHİR	0		0		0		0		0	
3	AFYON	0		0		0		49	KIRKLARELİ	0		1		3		0		50	KOCAELİ	1		4		4		0		0	
4	AKSARAY	0		0		0		51	KONYA	0		10		0		0		52	KÜTAHYA	0		0		5		0		0	
5	AMASYA	0		0		0		53	MALATYA	0		1		1		0		54	MANİSA	14		17		13		0		0	
6	ALANYA	0		0		0		55	MARDİN	0		0		0		0		56	MANAVGAT	0		5		0		0		0	
7	ANKARA	6		11		12		57	MERSİN	0		31		0		0		58	MUĞLA	0		1		0		0		0	
8	ANTALYA	4		7		0		59	MÜS	0		0		0		0		60	NEVŞEHİR	0		0		0		0		0	
9	ARTVİN	0		0		0		61	NİĞDE	0		0		0		0		62	ORDU	0		0		0		0		0	
10	AYDIN	1		8		2		63	OSMANİYE	0		0		0		0		64	RİZE	0		0		0		0		0	
11	BALIKESİR	10		1		6		65	SAKARYA	0		0		1		0		66	SAMSUN	0		0		5		0		0	
12	BARTIN	1		4		3		67	SİNOP	0		0		0		0		68	SİVAS	0		2		0		0		0	
13	BATMAN	0		0		0		69	ŞANLIURFA	2		3		0		0		70	TEKİRDAĞ	1		0		3		0		0	
14	BİLECİK	0		1		0		71	TOKAT	0		0		0		0		72	TRABZON	0		0		0		0		0	
15	BITLİS	0		0		0		73	UŞAK	0		0		0		0		74	VAN	0		0		0		0		0	
16	BODRUM	19		19		0		75	YALOVA	0		2		0		0		76	YOZGAT	0		0		0		0		0	
17	BOLU	0		0		0		77	ZONGULDAK	0		0		0		0		78	ADANA Y.	0		0		0		0		0	
18	BURDUR	1		0		0		79	ANKARA Y.	4		7		1		0		80	ANTALYA Y.	0		0		0		0		0	
19	BURSA	53		28		45		81	BURSA Y.	0		0		0		0		82	ESKİŞEHİR Y.	0		0		0		0		0	
20	ÇANAKKALE	0		0		0		83	GAZİANTEP Y.	0		0		0		0		84	İSTANBUL Y.	0		0		0		0		0	
21	ÇANKIRI	0		0		0		85	İZMİR Y.	0		0		0		0													
22	ÇORLU	1		1		1																							
23	ÇORUM	3		1		2																							
24	DENİZLİ	18		9		36																							
25	DIYARBAKIR	0		3		1																							
26	DÜZCE	2		4		3																							
27	EDİRNE	0		0		0																							
28	ERZURUM	0		0		0																							
29	ELAZIĞ	0		0		0																							
30	ERZİNCAN	0		0		0																							
31	ESKİŞEHİR	6		6		5																							
32	FETHİYE	0		0		0																							
33	GAZİANTEP	5		11		6																							
34	GİRESUN	0		0		0																							
35	GÜMÜŞHANE	0		0		0																							
36	HATAY	2		5		1																							
37	İSPARTA	0		0		0																							
38	İSKENDERÜN	1		0		0																							
39	İSTANBUL	361		544		684																							
40	İZMİR	37		17		16																							
41	K.MARAŞ	2		0		0																							
42	KARABÜK	0		0		0																							
43	KARAMAN	0		0		0																							
44	KARS	0		3		0																							
								TOPLAM:								557				780				904					

EK4

ODA HAKSIZ REKABETLE MÜCADELE KURULLARININ "CEZA VERİLMESİNE YER OLMADIĞI ÖNERİSİ" İLE ODA YÖNETİM KURULLARINA SUNULAN DOSYA SAYILARININ TÜRKİYE DAĞILIMI

		2013	2014	2015			2013	2014	2015
NO	ODA ADI	DOSYA	DOSYA	DOSYA	NO	ODA ADI	DOSYA	DOSYA	DOSYA
1	ADİYAMAN		2		21	İSKENDERUN	1	1	
2	AFYON	1	0		22	İSTANBUL	127	0	159
3	ANKARA	0	0		23	İZMİR	18	0	
4	ANTALYA	6	4	1	24	KARS	1	0	
5	AYDIN	2	0		25	KAYSERİ	0	0	
6	BALIKESİR	5	0		26	KIRKLARELİ	0	1	
7	BARTIN	3	0		27	KONYA	0	1	
8	BATMAN			1	28	MALATYA			1
9	BOLU	1	0		29	MANİSA	0	0	
10	BURSA	0	0		30	MERSİN	25	5	
11	ÇANAKKALE	0	0		31	MUĞLA	0	0	
12	ÇORUM	0	0		32	NİĞDE	0	0	
13	DENİZLİ	0	0		33	ORDU	0	0	
14	DİYARBAKIR	0	0		34	RİZE	1	15	
15	ERZİNCAN	1	0		35	SAKARYA	76	0	
16	ERZURUM	0	0		36	SAMSUN	0	1	
17	ESKİŞEHİR	0	0		37	SİVAS	2	0	
18	GAZİANTEP	0	0		38	TEKİRDAĞ	0	0	
19	ISPARTA	0	0	7	39	ZONGULDAK	0	0	
20	HATAY	0	1		40	ANKARA Y.	4	2	3
						ANTALYA Y.	0	0	
TOPLAM:							274	33	172

ODA HAKSIZ REKABETLE MÜCADELE KURULLARININ "DOSYANIN İŞLEMDEN KALDIRILMASI ÖNERİSİ" İLE ODA YÖNETİM KURULLARINA SUNULAN DOSYA SAYILARININ TÜRKİYE DAĞILIMI

EK5

		2016	2017	2018			2016	2017	2018
NO	ODA ADI	DOSYA	DOSYA	DOSYA	NO	ODA ADI	DOSYA	DOSYA	DOSYA
1	ADANA		0	0	45	KASTAMONU		0	0
2	ADİYAMAN		0	0	46	KAYSERİ		3	0
3	AFYON	1	0	0	47	KIRIKKALE		0	0
4	AKSARAY		0	0	48	KİRŞEHİR		0	0
5	AMASYA		0	0	49	KIRKLARELİ		1	0
6	ALANYA		0	0	50	KOCAELİ		0	0
7	ANKARA		3	0	51	KONYA		0	0
8	ANTALYA		0	1	52	KÜTAHYA		0	0
9	ARTVİN		0	0	53	MALATYA		0	0
10	AYDIN		0	0	54	MANİSA		0	0
11	BALIKESİR	12	3	0	55	MARDİN		0	0
12	BARTIN		0	0	56	MANAVGAT		0	0
13	BATMAN		0	0	57	MERSİN		0	0
14	BİLECİK		0	0	58	MUĞLA		0	0
15	BİTLİS		0	0	59	MÜS		0	0
16	BODRUM		0	0	60	NEVŞEHİR		0	0
17	BOLU		0	0	61	NİĞDE		0	0
18	BURDUR		0	0	62	ORDU		0	0
19	BURSA	65	0	0	63	OSMANİYE		0	0
20	CANAKKALE		0	0	64	RİZE		0	0
21	CANKIRI		0	0	65	SAKARYA	2	0	0
22	ÇORLU		0	0	66	SAMSUN		0	0
23	ÇORUM		0	0	67	SİNOP		0	0
24	DENİZLİ		0	0	68	SİVAS		0	1
25	DIYARBAKIR		0	1	69	ŞANLIURFA		0	0
26	DÜZCE		0	0	70	TEKİRDAĞ		0	0
27	EDİRNE		0	0	71	TOKAT		0	0
28	ERZURUM		0	0	72	TRABZON		0	0
29	ELAZIĞ		0	0	73	UŞAK			0
30	ERZİNCAN		0	0	74	VAN		0	0
31	ESKİŞEHİR		0	0	75	YALOVA		0	0
32	FETHİYE		0	0	76	YOZGAT		0	0
33	GAZİANTEP		0	0	77	ZONGULDAK		0	0
34	GİRESUN		0	0	78	ADANA Y.		2	0
35	GÜMÜŞHANE		0	0	79	ANKARA Y.	1	0	0
36	HATAY		0	0	80	ANTALYA Y.		0	0
37	İSPARTA		0	0	81	BURSA Y.		0	0
38	İSKENDERUN		0	0	82	ESKİŞEHİR Y.		0	0
39	İSTANBUL		0	0	83	GAZİANTEP Y.		0	0
40	İZMİR		0	0	84	İSTANBUL Y.		0	0
41	K.MARAŞ		0	0	85	İZMİR Y.		0	0
42	KARABÜK		1	0					
43	KARAMAN		0	0					
44	KARS		0	0					
					TOPLAM:		81	13	3

EK6

ODA HAKSIZ REKABETLE MÜCADELE KURULLARINCA
"SONUÇLANDIRILMAMIŞ" DOSYALARIN TÜRKİYE DAĞILIMI

2016				2017				2018						
NO	ODA ADI	DOSYA	DOSYA	DOSYA	NO	ODA ADI	DOSYA	DOSYA	DOSYA	NO	ODA ADI	DOSYA	DOSYA	DOSYA
1	ADANA		0	0	44	KARS		0	0	45	KASTAMONU		0	0
2	ADİYAMAN		1	0	46	KAYSERİ		0	0	47	KIRIKKALE		0	0
3	AFYON	1	2	0	48	KIRSEHİR		0	0	49	KIRKLARELİ		0	3
4	AKSARAY		0	0	50	KOCAELİ		3	3	51	KONYA	1	6	0
5	AMASYA		0	0	52	KÜTAHYA		3	1	53	MALATYA		0	0
6	ALANYA		0	0	54	MANİSA		0	0	55	MARDİN		0	0
7	ANKARA		0	7	56	MANAVGAT		2	0	57	MERSİN		13	0
8	ANTALYA	2	0	1	58	MUĞLA		0	0	59	MUŞ		0	0
9	ARTVİN		0	0	60	NEVŞEHİR		0	0	61	NİĞDE		0	0
10	AYDIN		2	6	62	ORDU		0	0	63	OSMANİYE		0	0
11	BALIKESİR	4	6	3	64	RİZE		0	0	65	SAKARYA		1	0
12	BARTIN	2	0	0	66	SAMSUN		0	0	67	SİNOP		0	0
13	BATMAN		0	0	68	SİVAS	1	0	0	69	ŞANLIURFA		0	0
14	BİLECİK		0	0	70	TEKİRDAĞ		0	0	71	TOKAT		0	0
15	BİTLİS		0	0	72	TRABZON		0	0	73	UŞAK		0	0
16	BODRUM	1	19	19	74	VAN		0	0	75	YALOVA		1	1
17	BOLU		0	0	76	YOZGAT		0	0	77	ZONGULDAK		0	0
18	BURDUR		0	0	78	ADANA Y.		0	0	79	ANKARA Y.		3	4
19	BURSA	1	19	29	80	ANTALYA Y.		0	0	81	BURSA Y.		0	0
20	ÇANAKKALE		0	0	82	ESKİŞEHİR Y.		0	0	83	GAZİANTEP Y.		0	0
21	ÇANKIRI		0	0	84	İSTANBUL Y.		0	0	85	İZMİR Y.		0	0
22	ÇORLU		1	1										
23	ÇORUM		1	0										
24	DENİZLİ		23	3										
25	DIYARBAKIR	1	0	0										
26	DÜZCE		0	0										
27	EDİRNE		0	0										
28	ERZURUM		0	0										
29	ELAZIĞ		0	0										
30	ERZİNCAN		0	0										
31	ESKİŞEHİR		2	3										
32	FETHİYE		0	0										
33	GAZİANTEP		3	2										
34	GİRESUN		0	0										
35	GÜMÜŞHANE		0	0										
36	HATAY		0	0										
37	İSPARTA	1	0	0										
38	İSKENDERUN		0	2										
39	İSTANBUL	114	215	369										
40	İZMİR	4	0	15										
41	K.MARAŞ	1	0	0										
42	KARABÜK		0	0										
43	KARAMAN		0	0										
TOPLAM:							139	326	472					

ODALARDAN TÜRMÖB'A GELEN HAKSIZ REKABETLE MÜCADELE KURULU BAŞKANLARI

NO	ODA ADI	HRMK BAŞKANI	NO	ODA ADI	HRMK BAŞKANI
1	ADANA	BÜLENT KARABULUT	44	KARS	YÜKSEL AKBABA
2	ADIYAMAN	RIZA ACIPAYAM	45	KASTAMONU	ABDULLAH HAYALOĞLU
3	AFYONKARAHİSAR	ZIYA COŞKUN KARADENİZ	46	KAYSERİ	
4	AKSARAY	RAMAZAN MUTLU	47	KIRIKKALE	AYŞE GÖKYAY
5	ALANYA	AHMET ADIGÜZEL	48	KIRKLARELİ	MUSTAFA TÜRKKAN
6	AMASYA	KAZIM ÖZKAYA	49	KIRŞEHİR	ŞAHAP İLKER KOCA
7	ANKARA	SAMİL ŞAHİN	50	KOCAELİ	NAZİM TUNA
8	ANTALYA	ATIL A GÜMÜŞ	51	KONYA	HASAN BADEMİLİ
9	ARTVİN		52	KÜTAHYA	FUNDA GÜNGÖRMÜŞ
10	AYDIN	ENGİN ÜNSAL	53	MALATYA	ERGÜN TUNCA
11	BALIKESİR	TANER SENOĞLU	54	MANAVGAT	
12	BARTIN	TUNCAY MADEN	55	MANİSA	RECEP ENGİN AKYÜZ
13	BATMAN	MUCİT YETMEN	56	MARDİN	
14	BİLECİK	MEHMET KOCA	57	MERSİN	ERDAL DİKBAŞ
15	BITLİS	FETHİ ÇEVİK	58	MUĞLA	
16	BODRUM	TUNCEL KORKMAZ	59	MUŞ	A.FEHMİ ÖNGANER
17	BOLU	SEMİH KARACAN	60	NEVŞEHİR	FATMA GÜVEN
18	BURDUR	ÖMER KILIÇ	61	NİĞDE	MURAT DUMAN
19	BURSA	ÖMER İSÇİ	62	ORDU	SAYIT GÜLTEPE
20	ÇANAKKALE	ERHAN KARAKAŞ	63	OSMANİYE	RÜSTEM ERAŞLAN
21	ÇANKIRI	EYYÜP KARAKAŞ	64	RİZE	YAŞAR KOTİL
22	ÇORLU	HASAN TÜRKÜL	65	SAKARYA	CEMİL KOÇAKIÇ
23	CORUM	NEJDET KAYIŞ	66	SAMSUN	MEHMET KÖSE
24	DIYARBAKIR	SIYAR BOZHAN	67	SİNOP	
25	DENİZLİ	MEHMET ERDOĞAN	68	SIVAS	MUSTAFA KABALAK
26	DÜZCE	NURETTİN SEZGİN	69	SANLIURFA	SUPHİ ÇADIRCI
27	EDİRNE	FERRUH VARDAR	70	TEKİRDAĞ	ZAFER ÖĞATLAR
28	ELAZIĞ	SAİT TOPCUOĞLU	71	TOKAT	MEHMET AKDİŞ
29	ERZİNCAN	BAHADİR ERDOĞAN	72	TRABZON	ZEKİ SEN
30	ERZURUM	NEJMİ ALTUN	73	UŞAK	KADİR EMET
31	ESKİŞEHİR	ERŞİN KARAKOÇ	74	VAN	KENAN CELİK
32	FETHİYE	SELİM DEMİR	75	YALOVA	MEHMET TUNCEL KAZICI
33	GAZİANTEP	İSMAIL NOKAY	76	YOZGAT	HARUN EVCİMEN
34	GİRESUN	MEHMET TUNCER	77	ZONGULDAK	
35	GÜMÜŞHANE				
36	HATAY	SEMA GENC		YMM ODALARI	
37	İSPARTA	SÜLEYMAN DOĞAN	1	ADANA YMM	
38	İSKENDERUN	FATİH MERT	2	ANKARA YMM	A.ŞAHİN SAVCI
39	İSTANBUL	ALİ HAYDAR TUNÇ	3	ANTALYA YMM	EROL ELGİN
40	İZMİR	BAHAETTİN KIR	4	BURSA YMM	AHMET TUNCCEL BARUT
41	KAHRAMANMARAŞ	MEHMET DİLİTATLI	5	ESKİŞEHİR YMM	
42	KARABÜK	SADIK BOZYURT	6	GAZİANTEP YMM	MEHMET TEKİN ALPAY
43	KARAMAN	MURAT ŞİMŞEK	7	İSTANBUL YMM	
			8	İZMİR YMM	



ETİK KURULU



ETİK KURULU



Feyzullah TOPÇU
Başkan



Erol ÖNGEN
Başkan Yardımcısı



Latif TAŞ
Sekreter



Selahattin ÇAKIRSOY
Üye



Mehmet ÇALIŞKAN
Üye



Şerif YILDIZ
Üye



Bahattin EREN
Üye



1- ETİK KURULU

Aralık 2016 tarihinde ataması yapılan kurulumuz kendi aralarında görev bölümü yaparak çalışmalarına başlamıştır.

Önceki dönem Etik Komitesi tarafından planlanan 2016/2.dönem uygulamalı etik eğitimleri 43 Oda üyesi meslek mensuplarının katıldığı, 24 Oda merkezinde yapılmıştır.

2017/1. dönem uygulamalı etik eğitimleri planlanarak, 21 Oda üyesi meslek mensuplarının katıldığı, 18 Oda merkezinde 26-29 Eylül 2017 tarihlerinde yapılmıştır.

Komitemiz tarafından planlanan Etik Eğiticilerin eğitim güncellemesi tüm etik eğiticileri ile etik komite üyelerimizin katılımı ile 28.04.2017 tarihinde TÜRMOB merkezinde yapılmıştır.

Etik Yönetmeliğinin bazı maddelerinin değiştirilmesi hususunda değişiklik taslağı hazırlanarak, 10 Haziran 2017 tarihinde yapılan TÜRMOB Olağanüstü Genel Kuruluna sunulmak üzere, TÜRMOB Yönetim Kuruluna tevdi edilmiştir. Olağanüstü Genel Kurulda kabul edilen değişiklik kapsamında, Etik Komitesi'nin adı "**Etik Kurul**" şeklinde değiştirilmiştir.

2018/1. dönem uygulamalı etik eğitimleri planlanarak, 14 Oda üyesi meslek mensuplarının katıldığı, 12 Oda merkezinde 04-11 Mayıs 2018 tarihlerinde yapılmıştır.



Etik Komitesi atanmış olduğu Aralık 2016 tarihinden bugüne kadar her ay düzenli olarak toplantılarını gerçekleştirmiş, alınan kararlar ve çalışmalar kurul karar defterine yazılmıştır. Yapılan toplantılarda; TÜRMOB TESMER bünyesindeki uzaktan eğitim portalı üzerinden yapılan interaktif eğitimlerin planlanması yapılarak TÜRMOB web sayfası üzerinden tüm odalara duyurularak, meslek mensuplarının İnteraktif eğitimlere katılımı sağlanmıştır. İnteraktif eğitimlere katılan meslek mensuplarının gerek katılım sayısı gerekse yapılan interaktif eğitimlerdeki eksik ve aksaklıklar değerlendirilerek varılan sonuçlar hakkında TÜRMOB Yönetim Kuruluna bilgi verilmiştir.

Kurulumuz Odalarda yapılan etik konulu etkinliklere, TÜRMOB Yönetim Kurulunun görevlendirmesi ve bilgileri kapsamında katılarak gerekli katkıları sunmuşlardır. Ayrıca T.C. Kamu Görevlileri Etik Kurulu'nun yaptığı Etik konulu kongre ve panellerine TÜRMOB Yönetim Kurulunun görevlendirmesi ve bilgileri kapsamında kurul üyelerimizin TÜRMOB'u temsilen katılımları sağlanmış ve gerekli katkılar sunulmuştur.

TOSYÖV (Türkiye Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeler, Serbest Meslek Mensupları ve Yöneticiler Vakfı), TÜRMOB ve HACETTEPE Üniversitesinin 15.11.2018 tarihinde ortaklaşa düzenledikleri **“Etik İş – İşte Etik”** konulu sempozyuma kurul olarak gerekli desteği vermiş ve sempozyuma kurul üyelerinin tamamı katılım sağlamışlardır.

Meslek mensubunun etik eğitimleri gerek KGK mevzuatı gerekse TÜRMOB Sürekli Mesleki Eğitimi Geliştirme Yönetmeliği gereğince zorunlu eğitim kapsamına alındığından, 2019 yılı uygulamalı etik eğitimler konusunda, TÜRMOB bünyesinde oluşturulan

Sürekli Mesleki Eğitimi Geliştirme Merkezi Müdürü ile iletişime geçilerek, etik eğitimlerin planlanmasının yapılması hususunda gerekli bilgi alışverişi yapılmış ve kurulun görüş ve önerileri sunulmuştur.



İŞYERLERİ HİZMET VE KALİTE İZLEME KURULU



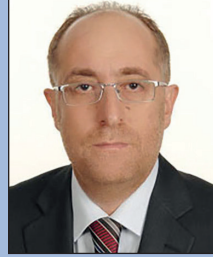
İŞYERLERİ, HİZMET VE KALİTE İZLEME KURULU



Mehmet Erkan AZİZOĞLU
Başkan



Salih ÇAKIR
Başkan Yardımcısı



Nüvit ERTEN
Sekreter



S. İlker ÖZOKÇU
Üye



M. Memduh ÖZARGUN
Üye



Abdullah ALIÇDALI
Üye



1- İŞYERLERİ HİZMET VE KALİTE İZLEME KURULU

20.12.2016 tarih ve 09 no'lu TÜRMOB Yönetim Kurulu kararı ile oluşturulmuştur. İşyerleri, Hizmet ve Kalite İzleme Kurulu, ilk toplantısını 19.01.2017 tarihinde yaparak ayda bir defa olmak üzere bir araya gelmiştir.

İşyerleri, Hizmet ve Kalite İzleme Kurulu;

13 Aralık 2013 tarihinde 28850 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren “Muhasebe, Denetim ve Danışmanlık İşletmeleri İçin İşyeri, Hizmet ve Kalite Güvence İlke ve Esasları Hakkında Mecburi Meslek Kararı” üzerinde çalışmalara başlamış, Meslek Kararının doğru değerlendirilmesi ve anlaşılabilmesi için Kararın tüm bölüm ve maddeleri ile ayrıntılı içerik çalışması yapmış, Kurul üyeleri Meslek Kararı üzerinde görüş ve önerilerini Kurulda paylaşmışlardır.

Bu çerçevede Mecburi Meslek Kararının meslek mensuplarınca uygulanabilmesi ve uygulama ilke ve esaslarının sağlıklı şekilde hayata geçirilebilmesi amacıyla Karar ile ilgili düzenlemeler çalışılmıştır. Bu bağlamda Mecburi Meslek Kararının uygulamasına yönelik başlangıç için yol haritası çalışmaları yapılmıştır.

2. MECBURİ MESLEK KARARI İLE İLGİLİ YASAL DÜZENLEMELER

Meslek Kararının uygulanmasında ve Kurul çalışmalarında önemli bir rehber olan IFAC küçük ve orta ölçekli muhasebe büroları için hazırlanmış olan büro yönetim kılavuzu temel alınmıştır.

Kurul tarafından tüm maddeleri detaylı bir şekilde irdelenen ve tartışılan Mecburi Meslek Kararının bazı maddelerinde değişiklik yapılmasının gerektiği ve bazı maddelerinin de düzeltilmesi gerektiği görüşüne varılmış ve şu tespitler yapılmıştır:

- Mecburi Meslek Kararı başlığında yer alan “Kalite Güvence” ibaresinin bağımsız denetimde kalite güvence uygulamaları ile karıştırılmaması için “Kalite İzleme” olarak değiştirilmesi gerektiği görüşüne ulaşılmış, bu nedenle Meslek Kararının adının “Muhasebe, Denetim ve Danışmanlık İşletmeleri İçin İşyeri, Hizmet ve Kalite İzleme İlke ve Esasları Hakkında Mecburi Meslek Kararı” olarak değiştirilmesi ve Meslek Kararında yer alan güvence ibarelerinin izleme olarak değiştirilmesi,
- Mecburi Meslek Kararının 12 nci maddesinde yer alan sözleşme ile ilgili düzenlemede günümüz koşullarına uygun olarak sözleşme uygulamalarında e-birlik esaslarının dikkate alınması ve bu hususun Meslek Kararında yer alması,
- Mecburi Meslek Kararının 18 inci maddesinde yer alan 31.12.2015 olarak belirlenen geçiş hükümleri ile ilgili tarihin, İşyerleri, Hizmet ve Kalite İzleme Kurulunun yeni kurulması nedeni ile 31.12.2018 olarak revize edilmesi,
- Mecburi Meslek Kararının 19 uncu maddesinde yer alan 01.01.2016 tarihi olarak belirlenen ilk defa mesleki faaliyette bulunacaklara ilişkin işyerinin raporlama ve beyan yükümlülükleri tarihinin 31.12.2019 olarak revize edilmesi kararlarına varmış,
- Bu değişiklikler TÜRMOB Yönetim Kuruluna önerilmiş ve Yönetmelik değişikliklerinin yapılacağı Olağanüstü Genel

Kurulda Mecburi Meslek Kararının öneriler doğrultusunda revize edilmesi TÜRMOB Yönetim Kuruluna tarafından kabul edilmiştir.

Bu doğrultuda 10.06.2017 tarihinde yapılan TÜRMOB 2 nci Olağanüstü Genel Kurulunda söz konusu düzenlemeler kabul edilmiş ve 13.08.2017 tarihli ve 30153 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

3. MECBURİ MESLEK KARARININ UYGULANMASINA İLİŞKİN ÜYE GÖRÜŞ VE DÜŞÜNCELERİNİ ORTAYA KOYAN ARAŞTIRMA

“Muhasebe, Denetim ve Danışmanlık İşletmeleri İçin İşyeri, Hizmet ve Kalite İzleme İlke ve Esasları Hakkında Mecburi Meslek Kararı” çerçevesinde meslek mensuplarının hizmet kalitesi konularında düşüncelerini saptamaya yönelik bir araştırma planlanarak uygulanmış ve üyelerin aşağıdaki konularda bakış açıları saptanmıştır.

- Meslek mensupları için hizmet kalitesi ne anlam ifade etmektedir?
- Meslek hizmetlerimiz açısından Kararın ortaya koyduğu düzenlemelere ihtiyaç duyuyorlar mı?
- Meslek mensupları, kendi işyerlerinde Kararın ortaya koyduğu düzenlemeler çerçevesinde işyeri ve hizmetlerine ilişkin tanımlanmış ilke ve esaslara sahipler mi?
- Müşterilerin meslek mensuplarından kalite beklentileri var mı ve varsa ne düzeydedir?

İnternet ortamında yapılan araştırmada anket formları tüm üyelerle duyurulmuş; üç aylık süre sonunda 2356 SMMM ve 130 YMM ankete katılmıştır.

SMMM'lerin verdikleri cevapların analizleri sonunda şu özet bilgiler elde edilmiştir:

- Meslek mensuplarının %87,2'si tek başlarına çalışmaktadır. Ortaklık kuran 268 meslek mensubunun %97'si 2-5 ortak olarak çalışmaktadır.
- Meslek mensuplarının %28,8'i yanlarında hiç çalışan bulundurmazken, %62,1'i 2-5 çalışana sahiptir.
- Meslek mensupları hizmet kalitesini büyük ölçüde, yaptıkları her işte tüm müşterileri için ilke ve kurallara uygun hareket etmek olarak tanımlarken (%34,6), %39,7'si, finansal raporların hazırlanması ve zamanında beyanname verilmesi, yaptıkları her işte tüm müşterileri için ilke ve kurallara uygun hareket etmek, her bir müşterimin beklenti ve ihtiyaçlarına uygun hizmet sunmak ve müşterileri memnun etmek şeklinde tüm unsurları bu tanım içinde değerlediklerini belirtmişlerdir.
- Müşterilerin bekledikleri hizmet kalitesini, meslek mensupları, en çok “Müşteri kalite sorgulamaz; ücrete bakar” ile “Müşterilerim, aldıkları hizmetin kalitesine önem verir” şeklinde ifade etmişlerdir.
- Meslek mensupları, önemli oranda hizmet kalitesini arttırmanın, mevcut müşterilerden daha fazla kazanma ve müşteri portföyünü genişletmede rolü olduğuna inanmaktadırlar.

- Mali müşavirlik mesleğinde “Muhasebe, Denetim ve Danışmanlık İşletmeleri İçin İşyeri, Hizmet ve Kalite İzleme İlke ve Esasları Hakkında Mecburi Meslek Kararı” ile tanımlanan ilke ve kuralların gerekliliğine büyük ölçüde katılmaktadırlar.
 - Meslek mensuplarının, işyerlerinde;
 - Sundukları hizmetlerle ilgili olarak Haksız Rekabet ve Reklam Yasağı Yönetmeliği’ne uygun davranışlar sağlayan esasların titizlikle uygulanmasını ve kontrolünü sağladıkları (%92,4)
 - Kurumsal kimlik ve imaj, iletişim güvenliği, çalışanların motivasyonu ve verimliliği, etkili yönetim ve koordinasyon, fiziksel güvenlik ve ergonomik çalışma ortamı ile ilgili ilke, kural ve esasların (%72,7);
 - Müşteri bilgileri, hizmet ve çalışan güvenliği ile varlıkların korunmasını sağlayacak varlık, bilgi ve iş güvenliğine ilişkin prosedürlerin ve uygulamaların, bilgiyi koruma vb. tedbirlerinin (%74,4);
 - Kendilerinin ve çalışanlarının kullandıkları mobilya, mefruşat, teknik ekipman ve yazılım konularına ilişkin esasların (%62,2) **var olduğu**;
- Buna karşılık;
 - Kendilerinin vizyon, misyon ve strateji tanımlamalarının ile tüm kadronun alacağı karar ve eylemlerde yol gösterecek yazılı yönetim politikalarının (%72,3);

- İşyerlerinde ve hizmetlerinde yönetsel faaliyetleri açıklığa kavuşturacak düzeyde; hazırlanıp uygulanmakta olan plan ve bütçe yönetimi, kalite yönetimi ve çalışma usul ve esaslarına ilişkin prosedürlerin (%59,9);
- İnsan kaynakları planlaması, işe alım, oryantasyon, eğitim ve geliştirme, performans değerlendirme sistemi, kariyer yönetimi ve personel özlük işlerini düzenleyen ilke ve esasların (%59,8);
- İşyerlerinde kaynaklarının etkin ve verimli kullanılması ve kaynakların hizmetin etkili bir şekilde yerine getirilmesi için gerekli önceliklere göre tahsis edilmesi amacıyla planlar, bilgi toplama, analiz, değerlendirme ve kayıtlı hale getirme esaslarının (%53,9)
- Teklif hazırlanması, sözleşme düzenlenmesi, risk yönetimi ve müşteri memnuniyetinin değerlendirilmesine ilişkin politika ve prosedürlerin (%55,1);
- Mesleki mevzuatla sınırlı ve tutarlı olmak kaydıyla, etkili bir pazarlama ve tanıtım faaliyetleri, sosyal medya, kurumsal kimlik ve marka oluşturma çalışmalarının (%73,7) **var olmadığı** görülmektedir.

YMM'lerin verdikleri cevapların analizleri sonunda şu özet bilgiler elde edilmiştir:

- Araştırma kapsamında cevap veren yeminli mali müşavirlerin %60'ının tek başına çalıştıkları görülmektedir. Anonim şirket şeklinde ortalık kuran yeminli mali müşavirlerin oranı ise %29,2'dir.

- Ortaklık kuran yeminli mali müşavirlerin %65,4'ü, 2-5 kişi arasında ortaklık kurduklarını ifade etmişlerdir.
- Hiç çalışanı olmayıp tek başına çalışan yeminli mali müşavirlerin oranı, ankete cevap verenlerin %11,5'ini oluşturmaktadır. Yaklaşık yarıya yakınının (%48,5) çalışan sayısı 2-5; %20'sinin ise 6-10 arasındadır.
- Yeminli mali müşavirlerin demetim, tam tasdik ve danışmanlık hizmetleri ile ilgili faaliyetlerinin ağırlığı ile ilgili soruya verilen cevapların analizi sonunda öncelikli faaliyet alanının tam tasdik, ikinci sırada denetim olduğu ve üçüncü sırada danışmanlık geldiği görülmektedir.
- Meslek mensupları hizmet kalitesini büyük ölçüde, yaptıkları her işte tüm müşterileri için ilke ve kurallara uygun hareket etmek olarak tanımlarken (%35,4), %19,2'si, hizmetlerin gereğini zamanında yapmak şeklinde tanımlamışlardır. %36,2'si yaptıkları her işte tüm müşterileri için ilke ve kurallara uygun hareket etmek, hizmetlerin gereğini zamanında yapmak ve her bir müşterimin beklenti ve ihtiyaçlarına uygun hizmet sunmak şeklinde tümünün hizmet kalitesini ifade ettiğini belirtmişlerdir.
- Müşterilerin bekledikleri hizmet kalitesini, meslek mensupları, en çok %37,7 ile "Müşterilerim, aldıkları hizmetin kalitesine önem verir." ile şeklinde belirtmişlerdir.
- Meslek mensupları, önemli oranda hizmet kalitesini arttırmanın, mevcut müşterilerden daha fazla kazanma ve müşteri portföyünü genişletmede rolü olduğuna inanmaktadırlar.

- Yeminli mali müşavirlik mesleğinde “Muhasebe, Denetim ve Danışmanlık İşletmeleri İçin İşyeri, Hizmet ve Kalite İzleme İlke ve Esasları Hakkında Mecburi Meslek Kararı” ile tanımlanan ilke ve kuralların gerekliliğine büyük ölçüde katılmaktadırlar.
- Yeminli mali müşavirler, işyerlerinde;
 - Sundukları hizmetlerle ilgili olarak Haksız Rekabet ve Reklam Yasağı Yönetmeliği’ne uygun davranışlar sağlayan esasların titizlikle uygulanmasını ve kontrolünü sağladıkları (%92,3)
 - Kurumsal kimlik ve imaj, iletişim güvenliği, çalışanların motivasyonu ve verimliliği, etkili yönetim ve koordinasyon, fiziksel güvenlik ve ergonomik çalışma ortamı ile ilgili ilke, kural ve esasların (%83,8);
 - Müşteri bilgileri, hizmet ve çalışan güvenliği ile varlıkların korunmasını sağlayacak varlık, bilgi ve iş güvenliğine ilişkin prosedürlerin ve uygulamaların, bilgiyi koruma vb. tedbirlerinin (%80,8);
 - Kendilerinin ve çalışanlarının kullandıkları mobilya, mefruşat, teknik ekipman ve yazılım konularına ilişkin esasların (%66,2)
 - Teklif hazırlanması, sözleşme düzenlenmesi, risk yönetimi ve müşteri memnuniyetinin değerlendirilmesine ilişkin politika ve prosedürlerin (%58,5) **var olduğu**;

- Buna karşılık;
 - Kendilerinin vizyon, misyon ve strateji tanımlamalarının ile tüm kadronun alacağı karar ve eylemlerde yol gösterecek yazılı yönetim politikalarının (%52,3);
 - İşyerlerinde ve hizmetlerinde yönetsel faaliyetleri açıklığa kavuşturacak düzeyde; hazırlanıp uygulanmakta olan plan ve bütçe yönetimi, kalite yönetimi ve çalışma usul ve esaslarına ilişkin prosedürlerin (%50,8);
 - Yarıya yakınında insan kaynakları planlaması, işe alım, oryantasyon, eğitim ve geliştirme, performans değerlendirme sistemi, kariyer yönetimi ve personel özlük işlerini düzenleyen ilke ve esasların (%46,9);
 - Yarıya yakınında işyerlerinde kaynaklarının etkin ve verimli kullanılması ve kaynakların hizmetin etkili bir şekilde yerine getirilmesi için gerekli önceliklere göre tahsis edilmesi amacıyla planlar, bilgi toplama, analiz, değerlendirme ve kayıtlı hale getirme esaslarının (%44,6);
 - Mesleki mevzuatla sınırlı ve tutarlı olmak kaydıyla, etkili bir pazarlama ve tanıtım faaliyetleri, sosyal medya, kurumsal kimlik ve marka oluşturma çalışmalarının (%60,0) **var olmadığı** görülmektedir.

4. MECBURİ MESLEK KARARI UYGULAMA REHBERİ HAZIRLANMASI VE EK ÇALIŞMALAR

Muhasebe, Denetim ve Danışmanlık İşletmeleri İçin Yönetim Rehberi çalışmaları, Kalite Kontrol Kılavuzu ve Mecburi Meslek Kararının Uygulama Yol Haritası çalışmaları hakkında 22.02.2018 tarihinde Yönetim Kuruluna sunum yapılmıştır.

İşyeri büyüklüklerine göre hazırlanan Muhasebe, Denetim ve Danışmanlık İşletmeleri İçin Yönetim Rehberi ve rehberin uygulanmasına yönelik Ortaklıklar ve Tek Meslek Mensubu El Kitapçığı çalışmaları tamamlanmıştır.

Tamamlanan Muhasebe, Denetim ve Danışmanlık İşletmeleri İçin Yönetim Rehberi TÜRMOB Yönetim Kuruluna sunulmuş, 22.01.2019 tarihinde Yönetim Kurulu tarafından kabul edilmiştir. Söz konusu Rehber şu başlıklarda ilke ve uygulama esaslarını kapsamaktadır:

I. Meslek Firması Hakkında Bilgiler

- A) Tarihçe
- B) Çalışma Felsefesi
- C) Hedefler

II. Modül 1: İşyeri İlke ve Esasları

- A) Mekân
- B) Güvenlik
- C) Yazılım, Donanım ve Ekipman

III. Modül 2: İşyeri Yönetimi

- A) Yönetim Sistemi
- B) İnsan Kaynakları Yönetimi
- C) Satın alma, Belgelendirme ve Veri Yönetimi

IV. Modül 3: Hizmet Yönetim ve Uygulama

- A) Hizmet Uygulama
- B) Kurumsal İletişim
- C) Müşteri İlişkileri Yönetimi
- D) Hizmet Tanıtım ve Pazarlama Yönetimi

Yönetim Form Örnekleri

Öneriler

Muhasebe, Denetim ve Danışmanlık İşletmeleri İçin Ortaklıklar ve Tek Meslek Mensubu için ayrı ayrı Kalite Kontrol Kılavuzu hazırlanmıştır. Söz konusu kılavuzlar, Yönetim Rehberinin uygulanmasına ilişkin açıklamaları kapsamaktadır. Kalite kontrol kılavuzu genel olarak şu başlıklar altında ele alınmıştır:

1. Kalite için Liderlik Sorumlulukları
2. İlgili Etik Kurallar
3. İş Kabulü ve Müşteri İlişkilerinin Sürdürülmesi,
4. İnsan Kaynakları
5. Hizmetlerin Yürütülmesi



6. İzleme (Gözetim)
7. Belgelendirme
8. Ekler

Söz konusu çalışmaların E-Birlik modülü olarak elektronik ortama aktarılarak Odaların ve TÜRMOB'un denetimi için bilgi işlem sistemine gerekli olan çalışmalar devam etmektedir.

MESLEK MEVZUATINI İZLEME KURULU



MESLEK MEVZUATINI İZLEME KURULU



Mustafa Necati BALCI
Başkan



Hüseyin EKEN
Başkan Yardımcısı



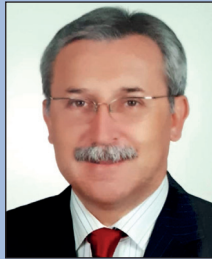
İsmail TURAN
Sekreter



Ali KARAKUŞ
Üye



Recep SEVİNÇ
Üye



Fettah AÇAN
Üye



Hıdır ÖZDEN
Üye



1-GİRİŞ

Meslek Mevzuatını İzleme Kurulu, Birlik Yönetim Kurulu'nun 14.12.2016 tarihli kararı ile kurulmuştur.

Kurulun ana görevleri çalışma usul ve esasları yönergesinde aşağıdaki şekilde yer almaktadır:

- a) Meslek mevzuatı ve ilgili diğer mevzuatı takip etmek, bu konuda çalışmalar yapmak,
- b) Meslek mevzuatı ve ilgili diğer mevzuat taslaklarını takip etmek, Odalardan Birlik aracılığıyla görüş almak değerlendirmek, görüş ve önerilerini Birlik Yönetim Kurulu'na sunmak,
- c) Mevzuat değişiklik talepleri konusunda çalışmalar yürüterek, önerileri hakkında Birlik Yönetim Kurulu'na raporlar sunmak,
- d) 3568 sayılı Yasa ve bu Yasaya istinaden çıkarılan mevzuatın iyileştirilmesi için öneriler geliştirmek,
- e) Görev alanıyla ilgili Birlik tarafından istenecek diğer çalışmalarını yürütmek.

2- KURULUN FAALİYETLERİ TOPLANTILARI VE ALINAN KARARLAR

- 1- Meslek Mevzuatını İzleme Kurulu, 19.01.2017-31.07.2019 tarihleri arasında 32 adet toplantı yapmıştır.
- 2- Alınan kararların tamamı toplantıya katılan kurul üyelerinin oy birliği ile alınmıştır.
- 3- Kurul toplantılarında muhalefet şerhi bulunmamaktadır.

- 4- Yapılan toplantılar kurulun karar defterinde karar altına alınarak kurul üyelerince imzalanmıştır.
- 5- Toplantı tutanaklarının imzalı bir sureti TÜRMOB Başkanlığına sunulmuştur.

1- 19.01.2017 tarihli toplantı

İlk toplantıda görev dağılımı yapılarak; Meslekle ilgili her türlü gelişmenin takip edilerek yasalaşmadan önce Kurul tarafından takip edilmesine karar alınmıştır.

2- 16.02.2017 tarihli toplantı

Kurulun çalışma esasları belirlenmiştir.

3- 16.03.2017 ve 13.04.2017 tarihli toplantılar

VUK'un 153/A maddesi ile VUK 478 sayılı Tebliğ hükümleri ile getirilmiş olan yaptırımlar konusunda hazırlanan görüş ve öneriler raporu TÜRMOB Genel Sekreterliğine sunulmuştur.

4- 18.05.2017 tarihli toplantı

a) 26/12/2012 tarihli ve 28569 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe konulan Bağımsız Denetim Yönetmeliğinin uygulanması sırasında karşılaşılan aksaklıkların giderilmesini ve mevzuatta açıklık getirilmesini sağlamak amacıyla birtakım düzenlemeler yapılması, Yönetmelikte yer alan bazı ifadelerin daha anlaşılır kılınması amacıyla ibare değişikliklerinin yapılması ve değişiklikler sonrası oluşan yeni durum ve şartlar dikkate alınarak geçiş dönemi uygulamasına ilişkin düzenlemeler yapılması amaçlanmış ve bu kapsamda, Meslek Mevzuatını İzleme Kurulumuzun Mayıs 2017 tarihinde yapılacak toplantısında gündeme alınarak yönet-

melik taslağının bütünü hakkında kurul üyelerinin ayrı ayrı yaptığı çalışmaları değerlendirilerek, son şeklini alan (görüş) raporumuz 02.5.2017 tarih 9524 sayı ile Birlik Yönetim Kuruluna sunulmuştur. TÜRMOB tarafından da birleştirilen çalışmalar Kamu Gözetim Kurumuna görüş olarak bildirilmiştir.

b) “Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Yenilenebilir Enerji Genel Müdürlüğü tarafından Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Elektrik Enerjisi Üreten Tesislerde Kullanılan Yerli Aksamın Desteklenmesi Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Taslağı” kamuoyu görüşüne açılmış bulunmaktadır. Bu taslak yönetmelik ile ilgili olarak kurul üyelerimizin bireysel çalışmaları 12.05.2017 tarih 10083 sayı ile TÜRMOB Genel Başkanlığına sunulmuş ve TÜRMOB tarafından da ilgili kuruma görüş bildirilmiştir.

5- 09.06.2017 tarihli toplantı

- a) TÜRMOB’un 10.06.2017 tarihli 2. Olağanüstü Genel Kurulda görüşülecek olan mevzuat çalışmaları madde madde incelemeye alınarak gerekli çalışma yapılmıştır.
- b) Gelir ve KDV hakkındaki meslek mensuplarının sorunlarının görüşülmesi hakkında çalışmalar yapılmasına karar verilmiştir.
- c) Tek Tebliğ taslağına meslek mensupları için mücbir sebep ve şartlarının belirlenmesi hususlarında çalışma yapılmıştır.
- d) Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Yenilenebilir Enerji Genel Müdürlüğü tarafından Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Elektrik Enerjisi Üreten Tesislerde Kullanılan Yerli Aksamın Desteklenmesi Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına

Dair Yönetmelik Taslağı Kurul üyelerimizin bireysel çalışmaları toplanarak 12.05.2017 tarih 10083 sayı ile TÜRMOB Genel Sekreterliğine sunulmuş ve TÜRMOB Genel Sekreterliği tarafından da ilgili kuruma görüş sunulmuştur. TÜRMOB Genel Sekreterliğine sunulan bu taslak ile ilgili olarak Hizmet Değerlendirme ve Ücret Tespit Komisyonunun bilgilendirilmesine karar verilmiştir.

6- 19.07.2017 tarihli toplantı

Yapılan toplantıda Gelir Vergisi Kanunu gözden geçirilmiş tesbit edilen sorunlar TÜRMOB Genel Sekreterliğine rapor halinde sunulmuştur.

7- 16.08.2017 tarihli toplantı

- a) Kurumlar Vergisi Kanununun kısmi bölünmeye ilişkin tebliğ taslağı hakkında yapılan çalışmalar ve değerlendirmeler sonucunda Kurumlar Vergisi Kanunun 19. maddesi ile ilgili olarak hazırlanmış olan Kurumlar Vergisi Genel Tebliğinde (Seri No:1) Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (Seri No:13) Taslağı ve Kanununun 19 uncu maddesine göre yapılan kısmi bölünmelerde yine Kurumlar Vergisi Kanunun 20 nci maddesinin 3 ncü bendinde “Bu kanunun 19 uncu maddesinin üçüncü fıkrasının (b) ve (c) bentlerinde belirtilen işlemlerden doğan karlar hesaplanmaz ve vergilendirilmez hükmü mevcuttur.” Bu hüküm olmasına rağmen kanuna aykırı olarak böyle bir düzenlemenin tebliğ veya sirküler ile düzenlemeye gidilemeyeceği ve kanuna aykırı olduğu; yapılacak olan bu tebliğ düzenlemesi ile devreden şirketin sermaye azaltmasına gitmesi gerekeceğinden tebliğ taslağının 4 ncü maddesi gereği kısmi bölünmelerin

vergiye tabi olacağı; bu nedenle gerekli çalışmaların yapılması için TOBB ve ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile diğer kuruluşlar nezdinde TÜRMOB'un girişimlerde bulunması gerektiği konusunda TÜRMOB Yönetim Kuruluna bilgi verilmiştir.

- b) 21.07.2017 tarih ve 30130 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan KGK Bağımsız Denetim Yönetmelik değişikliği hakkında yapılan çalışmaların sonucunda; Yönetmeliğin 25. ve 30. maddelerinin ilgili bölümlerinin iptali için dava açılması konusunda TÜRMOB Başkanlığına öneride bulunulmasına karar verilerek; Kurulumuzun bu konudaki çalışmaları rapor halinde TÜRMOB Genel Başkanlığına sunulmuştur.

8- 14.09.2017 tarihli toplantı

Vergi Usul Kanununun e-serbest meslek makbuzuna ilişkin ilişkin tebliğ taslağı hakkında yapılan çalışmalar ve değerlendirmeler sonucunda;

- 1) e-Serbest Meslek Makbuzunun düzenlenmesine ilişkin tebliğ taslağı için öncelikle Gelir Vergisi Kanununun gelirin beyanına ilişkin hükümlerde tahsil esasının geçerli olduğu, Katma Değer Vergisi Kanunun 1. Maddesinin birinci bendinde ise hizmetin verildiği dönemde katma değer vergisinin beyan edilmesi gerektiği belirtilmektedir. Bu nedenledir ki düzenlenecek olan e-serbest meslek makbuzunda bulunması gereken bilgiler (tebliğ taslağının 4.maddesinin 8nci bendine) bölümüne bu iki ayrı uygulamanın giderilmesine yönelik olarak serbest meslek kazancı tahsil edilmiştir veya tahsil edilmemiştir ibaresi eklenerek Gelir Vergisi kanunu ve Katma Değer Vergisi açısından

matrahların tespit ve takip edilmesinin sağlanması uygun olacaktır,

- 2) e-Serbest Meslek Makbuzunun düzenlenmesine ilişkin tebliğin yürürlüğe girmesi ile meslek mensuplarına yeni mali yük ve külfetler getireceği, (Entegrasyon ücreti, aktivasyon ücreti, kayıt saklama ve servis vs gibi) bu konularda meslek mensupları için Luca'nın yapacağı bir çalışma ile meslek mensuplarına yardımcı olabileceği,
- 3) e-Serbest Meslek Makbuzunun düzenlenmesine ilişkin zorunluluk başlama döneminin tüm meslek mensupları için 01.01.2019 tarihi olarak belirlenmesi taşradaki meslek mensupları içinde buna uyum sağlamasının uzun süre alabileceğinin göz önüne alınması gerektiği,
- 4) e-Serbest Meslek Makbuzu uygulama sisteminin mesleğimiz için haksız rekabetin önlenmesinde katkıda bulunulacak yollarının göz önünde bulundurulmasının faydalı olacağı hususlarının araştırılarak katkı sağlamasının göz önüne alınmasına karar verilmiştir.

9- 11.10.2017 tarihli toplantı ve TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu Çalışmaları

- a) TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu'nda görüşülmekte olan torba yasa çalışmaları Meslek Mevzuatı İzleme Kurulu başkanı tarafından sürekli izlenmiştir. Taslağın Vergi Usul Kanunun mükerrer 257. maddesinde değişiklik yapan 22. maddesi hakkında TÜRMOB adına meslek kuruluşu temsilcisi olarak TÜRMOB tarafından görevlendirilen Kurulumuz Başkanı M.

Necati BALCI tarafından söz alınarak bu madde hakkındaki TÜRMOB görüşleri iletilmiştir.

- b) 3568 sayılı Yasanın 16. maddesinde odaların gelirleri sayılmakla birlikte, bu gelirlerin

nelerden oluştuğu ve tutarları konusunda bir belirleme bulunmadığından meslektaşlar arasında tereddüt ve ihtilaflar yarattığı,

Bu nedenle; 3568 sayılı Yasamızın 16.maddesinin yeniden düzenlenerek yasa kapsamına alınması için TÜRMOB Yönetim Kurulu tarafından idari yönden altyapı çalışmalarının yapılması gerektiği hususunda görüşümüz TÜRMOB Yönetim Kurula bildirilmiştir.

10- 27.11.2017 tarihli toplantı

Gelir İdaresi Başkanlığının; serbest meslek erbabı, işletme hesabı esasına göre defter tutan mükellefler ile basit usule tabi olan mükelleflerin kayıtlarının elektronik ortamda tutulması, bu mükelleflerden defter tutmak zorunda olanların defterlerinin bu kayıtlardan hareketle elektronik ortamda oluşturulması ve saklanması, vergi beyannamesi, bildirim ve dilekçelerin elektronik ortamda verilebilmesi ile elektronik ortamda belge düzenlenebilmesi amacıyla geliştirilen Defter-Beyan Sistemine ilişkin Vergi Usul Kanunu tebliğ taslağı hakkında kurul çalışmalarımız sonucu hazırlanan değişiklik önerilerimiz TÜRMOB Yönetim Kuruluna sunulmuştur. Ayrıca tebliğ taslağının mevcut şekli ile yayınlanması halinde; meslek mensupları haricinde yetkilendirme yapılması sebebiyle, uygunluk denetiminden geçmemiş işlemlerin yapılması, usulsüz ve yetkisiz şifre kullandırma halinde kayıt dışı ve haksız rekabetin artmasına sebep olabileceğinin dikkate alınması gerektiği belirtilmiştir.

11- 08.12.2017 tarihli toplantı

Meslek Mevzuatı İzleme Kurulumuzun 08.12.2017 tarihli gündemini oluşturan 6728 sayılı Yasanın 46. maddesi ile 5510 sayılı Yasanın 12. maddesine yapılan ilave ile meslek mensuplarına getirilen sorumluluk hakkında getirilen düzenlemelerin uygulaması ile ilgili kurul çalışmalarımız sonucunda rapor hazırlanmıştır.

Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinde değişiklik yapılmasına ilişkin 05.12.2017 tarih ve 30261 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Yönetmeliğin 28. maddesi ile meslek mensuplarının sorumluluğunu düzenleyen Ek Madde 4'ün;

- İşveren ile serbest çalışan meslek mensubu arasında düzenlenmesi istenen sözleşme henüz yayınlanmadığı her iki bakanlıkça ortak yayınlanacak olan sözleşme içeriğine meslek mensubunu ilgilendiren sorumluluk üzerinde uygun çalışma yapılması gerektiği.
- Yönetmelikte belirtilen şartlarda meslek mensubunun işveren ile beraber müştereken ve müteselsilen sorumlu olacağı konularda aynı maddenin 8. Bendinde belirtilen hususların; işveren veya işverenin yetkilendirdiği kişiler ile meslek mensubu arasında nasıl ve ne zaman uygulanacağı konusunda yapılacak olan çalışmaların, uygulama birliği sağlanması yönünde olması gerektiği sonucuna varılarak hazırlanan raporumuz TÜRMOB Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

12- 11.01.2018 tarihli toplantı

Meslek Mevzuatını İzleme Kurulunun 11.01.2018 tarihli gündemini oluşturan Gelir İdaresi Başkanlığının; VUK 486 nolu Genel

Tebliğ ile serbest meslek mensuplarının defterlerinin kayıt zamanı ve SGK 1 nolu genelgesine göre meslek mensuplarının sorumluluklarına ilişkin yapılan çalışmalar değerlendirilmiş, bu konuda hazırlanan raporumuz TÜRMOB Başkanlığına sunulmuştur.

13- 15.02.2018 tarihli toplantı

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 12'nci maddesinin ikinci fıkrasına eklenen düzenleme kapsamında muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin defter ve kayıtlara uygunluğu ile e-defter beyan sistemi konusunda meslek mensuplarının sorumluluklarının görüşülmesi açısından yapılan kurul çalışmaları TÜRMOB Başkanlığına sunulmuştur.

14- 16.03.2018 tarihli toplantı

7099 Sayılı Yatırım Ortamının İyileştirilmesi Amacıyla Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile uygulamada meslek mensuplarımızın karşılaşacağı sorunlar ve TCMB tarafından yayınlanan "Döviz Pozisyonunu Etkileyen İşlemlerin TCMB tarafından İzlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" kapsamında meslek mensuplarımızın ve bağımsız denetçilerin sorumlulukları hakkında rapor hazırlanmıştır.

15- 18.04.2018 tarihli toplantı

7103 Sayılı Vergi Kanunları İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ve 7104 Sayılı Katma Değer Vergisi Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanununda meslek mensuplarımızı ilgilendiren hususlar hakkındaki kurul çalışmaları TÜRMOB Genel Başkanlığına sunulmuştur.

16- 16.05.2018 tarihli toplantı

Güncel mevzuat değişikliklerinin meslek mensuplarımıza olumsuz etkileri konulu meslek mensuplarımızı ilgilendiren hususlar hakkındaki Kurul çalışmalarımız sonucunda;

Ülkemizde son zamanlarda çok sık yapılan mali afların fayda, maliyet analizi yapılarak affın gerekli olup olmadığının önemi açısından, değerlendirilmesi önem arz etmektedir. Mali afların çok sıkça tekrarlanması ekonominin vazgeçilmez bir parçası haline gelmiş ve buna göre finansal planlamalar yapılmaktadır. Bu durum da ekonomide kayıt dışılığı artırmaktadır.

Asıl amaç, gelir elde etmek ve vergi kanunlarıyla vergi uyumu sağlamak olmakla beraber sosyal, idari, teknik gibi birçok nedenle de vergi affı düzenlemeleri yapılabilmektedir. Mali afların faydalarının yanında, göz ardı edilmemesi gereken önemli bir husus da maliyetleridir. Mali afların maliyeti, vergi idaresinin üzerinde durması gereken en önemli konu olduğu, vergi aflarının özetle;

- Vergisel yükümlülüklerini tam ve zamanında yerine getiren mükellefler ile vergisel yükümlülüklerini tam ve zamanında yerine getirmeyen mükellefler arasında haksız rekabet sağlamakta ve yükümlülüklerini yerine getirmeyenlere avantaj sağlamakta olduğu.
- Vergi yükümlülüklerini tam ve zamanında yerine getiren mükellefler vergiye uyumu, sağlamış olmakla beraber, diğer mükelleflerin vergi uyumsuzluğu (vergi kaçırma, vergiden kaçınma, vergi yükümlülüklerinin zamanında yerine getirilmemesi vb.) vergide haksız ve adaletsizliği öne çıkarması sebebiyle

mükelleflerin vergiye uyumunu güçleştirmekte ve azaltmakta olduğu.

- Devlete ve dolayısıyla vergi idaresine duyulan güveni sarstığı.
- Suç unsuru olarak görülen vergi kaçırmayı önemsememe duygusu yaratmakta olduğu.
- Cezaların caydırıcılığını ortadan kaldırmakta olduğu.
- Sıklıkla veya siyasi yatırım amacıyla kullanılan af yetkisinin toplumsal ahlak üzerinde olumsuz etki yarattığı.
- Cezaların caydırıcılığını azaltarak, ceza görmeme beklentisini yükseltmekte olduğu.
- Kanunlara olan güvenin sarsılmasına ve azalmasına yol açtığı.
- Vergi kaçakçılığının meşrulaşmasına sebep olduğu.
- Sıklıkla uygulanan vergi afları, denetlenmeyen, eksik denetlenen ve sorgulanamayan kamu harcamalarının belirsizliğinde, vergisel ödevlerinden uzaklaştırılmış bir mükellef kitlesi yaratabileceği.
- Vergi afları vergi mevzuatında yer almaz ve olağandışı önlemler olarak bilinir, olağan hale dönüşerek vergi mevzuatının bir parçası haline gelmiş olması vergi kaybına neden olmaktadır şeklinde tespitler yapılarak **Mali aflarının meslek ve meslektaşlarımız üzerindeki olumsuz etkileri** hakkındaki raporumuz TÜRMOB Başkanlığına sunulmuştur.

17- 07.06.2018 tarihli toplantı

Yatırım ortamının iyileştirilmesi eylem planı çerçevesinde oluşturulan öneriler hakkında, TÜRMOB görüşlerinin oluşturulmasına yönelik Kurulumuzun çalışmaları sonucunda 7 sayfalık öneri tablosu TÜRMOB Genel Başkanlığına sunulmuştur.

18- 06.07.2018 tarihli toplantı

“Sürekli Mesleki Geliştirme Eğitimi Yönetmeliği” çerçevesinde gerçekleştirilecek eğitim faaliyetlerinin yapılmasında göz önünde bulundurulmasında yarar görülen hususlar hakkında rapor hazırlanmış ve sunulmuştur.

19- 02.08.2018 tarihli toplantı

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa eklenen geçici 19, 20, 21. maddelerinin uygulamasına ilişkin 304 sayılı GVK Genel Tebliğindeki istihdam teşvikleri meslek mensuplarımız açısından değerlendirilmiş ve hazırlanan rapor TÜRMOB Genel Başkanlığına sunulmuştur.

20- 19.09.2018 tarihli toplantı

Vergi ve SGK ile ilgili yasal düzenlemeler ile mükelleflere getirilen her türlü yaptırımların meslek mensuplarına ek iş yükü getirdiği ve angarya işlerin, meslek mensuplarımız açısından yarattığı iş yükü ve sorumluluklar, bu durumla mücadele konusunda izlenebilecek yöntem ve mücadele yolları hakkında kurulumuz görüşlerinin oluşturulması çerçevesinde alınan karara ilişkin olarak kurul üyelerince tartışılan ve görüş birliğine varılan hususlar tespit edilerek TÜRMOB Genel Başkanlığına sunulmuştur.

21- 05.10.2018 tarihli toplantı

TÜRMOB Sürekli Eğitim Yönetmeliği ve KGK Sürekli Eğitim Tebliği ile meslek mensubuna getirilen yükümlülüklerin değerlendirilmiş konu hakkındaki raporumuz TÜRMOB Başkanlığına sunulmuştur.

22- 08.11.2018 tarihli toplantı

NACE sınıflandırılmaları incelenerek, mesleğin çalışma alanına giren faaliyet kodlarının tespiti ile çalışanlar listesine kayıt gerektiren alanların yeniden sınıflandırılması hakkında yapılan çalışma raporu TÜRMOB Genel Başkanlığına sunulmuştur.

23- 06.12.2018 tarihli toplantı

“Abonelik Sözleşmelerinden Kaynaklanan Para Alacaklarına İlişkin Takibin Başlatılması Usulü Hakkında Kanun” tasarısı ile; 7101 sayılı Kanunla, 2004 Sayılı İcra İflas Kanununun konkordatoya ilişkin hükümlerinin revize edilmesi, Güvence Veren Denetim Raporu ile Konkordato Komiseri Görevlendirilmesi ile eğitimlerine ilişkin değişikliklerin meslek mensuplarımıza etkilerinin değerlendirilmesi gündemi ile yapılan toplantı sonuçları ve kurulumuzca yapılan çalışma ve tespitler ile önerilerimiz rapor halinde TÜRMOB Genel Başkanlığına sunulmuştur.

24- 18.01.2019 tarihli toplantı

“Plastik Poşetlerin Ücretlendirilmesine İlişkin Usul ve Esaslar” hakkındaki sirkülerin meslek mensuplarına etkilerinin değerlendirilmesi hakkındaki raporumuz TÜRMOB Genel Başkanlığına sunulmuştur.

“Konkordato Komiserliği ve Alacaklılar Kuruluna Dair Yönetmelik” taslağı ve “Konkordato Raporuna Eklenecek Belgeler Yönetmeliğı” Taslağı Hakkındaki görüşlerimiz oluşturulmuştur.

25- 05.02.2019 tarihli toplantı

Finansal Raporlama Standartlarına uygun hesap planı taslağı ile özel hususlar değerlendirilmiş, görüşlerimiz TÜRMOB Başkanlığına sunulmuştur.

26- 01.03.2019 tarihli toplantı

Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlerin Sorumluluğı ve Vergi Sisteminin İşlerliğı İçin Mevzuat Değışikliğı Önerileri başlıklı çalış- ma hakkındaki Kurul raporu TÜRMOB Başkanlığı'na sunulmuştur.

27- 05.04.2019 tarihli toplantı

Meslek Mevzuatını İzleme Kurulu 05.04.2019 tarihinde;

- 1- Kobi Rehberliğı Ve Teknik Danışmanlık Hizmetleri Hakkında Yönetmelikte yapılacak değışiklik önerileri.
- 2- Serbest meslek mensuplarını doğrudan ilgilendirilen, Gelir Vergisi Kanunu 67. madde tahsilat esası ve Katma Değer Vergisi Kanununda tevkifat yapılması hakkında, TBMM Plan Bütçe Komisyonuna havale edilen kanun teklifi hakkında gö- rüş ve öneriler,
- 3- Pasaport Kanununda yapılması önerilen değışiklikle ilgili gö- rüş ve öneriler rapor halinde TÜRMOB Başkanlığı'na sunul- muştur.

28- 28.06.2019 tarihli toplantı

7104 sayılı Kanunun 8 inci maddesiyle, 3065 sayılı Kanunun 29 uncu maddesinin üçüncü fıkrasında yapılan değişiklikle 1/1/2019 tarihinden itibaren indirim hakkı, vergiyi doğuran olayın vuku bulunduğu takvim yılını takip eden takvim yılı aşılırmamak şartıyla, ilgili vesikaların kanuni defterlere kaydedildiği vergilendirme döneminde kullanılabilmesi hakkındaki yasal düzenlemelerin incelenmesi sonucu hazırlanan raporumuz ve görüşlerimiz TÜRMOB Başkanlığı'na sunulmuştur.

29- 19.07.2019 tarihli toplantı

“3568 Sayılı Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanunu ve Diğer Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Değişikliği Teklifi”, “Katma Değer Vergisi Genel Uygulama Tebliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ” ve “Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği (sıra no: 340)’nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (sıra no: 508)” hakkındaki görüşlerimiz TÜRMOB Başkanlığına sunulmuştur.



**HİZMET
DEĞERLENDİRME
VE ÜCRET TESPİT
KOMİTESİ**



HİZMET DEĞERLENDİRME VE ÜCRET TESPİT KOMİTESİ



Mehmet İhsan YALÇIN
Başkan



Hüseyin BAYRAMOĞLU
Başkan Yardımcısı



Burhan ERAY
Sekreter



Sadık İRİER
Üye



Ayhan YILDIRIM
Üye



Neşet ŞAHİN
Üye



Muharrem KAYA
Üye



1- KOMİTE VE GÖREVLERİ

- 1- TÜRMOB bünyesinde Hizmet Değerlendirme ve Ücret Tespit Komitesi kurulmuştur.
- 2- Komitenin ana görevleri aşağıda yer almaktadır:
 - a) Meslek mensuplarınca mesleki faaliyetler bazında yürütülen hizmetlerin envanterini çıkararak, Birlik Yönetim Kurulu'na raporlamak,
 - b) Hizmetlerin değerlendirilmesi ve karşılığı olan ücret tarifelerinin belirlenmesine ilişkin uluslararası gelişmeleri takip ederek, uluslararası hizmet değerlendirme yöntemleri hakkında görüş oluşturmak ve Birlik Yönetim Kurulu'na sunmak.

1.1- Komitemizin Yapmış Olduğu Mesleki Çalışmalar

- 1-Her yıl Odalarımızdan TÜRMOB Yönetim Kurulu'na gönderilen ücret tarifesi ile ilgili talep ve öneriler Komitemizce değerlendirilerek; Oda Başkanları, Yönetim Kurul Üyeleri veya Oda Ücret Tespit Komisyon Başkanları nezdinde yapılan toplantılarda son şekli verilerek TÜRMOB Yönetim Kuruluna sunulmuştur.
- 2- Yeni çıkan düzenlemeler çerçevesinde yeni hizmetler için ücret belirlemeleri yapılmıştır (Matrah artırım, stok bildirimi, izaha davet yazılar, poşet beyanı v.b gibi).
- 3-Her yıl açıklanan bilirkişi ücretleri tespit edilerek yönetime sunulmuştur.

4-Odalardan gelen Ücret Yönetmeliği ile ilgili sorular cevaplandırılmıştır.

5-Arbuluculuk Asgari Ücret Tarifesi ile ilgili tespitler yapılmıştır.

2- KOMİSYON TOPLANTILARI

Meslek mensuplarımız arasında haksız rekabetin en önemli unsurlarından biri de hizmetimizin karşılığı olarak belirlenen ücrettir. Haklı rekabet yapabilmemizin yolu müşterilerimize vermiş olduğumuz hizmetin niteliği, kalitesi ve harcanan zaman ve emeğe dayalı bir ücretin belirlenmesinden geçmektedir.

Meslek mensupları tarafından müşterilere verilen hizmetin içinde iş yükü boyutu öncelikli olmak üzere beyanname ve bildirimlerde esas alınarak önceden hazırlanmış “Zaman Esaslı Ücret Tarifesi” taslağının güncel hale getirilmesi hususundaki çalışmalarımız tamamlanmıştır.

2.1- Meslek Mensuplarının Hizmet Değerlemesi ve Ücretin Tespitine İlişkin Yeni Bir Yaklaşım

Yetki tanınan meslek mensupları devletin denetim yükünü azaltırken, taşıdıkları sorumluluklar açısından önemli sorumluluklara sahiptirler. Yeni süreçte iş yapış şekilleri değişmekte olup, teknolojik gelişmelere adapte olmak ve süreç yönetmek için ücretlerin belirlenirken, sadece müşteri kriterlerini dikkate alan, meslek mensuplarının iş yükünü göz ardı eden tarifelerin yenilenmesi gerektiği inancını taşımaktayız. Asgari maliyetlerin de içine katıldığı yeni bir sisteme ihtiyaç vardır.

Bu projede ücreti etkileyen temel unsurların yanı sıra iş yükünü önemli ölçüde artıran unsurlar olarak; Belge/işlem adetleri, yıllık hasılat, net aktif büyüklüğü, çalışan sayısı, meslek mensubunun ofis giderleri ile gelir beklentisi dikkate alınmaktadır. Tüm bu kriterler Maliye Bakanlığının yapmış olduğu kapasite ile ilgili çalışmaların parametrelerini de kapsamaktadır.

Yeni ücret tarife modeli ile ilgili TÜRMOB Yönetim Kurulumuza detaylı bir sunum yapılmıştır. Ayrıca Gelir İdaresi Başkanlığı yetkililerine projemiz hakkında bilgi verilmiş ve olumlu geri dönüşler alınmıştır.

Bu çalışmalarda esas olarak İstanbul, Ankara, Bursa, Denizli, Manisa, Tokat illerimizdeki meslek mensupları ile görüşülerek, ofis giderlerimiz ile ilgili kalemler güncel hale getirilerek ücret tespitimizde esas alınacak katsayılar güncel hale getirilmiştir. Bu katsayı tüm örnek tablolara uygulanarak en önemlisi ücretin belirlenmesi esaslarından biri olan meslek mensubunun toplumsal refahtan beklediği tatmin edici geliri de dikkate alınarak yapılan hesaplamalar da tanımlanmıştır.

Önceki dönem İstanbul Mali Müşavirler Odası tarafından hazırlanan Zaman Esaslı Ücret Tarife çalışması yeni kriterlerle ve yeni parametreler ve güncel hesaplamalar dikkate alınarak yeniden hazırlanmıştır. Komisyonumuzun hazırlanan taslağın meslek camiasıyla paylaşılarak tartışılması ve mutabakat sağlanmış olması halinde E-Birlik sistemine entegre edilerek ücretin hesaplanması ve buna bağlı sözleşme düzenlenmesine olanak sağlanması öncelikli hedef olmalıdır.

KARŞILAŞTIRMA TABLOSU

KRİTERLER	DETAYLAR	Mevzuat Tarife	Zamana Dayalı	MB Kapasite
İl Grupları	Nüfusa göre gruplandırma	✓	✓	✗
Hukuki Yapısı	Şahıs, Limited, Anonim vb.	✓	✓	✗
Defterin Türü	İşletme, SM, Bilanço	✓	✓	✓
Çalışan Sayısı	İşçisiz, 1-3, 4-9, 10 ve Fazlası	✓	✓	✓
Ticaretin Şekli	Hizmet, Alım-Satım, İmalat-İnşaat	✓	✓	✓
Şehir İçi / Şehir Dışı	Şehir İçi veya Şehir Dışı Hizmet Verilmesi	✓	✓	✓
Belge / İşlem Adeti	İş Yükünün Hesaplanması	✗	✓	✗
Net Aktif Toplamı	Müşteri Değerliliği	✗	✗	✓
Yıllık Hasılat	Müşteri Değerliliği	✗	✓	✓

ÇÖZÜM ÖNERİMİZ

KRİTERLER	DETAYLAR	Mevzuat Tarife	Zamana Dayalı	MB Kapasite	Çözüm Önerimiz
İl Grupları	Nüfusa göre gruplandırma	✓	✓	✗	✓
Hukuki Yapısı	Şahıs, Limited, Anonim vb.	✓	✓	✗	✓
Defterin Türü	İşletme, SM, Bilanço	✓	✓	✓	✓
Çalışan Sayısı	İşçisiz, 1-3, 4-9, 10 ve Fazlası	✓	✓	✓	✓
Ticaretin Şekli	Hizmet, Alım-Satım, İmalat-İnşaat	✓	✓	✓	✓
Şehir İçi / Şehir Dışı	Şehir İçi veya Şehir Dışı Hizmet Verilmesi	✓	✓	✓	✓
Belge / İşlem Adeti	İş Yükünün Hesaplanması	✗	✓	✗	✓
Net Aktif Toplamı	Müşteri Değerliliği	✗	✗	✓	✓
Yıllık Hasılat	Müşteri Değerliliği	✗	✓	✓	✓

Yeni Ücret Tarife Modelimizde iş yükünü hesaplarken Maliye Bakanlığının yapmış olduğu kapasite parametrelerini de dikkate alan, işlem adetleri, katlanılan maliyet ve iş yükü odaklı yeni ücret tarifemizde 22 iş gününe göre hesaplama yapılmaktadır.

KAPASİTE / ZAMAN DENGESİ

Zamana Dayalı Çalışma	Müşteri	Maliye Kapasite Puanı
100 Dk	İşletme / İşçisiz / Hizmet	0,50 Puan
200 Dk	Bilanço / İşçisiz / Hizmet	1,00 Puan

- Yevmiye sayfa sayısı, işçi sayısı, net aktif büyüklük ve hasılatı içine alan model kriterleri ve örnek hesaplama tablosu;

ÇALIŞAN SAYISI	NET AKTİF BÜYÜKLÜĞÜ	YILLIK HASILAT	Kodu	PUAN KATSAYISI	
2	140.000,00	280.000,00	1	1,00	
4	280.000,00	560.000,00	2	1,25	
6	420.000,00	840.000,00	3	1,50	
8	560.000,00	1.120.000,00	4	1,75	
10	700.000,00	1.400.000,00	5	2,00	
15	1.400.000,00	2.800.000,00	6	2,25	
20	2.100.000,00	4.200.000,00	7	2,50	
25	2.800.000,00	5.600.000,00	8	2,75	
30	3.500.000,00	7.000.000,00	9	3,00	
40	7.000.000,00	14.000.000,00	10	3,25	
50	10.500.000,00	21.000.000,00	11	3,50	
60	14.000.000,00	28.000.000,00	12	3,75	
70	17.500.000,00	35.000.000,00	13	4,00	
90	35.000.000,00	70.000.000,00	14	4,25	
110	52.500.000,00	105.000.000,00	15	4,50	
130	70.000.000,00	140.000.000,00	16	4,75	
160	140.000.000,00	280.000.000,00	17	5,00	
190	210.000.000,00	420.000.000,00	18	5,25	
220	280.000.000,00	560.000.000,00	19	5,50	
250	350.000.000,00	700.000.000,00	20	5,75	
1000	1.400.000.000,00	2.800.000.000,00	21	6,00	

MÜKELLEF ADI				Ücret Tespit A.Ş.
İl Grubu				1.35 Grup (175)
Şehir				Şehiriçi
Hukuki Statüsü				Şahıs, Adi Ort.,Koll.
Defter Türü				İşletme/ İşçisiz
Hizmet / İmalat / İnşaat				Hizmet
Yevmiye Sayfa Sayısı (bir önceki yıl)				000-100
Kodu (İşçi sayısı / Net Aktif / Yıllık Hasılat)	2	150.000,00	250.000,00	1
Son Puan (ZAMAN) Katsayısı				0,50
ZAMAN DEĞERİ (KATSAYI*DK)		100		1 Saat 40 Dakika

Mali Müşavir Gelir Beklentisi				5.332,50
Aylık Ofis Ortalama Giderler				5.210,00
Saat Ücreti				63,89

Hesaplanan Ücret

186,89 ₺



**MESLEKİ
SORUMLULUKLAR
İLE SORUNLARI
İZLEME VE
ARAŞTIRMA KURULU**



MESLEKİ SORUMLULUKLAR İLE SORUNLARI İZLEME VE ARAŞTIRMA KURULU



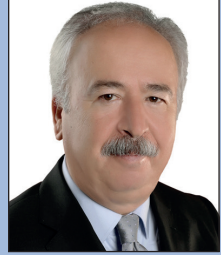
Mehmet EREN
Başkan



Hakan TAŞTAN
Başkan Yardımcısı



Yakup ALTINBILEK
Sekreter



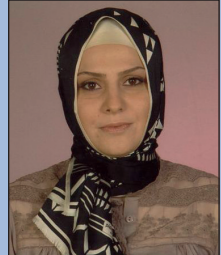
Zeki DİRLİK
Üye



İlhan BORA
Üye



Burhan ÜSTÜNKOL
Üye



Ayşegül BAKAL
Üye



1- MESLEKİ SORUMLULUKLAR İLE SORUNLARI İZLEME VE ARAŞTIRMA KURULU

TÜRMOB Yönetim Kurulunun 26.09.2018 tarihli kararıyla Mesleki Sorumluluklar İle Sorunları İzleme ve Araştırma Kurulu kurulmuştur.

Mesleki Sorumluluklar ile Sorunları İzleme ve Araştırma Kurulu, ilk toplantısını 05.10.2018 tarihinde yapmış ve düzenli olarak her ay toplanmak suretiyle 30.09.2019 tarihine kadar görevini sürdürmüştür. Bu süreçte toplam 12 toplantı gerçekleştirilmiştir.

Mesleki sorunların kurumsal yapı aracılığı ile tek elden tespiti ve sorumluluk alanlarındaki hak kayıplarının derinlemesine, ortak akıl marifetiyle ele alınması böylece sorunların doğru teşhis edilmesiyle, doğru, yeterli ve kalıcı çözümlerin geliştirilerek bir hafıza oluşturulması amacıyla çalışmalar yürütülmüştür. Bu kapsamda;

Öncelikle Vergi İdaresi, SGK ve Ticaret Bakanlığının yetkili birimlerinden gelen her türlü denetim ve inceleme sonuçlarının, meslektaş sorumlulukları kapsamında yeterli, açık ve anlaşılır hukuki korumaya sahip olmadığımız gerçeğinden hareket edilerek yapılabilecek kanuni düzenlemeler üzerinde durulmuştur.

TÜRMOB yönetimi ile yapılan koordineli çalışmalarımız neticesinde TÜRMOB Yönetim Kurulunun gündeminde aciliyeti bulunan mevzuat değişiklik teklifleri ele alınmış, öneri ve tekliflerimiz yazılı olarak sunulmuştur.

Devam eden çalışmalarımızda, mesleki sorunlarımız noktasında hemen tüm başlıklar toplantı gündemlerine alınarak, gerekli sa-

deleştirmeler yapılmak suretiyle TÜRMOB Yönetim Kurulu bilgilendirilmiştir.

Son zamanlarda gerek şahsi gerekse siyasi parti grubu olarak bazı meslektaş kökenli milletvekillerinin Meclis kürsüsünden acil çözüm bekleyen sorunlarımızdan; “mücbir sebep” (zorunlu hal uygulamasının getirilmesi), “Mali tatil uygulamasının gerçek kimliğine kavuşturulması”, “Yeşil pasaport hakkının verilmesi”, ve benzeri önemli konularda çözüm talep etmeleri süreci hassasiyetle takip edilerek gerekli desteğin verilmesi için TÜRMOB tecrübe ve hafızasının devreye alınarak koordinasyon sağlama çalışmalarımız TÜRMOB Yönetim Kuruluna bildirilmiştir.

TÜRMOB Yönetim Kurulu tarafından uzun zamandır ısrarla talep ve takip edilen beyan sürelerinin yeniden düzenlenmesi sağlanarak meslektaşların önemli bir sorunu ortadan kaldırılmıştır.

Mesleki sorunların çözümü ve sorumluluk alanlarındaki haksızlıkların giderilmesi için son güne kadar çalışmalarına devam eden Kurulumuz, mesleki sorunların sadeleştirilerek Kurumsal hafıza oluşturulması, böylece kısa ve kesin çözüm yollarının üretildiği bir misyon üstlenerek faaliyetlerini görev sorumluluğu bilinciyle yerine getirmeye çalışmıştır.

DİSİPLİN KURULU



1- DİSİPLİN KURULU ÇALIŞMALARI

Disiplin Kurulu 01.08.2016 tarihinden, 31.07.2019 tarihine kadar toplam 1182 dosya hakkında karar vermiştir. Birlik Disiplin Kurulunun, 3568 sayılı Kanun ve Disiplin Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde aldığı kararlara ait bilgiler aşağıda belirtilmiştir.

A – 01.08.2016 - 31.07.2019 Tarih Aralığında Odalardan Birliğimize Gelen ve Sonuçlanan Dosya Sayısı

Tüm SMMM Odaları	754
Tüm YMM Odaları	428
GENEL TOPLAM	1182

B – Odalardan Birliğimize Gönderilen Disiplin Kararlarının Ceza Türlerine Göre Dağılımı ile Bu Kararlar Hakkında Disiplin Kurulu Tarafından Alınan Kararları Gösterir Tablo

ODA KARARI	BİRLİK KARARI	SAYI
CEZA VERİLMESİNE YER OLMADIĞINA	CEZA VERİLMESİNE YER OLMADIĞINA	87
	KINAMA	3
	KINAMA-UYARMA	1
	ODAYA İADE	18
	UYARMA	7
CEZANIN KALDIRILMASINA	ODAYA İADE	1
DİSİPLİN KOVUŞTURMASI AÇILMASINA	UYARMA	1

DİSİPLİN KOVUŞTURMASI AÇILMASINA YER OLMADIĞINA	DİSİPLİN KOVUŞTURMASI AÇILMASINA YER OLMADIĞINA	446
	ODAYA İADE	37
	UYARMA	2
DOSYANIN İŞLEMDEN KALDIRILMASINA	ODAYA İADE	1
GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA	GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(6 Ay)	2
GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(10 Ay)	GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(10 Ay)	3
GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(12 Ay)	CEZANIN KALDIRILMASINA	1
	GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(12 Ay)	46
	GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(6 Ay)	1
	GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(6 Ay)-GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(6 Ay)	2
	KINAMA	5
	ODAYA İADE	7
GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(6 Ay)	CEZANIN KALDIRILMASINA	5
	GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(6 Ay)	67
	KINAMA	9
	ODAYA İADE	9
	GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(6 Ay)-GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(6 Ay)-GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA (6 Ay)-GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(6 Ay)	1
GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(6 Ay)- KINAMA	GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(6 Ay)-KINAMA	1

GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(6 Ay)-KINAMA-UYARMA	KINAMA-UYARMA-KINAMA	1
GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(8 Ay)	GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(8 Ay)	3
KINAMA	CEZANIN KALDIRILMASINA	18
	GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(6 Ay)	4
	KARAR VERİLMESİNE YER OLMADIĞINA	1
	KINAMA	164
	ODAYA İADE	12
	UYARMA	21
KINAMA-KINAMA	KINAMA-KINAMA	2
KINAMA-KINAMA-GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(12 Ay)-MESLEKTEN ÇIKARMA	KINAMA-KINAMA-GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(12 Ay)-MESLEKTEN ÇIKARMA	1
MESLEKTEN ÇIKARMA	GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(12 Ay)	5
	GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(6 Ay)	5
	KINAMA-GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(12 Ay)-MESLEKTEN ÇIKARMA	1
	MESLEKTEN ÇIKARMA	16
	ODAYA İADE	5
MESLEKTEN ÇIKARMA-KINAMA	MESLEKTEN ÇIKARMA-KINAMA	1
SORUŞTURMA AÇILMASINA	GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(6 Ay)	4
	KINAMA	5
	SORUŞTURMA AÇILMASINA	1
SORUŞTURMA AÇILMASINA YER OLMADIĞINA	ODAYA İADE	1
	SORUŞTURMA AÇILMASINA YER OLMADIĞINA	1

UYARMA	CEZANIN KALDIRILMASINA	14
	GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(6 Ay)	1
	KINAMA	7
	ODAYA İADE	18
	UYARMA	103
UYARMA-GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(12 Ay)	UYARMA-GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(12 Ay)	1
UYARMA-KINAMA	UYARMA-KINAMA	2
UYARMA-UYARMA	UYARMA-UYARMA	1
TOPLAM		1182

C – Ceza Türleri İtibariyle Odalardan Gelen ve Karara Bağlanan Dosyaları Gösterir Tablo

ODA	KARAR	SAYI
ADANA SMMMO	CEZA VERİLMESİNE YER OLMADIĞINA	3
	DİSİPLİN KOVUŞTURMASI AÇILMASINA YER OLMADIĞINA	5
	GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(12 Ay)	2
	GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(6 Ay)	3
	KINAMA	10
	ODAYA İADE	2
	UYARMA	2
ADANA YMMO	CEZA VERİLMESİNE YER OLMADIĞINA	3
	DİSİPLİN KOVUŞTURMASI AÇILMASINA YER OLMADIĞINA	19
	GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(12 Ay)	1
	KINAMA	6
	ODAYA İADE	1
	UYARMA	2

AFYONKARAHİSAR SMMMO	CEZANIN KALDIRILMASINA	2
	GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(12 Ay)	1
	KINAMA	2
	UYARMA	1
AKSARAY SMMMO	ODAYA İADE	1
ALANYA SMMMO	DİŞİPLİN KOVUŞTURMASI AÇILMASINA YER OLMADIĞINA	1
	ODAYA İADE	2
AMASYA SMMMO	GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(8 Ay)	1
	KINAMA	1
ANKARA SMMMO	CEZA VERİLMESİNE YER OLMADIĞINA	5
	CEZANIN KALDIRILMASINA	1
	DİŞİPLİN KOVUŞTURMASI AÇILMASINA YER OLMADIĞINA	38
	GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(12 Ay)	4
	GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(6 Ay)	3
	KINAMA	6
	KINAMA-GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(12 Ay)-MESLEKTEN ÇIKARMA	1
	KINAMA-KINAMA-GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(12 Ay)-MESLEKTEN ÇIKARMA	1
	MESLEKTEN ÇIKARMA	7
	ODAYA İADE	16
	SORUŞTURMA AÇILMASINA YER OLMADIĞINA	1
	UYARMA	4
	UYARMA-KINAMA	2
ANKARA YMMO	CEZA VERİLMESİNE YER OLMADIĞINA	20
	CEZANIN KALDIRILMASINA	8
	DİŞİPLİN KOVUŞTURMASI AÇILMASINA YER OLMADIĞINA	62
	GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(6 Ay)	4
	KINAMA	27
	ODAYA İADE	4
	SORUŞTURMA AÇILMASINA	1
	UYARMA	23

ANTALYA SMMMO	CEZANIN KALDIRILMASINA	4
	DİSİPLİN KOVUŞTURMASI AÇILMASINA YER OLMADIĞINA	1
	GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(12 Ay)	2
	GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(6 Ay)	5
	KINAMA	5
	ODAYA İADE	2
	UYARMA	9
ANTALYA YMMO	DİSİPLİN KOVUŞTURMASI AÇILMASINA YER OLMADIĞINA	7
AYDIN SMMMO	CEZA VERİLMESİNE YER OLMADIĞINA	2
	DİSİPLİN KOVUŞTURMASI AÇILMASINA YER OLMADIĞINA	4
	GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(12 Ay)	1
	GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(6 Ay)	1
	KINAMA	1
	UYARMA	4
BALIKESİR SMMMO	CEZANIN KALDIRILMASINA	2
	GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(12 Ay)	1
	GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(6 Ay)	2
	KINAMA	1
	ODAYA İADE	4
	UYARMA	2
BATMAN SMMMO	DİSİPLİN KOVUŞTURMASI AÇILMASINA YER OLMADIĞINA	1
BODRUM SMMMO	CEZA VERİLMESİNE YER OLMADIĞINA	1
	DİSİPLİN KOVUŞTURMASI AÇILMASINA YER OLMADIĞINA	1
	GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(6 Ay)	1
	KINAMA	1
	ODAYA İADE	1
	UYARMA	7
BOLU SMMMO	DİSİPLİN KOVUŞTURMASI AÇILMASINA YER OLMADIĞINA	2
BURDUR SMMMO	KINAMA	2

BURSA SMMMO	CEZA VERİLMESİNE YER OLMADIĞINA	3
	DİSİPLİN KOVUŞTURMASI AÇILMASINA YER OLMADIĞINA	20
	GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(12 Ay)	2
	GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(6 Ay)	6
	GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(6 Ay)-KINAMA	1
	KINAMA	6
	KINAMA-KINAMA	2
	MESLEKTEN ÇIKARMA	3
	MESLEKTEN ÇIKARMA-KINAMA	1
	ODAYA İADE	9
	UYARMA	3
BURSA YMMO	CEZA VERİLMESİNE YER OLMADIĞINA	1
	DİSİPLİN KOVUŞTURMASI AÇILMASINA YER OLMADIĞINA	3
	KARAR VERİLMESİNE YER OLMADIĞINA	1
ÇANAKKALE SMMMO	CEZANIN KALDIRILMASINA	1
ÇORLU SMMMO	DİSİPLİN KOVUŞTURMASI AÇILMASINA YER OLMADIĞINA	1
	KINAMA	1
ÇORUM SMMMO	CEZA VERİLMESİNE YER OLMADIĞINA	4
	CEZANIN KALDIRILMASINA	1
	GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(12 Ay)	3
	GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(6 Ay)	2
	KINAMA	1
	MESLEKTEN ÇIKARMA	1
	ODAYA İADE	5

DENİZLİ SMMMO	CEZANIN KALDIRILMASINA	1
	DİŞİPLİN KOVUŞTURMASI AÇILMASINA YER OLMADIĞINA	1
	GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(10 Ay)	2
	GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(12 Ay)	1
	GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(6 Ay)	3
	GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(6 Ay)	2
	GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(6 Ay)	
	GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(6 Ay)	1
	GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(6 Ay)	
	GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(6 Ay)	
	KINAMA	1
	ODAYA İADE	2
DİYARBAKIR SMMMO	ODAYA İADE	3
DÜZCE SMMMO	GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(12 Ay)	4
	GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(6 Ay)	1
EDİRNE SMMMO	CEZA VERİLMESİNE YER OLMADIĞINA	1
	DİŞİPLİN KOVUŞTURMASI AÇILMASINA YER OLMADIĞINA	2
	KINAMA	6
	ODAYA İADE	1
	UYARMA	2
ELAZIĞ SMMMO	GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(6 Ay)	2
	KINAMA	1
ESKİŞEHİR SMMMO	GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(12 Ay)	3
ESKİŞEHİR YMMO	DİŞİPLİN KOVUŞTURMASI AÇILMASINA YER OLMADIĞINA	1
	KINAMA	2
GAZİANTEP SMMMO	GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(12 Ay)	2
	KINAMA	1

GAZİANTEP YMMO	CEZA VERİLMESİNE YER OLMADIĞINA	2
	CEZANIN KALDIRILMASINA	1
	DİSİPLİN KOVUŞTURMASI AÇILMASINA YER OLMADIĞINA	27
	GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(6 Ay)	1
	KINAMA	1
	ODAYA İADE	1
	UYARMA	4
HATAY SMMMO	CEZA VERİLMESİNE YER OLMADIĞINA	1
	DİSİPLİN KOVUŞTURMASI AÇILMASINA YER OLMADIĞINA	7
	ODAYA İADE	1
	UYARMA	2
ISPARTA SMMMO	DİSİPLİN KOVUŞTURMASI AÇILMASINA YER OLMADIĞINA	1
	GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(6 Ay)	1
	KINAMA	1
	UYARMA	2
İSKENDERUN SMMMO	CEZANIN KALDIRILMASINA	1
İSTANBUL SMMMO	CEZA VERİLMESİNE YER OLMADIĞINA	14
	CEZANIN KALDIRILMASINA	6
	DİSİPLİN KOVUŞTURMASI AÇILMASINA YER OLMADIĞINA	49
	GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(12 Ay)	11
	GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(6 Ay)	30
	KINAMA	62
	KINAMA-UYARMA	1
	KINAMA-UYARMA-KINAMA	1
	MESLEKTEN ÇIKARMA	2
	ODAYA İADE	21
	UYARMA	25
	UYARMA-GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(12 Ay)	1
	UYARMA-UYARMA	1

İSTANBUL YMMO	CEZA VERİLMESİNE YER OLMADIĞINA	11
	CEZANIN KALDIRILMASINA	1
	DİŞİPLİN KOVUŞTURMASI AÇILMASINA YER OLMADIĞINA	125
	GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(12 Ay)	2
	KINAMA	6
	ODAYA İADE	7
	UYARMA	4
İZMİR SMMMO	CEZA VERİLMESİNE YER OLMADIĞINA	3
	DİŞİPLİN KOVUŞTURMASI AÇILMASINA YER OLMADIĞINA	13
	GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(12 Ay)	2
	GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(6 Ay)	9
	KINAMA	11
	MESLEKTEN ÇIKARMA	1
	ODAYA İADE	7
	UYARMA	13
İZMİR YMMO	CEZA VERİLMESİNE YER OLMADIĞINA	3
	CEZANIN KALDIRILMASINA	1
	DİŞİPLİN KOVUŞTURMASI AÇILMASINA YER OLMADIĞINA	27
	KINAMA	4
	ODAYA İADE	3
	UYARMA	1
KARABÜK SMMMO	CEZANIN KALDIRILMASINA	3
KARAMAN SMMMO	CEZANIN KALDIRILMASINA	1
	GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(8 Ay)	1
	ODAYA İADE	1
	UYARMA	1

KAYSERİ SMMMO	CEZA VERİLMESİNE YER OLMADIĞINA	2
	DİSİPLİN KOVUŞTURMASI AÇILMASINA YER OLMADIĞINA	3
	GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(12 Ay)	3
	GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(6 Ay)	4
	KINAMA	2
	ODAYA İADE	3
	UYARMA	3
KIRIKKALE SMMMO	UYARMA	1
KIRKLARELİ SMMMO	CEZA VERİLMESİNE YER OLMADIĞINA	1
	DİSİPLİN KOVUŞTURMASI AÇILMASINA YER OLMADIĞINA	2
	KINAMA	2
	ODAYA İADE	1
KOCAELİ SMMMO	CEZA VERİLMESİNE YER OLMADIĞINA	4
	CEZANIN KALDIRILMASINA	1
	DİSİPLİN KOVUŞTURMASI AÇILMASINA YER OLMADIĞINA	2
	GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(6 Ay)	1
	KINAMA	7
	MESLEKTEN ÇIKARMA	2
	ODAYA İADE	2
	UYARMA	7
KONYA SMMMO	CEZA VERİLMESİNE YER OLMADIĞINA	1
	DİSİPLİN KOVUŞTURMASI AÇILMASINA YER OLMADIĞINA	9
	GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(12 Ay)	1
	KINAMA	1
	UYARMA	1
KÜTAHYA SMMMO	GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(6 Ay)	1
MALATYA SMMMO	DİSİPLİN KOVUŞTURMASI AÇILMASINA YER OLMADIĞINA	1
	KINAMA	1
MANAVGAT SMMMO	KINAMA	1

MERSİN SMMMO	CEZA VERİLMESİNE YER OLMADIĞINA	1
	GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(12 Ay)	1
	KINAMA	5
MUĞLA SMMMO	DİSİPLİN KOVUŞTURMASI AÇILMASINA YER OLMADIĞINA	3
	KINAMA	1
NEVŞEHİR SMMMO	KINAMA	1
	ODAYA İADE	2
	UYARMA	1
NİĞDE SMMMO	UYARMA	1
ORDU SMMMO	GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(10 Ay)	1
	GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(12 Ay)	3
	GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(8 Ay)	1
	UYARMA	1
OSMANİYE SMMMO	UYARMA	2
RİZE SMMMO	DİSİPLİN KOVUŞTURMASI AÇILMASINA YER OLMADIĞINA	1
SAKARYA SMMMO	KINAMA	1
	UYARMA	1
SAMSUN SMMMO	CEZA VERİLMESİNE YER OLMADIĞINA	1
	CEZANIN KALDIRILMASINA	1
	DİSİPLİN KOVUŞTURMASI AÇILMASINA YER OLMADIĞINA	4
	GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(6 Ay)	2
	KINAMA	1
	ODAYA İADE	4
	UYARMA	3
SİVAS SMMMO	CEZANIN KALDIRILMASINA	1
ŞANLIURFA SMMMO	GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(12 Ay)	1
	ODAYA İADE	1
	UYARMA	1

TEKİRDAĞ SMMM	CEZANIN KALDIRILMASINA	1
	DİSİPLİN KOVUŞTURMASI AÇILMASINA YER OLMADIĞINA	2
	KINAMA	1
TRABZON SMMMO	GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(6 Ay)	1
	KINAMA	1
	ODAYA İADE	2
UŞAK SMMM	GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKOYMA(6 Ay)	1
	KINAMA	2
	UYARMA	1
VAN SMMMO	DİSİPLİN KOVUŞTURMASI AÇILMASINA YER OLMADIĞINA	1
TOPLAM		1182

D – Meslek Ünvanlarına Göre Ceza Dağılımı

UNVAN	SAYI
SM	125
SMMM	623
YMM	428
STAJER	6
GENEL TOPLAM	1182

Birlik Disiplin Kurulumuz her ay en az bir kere toplantı yaparak dosyaları bekletmeksizin sonuçlandırmaktadır. Disiplin Kurulu, toplantı öncesi yaptığı çalışmalarla toplantıların verimli bir şekilde cereyan etmesini mümkün kılmaktadır.



3568 sayılı Yasa uyarınca hazırlanarak yürürlüğe giren Disiplin Yönetmeliğinin 38. maddesi gereğince, itirazın reddine dair tüm karar Maliye Bakanlığı'nın onayına sunulmakta olup, faaliyet dönemi sonu itibariyle toplam 201 adet dosya onay aşamasındadır.