



75. BAŞKANLAR KURULU TOPLANTISI YAPILDI

75. Başkanlar Kurulu Toplantısı 8 Temmuz'da Oda Başkanlarının katılımıyla Ankara'da gerçekleşti. Toplantıda 7 farklı mesleki konu masaya yatırıldı.

TÜRMÖB Genel Başkanı Ymm. Nail Sanlı 75. Başkanlar Kurulu Toplantısının açılış konuşmasında mesleki konularla ilgili çalışmalara değinmeden önce dünyada ve Türkiye'de yaşanan ekonomik ve siyasi gelişmeleri değerlendirdi.

Sanlı, "Dünyada ve komşu ülkelerde yaşananların yansıması olarak, seçim döneminde bugüne kadar görülmemiş bir kutuplaşma yaşadık. Seçim sonuçları açıklandı ve gördük ki ülkemizde uzlaş, hoşgörü, işbirliği ve özveri isteniyor. Bugün gelişmiş toplum olarak adlandırdığımız ülkelere baktığımızda, demokrasi kültürünün yerleşmiş olduğunu görüyoruz. Bu kültürün bizde de artık yerleşmesi lazım. Demokratik sistemlerde bireylerin demokratik değerler konusunda bilinçlendirilmesi, ülkenin demokratikleşmesinde etkin bir rol oynar. Böylelikle, bireylerin ve daha genelinde toplumun kendi ideolojisine uygun düşmeyen siyasal değerlere, eğilimlere ve davranış kalıplarına karşı bir savunma mekanizması geliştirmesi engellenir. Kısacası, demokratik yönetimlerde, karşıt görüşlere daha hoşgörü ve toleranslı davranılmaktadır. Toplumsal barışın sağlanması, demokratik kurum ve kuralların hüküm sürdüğü bir devlet yönetiminin ortaya çıkarılabilmesi ancak bu saydıklarımın neticesinde mümkün olabilecektir. Umut ediyoruz ki içinde bulunduğumuz bu dönemde uzlaşın, toleransın, hoşgörünün, barışın ne kadar önemli olduğu herkes tarafından yeniden anlaşılabilsin.

75. BAŞKANLAR KURULU TOPLANTISI YAPILDI

İÇİNDEKİLER

TÜRMÖB Adına Sahibi ve
Genel Yayın Yönetmeni
Nail SANLI

Yayın Kurulu

Nail SANLI
Ünal AYDIN
Yücel AKDEMİR
Ülkü SÖNMEZ

Sorumlu Müdür

Aysel ŞİMŞEK

Editör

Ebru AYDIN
Editör/Fotomuhabiri
Gürsel GÖKÇE

Dizgi -Düzenleme

Tuncay TEKYILDIZ

Yönetim Yeri

Gençlik Cd. No:107
Anıttepe /Ankara
Tel:0312 232 50 60
Faks:0312 232 04 71

75. BAŞKANLAR KURULU TOPLANTISI
YAPILDI

1 - 17

EKONOMİDEN KISA KISA

18-19



Dünya genelinde ve özellikle ülkemiz açısından Ortadoğu, Yunanistan, Suriye ve Irak'taki son politik ve ekonomik gelişmeler barışı, huzuru ve demokrasiyi tehdit eder hale geldi. Bu nedenle toplum olarak; eskisinden daha fazla uzlaş, işbirliği, hoşgörü, özverili davranış ve tutumları sergilememiz gereken bir dönemden geçiyoruz. Adeta bir sınav veriyoruz. Bu sınavı başarıyla verebilmemiz için TÜRMOB olarak bizim camiamızda yerleşik olan 4 değere: yani uzlaşya, işbirliğine, hoşgörüye ve özveriye, siyasetçiler başta olmak üzere tüm kurum ve kuruluşların, özel sektörün ve Sivil Toplum Kuruluşlarının sıkı sıkıya bağlanması ve güç birliği yapması gerekiyor. Ancak bu şekilde bölgemizde ve ülkemizde barışı, huzuru ve demokrasiyi tehdit eden unsurları ortadan kaldırılabılır, kalıcı ve sürekli bir refah ortamında barış ve huzurlu bir yaşam olanağı elde edebiliriz" ifadelerini kullandı.

ULUSLARARASI ARENADA YAŞANAN GELİŞMELER

Genel Başkan Sanlı, konuşmasının devamında bir önceki Başkanlar

Kurulu Toplantısından bu yana yapılan çalışmalar, toplantılar, çalıştaylar, forumlar ve konferanslar hakkında bilgi verdi. TÜRMOB'un mesleki çalışmaların yanı sıra uluslararası mesleki çalışmalara da ağırlık verdiğini vurgulayan Sanlı, "2002 yılından beri işbirliği içerisinde olduğumuz ACCA (İngiltere Fermanlı Ruhsatlı Muhasebeciler Birliği) ile 28 Nisan 2015'de yapmış olduğumuz 10. Türkiye Muhasebe Forumu'nda Stratejik Ortaklık Sözleşmesi imzaladık. Sözleşme ile meslek mensuplarımızın hem SMMM'ler hem YMM'ler açısından muafiyetlerini arttırdık. Sonrasında sürdürdüğümüz yoğun görüşmeler neticesinde, Ağustos 2014 tarihinden sonra ACCA sınavlarına başvuran tüm meslek mensupları temel düzey derslerinin tamamından muafiyet hakkı elde etmiş oldu" dedi. Aynı zamanda IFAC (Uluslararası Muhasebe Fedarasyonu) ve FEE (Avrupa Muhasebeciler Federasyonu) çalışmalarının da çok yakından takip edildiğini belirten Sanlı, "Muhasebe Meslek Mensupları İçin Etik Kuralların 2015 versiyonunun yayımlanmasına yönelik çalışmaları tamamladık. FEE

tarafından yayımlanan ve Birliğimiz tarafından tercüme edilen '23 Avrupa Ülkesinde Denetimin Kamu Gözetiminin Organizasyon Yapısı' başlıklı araştırma raporunu da çok yakında sizlerin bilgisine sunacağız" dedi.

MESLEĞİMİZ TÜM DÜNYADA SORUN ÜRETEBİR MESLEK

Mesleki sorunlara işaret eden Genel Başkan Sanlı, "Gerçekleştirdiğimiz çalışmalara, eğitimlere, toplantılara rağmen mesleki sorunlarımız azalacağı yerde bir kartopu gibi giderek büyüyor. Çözdüğümüz sorunların yerine hemen yenileri geliyor. Biz ne kadar çaba sarf edersek edelim, mesleğimiz bütün dünyada sorun üreten bir meslek. Bu nedenle ömrümüz boyunca mesleki sorunlarla karşı karşıya kalacağız. Bizim TÜRMOB ve Odalar olarak görevimiz; var olan sorunları çözmek, gelecek sorunlara karşı tedbir almak ve örgütsel yapıyla biraz da özverimizi ortaya koyarak bu sorunlarımızı çözmektir" ifadelerini kullandı.

EĞİTİMLERE 4 BİN 500 KİŞİ MÜRACAAT ETTİ

Konuşmasında TÜRMOB-KGK ilişkisine değinen Sanlı, "2 Kasım 2011 tarihinde yayınlanan 660 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'den sonra TÜRMOB olarak çalışmalarımızı şekillendirmek istedik ve eğitim konusunun üzerinde durduk. Eğitimler üzerinde bu kadar durmamıza rağmen, sanki eğitimleri reddeden, eğitimlere karşı çıkan bir anlayışımız varmış algısı yaratılmaya çalışıldı. Oysa 660 Sayılı KHK yayınlanmadan önce bizim gerçekleştirdiğimiz eğitimler vardı. Biz bunların değerlendirilmesini istedik" dedi. TÜRMOB'un, Ankara Üniversitesi'yle birlikte daha önce yapmış olduğu eğitimleri 660 Sayılı KHK yayımlandıktan

sonra KGK'nın öngördüğü müfredat çerçevesinde tekrarladığını anımsatan Sanlı, "Eğitimsel 4 bin 558 kişi müracaat etti. Ankara ve İstanbul'u çıkardığımızda toplam 47-48 ilimizde bu eğitimler gerçekleştirilmiştir. 30 tane ilimizde bu eğitimlere rağbet olmamış, üyelerimiz diğer üniversitelerin eğitimlerini tercih etmişlerdir. Bu konudaki politikalarımıza, çalışmalarımıza ve gayretlerimize önümüzdeki süreçte de devam edeceğiz" ifadelerini kullandı.

e-BİRLİK PROJESİNİN BAŞARI ORANI YÜZDE 90

Daha sonra toplantının gündemini oluşturan mesleki konulara değinen Sanlı, ilk olarak e-Birlik Projesi Haksız Rekabet Modülü üzerinden sözleşme düzenlenmesi çalışmaları ve uygulamaları hakkında bilgi verdi. Sanlı, "7 Temmuz itibarıyla rakamlara baktığımızda yüzde 90'a yakın oranda projenin başarıya ulaştığını görüyoruz. Böylece mecburi meslek kararımızın her yönüyle hayata geçtiğini ifade edebilirim" dedi. Genel Başkan Sanlı, konuşmasında Odalar ve meslek mensubu bazında sözleşme durumları, defter yapısı, tarifelere göre dağılımı, mükellef durumları gibi birçok istatistiki bilgi paylaştı. Sanlı, bu konuda Odalara büyük görev düştüğünü belirterek, "Sözleşme girmeyen üyeleri harekete geçirmeniz lazım. Kısa bir sürede yakaladığımız bu oranı yüzde 100'e ulaştırmalıyız" dedi.

ETİK EĞİTİMLERE KATILIM 3 BİNİN ÜZERİNDE OLDU

Etik eğitimleri ile ilgili süreç hakkında bilgi veren Genel Başkan Sanlı, "Muhasebe Meslek Mensuplarının Etik Eğitimi Ve Etik Sözleşme Yapılması Hakkında Tebliğ'in 27 Mart 2014 tarihinde yayınlanmasının akabinde 77 Odamız ile Türkiye genelinde 'Farkındalık Eğitimlerini'



gerçekleştirdik. Bu eğitimlerde Tebliğin ne getirdiğini, hedeflerin neler olduğunu ve nasıl bir çalışma yapılacağını anlattık. Aynı zamanda Türkiye genelinde 19 tane eğitimci yetiştirdik. Arkasından bu 19 eğitimcimizle 2015 yılı 1. Dönem Etik Eğitimlerini gerçekleştirdik. Etik eğitimlerimize gönüllülük bazında, hiçbir mecburiyeti olmamasına rağmen 3 bin 126 kişi müracaat etti” dedi. Genel Başkan Nail Sanlı, 2. Dönem Etik Eğitimlerine müracaatın 20 Temmuz - 31 Ağustos tarihleri arasında yapılacağını belirterek, “Uzaktan eğitime 1 Eylül itibariyle başlanacak, Etik Bilgi Değerlendirmesi 23 Eylül-7 Ekim tarihleri arasında yapılacak. Yüz yüze uygulamalı eğitimi de 8 Ekim 2015’den itibaren yılsonuna kadar tamamlayacağız. Böylece söz konusu Tebliğin öngördüğü Etik Eğitimleri tamamlamış olacağız” ifadelerini kullandı.

Sanlı, “Etik eğitimlerin sonunda üye ‘Ben etik eğitimlerimi aldım, artık bu etik eğitimleri çerçevesinde faaliyet gösteren bir meslek mensubuyum ve buna uyacağım’ şeklinde taahhüname ve sözleşme imzalıyor. Odalarımızın

da Tebliğ gereği, üyelerin sözleşmeleri imzalayıp taahhünameyi verdiği tarih itibariyle 1 ay içerisinde internet sitesinden sözleşme imzalamış üyeleri açıklaması gerekiyor” dedi.

MESLEKİ UNVANLAR VE ORTAKLIKLARLA İLGİLİ DÜZENLEMeye GİDİLMELİ

Başkanlar Kurulu Toplantısının bir diğer gündem maddesi olan ‘mesleki unvanların kullanımı ve ortaklıklar’ konusuna değinen Genel Başkan Sanlı, bu konuda bugüne kadar yapılan çeşitli mevzuat düzenlemeleri ve çalışmalar hakkında bilgi verdi. Sanlı, mesleki unvanlar ve ortaklıklarla ilgili konunun bugünün konusu olmadığını bununla ilgili sürecin 25 yıldır devam ettiğini belirterek, “Mesleki örgütlülüğümüz ve mücadelemiz süresince bu konu hep gündemimizde olmuştur. Bağımsız denetim ile sınırlı olmak üzere, SMMM-YMM ortaklığını öngören bir düzenlemeye gidelim. Bu artık bir piyasa ihtiyacıdır. Bu durumu biz düzenlemezsek kontrolsüz bir noktaya gider” ifadelerini kullandı.



TEK TEBLİĞ TASLAĞI

Genel Başkan Sanlı, 3568 Sayılı Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanunu Uygulama Genel Tebliği Taslağıyla ilgili bugüne kadar gelinen süreç hakkında bilgi vererek yeni yapılan çalışmalarla ilgili ise şu ifadeleri kullandı:

“En son 19-22 Mart tarihlerinde Gelir İdaresi Başkanlığı’yla yaptığımız Çalıştay doğrultusunda ‘sorumluluk’ konusunda TÜRMOB’un da bir çalışma yapmasına karar vermiştik. Çalışmamızı tamamladık ancak son şeklini bu toplantıdan sonra vereceğiz. Sizden gelen talepler doğrultusunda, Taslağın Sorumluluk Başlıklı 10. Bölümünde ihtiyaç duyduğumuz üç tane önemli değişiklik yaptık. Bunlardan birincisi; ‘sehven’ kelimesinin yerine ‘kasten’in kullanılması oldu. Böylece, ‘Kasten

vevmiye defterlerinde yer alan bir toplamı yanlış aktararak veya bir vevmiye işlemini yanlış hesaba kaydederek vergi ziyaına sebebiyet veren SM, SMMM’ler ziyaa uğratılan bu vergi, ceza ve gecikme faizlerinden mükellefle birlikte müştereken ve müteselsilen sorumlu olacaktır’ şeklinde bir düzenlememiz oldu. Odalarımızdan gelen talep doğrultusunda eklenen ikinci düzenlememiz ise; ‘Mükelleflerce yapılan fiili envanter sonuçlarına göre yapılan kayıtlar dolayısıyla meslek mensuplarına sorumluluk yüklenemez’ yönünde oldu. Üçüncü düzenlememiz ise; ‘Mesleki sorumluluk ihtiva eden vergi inceleme raporları ve vergi tekniği raporları mükellefe tanınan cezalarda indirim talep edebilme, dava açma ve uzlaşma talebinde bulunma gibi haklardan meslek mensuplarının da yararlanmasını temin etmek üzere ilgili meslek mensubuna da tebliğ edilir’ şeklinde oldu. Bunların dışında Odalarımızdan gelen başka talepler olursa

onları da değerlendireceğiz” diye konuştu.

75. Başkanlar Kurulu toplantısının bir diğer gündem maddesi “GİB Kayıtdışı Ekonominin Azaltılması Programı Eylem Planı çerçevesinde beyan ve bildirimle yönelik form ve bildirimlerin revize edilmesi” oldu. Bu konuda 18 Odadan görüş ve önerilerin geldiğini belirten Sanlı, bu taleplerin değerlendirilip bir rapor halinde Maliye Bakanlığı’na iletileceğini kaydetti.

Başka bir gündem maddesi olan meslek mensuplarına getirilen kapasite sınırlaması konusuna değinen Sanlı, “SMMM ve YMM’lerin bu konuda talepleri var. Sonuçta meslek mensuplarımızın tek tipleştirilmesi ve standartlaştırılması yanlış. Mesleğimizde bilgi, birikim, hüner, zeka, kabiliyet, presentable yapıya sahip olma, iş kabul etme, işi terk etme konuları hep özellik arz eden hususlardır. Bu konuda varsa Odalarımızdan görüşlerini bekliyoruz” dedi.

Toplantının son gündem maddesini ise “Bilirkişilik Kanun Tasarısı Taslağı” oluşturdu. Sanlı, “Bilirkişilik müessesesinin yasal bir düzenlemeye ihtiyacı olduğunu hepimiz biliyoruz. Çünkü bugün bilirkişilik müessesesi ehil ellerde değil. Bunun için bir düzenleme olması son derece doğru. Yine Odalarımızdan gelen öneriler doğrultusunda hazırladığımız rapor Adalet Bakanlığı’na gönderilmiştir” dedi.

e-BİRLİK PROJESİNDE YÜZDE 100’LÜK BAŞARIYI YAKALAYACAĞIZ

TÜRMÖB’un mesleki sorunları her platformda dile getirdiğini belirten Samsun SMMM Odası Başkanı Hayrul Kayar, TÜRMÖB’un sorunların çözümü konusunda elinden geleni yaptığını ancak bazı sorunların hala devam ettiğini,



bunların da zaman içerisinde çözüleceğine inandıklarını kaydetti. Mesleki konularla ilgili görüşlerini paylaşan Kayar, “TÜRMÖB’un ve Odaların neden denetime tabi olduğunu anlamıyorum. Biz bir siyasi parti değiliz. Anayasa’nın getirdiği denetim anlamında bakarsak; biz Hazine parası kullanmıyoruz, üyelerimiz aidat veriyor, zaten üyenin her birisi de ayrı ayrı denetçidir. Bunların ötesinde Denetim Kurullarımız var, Genel Kurul yapıyoruz ama ibra edilmiş Yönetim Kurullarının neden tekrar denetimlere tabi olduğunu anlamıyorum” dedi.

e-Birlik Projesinin çok başarılı bir proje olduğunu vurgulayan Kayar, yılsonuna kadar yüzde 100’lük bir başarıya ulaşılabileceğine inançlarının tam olduğunu dile getirdi.

KARŞIMIZDA DİRENÇ GÖSTEREN BİR BÜROKRASI VAR

İzmir SMMM Odası Başkanı Feyzullah Topçu konuşmasında mesleki sorunların uzun süredir devam ettiğine işaret ederek, “Mesleki sorunlarımız çok fazla,



bugüne kadar bazılarını da maalesef çözemedik. Çözmememizin sebebi de aslında bürokrasi. Karşımızda özellikle direnç gösteren bir bürokrasi var, bunlarla mücadele etmemiz lazım, bunlara karşı ortak bir tavır geliştirmemiz lazım” dedi. Topçu, Tek Tebliğ Taslağının içinde yer alan sorumluluk raporları konusunun acilen çözülmesi gerektiğini belirterek, “Bu konuda görüşlerimizi bildirdik. Uygulamaya girmediği için büyük illerde sorun yaşıyoruz. İzmir SMMM Odası için söylüyorum hemen hemen her toplantıya 10, 15 tane SMMM sorumluluk raporu gelmeye başladı. Bu konuyu acil olarak çözmemiz lazım. Bunların dışında bir de Sosyal Güvenlik Kurumu’nun, denetim elemanlarını yetiştirmeden şeflerin hepsine ‘denetim elemanı’ unvanı vermesi konusu var. Sosyal Güvenlik Kurumu’nun denetim elemanlarının bu konuda yetkisi yok ve Sosyal Güvenlik Kurumu’nun Kanununda da sorumluluk raporu yazmayla ilgili de hiçbir madde yok. Bunların önünü hemen kesmemiz lazım, kesmezsek vergi müfettişleriyle yaşadığımız problemin bir benzerini burada yaşayacağız” diye konuştu.



ÇİFTE RUHSAT KULLANIMI SÖZ KONUSU

Mersin SMMM Odası Başkanı Faruk Tokgöz ise e-Birlik Projesinin, yaşanan haksız rekabet sorununu çözecek çok başarılı bir proje olduğunu vurgulayarak, “Genel Başkanımızın sunumunda da gördük, e-Birlik Projesi sayesinde istediğimiz istatistiki bilgileri çok net bir şekilde alabileceğiz. Bu sene bir geçiş aşamasıydı, projeyle birlikte bundan sonra düzenlenecek olan serbest meslek makbuzlarının da kontrollerinin yapılması sağlanabilir” dedi. Mesleki unvanların kullanımı konusunda yaşanan sıkıntılara değinen Tokgöz, “Türk Ticaret Kanunu’nun 400. maddesinin içerisinde bizlere tanınmış olan denetim yetkisiyle beraber ve TÜRMÖB’umuzun da bağımsız denetim konusunda düzenlemiş olduğu eğitimler sonucunda söz konusu unvanlara sahip olduk. Fakat üyelerimiz bunları tabelalarında da kullanmaya başladılar. Burada çifte bir unvan kullanımı söz konusu oluyor ve bu konuda ciddi bir sıkıntı yaşıyoruz” ifadelerini kullandı. Tokgöz, başlatılan “Bir Ses de Sen Ver!” kampanyasının çok güzel bir

kampanya olduğunu vurgulayarak, buna olan desteğin artması gerektiğini kaydetti.

BAŞKA UNVANLAR KULLANILMAMALI



Uşak SMMM Odası Başkanı Uğur toplantıda yaptığı konuşmada, "TÜRMÖB'un mesleki unvanların kullanımıyla ilgili gösterdiği tavır destekliyoruz. Biz serbest muhasebeci mali müşavir ve yeminli mali müşavir unvanının kullanılmasını doğru buluyoruz. Onun dışında başka unvanların tabelalarda yer alması yanlışır" dedi. Albayrak, sorumluluk raporları ve kapasite sınırlaması konusunda da TÜRMÖB'un gösterdiği tavrı, aldığı kararları desteklediklerini vurguladı.

ODA BAŞKANLARININ GÖREVLERİ BÜYÜK

Van SMMM Odası Başkanı İbrahim Şahin, meslek mensuplarının Türkiye ekonomisi içinde ciddi bir yeri olduğuna işaret ederek, "Vergi veren bir kitleyiz ve biz kamu otoritesinden gerekli desteği, gerekli hizmeti alamıyoruz. TÜRMÖB'un



üzerine düşen görevi yaptığını biliyoruz ancak kamu kurumlarıyla ilişkiler için teknik bir ekip kurulabilir" dedi. Şahin, "Oda Başkanları olarak e-Birlik Projesini kesinlikle çok ciddiye almamız gerekiyor. Buna uymayan meslektaşlarımızı mutlaka disipline sevk etmeliyiz" dedi. Şahin, ayrıca muhasebe mesleğinin doğru anlatılması için Oda Başkanlarına da önemli görevler düştüğünü kaydetti.

e-BİRLİK PROJESİNİN TAKİPÇİSİ OLMALIYIZ

Fethiye SMMM Odası Başkanı Yaşar Bildirici, e-Birlik Projesinin önemine vurgu yaparak, "Bu proje sonuna kadar sürdürülmeli. Yüzde yüz başarı yakalanana kadar bu işin takipçisi olmalıyız. Bu saatten sonra bu işe direnenlere, mücadele edenlere karşı cezai yaptırımlarla elimizden geleni yapmalıyız" dedi. Bildirici, "Mesleki unvanlarının kullanılması zorunlu olmalıdır ve bu konuda Genel Başkanımızın görüşlerine aynen katılıyoruz. Buna bir zorunluluk getirmezsek, işin sonunda bağımsız denetçilik diye başka bir meslek

FETHİYE SMMMO
BAŞKANI

varmış gibi algılanmaya başlanacak” ifadelerini kullandı.

ETİK EĞİTİMLER ÖZENDİRİLMELİ

Ankara SMMM Odası Başkanı Mehmet Okkalı konuşmasında, etik eğitimlerin meslek mensupları tarafından daha çok önemsenmesi için Odalar ve TÜRMOB tarafından daha fazla teşvik edilmesi gerektiğini kaydetti. Okkalı, mesleki

unvanların kullanılmasıyla ilgili, “Bağımsız denetimin ayrı bir meslek olmadığını her yerde vurguluyoruz. Bizim mesleğimizde uzmanlaşmalar vardır. Nasıl elektrik mühendisi, elektronik mühendisi varsa, denetim de bizim mesleğimizin bir uzmanlık dalıdır” dedi. Okkalı, “Tek Tebliğle ilgili çalışmaların tamamına katıldık. Gerçekten bayağı mesafe alındı. TÜRMOB başarılı çalışmalara önyak oldu. Tek Tebliğ Taslağının içerisinde ödeme şeklinin belirlenmesine yönelik bir düzenleme de olmalı” ifadelerini kullandı.

DiĞER KURUMLAR DA MALİ TATİL DİKKATE ALMALI

Bursa SMMM Odası Başkanı Ahmet Hikmet Sönmez, 1-20 Temmuz tarihlerinde uygulanmakta olan Mali Tatil sürecinde kamu kurum ve kuruluşların, özellikle de BDDK’nın bu tarihi dikkate alması gerektiğini belirterek, “Aslında Temmuz ayı tümünden boşaltılmalı. Ayrıca Haziran ve Temmuz ayı bildirimleri de birleştirilmelidir. Böylelikle, Temmuz ayını gerçek bir mali tatil olarak geçirmemiz mümkün olacaktır” dedi. Sönmez, meslek mensuplarının

ANKARA SMMMO
BAŞKANIBURSA SMMMO
BAŞKANI

yeni vergi müfettişleri karşısında baskı altında kaldıklarını bu konuda sorunlar yaşandığını belirtti. Sönmez, “Mesleğimizin çözilemeyen tüm sorunları, biz meslek mensuplarını SMMM Odaları platformu aracılığıyla ‘Bir Ses de Sen Ver’ adlı imza kampanyasını düzenlemeye mecbur bırakmıştır. Son dakika uygulamalarından vazgeçilmesi gerekliliği ve angaryalara son verilmesi çağrımızı hep bir ağızdan dile getirdiğimiz imza kampanyamıza tüm meslektaşlarımızı daha fazla destek vermeye davet ediyorum” ifadelerini kullandı.

SÖZLEŞME YAPMAYANLAR HAKSIZ REKABET YAPMAKTADIR

Konya SMMM Oda Başkanı İsmail Turan, yaptığı konuşmada mesleki unvanların kullanımı konusunda yaşanan sıkıntılara işaret ederek, bu konunun bir an önce çözüme kavuşması gerektiğini kaydetti. Turan, meslek mensuplarının azami iş kapasitesiyle ilgili Maliye Bakanlığınca hazırlanan çalışmayı desteklediklerini belirterek, “Meslek mensubuyla ilgili derecelerin biraz daha arttırılması gerektiğine inanıyorum. Özellikle meslek

mensuplarının 25, stajyer elemanlarımızın 15, diğer istihdam edilen personelimizin de 5 puan üzerinden derecelendirilmesi gerektiğini düşünüyorum” dedi. Turan, e-Birlik Projesinin önemine vurgu yaparak, sözleşme yapmamakta ısrar eden meslek mensuplarının olduğunu, bu kişilerin ‘haksız rekabet yapıyor’ kategorisine alınması gerektiğini kaydetti.



SÖZLEŞME GİRMEYENLER İÇİN ORTAK BİR ÇALIŞMA YAPILMALI

Balıkesir SMMM Odası Başkanı Metin Yalçın toplantıda yaptığı konuşmada, e-Birlik Projesinin şu anda gösterdiği başarı oranına dikkat çekerek, sözleşme girmeyen meslek mensuplarına karşı il bazında değil, ortak bir çalışma yürütülmesi gerektiğini söyledi. Yalçın, ayrıca elektronik sözleşmelerle beyan edilen sözleşmelerin, e-beyannamedeki karşılıklarının da bir şekilde test edilmesi gerektiğini kaydetti. Yalçın, sözleşmeler üzerinde Damga Vergisi spekülasyonunun yolunu kesmek için de iç düzenleme yapılabileceğini sözlerine ekledi.



e-BİRLİK PROJESİ İÇİN BİR KURUL OLUŞTURULSUN

Şanlıurfa SMMM Odası Başkanı Halil İbrahim Akman, e-Birlik Projesinde yaşanan ve yaşanabilecek hataların, yanlışların kontrolü için bir kurulun



oluşturulması gerektiğini söyledi. Akman, bağımsız denetim unvanının kullanımıyla ilgili ise, "Unvanların kullanılmasını tartışıyoruz ama daha kimi denetleyeceğimiz belli değil" dedi.

KAPASİTE ÇALIŞMASINDA DEĞİŞİKLİKLER YAPILMALI

Kocaeli SMMM Odası Başkanı Fikret Gökmen, e-Birlik Projesinde Türkiye genelinde elde edilen başarının çok önemli olduğunu vurguladı. Gökmen, etik eğitimleri çok fazla önemsediklerini belirterek, "Her ne kadar ilk eğitimlerde yeterli sayıya ulaşamamak da bundan sonraki dönemde bu sayıyı çok yükseklere çıkartacağız" dedi. Gökmen, meslek mensuplarının azami iş kapasitesinin belirlenmesine yönelik çalışmada bazı



düzenlemelerin yapılması gerektiğini kaydetti.

TEK TEBLİĞ TASLAĞI ÇALIŞMALARINI DESTEKLİYORUZ

Kütahya SMMM Odası Başkanı Necmi Polat, e-Birlik Projesinin başarılı bir proje olduğunu belirterek, "İlimizde yüzde yüz başarının sağlanması için gerekli uyarıları yapacağız" dedi. Polat, Tek Tebliğ Taslağındaki çalışmalarını desteklediklerini belirtti.





ANTALYA SMMM
BAŞKANI

e-BİRLİK PROJESİ MESLEĞE UMUTLA BAKMAMI SAĞLADI

Antalya SMMM Odası Başkanı Tevfik Fikret Küçükerciyes ise “25 yıllık meslek hayatımda, özellikle de meslek olarak zor günler yaşadığımız bu dönemde, e-Birlik Projesi beni tekrar canlandırdı, meslekten umut eder, bir şeyler bekler ve mesleğin geleceğinin aydınlık olduğunu görür bir duruma getirdi. Bu projenin en büyük iki sorunumuzdan biri olan, haksız rekabete büyük bir oranda, tahsilat sorununa da belli bir oranda çözüm getireceğine inanıyorum. e-Birlik Projesinin daha faydalı olabilmesi için şu anda çok yetersiz olan, günün şartlarına cevap vermeyen ve anlamını yitirmiş ücret tarifesinin de artık değişmesi gerektiğini düşünüyorum” dedi.

e-BİRLİK PROJESİNDE YÜZDE 100’Ü YAKALAYACAĞIZ

Ordu SMMM Odası Başkanı Ertuğrul Yüksel, e-Birlik Projesiyle ilgili Oda olarak yüzde 90 başarı sağladıklarını bunu yüzde 100’e çıkarmak için de gerekli tüm



ORDU SMMM
BAŞKANI

çalışmaları yapacaklarını kaydetti. Yüksel, “Bir Ses Ver!” kampanyasıyla ilgili ise, “Hiç bir siyasi görüşü yansıtmadığı için bu kampanya çok önemli” dedi.

ETİK EĞİTİMLER ÖNEMLİ

Amasya SMMM Odası Başkanı Yaşar Elbir, etik eğitimlerin çok faydalı olduğunu belirterek, bu eğitimlerin sağladığı yararlar hakkında bilgi verdi. Mesleki unvan



AMASYA SMMM
BAŞKANI

kullanımıyla ilgili Oda olarak da sorun yaşadıklarını belirten Elbir, bağımsız denetçi unvanını kullanarak haksız rekabet yapanları disipline vererek gerekli uyarıları yaptıklarını dile getirdi.

PROJEYE KARŞI OLANLAR HAKSIZ REKABET YAPANLARDIR

Alanya SMMM Odası Başkanı Ercan Çatal, e-Birlik Projesini sonuna kadar desteklediklerini vurgulayarak, “Bu projeye karşı çıkanlar haksız rekabeti



ALANYA SMMM
BAŞKANI

yapan meslek mensuplarıdır” dedi. Mesleki unvan kullanımı konusunda gerekli uyarıları yaptıklarını belirten Çatal, asgari ücret tarifesine, “karşıt inceleme raporlarıyla” ilgili bir ücret konulması konusunda taleplerinin olduğunu kaydetti.

e-BİRLİK PROJESİNİN MESLEK İÇİN ÖNEMİ BÜYÜK

İsparta SMMM Odası Başkanı Zafer Büyüknöğütçü, e-Birlik Projesinin meslek için çok önemli bir proje olduğunu belirterek, “İsparta olarak e-Birlik Projesinde yüzde 95 oranında başarı yakaladık. Yüzde



İSPARTA SMMM
BAŞKANI

100’e de en kısa sürede ulaşacağız” dedi. Büyüknöğütçü, “Bir Seste Sen Ver” kampanyasını desteklediklerini kaydetti.

“BEN ETİĞİM” DEMEKLE ETİK OLUNMUYOR

Muğla SMMM Odası Başkanı Mehmet Çomak ise bazı meslek mensuplarının elektronik sözleşme yapma konusunda direnç gösterdiklerini belirterek, “Oda personelini arayarak, ‘bizi isterseniz



MUĞLA SMMM
BAŞKANI

disipline verin, sonuna kadar sözleşme yapmayacağız, direneceğiz’ diyenler var. Sayıları az da olsa bu tarz olaylar yaşanıyor. Önümüzdeki süreçte yapacağımız çalışmalarla bu hususları da bertaraf edeceğimizi düşünüyorum” dedi. TÜRMÖB’un yaptığı eğitimlere vurgu yapan Çomak, “Önemli olan meslek içi eğitimlerin olmasıdır. Bu ister haksız rekabet konusunda olsun ister etik konusunda olsun. Eğitim önemlidir. Belirli aralıklarla da meslek mensuplarının yeterlilik seviyeleri ölçülmelidir” dedi. “Ben etiğim” demekle etik olunamayacağını belirten Çomak, “Önemli olan etik kuralların gerektirdiği gibi davranabilmektir. Bu da durduk yerde olacak bir şey değil, meslek içi eğitimlerle olabilecek bir olgudur” ifadelerini kullandı.



e-BİRLİK PROJESİ BİR AN ÖNCE MALİYE BAKANLIĞI’YLA ENTEGRE HALE GETİRİLMELİ

Çorum SMMM Odası Başkanı Muzaffer Yıldırım, “e-Birlik Projesi çok verimli bir proje oldu. Kısa sürede meslek camiasında bir heyecan kattı. Madem önemli başarılar

elde ettik, bir an önce Maliye Bakanlığıyla entegre bir hale getirip daha fazla katkı sağlamalıyız” dedi. Mesleki unvanlarının kullanılmasıyla ilgili Meslek Yasasında köklü değişiklikler yapılması gerektiğini belirterek “Meslek mensuplarından ‘serbest’ ibaresinin de kaldırılması gerektiğini düşünüyorum. Serbest mimar, serbest mühendis, serbest doktor diye bir şey yok” dedi.

SORUNLARLA İLGİLİ ÇÖZÜM KOMİSYONU KURULSUN

Trabzon SMMM Odası Başkanı Veyssel Zekai Bak, “e-birlik Projesi bizim mesleğimiz açısından dünyanın sekizinci harikası oldu. Bu nedenle e-Birlik Projemize sahip çıkmalıyız” dedi.

Bak, “Birçok mesleki sorun dile getirildi. Ben bu soruna farklı bir bakış açısıyla yaklaşmak istiyorum. Mesleki sorunlarla ilgili çözüm komisyonu kurulsun, sorunlar netleştirilsin ve biz bunu mesleğin bir manifestosu olarak Odalarımızın internet sitelerinde ilan edelim, çözüme kavuşanların da üstünü çizelim. Orada



bütün üyeler görsün, sorunlarımız nedir? TÜRMOB şunla ilgilenmiyor, Odalar bununla ilgilenmiyor diye aldığımız eleştirilerin bu sayede önüne geçebiliriz, herkes ne yaptığımızı da görür” ifadelerini kullandı.



KASTAMONU SMMM
BAŞKANI

MESLEĞİ GELECEĞE HAZIRLAYAN BİR KURULUŞUZ

Kastamonu SMMM Odası Başkanı Mehmet Ali Tosyalı, toplantıda Genel Başkan Sanlı, tarafından ifade edilen mesleki konulara katıldıklarını belirterek, TÜRMOB Türkiye’deki kurumların içerisinde mesleğini geleceğe hazırlayan, mesleğin geleceğini tartışan en dinamik, en canlı meslek kuruluşudur” dedi.

ZORUNLU EĞİTİM YÜRÜRLÜĞE GİRMELİ

İstanbul SMMM Odası Başkanı Yahya Arıkan, yaptığı konuşmada e-Birlik Projesiyle ilgili olarak, “Geldiğimiz nokta, her türlü olum-



İSTANBUL SMMM
BAŞKANI

suz propagandaya rağmen şu anda yüzde 90'lara yakın başarıyı sağlamış durumdayız. Göreceksiniz yılsonunda bu rakamlar yüzde 98'leri bulacaktır. Bir tek kişi dahi girmezse bu sistem biter olgusu doğru değildir. Burada Odalarımızın da yapması gereken tek şey şudur; sizin tüm uyarılarına rağmen hala sözleşme girmeyenler varsa, haksız rekabet kurulları ile süreci başlatıp disiplin cezasını işletmektir. Bunun başka bir yolu yoktur” ifadelerini kullandı. Arıkan, meslek kültürünün oluşmasında en önemli olgunun etik olduğunu belirterek, “Bu işin sonunda zorunlu eğitimin yürürlüğe girmesi lazım. Zorunlu eğitim bu mesleğin yeniden yapılanmasıdır. Odanın yolunu bilmeyenler zorunlu eğitimle Odanın yolunu bileceklerdir. Mesleğin kalitesi artacaktır” dedi.



İFTAR YEMEĞİ

75. Başkanlar Kurulu Toplantısının ardından iftar yemeği gerçekleşti. İftar yemeğine meslek mensubu milletvekilleri, kamu kurum ve kuruluşların temsilcileri, bürokratlar, Oda Başkanları, meslek mensupları, TÜRMOB ve TESMER personeli katıldı.



EKONOMİDEN KISA KISA

TÜRKİYE KONUT FİYAT ENDEKSİ YÜZDE 1,79 ARTTI

Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası (TCMB), 2015 yılı mayıs ayına ilişkin Konut Fiyat Endeksi verilerini açıkladı. Bir önceki yılın aynı ayına göre yüzde 19,08 artan TKFE, aynı dönemde reel olarak yüzde 10,17 arttı. Metrekare başına konut değeri olarak hesaplanan birim fiyatlar 2014 yılı mayıs ayında 1.383,02 TL/metrekare iken 2015 yılı mayıs ayında 1.624,65 TL/metrekare olarak gerçekleşti. Türkiye genelinde, 45 ilde son iki yılda yapıımı gerçekleşen konutların değerlendirme raporları analiz edilerek hesaplanan Türkiye Yeni Konutlar Fiyat Endeksi (TYKFE) mayısta bir önceki aya göre yüzde 1,69 artarak 180,73'e yükseldi. Endeks bir önceki yılın aynı ayına göre yüzde 17,56, reel olarak ise yüzde 8,76 arttı.

Üç büyük ilin konut fiyat endekslerindeki gelişmeler değerlendirildiğinde, 2015 yılı mayıs ayında bir önceki aya göre İstanbul, Ankara ve İzmir'de sırasıyla yüzde 2,15, yüzde 1,42 ve yüzde 1,46 artış görüldü. Endeks değerleri bir önceki yılın aynı ayına göre ise İstanbul, Ankara ve İzmir'de sırasıyla yüzde 29,08, 12,09 ve 15,55 artış gösterdi. Üç büyük ilin yeni konutlar fiyat endeksleri değerlendirildiğinde, 2015 yılı mayıs ayında bir önceki aya göre, İstanbul, Ankara ve İzmir'de sırasıyla yüzde 2,07, yüzde 1,40 ve yüzde 2,07 artış görüldü. Endeks değerleri bir önceki yılın aynı ayına göre ise İstanbul, Ankara ve İzmir'de sırasıyla yüzde 26,74, 14,20 ve 19,12 oranlarında artış gösterdi. TKFE'deki en yüksek yıllık değişimin gerçekleştiği düzeyler yüzde 28,61 ile TR10 (İstanbul) ve yüzde 24,16 ile TR32 (Aydın, Denizli ve Muğla) olurken, en düşük yıllık değişimin gerçekleştiği düzeyler ise yüzde 2,39 ile

TRA1 (Erzurum, Erzincan ve Bayburt) ve yüzde 4,09 ile TRB1 (Bingöl, Elazığ, Malatya ve Tunceli) oldu.

MERKEZ BANKASI FAİZLERİ DEĞİŞTİRMEDİ

TCMB'den faiz oranlarına ilişkin yapılan duyuruya göre PPK, Merkez Bankası Başkanı Erdem Başçı başkanlığında toplandı. PPK, gecelik marjinal fonlama oranını (faiz koridorunun üst bandı) yüzde 10,75, açık piyasa işlemleri çerçevesinde piyasa yapıcısı bankalara repo işlemleri yoluyla tanınan borçlanma imkanı faiz oranını yüzde 10,25 ve Merkez Bankası borçlanma faiz oranını yüzde 7,25'te sabit bıraktı. PPK, bir hafta vadeli repo ihale faiz oranını (politika faizi) yüzde 7,50'de tuttu.

FİNANSAL HİZMETLER GÜVEN ENDEKSİ ARTTI

Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası (TCMB) temmuz ayına ilişkin Finansal Hizmetler Anketi ve Finansal Hizmetler Güven Endeksi'ni (FHGE) açıkladı. Buna göre, söz konusu dönemde FHGE, bir önceki aya göre 2,9 puan artarak 176,8 seviyesine yükseldi. FHGE, haziran ayında 173,9 düzeyindeydi. Endeksi oluşturan anket sorularına ait yayılma endeksleri incelendiğinde, FGHE'yi son üç aydaki iş durumu artış, son üç aydaki hizmetlere olan talep ise azalış yönünde etkiledi. Gelecek üç aydaki hizmetlere olan talep beklentisinde ise bir önceki aya göre değişiklik olmadığı gözlemlendi. Son üç aya yönelik değerlendirmelere aylık bazda bakıldığında, temmuz ayında iş durumunda iyileşme, faaliyet gelirleri, karlılık ve sermaye harcamasında artış görüldü. Hizmetlere olan talep, istihdam ve faaliyet giderlerinde azalış gözlenirken, yurt içi ve yurt dışı piyasalardaki rekabet gücünde ise kötüleşme yaşandı. Söz konusu dönemde son üç aylık değerlendirmelere

yıllık bazda bakıldığında ise faaliyet gelirleri, faaliyet giderleri, istihdam ve sermaye harcamasında artış, hizmetlere olan talep ve karlılıkta azalış, iş durumu, yurt içi ve yurt dışı piyasalardaki rekabet gücünde de kötüleşme görüldü. Gelecek üç aya yönelik beklentilere göre, temmuzda bir önceki aya kıyasla hizmetlere olan talep beklentisi değişmezken, istihdam ve sermaye harcaması beklentilerinde artış, faaliyet gelirleri, faaliyet giderleri ve karlılık beklentisinde ise azalış yaşandı. Bu dönemde piyasalardaki rekabet gücü beklentisi yurt içi için iyileşirken, yurt dışı için kötüleşti. Temmuz ayında gelecek üç aya yönelik beklentilere yıllık bazda bakıldığında istihdamda artış, hizmetlere olan talep, faaliyet gelirleri, faaliyet giderleri, karlılık ve sermaye harcamasında ise azalış gözlemlendi. Yurt içi ve yurt dışı piyasalardaki rekabet gücünde ise kötüleşme görüldü.

BANKACILIK SEKTÖRÜNÜN KREDİ HACMİ AZALDI

Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumunun (BDDK) haftalık bültenine göre, mali kesime verilen kredilerin toplamı, aynı dönemde yüzde 0,9 azaldı ve 37 milyar 831 milyon liraya düştü. Sektörün mali kesim hariç toplam kredi hacmi ise 1 trilyon 290 milyar 898 milyon lira oldu.

Söz konusu tutar, 10 Temmuz'da 1 trilyon 297 milyar 577 milyon lira düzeyindeydi. Bu dönemde spot kredi toplamı da 191 milyar 175 milyon lira olarak hesaplandı. BDDK verilerine göre, tüketici kredileri tutarı 299 milyar 907 milyon lira oldu. Tüketici kredilerinin 138 milyar 739 milyon lirası konut, 6 milyar 407 milyon lirası taşıt, 154 milyar 762 milyon lirası ihtiyaç kredilerinden oluştu. Bir haftalık süreçte taksitli ticari kredilerin tutarı yüzde 0,5 azalarak 192 milyar 336 milyon liraya geriledi. Bankaların bireysel kredi kartları alacak tutarı, 16 Temmuz'da 73 milyar 941

milyon lira olarak hesaplandı. Söz konusu tutar, 10 Temmuz'da 73 milyar 913 milyon liraydı. Bankaların taksitli bireysel kredi kartı alacak tutarı, söz konusu haftada 33 milyar 585 milyon lira, taksitsiz bireysel kredi kartı alacak tutarı ise 40 milyar 356 milyon lira olarak belirlendi. Böylece, bankacılık sektörünün toplam kredi hacmi, bir haftada yüzde 0,5 azalışla, 16 Temmuz itibarıyla 1 trilyon 409 milyar 980 milyon lirada kaldı.

TÜKETİCİ GÜVEN ENDEKSİ YÜZDE 2,7 AZALDI

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), temmuz ayına ilişkin tüketici güven endeksinin açıkladı. TÜİK ve Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası iş birliğiyle yürütülen anket sonuçlarından hesaplanan tüketici güven endeksi, temmuzda geçen aya göre yüzde 2,7 geriledi. Haziranda 66,45 olan endeks, bu ay 64,66 oldu. Hanenin maddi durum beklentisi endeksi ise söz konusu dönemde yüzde 0,4 arttı. Geçen ay 87,92 olan endeks, bu ay 88,24'e yükseldi. Bu artış, gelecek 12 aylık dönemde hanenin maddi durumunun daha iyi olacağını bekleyenlerin oranının artmasından kaynaklandı. Haziranda 89,48 olan genel ekonomik durum beklentisi endeksi, yüzde 5,8 azalarak temmuzda 84,33 oldu. Bu azalış, gelecek 12 aylık dönemde genel ekonomik durumun daha iyi olacağı yönünde beklentisi olan tüketicilerin sayısının bir önceki aya göre azaldığını gösteriyor. İşsiz sayısı beklentisi endeksi de söz konusu dönemde yüzde 7,2 azalarak temmuzda 63,89 değerine geriledi. Bu düşüş, gelecek 12 aylık dönemde işsiz sayısında artış bekleyenlerin oranındaki yükselişten kaynaklandı. Tasarruf etme ihtimali endeksi ise yüzde 13,7 arttı. Haziranda 19,53 olan endeks, temmuzda 22,20 değerine yükseldi.